



# Система социального обеспечения Дании





# Реформа системы социального обеспечения

- Акт об активной социальной политике
- Акт об оказании социальных услуг
- Акт о применении законодательства в отношении социальной помощи и социальных услуг
- Акт о социальной пенсии



# Основные принципы

## Универсализм

- Право на социальную защиту, независимо от принадлежности к рынку труда

## Налоговые отчисления

- Финансирование главным образом посредством общей системы налогообложения

## Активные социальные действия

## Свобода выбора

- Альтернатива выбора и возможность самостоятельно влиять

## Децентрализация



# Система социальных гарантий

- Пенсия по возрасту и дополнительные пенсии
- Пенсия по инвалидности
- Пособие по безработице
- Пособия при несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях
- Пособия по болезни, в случае госпитализации, пособие по беременности и родам, пособие по уходу за ребенком, адаптационная поддержка.
- Семейные пособия
- Похоронное пособие



# Пенсионная система

Пенсия по возрасту  
(от 65 лет)

Базовая часть

Дополнительная

Дополнительная  
пенсия (АТР)

Средства пенсионно  
го фонда, которым  
управляют профсо  
юзные организации

Пенсия по  
инвалидности (до  
65 лет)

Зависит от дохода

Частные  
пенсионные  
фонды



# Семейные пособия

## Child and youth benefit

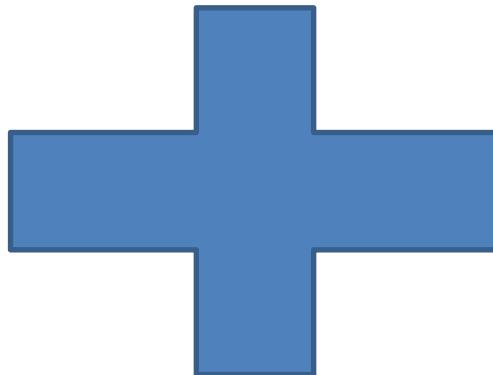
€ 542

€ 429

€ 338

€ 113

- Ребенок должен быть законным резидентом страны
- Ребенок не должен жить вне дома (under the Act on Social Services) и содержаться за счет публичных средств



## Child allowance

€ 163

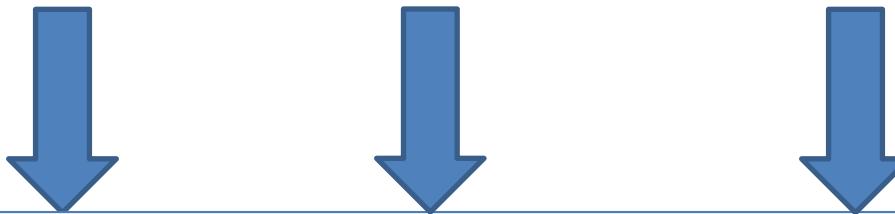
## The supplementary child allowance

€ 166



# Пособия по безработице

## Добровольное страхование от безработицы



### Фонды страхования безработицы

- Полная страховка
- Частичная страховка

### Безработный:

- Отсутствие работы
- Регистрация в Jobcenter
- Активный поиск работы и доступ к рынку труда



# Пособия при несчастных случаях при производстве и профессиональных заболеваниях

Включает в себя:

- Медицинское обслуживание
- Функциональная реабилитация
- Необходимое оборудование
- Компенсация потери трудоспособности
- Компенсация продолжительной утраты трудоспособности
- Компенсация по потери кормильца
- Временная компенсация семье в случае смерти застрахованного лица

**Compensation for loss of  
future earning capacity**

**€60,749**

**Compensation for  
permanent disability**



# Пособия в случае болезни (Sickness Insurance)

## Работники

- На основе расчета часовой ставки

## Самозанятые

- На основе получаемого дохода

**Максимальная величина - € 505**



# Система социального обеспечения Швеции





# «Шведская модель» 1960-х гг.

## Основные цели:

- Полная занятость
- Выравнивание доходов населения

## Предпосылки:

- наличие развитого рабочего движения с мощными профсоюзами
  - пребывание у власти с 1932 гг. социал-демократической рабочей партии: построение «дома народа»
  - нейтралитет Швеции с 1814 г.



## Основные принципы:

### Универсальность (универсализм):

- охват всех слоёв населения

### Солидарность:

- все граждане принимают участие в финансировании системы социальной защиты

### Активная роль государства:

- функции перераспределения социальных благ от обеспеченных к наиболее уязвимым категориям населения



# Пенсионная система. Этапы развития

1913-1948 гг.:

Внедрение системы всеобщего пенсионного обеспечения.

1948-1960 гг.:

Внедрение народной пенсии

1960-1999 гг.:

Внедрение всеобщей пенсии за выслугу лет (всеобщая трудовая дополнительная пенсия или АТП-пенсия).

1999-настоящее время:

смешанная пенсионная система



# Пенсионная система. 1 этап

**XVII в. – первая государственная пенсия:**

пособие, входящее в выплаты для участников войн, которые вела держава.

**1907 г. - создан Комитет по пенсионному страхованию**

**1913 г. – введена Всеобщая пенсия**

Размер: 13 %  
от средней  
з/п

Разная  
величина для  
женщин и  
мужчин

Получатели:  
инвалиды и  
лица старше  
67 лет



# Пенсионная система. 2 этап

**1948 г. – введена народная пенсия**

Получатели:  
все граждане,  
независимо от  
размера  
доходов

Достигала  
 прожиточного  
минимума

Пенсионный  
возраст: 67 лет



## Пенсионная система. 3 этап

1957 г. – консультативный референдум



всеобщая пенсия за выслугу лет, финансируемая с помощью  
взносов работодателя

Пенсия как  
отсроченный  
заработка, а не  
как пособие

Базовая пенсия

Народная  
пенсия

Всеобщая  
пенсия за  
выслугу лет



# Пенсионная система. Реформы

## Необходимость реформирования пенсионной системы:

- Не соответствовала увеличившейся средней продолжительности жизни
- Падение доходов населения
- Изменение общественных взглядов

## Цель пенсионной реформы 1990-х гг.:

- Создание пенсионной системы, привязанной к развитию экономики и к демографической ситуации в стране



## Пенсионная система. 4 этап (1)

1999 г. - Закон о пенсионной реформе:



- Доходно-ориентированная пенсия
- Распределительный характер
- Охватывает все население страны
- Пенсия как отсроченный заработок, а не как пособие
- Пенсия облагается подоходным налогом
- На 2016 г. средний размер: 936, 08 €



# Пенсионная система. 4 этап (2)

Финансируется  
за счет общих  
налогов



Пенсионное  
обеспечение по  
инвалидности

Пенсионное  
обеспечение по случаю  
потери кормильца

Экономическая помощь  
родителям  
детей - инвалидов

Финансируется  
за счет взносов  
с з/п



Пенсионное  
обеспечение по старости



# Пенсионная система. 4 этап (3)

Пенсия состоит из:

Общая  
государственна  
я (базовая)  
пенсия

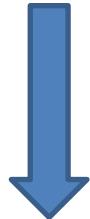
Пенсия за  
выслугу лет

Собственные  
пенсионные  
сбережения

Пенсия, основанная на  
доходах (16 % от з/п, 61  
год)

Премиальная пенсия (2,5  
% от з/п, 61 год)

Гарантийная пенсия (65  
лет)





## Иные виды пенсий:

Вдовья  
пенсия (до  
1999 г.)

€316,  
2

пенсия  
частного  
предпринимате-  
ля

Пособие  
для  
пожилых

€382,0  
7





# Образование

**Бесплатно на всех ступенях**

**Расходы по финансированию начального и среднего образования поделены пополам между государством и местными коммунами**

**Учебные материалы, транспорт и школьное питание бесплатны**

**ВУЗы - государственные учреждения и финансируются регулярно из бюджета**

**Нуждающиеся студенты получают финансовую помощь и стипендии от правительства**

**безвозвратны  
е субсидии и  
займы**

**Размер  
зависит от  
доходов и  
собственности  
студента**

**Успешно  
учиться в  
течение 6 лет**



# Семейные пособия

## Детское пособие

€ 111

Независимо от  
доходов

До достижения  
ребенком 16 лет или до  
окончания школы

Выплачивается  
родителю, с которым  
живет ребенок

## Доплата за многодетность

## Пособие на жильё

Получатели: семьи, с  
низким годовым  
доходом и имеющие  
детей

Размер пособия  
зависит от:

1. годового дохода семьи
2. размера квартплаты
3. размера квартиры
4. количества детей



# Пенсии в случае стойкой утраты трудоспособности

В связи с  
болезнью или  
полученной травмой



**Получатели: Лица от 30 до 65 лет**

**Условие назначения: заключение врача**

**Поиск альтернативного места работы**

**Участие в мерах по реабилитации**

врождёнными  
психическими или  
физическими  
заболевания



**Получатели: Лица от 18 до 30 лет**

**Условие назначения: заключение врача**



# Система здравоохранения

1948 г. – Закон об обязательном медицинском страховании

Страхование включает :

- 1) лекарственные средства при амбулаторном лечении
- 2) прием врача общей практики и специалиста
- 3) услуги зубного врача
- 4) стационарное лечение
- 5) транспортные расходы, связанные с получением медицинской помощи

+ Страхование от  
несчастных случаев на  
производстве



# Пособие по безработице

Условия  
получения:

Иначе 39  
€ в день



работать не менее 80 часов в месяц  
до потери работы  
быть членом а-кассы (страховой  
организации) на протяжении как  
минимум 12 месяцев до потери  
работы

быть зарегистрированным в  
Государственной службе занятости

Размер пособия  
рассчитывается на  
основе среднего дохода  
за последний год до  
потери работы

Частные страховки от  
безработицы

Срок получения: 300  
дней,  
для родителей  
несовершеннолетних  
– 450 дней



Активизация  
безработных (за  
счет налоговых  
отчислений) или  
социальное  
пособие



# Отход от традиционной социальной политики

Возврат к принципу:  
«Работа –  
предпосылка  
благосостояния»

Отход от старой  
модели с  
легкодоступными  
формами «не  
заслуженных трудом»  
выплат и услуг

Сокращение  
государственных  
расходов на  
социальную сферу

приватизация и рыночные  
отношения все глубже  
проникают в структуру  
управления  
и организации  
социального страхования,  
обеспечения и услуг



Исчезновение государственного  
участия в строительстве жилья

Государственное финансирование  
образовательных учреждений  
через ваучеры

Плата за высшее образование со  
студентов, приезжающих из стран,  
не входящих в Европейский Союз



# Система социального обеспечения Норвегии





# Что нужно знать о социальном обеспечении Норвегии?

- Численность населения – 5.2 млн человек
- 75% жителей Норвегии в возрасте от 15 до 64 лет имеют оплачиваемую работу
- 82% взрослого населения Норвегии в возрасте от 25 до 64 лет получили полное среднее образование
- 82 года – средняя продолжительность жизни
- 78% - явка избирателей во время последних выборов
- **93% населения Норвегии считают, что им есть на кого положиться в трудную минуту**



# История норвежского социального обеспечения

XII век – 1900 год - предоставление помощи представителям бедного населения

1827 – введение системы обязательного школьного образования

1824 – принятие закона о выплате компенсаций пострадавшим горнорабочим

1894 - принятие закона «Об обязательном страховании несчастных случаев для работников сферы промышленности»



# История норвежского социального обеспечения

1906 - принято законодательство о субсидируемом добровольном страховании от безработицы

1909 - введено обязательное страхование по болезни для работников

1966 - принят Закон «О социальном обеспечении»

1 января 1967 - введена в действие система национального страхования Норвегии, основная часть которой находится в ведении Службы труда и благосостояния Норвегии



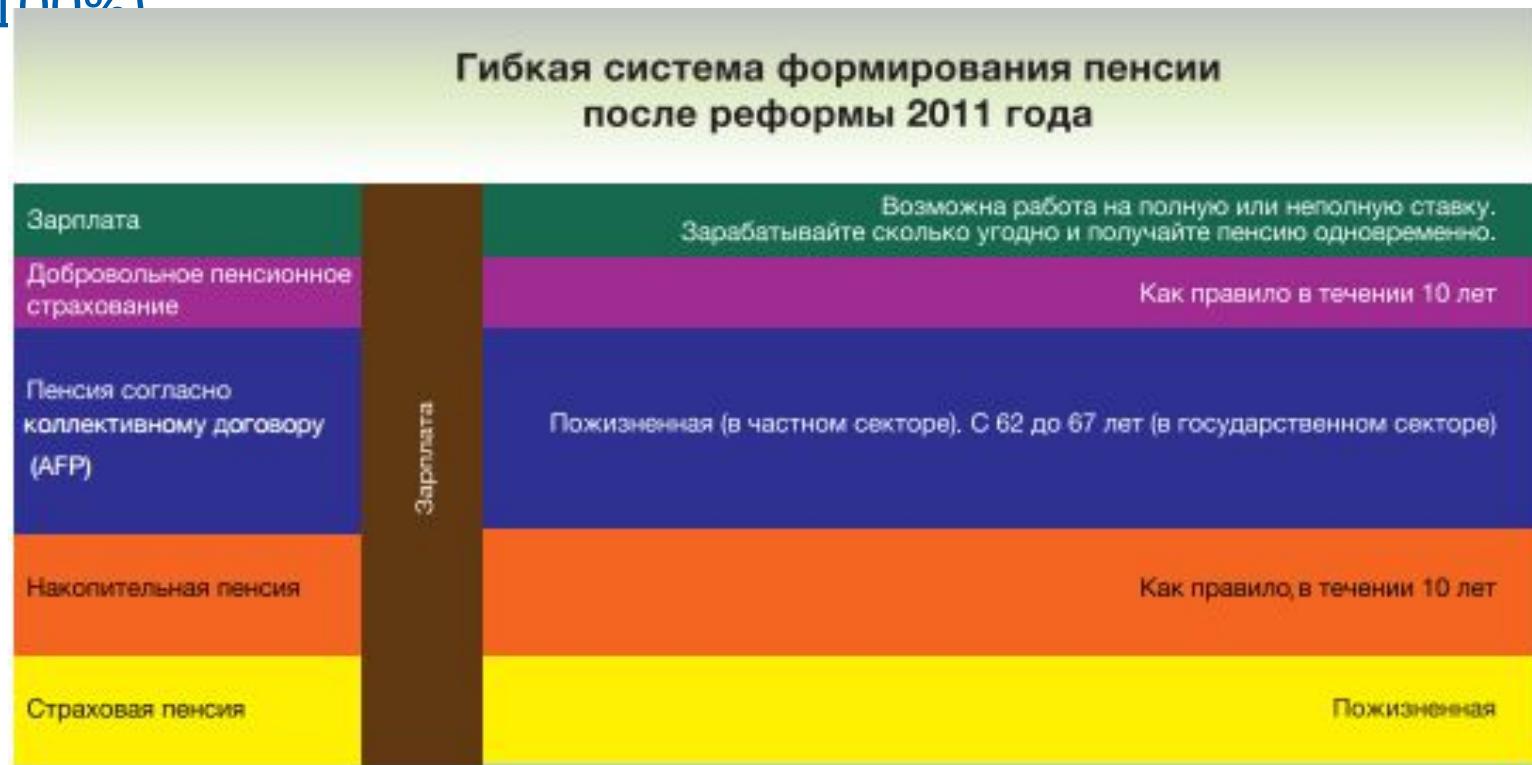
# Особенности системы социального страхования

- 1997 - Закон Норвегии «О национальном страховании»
- Обеспечивает возможности для индивидов быть в состоянии поддерживать себя самостоятельно и ежедневно заботиться о себе
- Действие распространяется на всех лиц, проживающих на территории Норвегии, независимо от их гражданства
- Покрывает расходы на лечение и реабилитацию



# Пенсионное обеспечение

- 62 года – самый ранний возраст, с которого возможно получать пенсию
- Выбор размера выплат 1 раз в год (20, 40, 60, 80 или 100%)





# Пенсия по потере кормильца

- Необходимо подать письменное заявление
- Период получения – 18-67 лет
- Пенсия состоит из:
  - Базовая пенсия (1 Г, при условии стажа умершего – 40 лет)
  - Дополнительная пенсия (55% от ДП умершего)
  - Специальная надбавка (ДП умершего меньше установленного минимума)



# Система социального обеспечения Финляндии





# Пенсионная система Финляндии

## ПРОБЛЕМЫ:

необходимость приведение  
уровня своих расходов в  
соответствие с реальными  
доходами

обустройство  
незапланированного  
притока беженцев

Основным механизмом финской пенсионной системы является  
распределительная система



# Народная пенсия



**Подавать на народную пенсию не стоит в том случае, когда прочие пенсионные выплаты и компенсации превышают следующие суммы:**

**3 1316 евро в месяц, когда человек проживает один;**

**3 1172 евро в месяц человеку, находящемуся в брачных отношениях.**

**В соответствии с законом о народной пенсии, выплаты пенсии по старости начинаются главным образом в возрасте 65 лет. Выплаты можно ускорить или отложить.**

**Досрочную пенсию начисляют по исполнении 63 лет, но если вы подаете на досрочную пенсию, тогда она уменьшается на 0,4% с каждого месяца выплаты.**



# Трудовая пенсия



**Трудовая пенсия начисляется с заработной платы за каждый год с соответствующим возрасту процентом начисления в соответствии с нижеперечисленным:**

**с 18–52 лет – трудовая пенсия аккумулируется из 1,5 % годового дохода;**

**с 53–62 лет – 1,9 %;**

**с 63–67 лет – 4,5 % .**

**На пенсию, обозначенную в Законе о трудовой пенсии как пенсия по старости, можно выходить с 63–68 лет. Получение пенсии предполагает увольнение с работы и подачу заявления на выплату пенсии.**



# Гарантиированная пенсия

Гарантиированная пенсия предполагает, что на вас распространяется соцзащита Финляндии , но соблюдением следующих условий: вы либо переехали в страну на постоянное место жительства, либо приехали на работу не менее чем сроком на 4 месяца с соблюдением предпосылок по заработной плате и рабочему времени





# Примеры годовых доходов

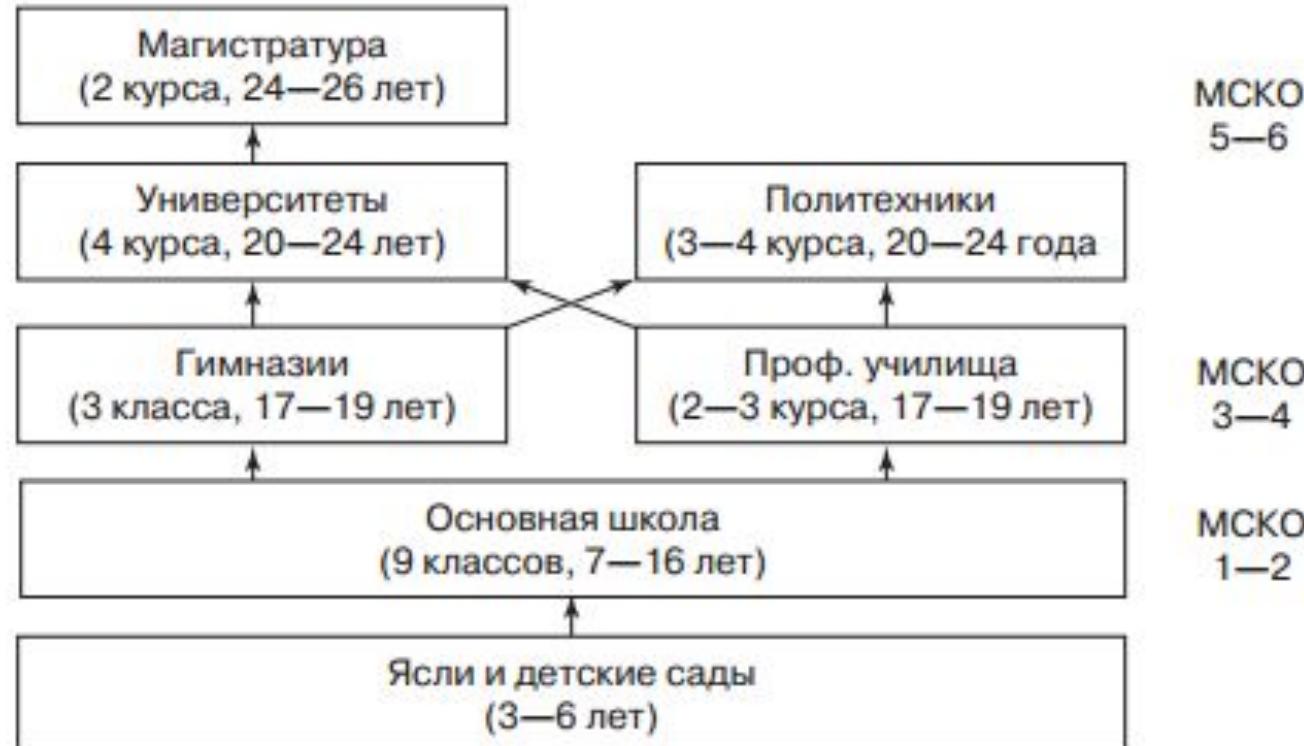
## Примеры годовых доходов пенсионера

Трудовая пенсия евро/месяц	Народная пенсия евро/месяц	Гарантиированная пенсия евро/месяц	Налог евро/месяц	Дотация на жилье евро/месяц	Доходы нетто евро/месяц
0	0	747	-5	504	1 246
0	637	110	-5	504	1 246
150	590	7	-5	504	1 246
200	565	0	-5	498	1 258
300	515	0	-6	481	1 290
600	365	0	-22	430	1 373
800	265	0	-59	396	1 402
1500	0	0	-220	248	1 528

Примечание: под понятием «доходы нетто» имеются в виду доходы, которые остаются в пользовании пенсионера после обложения их налогом. Налоги взимаются со всех расходов, связанных с существованием.

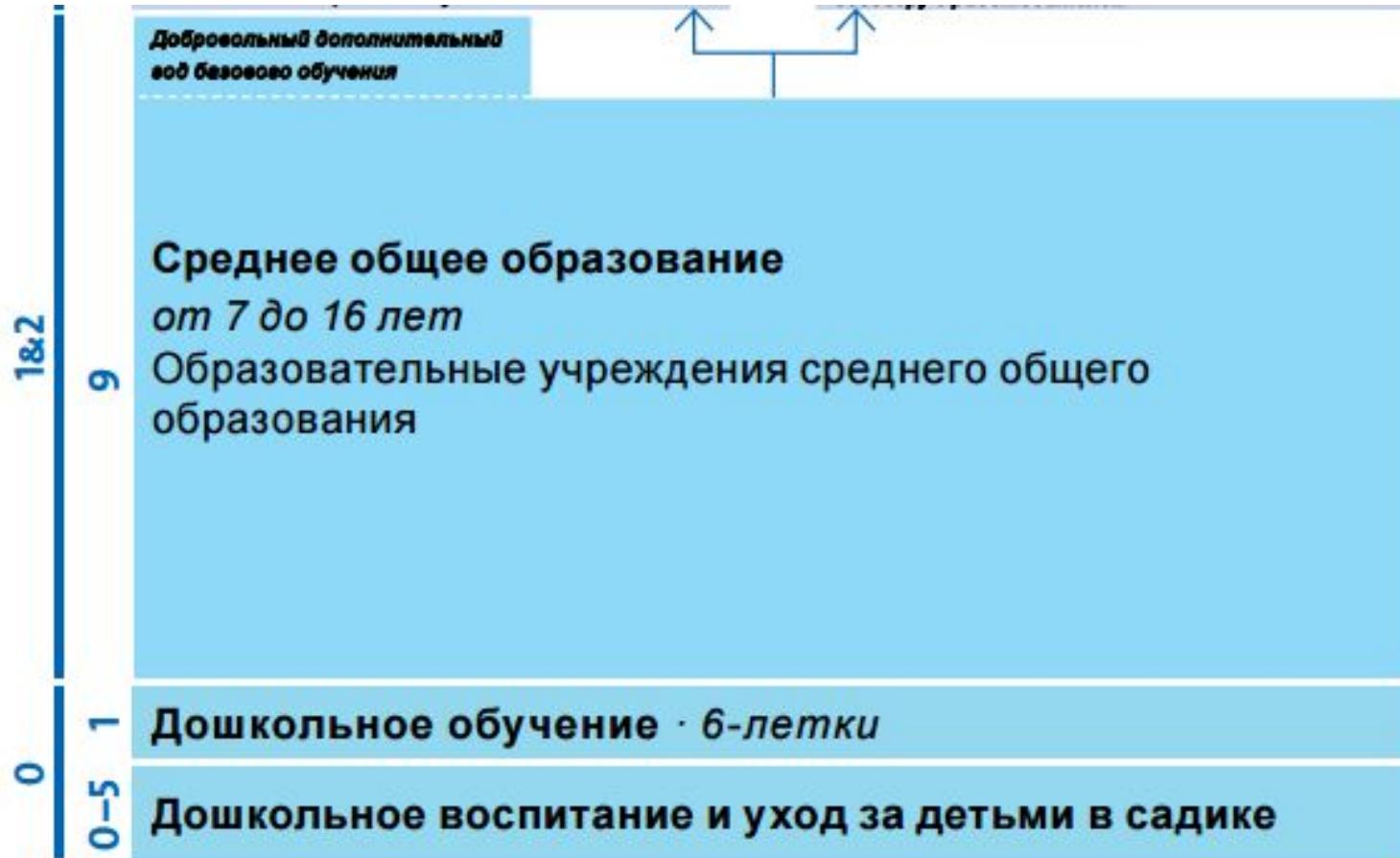


# Основные черты системы образования:





# Основные черты системы образования:





# Основные черты системы образования:





## Основные черты системы образования:

- 1) развитая система дошкольных учреждений;**
- 2) отсутствие экзаменов;**
- 3) политика выравнивания качества школьного обучения выражает главный приоритет;**
- 4)качество обучения -взаимосвязь школьной и университетской систем;**
- 5) отказ от внутренней дифференциации в обучении;**
- 6)развитие университетов -третья роль вузов: - «социальная миссия»;**
- 7) отсутствие платы за обучение для иностранных студентов.**



## Итоги:



Таким образом, в числе 25 наиболее благополучных в экономическом отношении стран, Финляндия в сфере пенсионного обеспечения, находятся в десятке лучших. Наличие государственных пенсий, как минимум двух схем пенсионных выплат и пенсионных взносов, позволяют скандинавским пенсионным системам быть более устойчивыми. Однако, современная социально-экономическая и политическая ситуация в мире требует от благополучных пенсионных систем, поиска значительных финансово-инвестиционных ресурсов значительных финансово-инвестиционных ресурсов и альтернативных механизмов функционирования.