



Менеджер по кадрам

Маркетинг менеджер

Менеджер по логистике

Начальник охраны

IT менеджер

Менеджер по связям

Менеджер проекта

Начальник отдела

PR менеджер

Менеджер по разработкам

Вася

# СОЗДАНИЕ УЧЕБНОГО ЦЕНТРА КОМПАНИИ

*Учебный центр как основа формирования  
квалифицированного кадрового резерва и  
сохранения интеллектуальной и научной  
собственности компании*

*Подготовил(а) Ларчина А.А.*



# ПОЧЕМУ ЭТО НЕОБХОДИМО?

УВЕЛИЧЕНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ  
ТРУДА

УМЕНЬШЕНИЕ СРОКА РАЗРАБОТКИ И ВВОДА  
НОВЫХ ПРОДУКТОВ

ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА ПРОДУКЦИИ  
СОХРАНЕНИЕ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ И  
НАУЧНОЙ СОБСТВЕННОСТИ КОМПАНИИ



# КОМУ ЭТО НЕОБХОДИМО

- СОТРУДНИКИ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИХ  
ЛАБОРАТОРИЙ
- СОТРУДНИКИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ  
ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ
- НОВЫЕ СОТРУДНИКИ ПРЕДПРИЯТИЯ



# КАК ЭТО БУДЕТ

- *Первичное анкетирование*
  - *Разработка системы адаптации*
  - *Формирование системы наставничества*
  - *Определение приоритетных направлений обучения*
  - *Создание планов обучения – индивидуального и общего*
  - *Создание интранет системы компании для формирования единого информационного пространства*
- *1 МЕСЯЦ*
  - *2-3 МЕСЯЦА*
  - *2 МЕСЯЦА*
  - *2 НЕДЕЛИ*
  - *2 МЕСЯЦА*
  - *НЕ ОПРЕДЕЛЕНО*



# ДЕБЕТ \ КРЕДИТ

- ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА СОТРУДНИКОВ



# ПРОБЛЕМЫ

- НЕ ВОЗМОЖНОСТЬ ПРИВЛЕЧЕНИЯ ВНЕШНИХ КОНСУЛЬТАНТОВ (ТРЕНЕРОВ)
- ОТСУТСТВИЕ ОПЫТА СОЗДАНИЯ УЧЕБНЫХ ЦЕНТРОВ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ДАННОЙ ОТРАСЛИ
- ЕСТЕСТВЕННАЯ ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ И\ИЛИ ВОЗМОЖНЫЕ УВОЛЬНЕНИЯ СОТРУДНИКОВ



