

# Статистика оплаты труда и издержек на рабочую силу

# Задачи оплаты труда

- 1. Анализ состава и структуры заработной платы ;
- 2. Определение фонда заработной платы;
- 3. определение средней номинальной, реальной заработной платы и среднего дохода работника ;
- 4. Изучение динамики заработной платы и доходов заработной платы по отраслям экономики.
- Оплата труда –это регулярно получаемое вознаграждение за произведенную продукцию или оказанные услуги за отработанное время +
- оплата ежегодных отпусков + оплата за неотработанное время , оплачиваемое в соответствии с трудовым законодательством и коллективными трудовыми договорами.

# Виды заработной платы

- 1. Номинальная заработная плата ;
- 2. Реальная заработная плата ;
- Между ними существует взаимосвязь:
- $I_{\text{реальной заработной платы}} = \frac{I_{\text{номинальной заработной платы}}}{I_{\text{потребительских цен}}}$  ;
- $I_{\text{реальной заработной платы}} = \frac{I_{\text{номинальной заработной платы}}}{I_{\text{покупательной способности рубля}}}$  \* I
- $I_{\text{покупательной способности рубля}} = \frac{1}{I_{\text{цен}}}$ .

# Формы, системы и виды заработной платы

- Заработная плата имеет две формы: повременная и сдельная.
- Повременная – начисление производится по количеству фактически отработанного времени, квалификации и условиям труда работников . Повременная зар . плата имеет 2 системы - простая повременная и повременная премиальная .
- Сдельная форма имеет два вида: индивидуальную и коллективную (бригадная , групповая). Она имеет следующие системы : прямая, сдельно-премиальная , сдельно-прогрессивная , аккордная , аккордно-премиальная .

# Обследование заработной платы

- Международное бюро труда (МБТ) с 1925 г
- Проводит работы по обследованию заработной платы и продолжительности рабочей недели в 160 странах. Россия с 1993 г. участвует в этих обследованиях. В обследование попало 19 отраслей и 120 наиболее типичных профессий.
- Существует Международная стандартная отраслевая классификация всех видов экономической деятельности и Международная стандартная классификация занятий, по которым и проводится наблюдение.

# Состав фонда заработной платы

- 1. Оплата труда за отработанное время ;
- 2. Оплата труда за неотработанное время ;
- 3. Стимулирующие доплаты и надбавки (связанные с режимом работы ) ;
- 4. Выплаты на питание , жилье, топливо

# Абсолютные показатели оплаты труда

- 1. Тарифный фонд оплаты труда (ОТ) ;
- 2. Часовой фонд ОТ ;
- 3. Дневной фонд ОТ;
- 4. Месячный (полный ) фонд ОТ.

# Состав фондов заработной платы рабочих

Фонд, начисленный по сдельным расценкам	Фонд начисленный по повременщикам по тарифу	Фонд начисленный по штатно-окладной системе		
Тарифный фонд оплаты труда		Доплаты до часового фонда		
Часовой фонд оплаты труда			Доплаты до дневного фонда	
Дневной фонд оплаты труда				Доплаты до месячного (полного



# Относительные показатели

- 1. Коэффициент доплат до часового фонда
- $K = F_{\text{час.}} : F_{\text{тар.}}$ ;
- 2. Коэффициент доплат до дневного фонда
- $K = F_{\text{дн.}} : F_{\text{час.}}$  ;
- 3. Коэффициент доплат до месячного фонда
- $K = F_{\text{мес.}} : F_{\text{дн.}}$ .

# Средние показатели

- 1.Средняя часовая ОТ рабочих
  - $f_{\text{час}} = F_{\text{час}} : T_{\text{чел/час}}$ ;
- 2.Средняя дневная ОТ рабочих
  - ;  $f_{\text{дн}} = F_{\text{дн}} : T_{\text{чел/дн}}$
- 3.Средняя месячная ОТ рабочих
  - $f_{\text{мес}} = F_{\text{мес}} : T_{\text{раб}}$ ;
- 4.Средняя годовая ОТ рабочих
  - $f_{\text{год}} = F_{\text{год}} : T_{\text{раб}}$  ;
- 5.Средняя годовая ОТ всех работников
  - $f_{\text{всех работников}} = F - F' / T_{\text{спис.}} - T_{\text{неспис.}}$ .

# Сопоставление показателей динамики заработной платы и производительности труда

- Сопоставление осуществляется сравнением индексов , которые определяются по отношению к одному и тому же базисному периоду уровня производительности труда и заработной платы.
- Например:  $I_{\text{средней часовой производительности труда}}$  :  $I_{\text{средней часовой заработной платы}}$  , т.е.  $I_w : I_f$  .
- Если  $I_w$  больше  $I_f$ , то это свидетельствует об относительной экономии заработной платы , т.е. происходит уменьшение доли фонда заработной платы в общей стоимости продукции

# Задача №1

Категории персонала работников	Средняя списочная численность работников(чел)		Фонд заработной платы(руб)	
	Базисный период	Отчетный период	Базисный период	Отчетный период
Рабочие	210	216	168000	187920
ИТР	30	24	28500	23760
Служащие	27	23	11340	9545
Прочие	51	53	15810	16536
Итого	318	316	223650	237761

Имеются данные по предприятию. Требуется провести статистический анализ динамики фонда оплаты труда и факторов на него влияющих . Написать выводы .

# Задача №2

Показатели	Базисный период	Отчетный период	+(-) абсолютный прирост	Коэффициент роста
Фонд оплаты труда (руб)	105001	142240	37239	1,35465
Численность персонала (чел)	13	16	3	1,23077
Средняя зар. плата (руб)	8077	8890	813	1,10066

Имеются данные по предприятию за два периода. Требуется определить абсолютные и относительные изменения фонда оплаты труда, численности персонала и средней заработной платы.

# Пример

- Имеются данные за октябрь месяц.
- Среднесписочная численность рабочих-300 чел., Фактически отработано-6900 чел-дней ,отработано -55200 чел-часов .
- Часовой фонд оплаты труда 386400 ус.ден.ед. Доплаты к фонду часовому до дневного -10886 ус.ден.ед. Доплаты к фонду дневному до фонда месячного-112524 ус.ден.ед., выплаты рабочим из фонда материального поощрения 2750 ус.ден.ед.
- Требуется рассчитать: дневной и месячный фонды заработной платы ; средний часовой ,дневной, месячный заработок , средний месячный заработок только за факт. отработанные дни , общий месячный заработок ,полный средний месячный заработок с учетом выплат из фонда материального поощрения,полный средний месячный заработок рабочего, среднюю продолжительность рабочего дня ,среднее число дней работы 1 рабочего, коэф.увеличения месячного заработка доплат, не связанных с отработанными чел-днями ,