

Социализация труда, социальный капитал и социальные инвестиции

ПМ-01
16

ПХ-02
15

ЖУР-0
215

ЭТ+БУ
-0116

Социализация труда

(от лат. *socialis* - общественный)

мы понимаем не как обобществление средств производства и их переход в собственность общества, а как объективный процесс роста взаимозависимости между субъектами экономической деятельности, характеризующейся определенными устойчивыми чертами:

- **социализация труда в теоретическом плане опирается на концепцию «социальной рыночной экономики», в которой человеческие ресурсы определяются как решающий фактор производства;**

- субъектами отношений по поводу труда являются не только наемные работники и работодатели, но также органы власти различных уровней и самоуправления, социальные партнеры, институты гражданского общества;

- отношения по поводу труда не ограничиваются его организационно-техническими сторонами, а включают в себя также правовую основу трудовых отношений, отношения, обусловленные социальной и гражданской ответственностью социальных партнеров;

- трудовые отношения рассматриваются в контексте воспроизводства человеческих ресурсов, которые формируют социально-трудовую сферу, ставшую органической частью социальной рыночной экономики;
- новое содержание трудовых отношений сформировало устойчивые социальные системы: социального страхования, охраны труда, социального партнерства, пенсионной системы;
- регулирование трудовых отношений уже не может ограничиваться рамками отдельного хозяйствующего субъекта, оно стало многоуровневым: на корпоративном, муниципальном, региональном, отраслевом, национальном и международном уровнях.

ЖИЗНЕННЫЙ УРОВЕНЬ

ЭТО - СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ КАТЕГОРИЯ, ВЫРАЖАЮЩАЯ СТЕПЕНЬ УДОВЛЕТВОРЕНИЯ МАТЕРИАЛЬНЫХ И КУЛЬТУРНЫХ ПОТРЕБНОСТЕЙ ЛЮДЕЙ В СМЫСЛЕ ОБЕСПЕЧЕННОСТИ ПОТРЕБИТЕЛЬСКИМИ БЛАГАМИ, КОТОРЫЕ ХАРАКТЕРИЗУЮТСЯ ПРЕИМУЩЕСТВЕННО КОЛИЧЕСТВЕННЫМИ ПОКАЗАТЕЛЯМИ, АБСТРАГИРОВАННЫМИ ОТ ИХ КАЧЕСТВ, ЗНАЧЕНИЯ

(размер оплаты труда, доход, объем потребления благ и услуг, уровень потребления продовольственных и промышленных товаров, продолжительность рабочего и свободного времени, жилищные условия, уровень образования, здравоохранения, культуры и т. д.).

Человеческие ресурсы - ЭТО

- совокупность физиологических, психологических, интеллектуальных, конкурентоспособных и других социальных качества человека, обеспечивающих его жизнеспособность и позволяющих ему адаптироваться к обществу и прежде всего к условиям трудовой деятельности

Человеческие ресурсы

*можно рассматривать
на нескольких уровнях.*

**Человеческие ресурсы на уровне
предприятия - это персонал
организации, характеризующийся
достаточным уровнем компетенции,
профессионализма, желаниями,
мотивационными устремлениями,
которые проявляются
непосредственно в процессе трудовой
деятельности.**

Социальный капитал

- можно определить как использование совокупности врожденного и приобретенного потенциала человеческих ресурсов в сфере профессиональных знаний, практических навыков, корпоративной культуры, морально-этических норм.

Социальные инвестиции

**- это «вложения в человека»,
имеющие своей целью расширенное
воспроизводство человеческих
ресурсов: расходы на
профессиональную подготовку и
переподготовку работников,
улучшение их жилищно-бытовых
условий, организацию отдыха,
приобщение к спорту и пр.**