

# Статистика оплаты труда и издержек на рабочую силу

# Задачи оплаты труда

- 1. Анализ состава и структуры заработной платы ;
- 2. Определение фонда заработной платы;
- 3. определение средней номинальной, реальной заработной платы и среднего дохода работника ;
- 4. Изучение динамики заработной платы и доходов заработной платы по отраслям экономики.
- Оплата труда –это регулярно получаемое вознаграждение за произведенную продукцию или оказанные услуги за отработанное время +
- оплата ежегодных отпусков + оплата за неотработанное время , оплачиваемое в соответствии с трудовым законодательством и коллективными трудовыми договорами.

# Виды заработной платы

- 1. Номинальная заработная плата ;
- 2. Реальная заработная плата ;
- Между ними существует взаимосвязь:
- $I_{\text{реальной заработной платы}} = I_{\text{номинальной заработной платы}} : I_{\text{потребительских цен}} ;$
- $I_{\text{реальной заработной платы}} = I_{\text{номинальной заработной платы}} * I_{\text{покупательной способности рубля}} ;$
- $I_{\text{покупательной способности рубля}} = 1 / I_{\text{цен}} .$

# Формы, системы и виды заработной платы

- Заработная плата имеет две формы: повременная и сдельная.
- Повременная – начисление производится по количеству фактически отработанного времени, квалификации и условиям труда работников . Повременная зар . плата имеет 2 системы - простая повременная и повременная премиальная .
- Сдельная форма имеет два вида: индивидуальную и коллективную (бригадная , групповая). Она имеет следующие системы : прямая, сдельно-премиальная , сдельно-прогрессивная , аккордная , аккордно-премиальная .

# Обследование заработной платы

- Международное бюро труда (МБТ) с 1925 г
- Проводит работы по обследованию заработной платы и продолжительности рабочей недели в 160 странах. Россия с 1993 г. участвует в этих обследованиях. В обследование попало 19 отраслей и 120 наиболее типичных профессий.
- Существует Международная стандартная отраслевая классификация всех видов экономической деятельности и Международная стандартная классификация занятий, по которым и проводится наблюдение.

# Состав фонда заработной платы

- 1. Оплата труда за отработанное время ;
- 2. Оплата труда за неотработанное время ;
- 3. Стимулирующие доплаты и надбавки (связанные с режимом работы ) ;
- 4. Выплаты на питание , жилье, топливо

# Абсолютные показатели оплаты труда

- 1. Тарифный фонд оплаты труда (ОТ) ;
- 2. Часовой фонд ОТ ;
- 3. Дневной фонд ОТ;
- 4. Месячный (полный ) фонд ОТ.

# Состав фондов заработной платы рабочих

| Фонд, начисленный по сдельным расценкам | Фонд начисленный по повременщикам по тарифу | Фонд начисленный по штатно-окладной системе |                           |                               |
|---|---|---|---------------------------|-------------------------------|
| Тарифный фонд оплаты труда              |   | Доплаты до часового фонда                   |                           |                               |
| Часовой фонд оплаты труда               |   |   | Доплаты до дневного фонда |                               |
| Дневной фонд оплаты труда               |   |   |                           | Доплаты до месячного (полного |



# Относительные показатели

- 1. Коэффициент доплат до часового фонда
- $K = F_{\text{час.}} : F_{\text{тар.}}$ ;
- 2. Коэффициент доплат до дневного фонда
- $K = F_{\text{дн.}} : F_{\text{час.}}$  ;
- 3. Коэффициент доплат до месячного фонда
- $K = F_{\text{мес.}} : F_{\text{дн.}}$ .

# Средние показатели

- 1.Средняя часовая ОТ рабочих
  - $f_{\text{час}} = F_{\text{час}} : T_{\text{чел/час}}$ ;
- 2.Средняя дневная ОТ рабочих
  - ;  $f_{\text{дн}} = F_{\text{дн}} : T_{\text{чел/дн}}$
- 3.Средняя месячная ОТ рабочих
  - $f_{\text{мес}} = F_{\text{мес}} : T_{\text{раб}}$ ;
- 4.Средняя годовая ОТ рабочих
  - $f_{\text{год}} = F_{\text{год}} : T_{\text{раб}}$  ;
- 5.Средняя годовая ОТ всех работников
  - $f_{\text{всех работников}} = F - F' / T_{\text{спис.}} - T_{\text{неспис.}}$ .

# Сопоставление показателей динамики заработной платы и производительности труда

- Сопоставление осуществляется сравнением индексов , которые определяются по отношению к одному и тому же базисному периоду уровня производительности труда и заработной платы.
- Например:  $I_{\text{средней часовой производительности труда}}$  :  $I_{\text{средней часовой заработной платы}}$  , т.е.  $I_w : I_f$  .
- Если  $I_w$  больше  $I_f$ , то это свидетельствует об относительной экономии заработной платы , т.е. происходит уменьшение доли фонда заработной платы в общей стоимости продукции

# Задача №1

| Категории персонала работников | Средняя списочная численность работников(чел) |                 | Фонд заработной платы(руб) |                 |
|--------------------------------|---|-----------------|----------------------------|-----------------|
|                                | Базисный период                               | Отчетный период | Базисный период            | Отчетный период |
| Рабочие                        | 210   | 216             | 168000                     | 187920          |
| ИТР                            | 30  | 24              | 28500                      | 23760           |
| Служащие                       | 27  | 23              | 11340                      | 9545            |
| Прочие                         | 51  | 53              | 15810                      | 16536           |
| Итого                          | 318   | 316             | 223650                     | 237761          |

Имеются данные по предприятию. Требуется провести статистический анализ динамики фонда оплаты труда и факторов на него влияющих . Написать выводы .

# Задача №2

| Показатели                  | Базисный период | Отчетный период | +(-) абсолютный прирост | Коэффициент роста |
|-----------------------------|-----------------|-----------------|-------------------------|-------------------|
| Фонд оплаты труда (руб)     | 105001          | 142240          | 37239                   | 1,35465           |
| Численность персонала (чел) | 13              | 16              | 3                       | 1,23077           |
| Средняя зар. плата (руб)    | 8077            | 8890            | 813                     | 1,10066           |

Имеются данные по предприятию за два периода. Требуется определить абсолютные и относительные изменения фонда оплаты труда, численности персонала и средней заработной платы.

# Пример

- Имеются данные за октябрь месяц.
- Среднесписочная численность рабочих-300 чел., Фактически отработано-6900 чел-дней ,отработано -55200 чел-часов .
- Часовой фонд оплаты труда 386400 ус.ден.ед. Доплаты к фонду часовому до дневного -10886 ус.ден.ед. Доплаты к фонду дневному до фонда месячного-112524 ус.ден.ед., выплаты рабочим из фонда материального поощрения 2750 ус.ден.ед.
- Требуется рассчитать: дневной и месячный фонды заработной платы ; средний часовой ,дневной, месячный заработок , средний месячный заработок только за факт. отработанные дни , общий месячный заработок ,полный средний месячный заработок с учетом выплат из фонда материального поощрения,полный средний месячный заработок рабочего, среднюю продолжительность рабочего дня ,среднее число дней работы 1 рабочего, коэф.увеличения месячного заработка доплат, не связанных с отработанными чел-днями ,