



# Система социального обеспечения Дании





# Реформа системы социального обеспечения

- Акт об активной социальной политике
- Акт об оказании социальных услуг
- Акт о применении законодательства в отношении социальной помощи и социальных услуг
- Акт о социальной пенсии



# Основные принципы

## Универсализм

- Право на социальную защиту, независимо от принадлежности к рынку труда

## Налоговые отчисления

- Финансирование главным образом посредством общей системы налогообложения

## Активные социальные действия

## Свобода выбора

- Альтернатива выбора и возможность самостоятельно влиять

## Децентрализация



# Система социальных гарантий

- Пенсия по возрасту и дополнительные пенсии
- Пенсия по инвалидности
- Пособие по безработице
- Пособия при несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях
- Пособия по болезни, в случае госпитализации, пособие по беременности и родам, пособие по уходу за ребенком, адаптационная поддержка.
- Семейные пособия
- Похоронное пособие



# Пенсионная система

**Пенсия по возрасту  
(от 65 лет)**

Базовая часть

Дополнительная

**Дополнительная  
пенсия (АТР)**

Средства пенсионно  
го фонда, которым  
управляют профсо  
юзные организации

**Пенсия по  
инвалидности (до  
65 лет)**

Зависит от дохода

**Частные  
пенсионные  
фонды**



# Семейные пособия

## Child and youth benefit

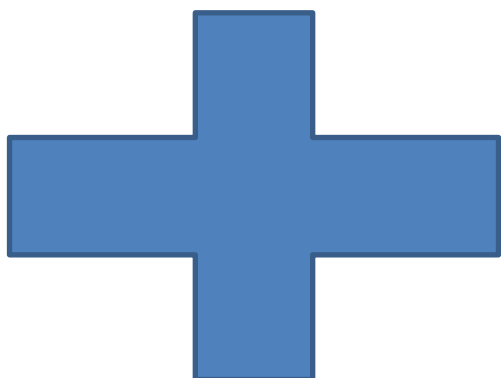
€ 542

€ 429

€ 338

€ 113

- Ребенок должен быть законным резидентом страны
- Ребенок не должен жить вне дома (under the Act on Social Services) и содержаться за счет публичных средств



## Child allowance

€ 163

## The supplementary child allowance

€ 166



# Пособия по безработице

## Добровольное страхование от безработицы



### Фонды страхования безработицы

- Полная страховка
- Частичная страховка

### Безработный:

- Отсутствие работы
- Регистрация в Jobcenter
- Активный поиск работы и доступ к рынку труда



## Пособия при несчастных случаях при производстве и профессиональных заболеваниях

Включает в себя:

- Медицинское обслуживание
- Функциональная реабилитация
- Необходимое оборудование
- Компенсация потери трудоспособности
- Компенсация продолжительной утраты трудоспособности
- Компенсация по потери кормильца
- Временная компенсация семье в случае смерти застрахованного лица

**Compensation for loss of  
future earning capacity**

**€60,749**

**Compensation for  
permanent disability**





# Пособия в случае болезни (Sickness Insurance)

## Работники

- На основе расчета часовой ставки

## Самозаняты

- На основе получаемого дохода

**Максимальная величина - € 505**

# Система социального обеспечения Швеции





## «Шведская модель» 1960-х гг.

### Основные цели:

- Полная занятость
- Выравнивание доходов населения

### Предпосылки:

- наличие развитого рабочего движения с мощными профсоюзами
- пребывание у власти с 1932 гг. социал-демократической рабочей партии: построение «дома народа»
- нейтралитет Швеции с 1814 г.



# Основные принципы:

## Универсальность (универсализм):

- охват всех слоёв населения

## Солидарность:

- все граждане принимают участие в финансировании системы социальной защиты

## Активная роль государства:

- функции перераспределения социальных благ от обеспеченных к наиболее уязвимым категориям населения



# Пенсионная система. Этапы развития

**1913-1948 гг.:**

Внедрение системы всеобщего пенсионного обеспечения.

**1948-1960 гг.:**

Внедрение народной пенсии

**1960-1999 гг.:**

Внедрение всеобщей пенсии за выслугу лет (всеобщая трудовая дополнительная пенсия или АТП-пенсия).

**1999-настоящее время:**

смешанная пенсионная система



# Пенсионная система. 1 этап

**XVII в. – первая государственная пенсия:**

пособие, входящее в выплаты для участников войн, которые вела держава.

**1907 г. - создан Комитет по пенсионному страхованию**

**1913 г. – введена Всеобщая пенсия**

Размер: 13 %  
от средней  
з/п

Разная  
величина для  
женщин и  
мужчин

Получатели:  
инвалиды и  
лица старше  
67 лет



## Пенсионная система. 2 этап

**1948 г. – введена народная пенсия**

**Получатели:  
все граждане,  
независимо от  
размера  
доходов**

**Достигала  
прожиточного  
минимума**

**Пенсионный  
возраст: 67 лет**



## Пенсионная система. 3 этап

1957 г. – консультативный референдум



**всеобщая пенсия за выслугу лет, финансируемая с помощью взносов работодателя**

Пенсия как  
отсроченный  
заработок, а не  
как пособие

Базовая пенсия

Народная  
пенсия

Всеобщая  
пенсия за  
выслугу лет





# Пенсионная система. Реформы

## Необходимость реформирования пенсионной системы:

- Не соответствовала увеличившейся средней продолжительности жизни
- Падение доходов населения
- Изменение общественных взглядов

## Цель пенсионной реформы 1990-х гг.:

- Создание пенсионной системы, привязанной к развитию экономики и к демографической ситуации в стране



## Пенсионная система. 4 этап (1)

**1999 г. - Закон о пенсионной реформе:**



- **Доходно-ориентированная пенсия**
- **Распределительный характер**
- **Охватывает все население страны**
- **Пенсия как отсроченный заработок, а не как пособие**
- **Пенсия облагается подоходным налогом**
- **На 2016 г. средний размер: 936, 08 €**



## Пенсионная система. 4 этап (2)

**Финансируется  
за счет общих  
налогов**



**Пенсионное  
обеспечение по  
инвалидности**

**Пенсионное  
обеспечение по случаю  
потери кормильца**

**Экономическая помощь  
родителям  
детей - инвалидов**

**Финансируется  
за счет взносов  
с з/п**



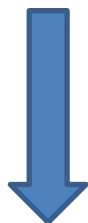
**Пенсионное  
обеспечение по старости**



## Пенсионная система. 4 этап (3)

**Пенсия состоит из:**

**Общая  
государственна  
я (базовая)  
пенсия**



**Пенсия, основанная на  
доходах (16 % от з/п, 61  
год)**

**Премияльная пенсия (2,5  
% от з/п, 61 год)**

**Гарантийная пенсия (65  
лет)**

**Собственные  
пенсионные  
сбережения**

**Пенсия за  
выслугу лет**



## Иные виды пенсий:

Вдовья  
пенсия (до  
1999 г.)

€316,  
2

Пенсия  
частного  
предпринимате  
ля

Пособие  
для  
пожилых

€382,0  
7





# Образование

**Бесплатно на всех ступенях**

**Расходы по финансированию начального и среднего образования поделены пополам между государством и местными коммунадами**

**Учебные материалы, транспорт и школьное питание бесплатны**

**ВУЗы - государственные учреждения и финансируются регулярно из бюджета**

**Нуждающиеся студенты получают финансовую помощь и стипендии от правительства**

**безвозвратны  
е субсидии и  
займы**

**Размер  
зависит от  
доходов и  
собственность  
и студента**

**Успешно  
учиться в  
течение 6 лет**



# Семейные пособия

**Детское  
пособие**

**€ 111**

**Независимо от  
доходов**

**До достижения  
ребенком 16 лет или до  
окончания школы**

**Выплачивается  
родителю, с которым  
живет ребенок**

**Доплата за  
многодетност  
ь**

**Пособие на  
жильё**

**Получатели: семьи, с  
низким годовым  
доходом и имеющие  
детей**

**Размер пособия  
зависит от:**  
**1. годового дохода  
семьи**  
**2. размера квартплаты**  
**3. размера квартиры**  
**4. количества детей**



# Пенсии в случае стойкой утраты трудоспособности

**В связи с  
болезнью или  
полученной травмой**



**Получатели: Лица от 30 до 65 лет**

**Условие назначения: заключение  
врача**

**Поиск альтернативного места  
работы**

**Участие в мерах по реабилитации**

**врождёнными  
психическими или  
физическими  
заболевания**



**Получатели: Лица от 18 до 30 лет**

**Условие назначения: заключение  
врача**





# Система здравоохранения

**1948 г. – Закон об обязательном медицинском страховании**

**Страхование включает :**

- 1) лекарственные средства при амбулаторном лечении**
- 2) прием врача общей практики и специалиста**
- 3) услуги зубного врача**
- 4) стационарное лечение**
- 5) транспортные расходы, связанные с получением медицинской помощи**

**+ Страхование от  
несчастных случаев на  
производстве**



# Пособие по безработице

Условия  
получения:

Иначе 39  
€ в день



работать не менее 80 часов в месяц  
до потери работы

быть членом а-кассы (страховой  
организации) на протяжении как  
минимум 12 месяцев до потери  
работы

быть зарегистрированным в  
Государственной службе занятости

Размер пособия  
рассчитывается на  
основе среднего дохода  
за последний год до  
потери работы

Частные страховки от  
безработицы

Срок получения: 300  
дней,  
для родителей  
несовершеннолетних  
– 450 дней



Активизация  
безработных (за  
счет налоговых  
отчислений) или  
социальное  
пособие



# Отход от традиционной социальной политики

Возврат к принципу:  
«Работа –  
предпосылка  
благополучия»

Отход от старой  
модели с  
легкодоступными  
формами «не  
заслуженных трудом»  
выплат и услуг

Сокращение  
государственных  
расходов на  
социальную сферу

Приватизация и рыночные  
отношения все глубже  
проникают в структуру  
управления  
и организации  
социального страхования,  
обеспечения и услуг



Исчезновение государственного  
участия в строительстве жилья

Государственное финансирование  
образовательных учреждений  
через ваучеры

Плата за высшее образование со  
студентов, приезжающих из стран,  
не входящих в Европейский Союз

# Система социального обеспечения Норвегии





# Что нужно знать о социальном обеспечении Норвегии?

- Численность населения – 5.2 млн человек
- 75% жителей Норвегии в возрасте от 15 до 64 лет имеют оплачиваемую работу
- 82% взрослого населения Норвегии в возрасте от 25 до 64 лет получили полное среднее образование
- 82 года – средняя продолжительность жизни
- 78% - явка избирателей во время последних выборов
- **93% населения Норвегии считают, что им есть на кого положиться в трудную минуту**



# История норвежского социального обеспечения

XII век – 1900 год - предоставление помощи представителям бедного населения

1827 – введение системы обязательного школьного образования

1824 – принятие закона о выплате компенсаций пострадавшим горнорабочим

1894 - принятие закона «Об обязательном страховании несчастных случаев для работников сферы промышленности»



# История норвежского социального обеспечения

1906 - принято законодательство о субсидируемом добровольном страховании от безработицы

1909 - введено обязательное страхование по болезни для работников

1966 - принят Закон «О социальном обеспечении»

1 января 1967 - введена в действие система национального страхования Норвегии, основная часть которой находится в ведении Службы труда и благосостояния Норвегии



# Особенности системы социального страхования

- 1997 - Закон Норвегии «О национальном страховании»
- Обеспечивает возможности для индивидов быть в состоянии поддерживать себя самостоятельно и ежедневно заботиться о себе
- Действие распространяется на всех лиц, проживающих на территории Норвегии, независимо от их гражданства
- Покрывает расходы на лечение и реабилитацию





# Пенсионное обеспечение

- 62 года – самый ранний возраст, с которого возможно получать пенсию
- Выбор размера выплат 1 раз в год (20, 40, 60, 80 или 100%)





# Пенсия по потере кормильца

- Необходимо подать письменное заявление
- Период получения – 18-67 лет
- Пенсия состоит из:
  - Базовая пенсия (1 G, при условии стажа умершего – 40 лет)
  - Дополнительная пенсия (55% от ДП умершего)
  - Специальная надбавка (ДП умершего меньше установленного минимума)

# Система социального обеспечения Финляндии





# Пенсионная система Финляндии

## ПРОБЛЕМЫ:

необходимость приведение  
уровня своих расходов в  
соответствие с реальными  
доходами

обустройство  
незапланированного  
притока беженцев

Основным механизмом финской пенсионной системы является  
распределительная система



# Народная пенсия



**Подавать на народную пенсию не стоит в том случае, когда прочие пенсионные выплаты и компенсации превышают следующие суммы:**

**3 1316 евро в месяц, когда человек проживает один;**

**3 1172 евро в месяц человеку, находящемуся в брачных отношениях.**

**В соответствии с законом о народной пенсии, выплаты пенсии по старости начинаются главным образом в возрасте 65 лет. Выплаты можно ускорить или отложить.**

**Досрочную пенсию начисляют по исполнении 63 лет, но если вы подаете на досрочную пенсию, тогда она уменьшается на 0,4% с каждого месяца выплаты.**



# Трудовая пенсия



**Трудовая пенсия начисляется с заработной платы за каждый год с соответствующим возрасту процентом начисления в соответствии с нижеперечисленным:**

**с 18–52 лет – трудовая пенсия аккумулируется из 1,5 % годового дохода;**

**с 53–62 лет – 1,9 %;**

**с 63–67 лет – 4,5 % .**

**На пенсию, обозначенную в Законе о трудовой пенсии как пенсия по старости, можно выходить с 63–68 лет. Получение пенсии предполагает увольнение с работы и подачу заявления на выплату пенсии.**



# Гарантированная пенсия

**Гарантированная пенсия предполагает, что на вас распространяется соцзащита Финляндии , но соблюдением следующих условий:  
вы либо переехали в страну на постоянное место жительства, либо приехали на работу не менее чем сроком на 4 месяца с соблюдением предпосылок по заработной плате и рабочему времени**







# Примеры годовых доходов

## Примеры годовых доходов пенсионера

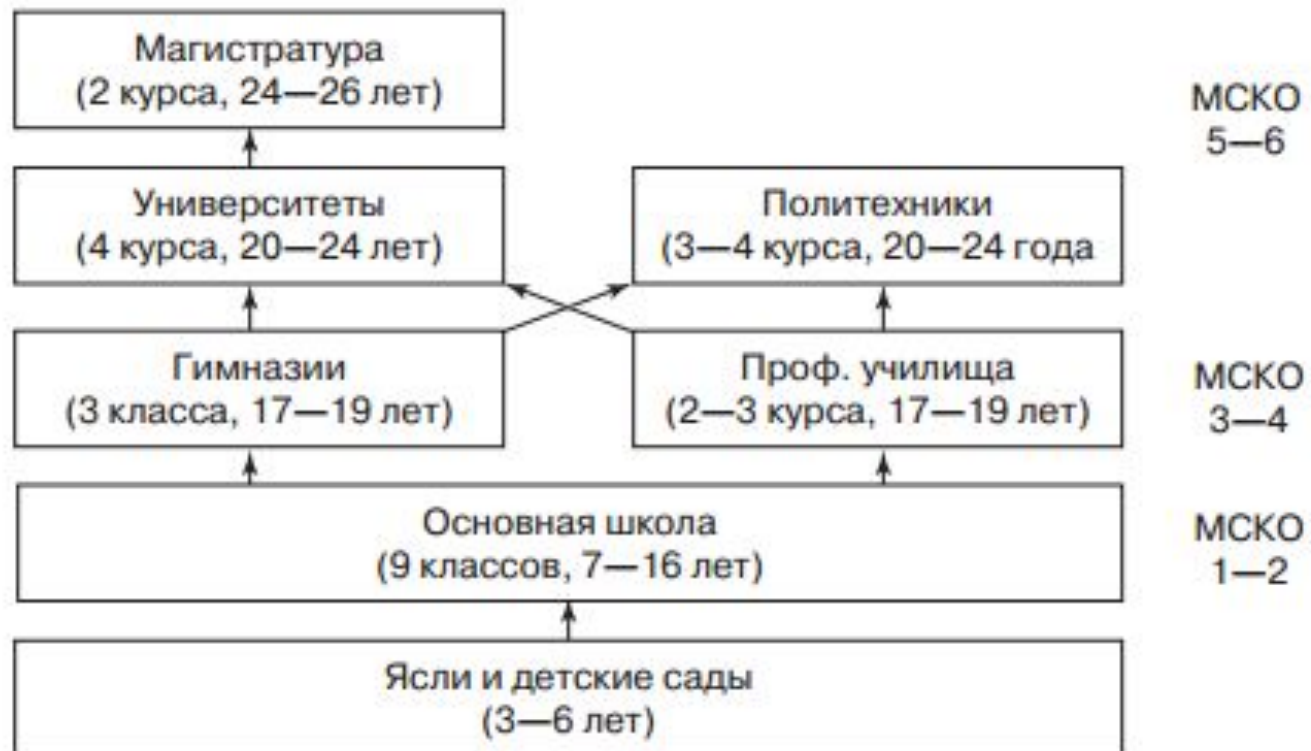
Трудовая пенсия евро/месяц	Народная пенсия евро/месяц	Гарантированная пенсия евро/месяц	Налог евро/месяц	Дотация на жилье евро/месяц	Доходы нетто евро/месяц
0	0	747	-5	504	1 246
0	637	110	-5	504	1 246
150	590	7	-5	504	1 246
200	565	0	-5	498	1 258
300	515	0	-6	481	1 290
600	365	0	-22	430	1 373
800	265	0	-59	396	1 402
1500	0	0	-220	248	1 528

Примечание: под понятием «доходы нетто» имеются в виду доходы, которые остаются в пользовании пенсионера после обложения их налогом. Налоги взимаются со всех расходов, связанных с существованием.



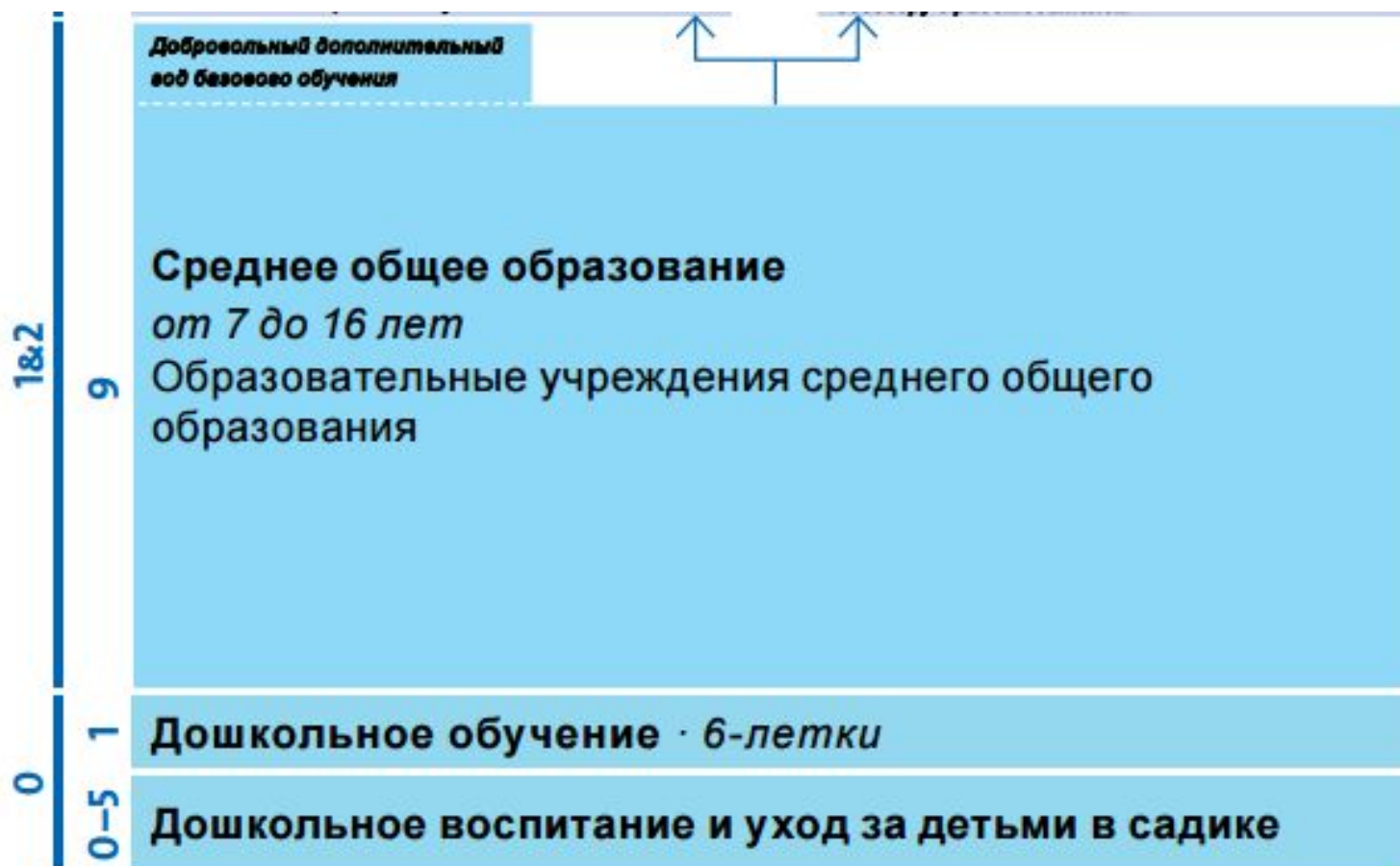


## Основные черты системы образования:





## Основные черты системы образования:





# Основные черты системы образования:





## Основные черты системы образования:

- 1) развитая система дошкольных учреждений;**
- 2) отсутствие экзаменов;**
- 3) политика выравнивания качества школьного обучения выражает главный приоритет;**
- 4) качество обучения - взаимосвязь школьной и университетской систем;**
- 5) отказ от внутренней дифференциации в обучении;**
- 6) развитие университетов - третья роль вузов: - «социальная миссия»;**
- 7) отсутствие платы за обучение для иностранных студентов.**



## Итоги:



Таким образом, в числе 25 наиболее благополучных в экономическом отношении стран, Финляндия в сфере пенсионного обеспечения, находится в десятке лучших. Наличие государственных пенсий, как минимум двух схем пенсионных выплат и пенсионных взносов, позволяют скандинавским пенсионным системам быть более устойчивыми. Однако, современная социально-экономическая и политическая ситуация в мире требует от благополучных пенсионных систем, поиска значительных финансово-инвестиционных ресурсов значительных финансово-инвестиционных ресурсов и альтернативных механизмов функционирования.