

Социальное страхование в РЕСПУБЛИКЕ МОЛДОВА

Председатель НКСС Республики Молдова
Мария Борта
октябрь, 2011

Социальное страхование – основа социальной защиты населения

- По охвату населения
- По объемам финансирования

Социальное страхование

принципы построения

- **Выплаты представляются в зависимости от взносов социального страхования, выплачиваемых работником и работодателем**
- **Выплаты финансируются из государственного бюджета социального страхования**
- **Администрирование системы социального страхования обеспечивается Национальной Кассой Социального Страхования**
- **Надзор за исполнением обязанностей Национальной Кассы Социального Страхования осуществляется Административным Советом, в состав которого входят представители Правительства, патроната, профсоюзов и организаций пенсионеров**

Выплаты социального страхования

Пенсии:

- по возрасту
- по инвалидности
- по потере кормильца

Пособия:

Пособия семьям с детьми

- единовременное пособие по случаю рождения ребенка
- ежемесячное пособие по воспитанию ребенка до достижения им 3 лет

Пособие по временной нетрудоспособности

Пособие от несчастных случаев на производстве

и профессиональных заболеваний

Пособие по безработице

Пособие на погребение

Контингент получателей

В системе государственного социального страхования зарегистрировано **753,7 тыс.** получателей пенсий, пособий, государственных социальных пособий, из которых обеспечены:

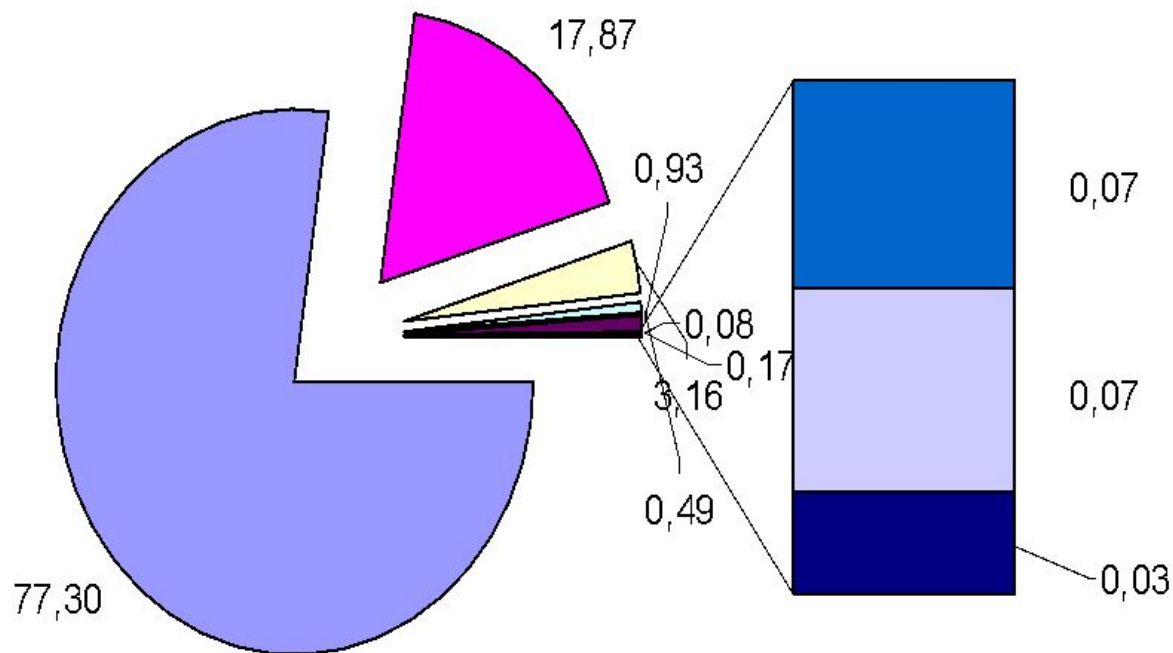
- **пенсиями** – 627,2 тыс. пенсионеров
- **государственными социальными пособиями** – 51,7 тыс. получателей
- **пособиями семьям с детьми** – 74,8 тыс. получателей

Контингент получателей

На учете в Национальной Кассе Социального Страхования находятся:

- **627,2 тыс.** получателей пенсий, из них:
 - **по старости** – 460,5 тыс. получателей
 - **по инвалидности** – 131,3 тыс. получателей
 - **по случаю потери кормильца** – 23,4 тыс. получателей
 - **за выслугу лет** – 1,3 тыс. получателей
 - **другие категории** – 10,7 тыс. получателей

Структура расходов по выплате пенсий государственного социального страхования



- пенсии по возрасту
- пенсии по инвалидности и
- пенсии по потере кормильца
- пенсии за выслугу лет
- пенсии депутатам
- пенсии членам Правительства
- пенсии государственным служащим
- пенсии местным выборным лицам
-

Проблемы пенсионной системы в 90-е годы

- Неустойчивость финансовой системы
- Нагрузка на экономически активное население
- Демографический кризис
- Низкий уровень пенсионного обеспечения

1. Пенсионная реформа

Реформа пенсионной системы началась в **1999** году после принятия:

- Стратегия реформы системы пенсионного обеспечения (1998)
- Законы: «О пенсиях государственного социального страхования» (1998) и «О системе государственного социального страхования» (1998)

Политика в области пенсий - цели:

- адекватная помощь в старости, при утрате трудоспособности, в случае потери кормильца.
- социальная справедливость
- финансовая сбалансированность системы
- интересы всех поколений
- **Направления реформы:**
 - стабильная программа для нынешних пенсионеров
 - новая программа для будущих пенсионеров

Что сделано?

- **Повышен пенсионный возраст (57 лет - для женщин и 62 года - для мужчин)**
- **Повышен страховой стаж (35 лет)**
- **Отменены пенсии за выслугу лет**
- **Отменены нестраховые периоды деятельности**
- **Новая формула расчета пенсии**
- **Оптимизированы затраты на финансирование выплат**

Достижения

- Стабилизация финансовой системы
- Ликвидация долгов по выплате пенсий
- Снижение налогового бремени (взносы социального страхования с 45% до 29%)
- Перенос нагрузки по выплате страховых взносов с работодателей на работников
- Повысился уровень социальных выплат
- Ежегодная индексация пенсии

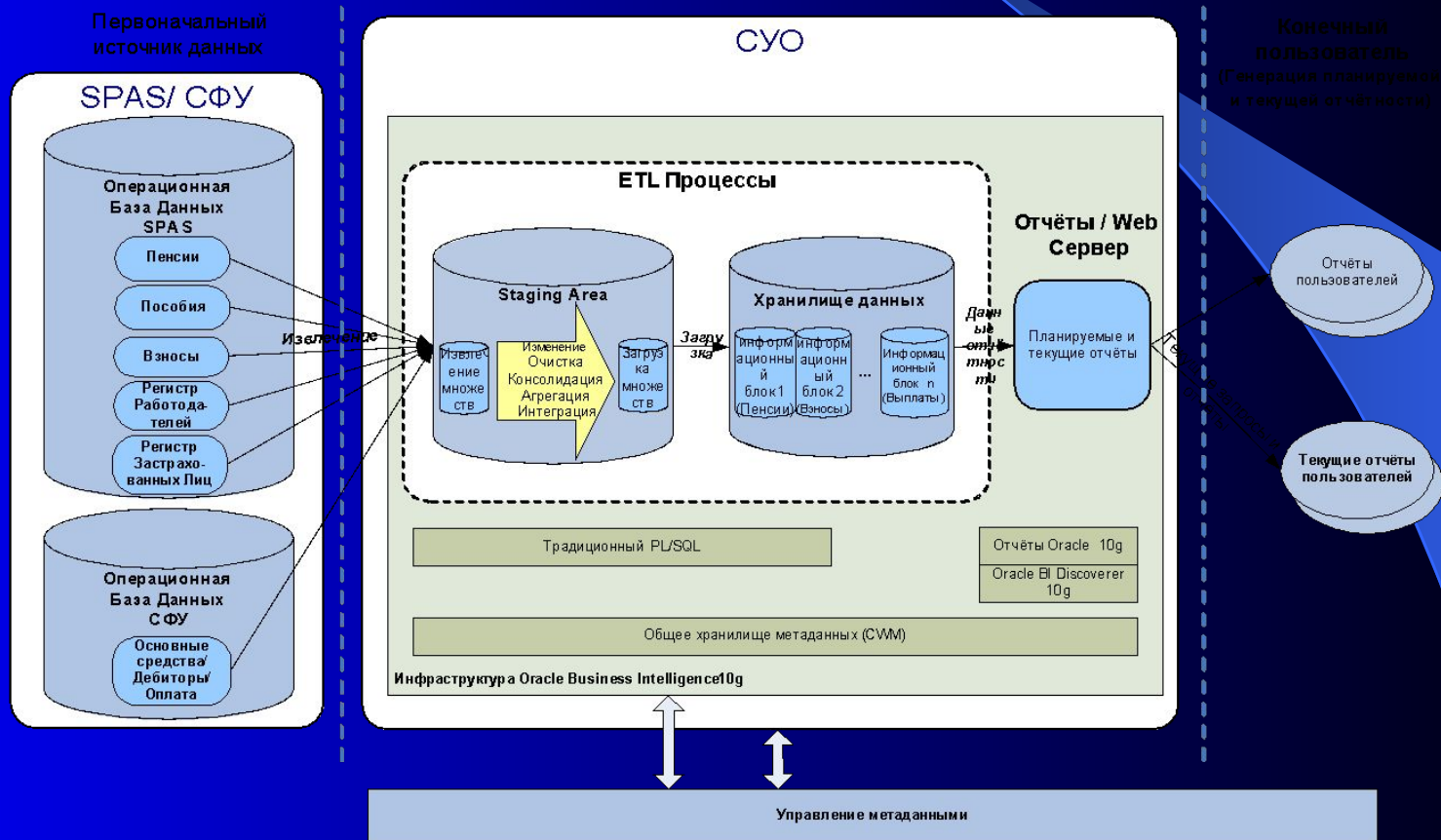
2. Реформа административной системы социального страхования

- **Изменение бизнес-процессов**
(персонифицированный учет страховых взносов и назначение пенсии на их основе)
- **Внедрение новых информационных технологий** (автоматизация всех бизнес-процессов)
- **Новая организационная структура НКСС**

ИНТЕГРИРОВАННАЯ ИНФОРМАЦИОННАЯ СИСТЕМА «Социальная защита»



Функциональная архитектура системы



Инфраструктуры информационной системы

- **Центр обработки данных Национальной Кассы Социального Страхования (в том числе резервный)**
- **Инфраструктура в Территориальных Кассах Социального Страхования**
- **Корпоративная сеть Национальной Кассы Социального Страхования**

ЭЛЕКТРОННЫЙ ОБМЕН ДАННЫМИ МЕЖДУ ИНФОРМАЦИОННОЙ СИСТЕМОЙ НКСС И ИНФОРМАЦИОННЫМИ СИСТЕМАМИ ДРУГИХ ОРГАНИЗАЦИЙ



Оставшиеся проблемы

- **Старение населения**
- **Рынок труда (миграция рабочей силы)**
- **Уровень пенсий и коэффициент замещения**
- **Пенсионное обеспечение сельскохозяйственных работников**

Естественный прирост населения

на 1000 чел. населения

ГОД	родившиеся	умершие	Естественный прирост
1990	77,1	42,4	+34,7
1998	41,3	39,9	+1,4
1999	38,5	41,3	- 2,8
2000	36,9	41,2	- 4,3
2001	36,4	40,1	- 3,7
2002	35,7	41,8	- 6,1
2003	36,5	43,1	- 6,6
2004	38,3	41,7	- 3,4
2005	37,7	44,7	- 7,0
2006	37,5	43,1	- 5,6
2007	38,0	43,1	- 5,1
2008	39,0	42,0	- 3,0
2009	40,8	42,1	- 1,3
2010	40,5	43,6	- 3,1

Динамика численности экономически активного населения, занятого и пенсионеров



◆ экономически активное население страны тыс. чел.
■ занятое население тыс.чел.
● получатели пенсий (страховые) тыс. чел.

Рынок труда

Экономически активное население

- 1993г.- 1688,0 тыс.
- 2002 – 1615,0
- 2003 – 1474,0
- 2004 – 1432,0
- 2005 - 1422,0
- 2006 - 1357,0
- 2007 - 1314,0
- 2008 - 1303,0
- 2009 - 1265,3
- 2010 - 1235,4

Уровень безработицы

- 2000 - 8,5%
- 2001 - 7,3%,
- 2002 - 6,8%
- 2003 - 7,9%.
- 2004 - 8,1%
- 2005 - 7,3%
- 2006 - 7,4%
- 2007 - 5,1%
- 2008 - 4,0%
- 2009 - 6,4
- 2010* - 6,5 (3 квартал)

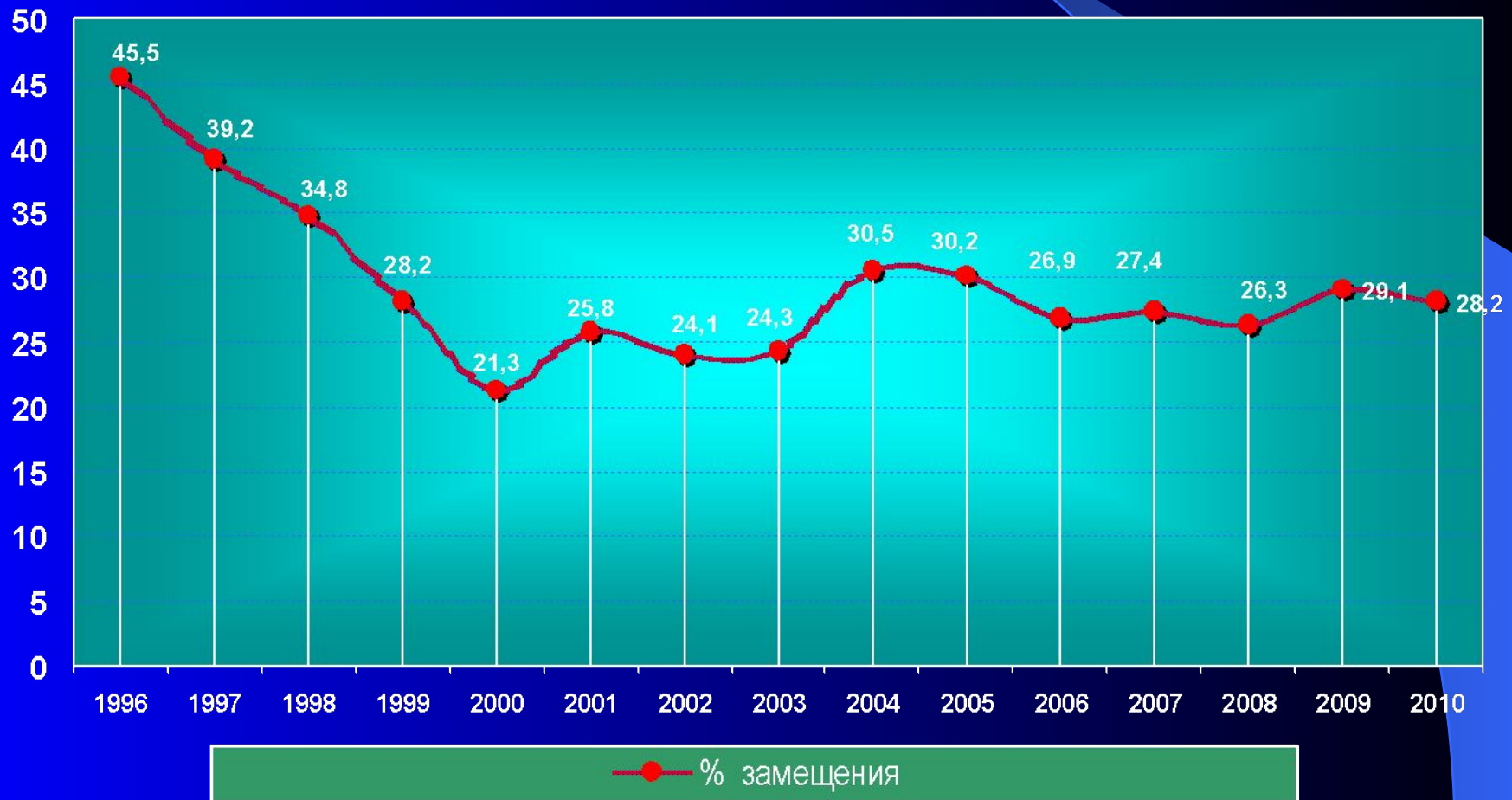
Уровень экономической активности

- 2001- 57,9 %
- 2002 - 57,2 %
- 2003 - 51,6 %
- 2004 - 49,7 %
- 2005 - 49,0 %
- 2006 - 46,3 %
- 2007 - 44,8 %
- 2008 - 43,3 %
- 2009 - 42,2%
- 2010* - 44,3 (3 квартал?)

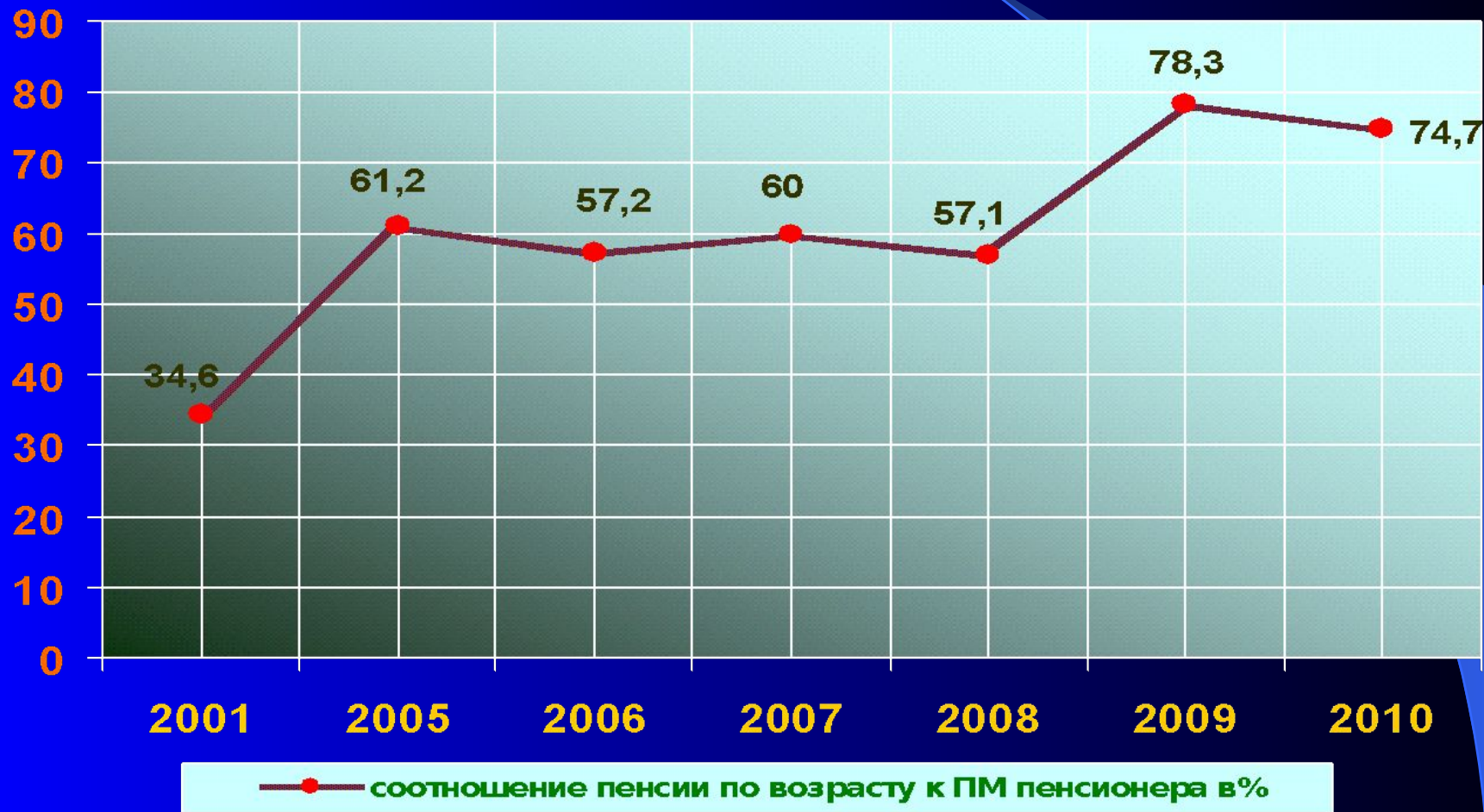
Уровень занятости

- 2001 - 53,7 %
- 2002 - 53,3 %
- 2003 - 47,5 %
- 2004 - 45,7 %
- 2005 - 45,4 %
- 2006 - 42,9 %
- 2007 - 42,5 %
- 2008 - 42,5 %
- 2009 - 40,0%
- 2010* - 41,4% (3квартал)

Соотношения средней пенсии по возрасту к средней зарплате (коэффициент замещения в %)



Соотношение средней пенсии по возрасту к прожиточному минимуму



НАШИ ПЛАНЫ ИЛИ НАМЕРЕНИЯ НА БУДУЩЕЕ

- **Продолжить реформу системы социального страхования и пенсионного обеспечения в частности**
- **Завершить административную реформу системы**

В области реформирования системы социального страхования

- **Унификация законодательства и единые условия для предоставления прав на социальное страхование**
- **Сокращение льготных условий для предоставления прав на социальное страхование**
- **Зависимость размеров страховых выплат от размеров взносов и продолжительности их уплаты**
- **Программа по улучшению сбора взносов**

В области управления и администрирования системы социального страхования

- Внедрение стандартизированных процессов и процедур
- Обеспечение эффективного управления доверенными средствами сотрудниками НКСС посредством наличия у сотрудников навыков, необходимых для успешного осуществления своей работы
- Осуществление мер, с целью устранения случаев злоупотреблений, растрат и нарушений, укрепляя, таким образом, доверие к системе социального страхования
- Оптимизация управленческих процедур
- Усовершенствование применения ключевых концепций Социального Страхования в НКСС
- Образование гибкой и целостной организационной структуры НКСС
- Обеспечение своевременного и качественного обслуживания клиентов
- Автоматизация функций деятельности

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ