



Уральский
федеральный
университет

Институт государственного
управления и предпринимательства

СИСТЕМА ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ РФ, Ч2

Касьянова Татьяна Ивановна

канд.пед.наук, доцент

Структура и виды пенсионного обеспечения

По способу накопления.

1) государственные:

трудовые (страховые) пенсии (за счет ПФР РФ);

пенсии по государственному пенсионному обеспечению (за счет государственного бюджета страны).

2) негосударственные:

корпоративные (*формируемые для работников предприятия, за счет взносов работодателя, а также с участием в финансировании будущих пенсий и работника*);

индивидуальные (*формируемые физическим лицом для обеспечения приемлемого уровня своей пенсии*).

Виды пенсионного обеспечения

Классификация пенсий, основывающаяся на отношении к труду и иной общественно полезной деятельности

- 1) **трудовые**, то есть заработанные трудом;
- 2) **нетрудовые**, устанавливаемые вне связи с трудом - **социальные пенсии**.

Пенсионные выплаты

**Ежемесячное пожизненное денежное
содержание** *(для судей),*

Доплата к государственной пенсии *(для
государственных служащих)*

Классификация пенсий

по основаниям их предоставления — по тем жизненным обстоятельствам, которые привели к необходимости пенсионного обеспечения:

- пенсия по старости;
- пенсия по инвалидности;
- пенсия по случаю потери кормильца.

Классификация пенсий

по контингенту их получателей:

- пенсии для тех, кто трудился с особыми условиями труда или на Крайнем Севере,
- пенсии для судей,
- пенсии государственных служащих,
- пенсии кадровых военнослужащих,
- пенсии инвалидов вследствие военной травмы,
- пенсии депутатов и т. д.

по нормативным актам:

- по ФЗ «О гос. пенсионном обеспечении в РФ»,
- по ФЗ «О трудовых пенсиях в РФ»
- по ФЗ «О пенс. обеспечении лиц, проходивших в. службу, службу в ОВД, Гос. противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, уч-ях и органах УИС»
- по ФЗ «О гос. гарантиях и компенсациях для лиц, раб-щих и прожив-щих в р-х Кр. Севера и приравненных к ним мест-ях»,
- по ФЗ «О статусе депутата Совета Федерации и статусе депутата Государственной Думы Федерального Собрания РФ»,
- по Указу Президента РФ «О некоторых соц. гарантиях для лиц, замещающих гос. должности РФ и должности фед. гос. служ.»,
- пенсии по Пост-нию Сов. Министров – Прав-ва РФ «Вопросы материального и пенсионного обеспечения космонавтов» и т. д.

Трудовая пенсия

Ежемесячная денежная выплата в целях **компенсации** застрахованным лицам **заработной платы** и иных выплат и вознаграждений, утраченных ими в связи с наступлением нетрудоспособности **вследствие старости или инвалидности**, а нетрудоспособным членам семьи застрахованных лиц - **заработной платы** и иных выплат и вознаграждений **кормильца**, утраченных в связи со смертью этих застрахованных лиц.

Трудовая пенсия является наиболее распространенной, поскольку она выплачивается основной массе наемных работников

Виды трудовых пенсий :

- 1) трудовая пенсия по старости;
- 2) трудовая пенсия по инвалидности;
- 3) трудовая пенсия по случаю потери кормильца.

Составляющие трудовых пенсий

Трудовая пенсия по старости и трудовая пенсия по инвалидности состоят из:

- 1) базовой части;
- 2) страховой части;
- 3) накопительной части.

Трудовая пенсия по случаю потери кормильца состоит из:

- 1) базовой части;
- 2) страховой части.

Право на трудовую пенсию по старости имеют мужчины, достигшие возраста 60 лет, и женщины, достигшие возраста 55 лет.

Трудовая пенсия по старости назначается при наличии не менее пяти лет страхового стажа.

Размер базовой части трудовой пенсии по старости фиксирован и устанавливается федеральным законодательством.

Размер страховой части трудовой пенсии по старости

определяется по формуле: $СЧ = ПК / Т$, где:

СЧ - страховая часть трудовой пенсии по старости;

ПК - сумма расчетного пенсионного капитала застрахованного лица, на день, с которого назначается страховая часть трудовой пенсии по старости;

Т - количество месяцев ожидаемого периода выплаты трудовой пенсии по старости, которая составляет 19 лет (228 месяцев).

Федеральным законодательством устанавливается нижний предел суммы базовой и страховой частей трудовой пенсии по старости за месяц.

Размер накопительной части трудовой пенсии по старости

определяется по формуле: $НЧ = ПН / Т$, где:

НЧ - размер накопительной части трудовой пенсии;

ПН - сумма пенсионных накоплений застрахованного лица, учтенных в специальной части индивидуального лицевого счета на день, с которого назначается накопительная часть трудовой пенсии по старости;

Т - количество месяцев ожидаемого периода выплаты трудовой пенсии по старости, которая составляет 19 лет (228 месяцев), для расчета накопительной части данной пенсии.

Право на трудовую пенсию по инвалидности

имеют граждане, признанные в установленном порядке инвалидами I, II или III группы.

Трудовая пенсия по инвалидности устанавливается **независимо от причины инвалидности, продолжительности страхового стажа застрахованного лица, продолжения инвалидом трудовой деятельности, а также от того, наступила ли инвалидность в период работы, до поступления на работу или после прекращения работы.**

При полном отсутствии у инвалида страхового стажа, а также в случае наступления инвалидности вследствие совершения им умышленного уголовно наказуемого деяния или умышленного нанесения ущерба своему здоровью, которые установлены в судебном порядке, устанавливается социальная пенсия по инвалидности.

Право на трудовую пенсию по случаю потери кормильца

имеют нетрудоспособные члены семьи умершего кормильца, состоявшие на его иждивении.

Трудовая пенсия по случаю потери кормильца устанавливается независимо от продолжительности страхового стажа кормильца, а также от причины и времени наступления его смерти.

При полном отсутствии у умершего застрахованного лица страхового стажа, а также в случае совершения лицом умышленного уголовно наказуемого деяния, повлекшего за собой смерть кормильца и установленного в судебном порядке, устанавливается социальная пенсия по случаю потери кормильца.

Пенсия по государственному пенсионному обеспечению

ежемесячная государственная денежная выплата, гражданам в определенных целях:

компенсации заработка (дохода), утраченного в связи с прекращением государственной службы при достижении установленной выслуги при выходе на трудовую пенсию по старости (инвалидности);

компенсации вреда, нанесенного здоровью граждан при прохождении государственной службы, в результате;

□ радиационных или техногенных катастроф,

□ в случае наступления инвалидности,

□ потери кормильца,

□ при достижении установленного законом возраста;

предоставления нетрудоспособным гражданам средств к существованию.

Финансирование за счет средств федерального бюджета.

Право на пенсию по государственному

пенсионному обеспечению имеют

- 1) федеральные государственные служащие;
- 2) военнослужащие;
- 3) участники Великой Отечественной войны;
- 4) граждане, пострадавшие от радиационных или техногенных катастроф;
- 5) нетрудоспособные граждане.

Виды пенсий по государственному пенсионному обеспечению:

1. пенсия за выслугу лет;
2. пенсия по старости;
3. пенсия по инвалидности;
4. социальная пенсия.

Пенсии по государственному пенсионному обеспечению:

Пенсия за выслугу лет назначается федеральным государственным служащим и военнослужащим.

Пенсия по старости назначается гражданам, пострадавшим в результате радиационных или техногенных катастроф.

Пенсия по инвалидности назначается военнослужащим, участникам Великой Отечественной войны, гражданам, пострадавшим в результате радиационных или техногенных катастроф.

Социальная пенсия

назначается любому нетрудоспособному гражданину без требования трудового стажа, к которым относятся:

- **инвалиды** (в т.ч. инвалиды с детства, дети – инвалиды),
- **дети в возрасте до 18 лет**, потерявшие одного или обоих родителей,
- **граждане из числа малочисленных народов Севера**, достигшие возраста 55 лет (мужчины) и 50 лет (женщины),
- **граждане, достигшие возраста 65 лет (мужчины) и 55 лет (женщины), не имеющие права на пенсию.**

В случаях, предусмотренных Федеральным законом "О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации", допускается **одновременное получение пенсии по государственному пенсионному обеспечению, установленной в соответствии с указанным Федеральным законом, и трудовой пенсии или ее части.**

~~Право на одновременное получение двух пенсий~~

- 1) гражданам, ставшим инвалидами вследствие военной травмы.
- 2) участникам Великой Отечественной войны.
- 3) родителям военнослужащих, проходивших военную службу по призыву, погибших (умерших) в период прохождения военной службы или умерших вследствие военной травмы после увольнения с военной службы
- 4) вдовам военнослужащих, погибших в период прохождения военной службы по призыву вследствие военной травмы, не вступившим в новый брак.

Право на одновременное получение двух пенсий

- 5) **нетрудоспособным** членам семей граждан, получивших или перенесших лучевую болезнь и другие заболевания, связанные с радиационным воздействием вследствие катастрофы на **Чернобыльской АЭС** или работами по ликвидации последствий указанной катастрофы; граждан, ставших инвалидами вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС; граждан, принимавших участие в ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС в зоне отчуждения;
- 6) **гражданам, награжденным знаком "Жителю блокадного Ленинграда"**.
- 7) **членам семей погибших (умерших) граждан из числа КОСМОНАВТОВ.**

Таким образом, сегодня в России сложилась многоукладная система пенсионного обеспечения, позволяющая дифференцированно удовлетворять потребности различных категорий населения, лишившихся средств жизнеобеспечения в связи с неблагоприятными жизненными обстоятельствами

Пенсионная реформа

В декабре 2012г. Правительственный документ
**«Стратегия долгосрочного развития
пенсионной системы РФ».**

С 1 января 2015г. пенсии россиянам начали
назначать по новому.

Пенсионная реформа

Большая з/плата и солидный труд. стаж не гарантируют достойной пенсии.

Если з/плата в какие-то 5 лет втрое выше з/платы по стране, то зачтут только 1,2. Стажевой коэффициент все равно упрется в потолок.

Хитрая формула расчета пенсии отсекает излишки.

Для тех, кто прилично зарабатывает сейчас тоже установлена верхняя планка. *Годовой заработок свыше 512 тыс. руб на пополнение лицевого счета в ПФР уже не влиял. Размер будущей пенсии не увеличит.*

Необходимость реформы

Залатать прорехи в постоянно худеющем бюджете ПФР.

Число пенсионеров год от года увеличивается, а работающих уменьшается. И разрыв в обозримом будущем только углубиться

Уклонение работодателей от уплаты взносов в ПФР.

Выдаваемая в конвертах з/плата у 40% россиян

Суть реформы

Пенсионный возраст не повысят, но...

Руководство Минфина активно настаивало на постепенном повышении пенсионного возраста, считая это единственной возможностью ликвидировать «дыру» в бюджете ПФР.

Зарубежный опыт на пенсию в 65 лет.

Но российские реалии:

□ Плохая экология,

□ Тяжелые условия труда,

□ Мизерные з/платы,

□ Отсутствие эффективной бесплатной медицины и т.д,

□ Треть российских мужчин вообще не доживает до 60 лет,

□ Многие перед пенсией уже не работают.

В новой реформе о повышении пенсионного возраст, пусть даже постепенном, речь уже не идет.

Суть реформы

Стань трудоголиком и долгожителем!

Главное новшество обновленной формулы расчета пенсий (*с 1 января 2015г*) – введение «премиальных» коэффициентов за большой стаж и поздний выход на пенсию.

Максимальная «переработка» в 10 лет увеличит «базу» аж в 2,11раза! *Базовая часть равна 3610,31 руб, т.е. 34% от среднего размера пенсии.*

Страховая часть пенсии будет напрямую зависеть от стажа и уровня з/платы. (*См. табл след.слайд*)

Важно: мин. трудовой стаж повысится с нынешних 5 до 15 лет

Каждый человек будет набирать баллы, которые при начислении пенсии будут переводиться в деньги. Система перевода очень сложна.

Коэффициенты

На сколько отложили	Для базовой пенсии	Для страховой пенсии
1	1,056	1,066
2	1,12	1,15
3	1,19	1,24
4	1,27	1,34
5	1,36	1,45
6	1,46	1,59
7	1,58	1,74
8	1,73	1,9
9	1,9	2,09
10	2,11	2,32

Отменят ли досрочные пенсии?

С 1 января 2013г. работодатели, использующие труд работников во вредных (список №1) или тяжелых (список №2) условиях труда, обязаны дополнительно уплачивать по 4% страховых взносов (список № 1) и по 2% (список №2). *ФЗ №243 от 3.12.2012г. «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ по вопросам обязательного пенсионного страхования».*

Вопрос об отмене досрочных пенсий снят с повестки дня.

Вместе с введением дополнительного тарифа предлагается создать механизмы вывода работников, которые уходят на досрочную пенсию, в корпоративную пенсионную систему.

Предполагается создание нормативной базы. У работодателей, создавших свои пенсионные системы для обеспечения досрочных пенсий, повышенный тариф будет передаваться в корпоративные программы.

Реформаторы до конца не определились.

Реформа предполагает **постепенный отказ от досрочных пенсий** учителям, врачам и творческим работникам. Сделано это будет деликатно, т.е. **за счет поэтапного увеличения** необходимого для пенсии профессионального **стажа** – с 25-30 до **35 лет**.

Средний возраст работающих учителей 52 года, а медиков – 46 лет. После выхода на пенсию почти все они продолжают работать, получая ее как прибавку к з/плате.

Какой выбор нужно сделать молодым?

Работодатели за работников отчисляют 22% от з/платы в ПФР.

Из них для работников 1967г.р. и моложе 16% - на распределительную часть трудовой пенсии (для нынешних пенсионеров), а 6% - на накопительную.

6% - либо управляет государство, т.е. Внешэкономбанк (ВЭБ),
- либо управляющая компания,
- либо НПФ.

Проблема острой дискуссии – кто будет «пилить» накопительную часть пенсии? Сумма 2 триллиона руб.

У россиян 48 лет и моложе право выбора тарифа страхового взноса на накопительную пенсию: либо оставить 6%, как сегодня, либо снизить его до 2%, но тем самым увеличить тариф на формирование страховой пенсии с 10 до 14%.

Оставить деньги под управлением Внешэкономбанка.

Накопительной частью пенсии (6%) будет распоряжаться государственная управляющая компания.

Это безопасно, но, увы, не совсем прибыльно.

Перейти в НПФ

Рейтинги НПФ По надежности: («Благосостояние», «КИТ Финанс», электроэнергетики...);

По количеству застрахованных граждан: («Лукойл-Гарант», «Благосостояние», «КИТ Финанс»...)

По доходности пенсионных накоплений: («Сургутнефтегаз», Европейский пенсионный фонд», «Оборонно-промышленный фонд»...);

По величине собственного имущества: («Газфонд», «Благосостояние», «Лукойл-Гарант»...).

Вариант 3

Перейти в частную управляющую компанию

Пятерка крупнейших управляющих компаний:

«ВТБ Капитал»,

«Сбербанк – управление активами»,

«Уралсиб»,

«Ак Барс Капитал»,

«Капиталь»

Отличие НПФ от УК

НПФ инвестирует средства не сам, а через УК.

НПФ может менять УК в любой момент, когда сочтет нужным.

Все счета накопительной части трудовой пенсии НПФ ведет самостоятельно.

В УК учет средств ведет ПФР, за что берет проценты.

С точки зрения доходности между НПФ и УК особой разницы нет.

Результат зависит от профессионализма управляющих и правильно выбранной ими стратегии.

В кризисные моменты НПФ более надежны, они компенсируют убытки клиентов из собственных средств.

Вариант 3

Ничего не предпринимать. «Молчуны».

У них государство автоматически заберет 6% в страховую часть пенсии.

Из чего же будет состоять пособие по старости?

Фиксированная выплата. Почти 4тыс. руб. в 2015г. Ее получают те, кто наберет 15 лет стажа и не менее 30 баллов.

Страховая часть. Сумма всех набранных за трудовую жизнь баллов умножат на их стоимость (64руб. В 2015г.). Цена балла будет расти каждый год на уровень инфляции.

Накопительная часть. Сумму на вашем личном счете разделят на срок дожития (228 м-цев в 2015г.) Получится ежемесячная прибавка к пенсии.