

Московский государственный университет экономики, статистики и информатики.

**Кафедра Макроэкономической статистики и
национального счетоводства МЭСИ**

**Статистика социально-экономического
и трудового потенциала, рынка труда.**

**Васильева Анастасия Владимировна, к.э.н.,
доцент кафедры МСиНС МЭСИ**

Понятие, состав и факторы роста социально-экономического потенциала.

Социально-экономический потенциал (СЭП) - совокупная способность наличных трудовых, материально-технических, природных и других ресурсов обеспечивать максимальный в данных условиях объем производства продукции и услуг (ВВП) в целях наиболее полного удовлетворения личных и общественных потребностей и создания условий для дальнейшего поступательного развития экономики.

О составе социально-экономического потенциала, а также о ресурсах – носителях потенциала дает представление:



Достижение цели требует решения следующих основных задач:

- определения социально-экономического потенциала (СЭП) и его компонентов как экономических категорий и объектов статистического изучения;
- выявления состава и объема его компонентов;
- разработки системы показателей СЭП и методов их исчисления с целью характеристики объема ресурсов, их качества, сбалансированности и других параметров, определяющих потенциал;
- характеристики трудового потенциала;
- определения национального богатства, составляющего основу материально-технического потенциала, в соответствии с международной методологией СНС;
- разработки методологии оценки социально-экономического потенциала сферы услуг и его характеристики;
- разработки методологии оценки потерь социально-экономического потенциала;
- решения методологических проблем статистической характеристики потенциала незаконной и скрытой деятельности;
- разработки методологии оценки эффективности использования ресурсов СЭП;
- определения факторов наращивания СЭП в условиях рынка и разработки методов определения их влияния и др.

Основными факторами, определяющими наращивание социально-экономического потенциала, являются следующие:

- рост объема ресурсов – трудовых, материально-технических, финансовых, природных и других - носителей потенциала (экстенсивный фактор);
- повышение качества всех видов ресурсов, позволяющее увеличить потенциал не экстенсивным, а интенсивным путем (интенсивный фактор);
- усиление сбалансированности всех видов ресурсов и всех компонентов потенциала, обеспечивающее возможность его наиболее полной реализации (интенсивный фактор);
- повышение эффективности использования социально-экономического потенциала и его компонентов (интенсивный фактор) и др.

Трудовой потенциал, факторы его изменения и проблемы статистической характеристики.

Трудовой потенциал любой страны (региона) характеризуется совокупной способностью ее трудовых ресурсов к производству максимально возможного в данных условиях объема продуктов и услуг, необходимых для удовлетворения потребностей и обеспечения поступательного развития экономики.

Факторами, определяющими трудовой потенциал страны в современных условиях, являются: рост численности экономически активного населения (экстенсивный фактор); рост качества трудовых ресурсов; рационализация их распределения по отраслям, территориям, секторам экономики; повышение эффективности использования трудовых ресурсов; удельного веса экономически активного населения в численности трудовых ресурсов, а также увеличении доли занятых в численности экономически активного населения и другие интенсивные факторы.

Трудовые ресурсы, экономически активное население и связанные с ними категории, методы их исчисления.

Носителями трудового потенциала являются трудовые ресурсы. Их основу составляет трудоспособное население в рабочем возрасте. В рекомендациях Международной Организации Труда (МОТ) границы трудовой деятельности не определены. Это означает, что трудоспособный (рабочий) возраст устанавливается законодательством с учетом условий каждой страны.

Таким образом, трудовые ресурсы – это та часть населения, которая по возрастному признаку и по состоянию здоровья фактически занята или способна к труду. В отечественной статистической практике до перехода к рыночным отношениям для характеристики численности населения, способного к труду, применялась именно эта экономическая категория.

Основную часть трудовых ресурсов составляет трудоспособное население в трудоспособном возрасте. Его численность определяют на основе действующего законодательства по признакам пола и возраста людей. В настоящее время границами трудоспособного возраста в России считают 16-59 лет для мужчин; 16-54 лет для женщин.

Трудовые ресурсы, экономически активное население и связанные с ними категории, методы их исчисления.

Расчет численности трудовых ресурсов производят двумя методами:

- 1) демографическим (по источникам формирования);
- 2) экономическим (по фактической занятости).

Демографическим методом численность трудовых ресурсов (Т) рассчитывают как сумму численности населения в трудоспособном возрасте (Н_{тв}), за вычетом инвалидов I и II групп (И_{I,II}), числа работающих подростков в возрасте до 16 лет (Р_п) и работающих лиц пенсионного возраста (Р_{пенс}), т.е. **$T = N_{тв} - И_{I,II} + Р_{п} + Р_{пенс}$** .

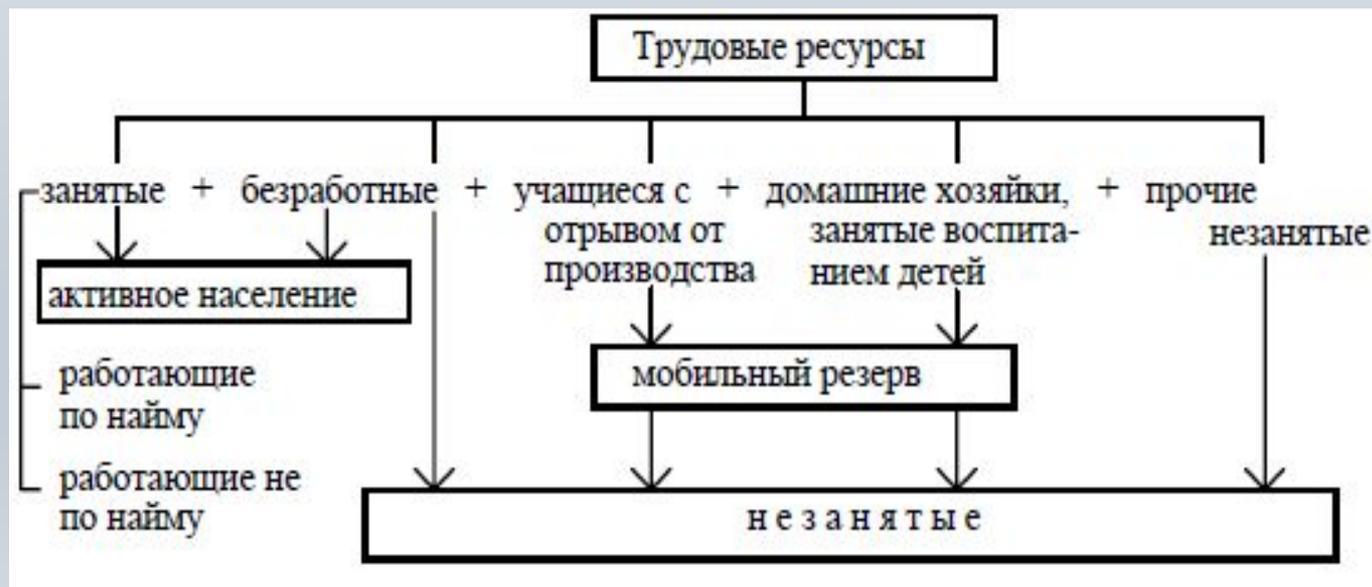
Экономическим методом численность трудовых ресурсов можно получить как совокупность всего фактически занятого населения (Н_з), включая занятых в личном, подсобном и фермерском хозяйствах, плюс лица трудоспособного возраста, занятые в домашнем хозяйстве и уходом за детьми (Т_{дх}), плюс учащиеся с отрывом от производства старше 16 лет (Т_у), безработные (Т_б) и остальные незанятые лица в трудоспособном возрасте (Т_{нз}): **$T = Н_{з} + Т_{дх} + Т_{у} + Т_{б} + Т_{нз}$** .

Трудовые ресурсы, экономически активное население и связанные с ними категории, методы их исчисления.

Расчеты этими методами должны давать одинаковые результаты, однако в региональном разрезе результаты могут не совпадать из-за маятниковой миграции.

При этом общая численность занятых и безработных составляет категорию “экономически активного населения” (ЭАН), широко применяемую в международной практике, т.е. $ЭАН = Нз + Тб$. А численность учащихся с отрывом от производства и занятых в домашнем хозяйстве составляет “мобильный резерв труда”.

Состав трудовых ресурсов:



Система показателей статистики трудовых ресурсов.

Эта система показателей включает абсолютные и относительные, моментные и интервальные показатели. Она состоит из следующих подсистем:

- показатели численности и состава;
- показатели воспроизводства;
- показатели естественного движения;
- показатели механического движения;
- показатели занятости и безработицы и другие.

Численность трудовых ресурсов и экономически активного населения может быть определена на какую-либо определенную дату или в среднем за определенный период времени. Среднюю численность трудовых ресурсов определяют по формулам средней арифметической или средней хронологической.

Система показателей статистики трудовых ресурсов.

1.

$$\bar{T} = \frac{T_{нг} + T_{кг}}{2}$$

2.

$$\bar{T} = \frac{1/2 T_1 + T_2 + \dots + 1/2 T_n}{n - 1}$$

3.

$$\bar{T} = \frac{\left(\frac{T_1 + T_2}{2}\right) \cdot t_1 + \left(\frac{T_2 + T_3}{2}\right) \cdot t_2 + \dots + \left(\frac{T_{n-1} + T_n}{2}\right) \cdot t_n}{\sum t_i}, \text{ или}$$

$$\bar{T} = \frac{\sum T_i t_i}{\sum t_i}, \text{ где}$$

T_i - средняя численность в i -ом интервале,

t_i - длина i -го интервала между двумя наблюдениями (в месяцах, днях).

Проиллюстрируем расчет среднегодовой численности трудовых ресурсов при наличии данных за неравные интервалы времени по формуле средней хронологической взвешенной на следующем условном примере:

Численность трудовых ресурсов региона в 2013 г. составила (тыс. человек):

на 1 января - 948,

на 1 мая - 956,

на 1 сентября - 958,

на 1 ноября - 952,

на 1 января 2014 г. - 950.

Ответ:

Средняя численность трудовых ресурсов равна:

$$\begin{aligned}\bar{T} &= \frac{\left(\frac{948+956}{2}\right) \cdot 4 + \left(\frac{956+958}{2}\right) \cdot 4 + \left(\frac{958+952}{2}\right) \cdot 2 + \left(\frac{952+950}{2}\right) \cdot 2}{12} = \\ &= \frac{11448}{12} = 954,0 \text{ тыс. чел.}\end{aligned}$$

Прирост численности трудовых ресурсов за период, например, за год (ΔT) рассчитывается как разность между численностью на конец и на начало года: $\Delta T = T_{к.г.} - T_{н.г.}$. Этот показатель отражает общий прирост трудовых ресурсов ($\Delta T_{общ.}$), который складывается под влиянием естественного прироста ($\Delta T_{ест.}$) и механического прироста ($\Delta T_{мех.}$) – миграции, т.е. $\Delta T_{общ.} = \Delta T_{ест.} + \Delta T_{мех.}$. При этом величина абсолютных показателей указанных приростов рассчитывается как разность соответствующих показателей пополнения (естественного (ЕП) и механического (МП)) и выбытия (естественного (ЕВ) и механического (МВ)),

т.е. $\Delta T_{ест.} = ЕП - ЕВ$ и $\Delta T_{мех.} = МП - МВ$

Система показателей естественного движения (воспроизводства) и механического движения (миграции) трудовых ресурсов и методы их расчета

№ п/п	Абсолютный показатель (чел.)	Относительный показатель, ‰ (промилли)
1.	Естественное пополнение (ЕП)	1. Коэффициент ЕП: $K_{EP} = \frac{EP}{T} \cdot 1000$
2.	Естественное вы́бытие (ЕВ)	2. Коэффициент ЕВ: $K_{EB} = \frac{EB}{T} \cdot 1000$
3.	Естественный прирост ($\Delta T_{ест.}$) $\Delta T_{ест.} = EP - EB$	3. Коэффициент <i>ест.</i> Δ : $K_{ест. \Delta} = \frac{EP - EB}{T} \cdot 1000$ $K_{ест. \Delta} = K_{EP} - K_{EB}$ $K_{ест. \Delta} = K_{общ. \Delta} - K_{мех. \Delta}$
4.	Механическое пополнение (МП)	4. Коэффициент МП: $K_{\Pi} = \frac{MP}{T} \cdot 1000$

Система показателей естественного движения (воспроизводства) и механического движения (миграции) трудовых ресурсов и методы их расчета

5.	<p>Механическое выбытие (МВ)</p>	<p>5. Коэффициент МВ:</p> $K_{MB} = \frac{MB}{T} \cdot 1000$
6.	<p>Механический прирост ($\Delta T_{мех.}$)</p> $\Delta \dot{O}_{мех.} = MP - MB$	<p>6. Коэффициент мех. Δ:</p> $K_{мех. \Delta} = \frac{MP - MB}{T} \cdot 1000$ $K_{мех. \Delta} = K_{MP} - K_{MB}$ $K_{мех. \Delta} = K_{общ. \Delta} - K_{ест. \Delta}$
7.	<p>Общий прирост ($\Delta T_{общ.}$):</p> $\Delta T_{общ.} = T_{кГ} - T_{нГ}$	<p>7. Коэффициент общ. Δ:</p> $K_{общ. \Delta} = \frac{\Delta T}{T} \cdot 1000$ $K_{общ. \Delta} = \frac{T_{кГ} - T_{нГ}}{T} \cdot 1000$ $K_{общ. \Delta} = K_{ест. \Delta} + K_{мех. \Delta}$

Методы расчетов перспективной численности трудовых ресурсов.

1.

$$S_n = S_0 (1+k)$$

2.

$$S_n = S_0 \left(1 + \frac{k}{1-0,5k}\right)$$

3.

$$T_n(H_{a_n}) = S_0 \left(1 + \frac{k}{1-1/2k}\right)^n \times d$$

4.

$$l_{X+1} = l_X \times P_X$$

Группировки показателей трудовых ресурсов.

Группировка по уровню образования. Уровень образования является одним из показателей качества трудовых ресурсов. Для его изучения в российской статистике обычно применяется следующая группировка:

- а) неграмотен;
- б) читает и пишет;
- в) начальное образование;
- г) незаконченное среднее образование;
- д) общее среднее образование;
- е) среднее специальное образование;
- ж) незаконченное высшее образование;
- з) высшее образование;
- и) научная степень: кандидата и доктора наук;
- к) ученое звание.

Московский государственный университет экономики, статистики и информатики.

Кафедра Макроэкономической статистики и
национального счетоводства МЭСИ

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

Васильева Анастасия Владимировна, к.э.н.,
доцент кафедры МСиНС МЭСИ