

# Стили лидерства. Типология К. Левина.

**Выполнили:**

Курчина,

Русакова



- Стиль лидерства является способом или подходом к реализации планов и мотивации людей. В середине девятнадцатого века Курт Левин возглавил группу исследователей для выявления различных стилей лидерства.

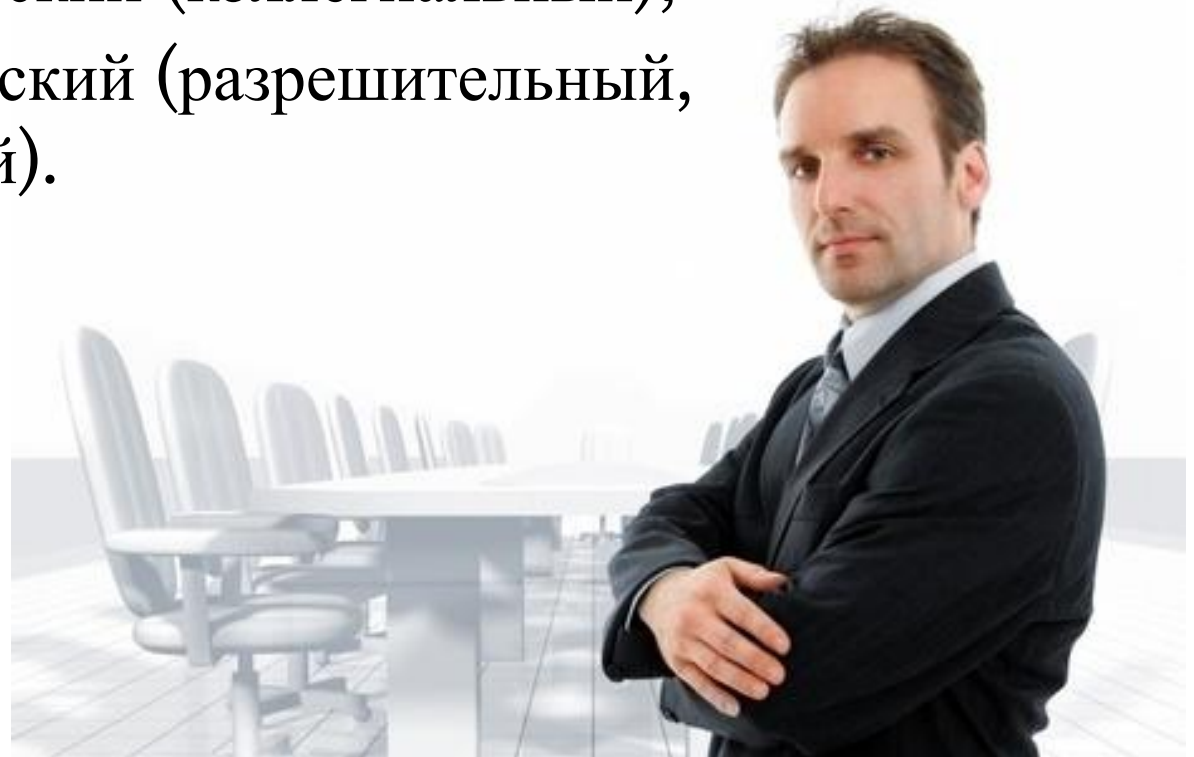
## Классический эксперимент

### проведен под руководством К. Левина (1938).

- Группа детей-подростков (мальчики 11-12 лет) под руководством взрослых лепили маски из папье-маше. Руководители трех групп (взрослые руководители, а не лидеры, стихийно выдвинувшиеся из среды детей) демонстрировали разный стиль руководства, а экспериментаторы сравнивали затем эффективность деятельности трех групп.

**Именно этот эксперимент  
позволил выделить три  
основных стиля лидерства.**

- ❖ авторитарный (директивный);
- ❖ демократический (коллегиальный);
- ❖ попустительский (разрешительный, либеральный).



# Каждый из стилей имеет две характеристики

формальную (Ф), в  
которую входят приемы и  
способы руководства

содержательную (С),  
которая определяет  
решения, предлагаемые  
группе.



# Авторитарный стиль

- **Формальные**

- деловые, краткие распоряжения; запреты без снисхождения, с угрозами; четкий язык, неприветливый тон; похвала и порицания субъективны
- эмоции игнорируются; позиция лидера - вне группы

- **Содержательные**

- дела в группе планируются заранее во всем их объеме
- определяются лишь непосредственные цели, дальние неизвестны; голос руководителя решающий.

# Демократический стиль

- **Формальные**

- распоряжения и запреты с дискуссиями; позиция лидера - внутри группы.
- инструкции в форме предложений; товарищеский тон; похвала и порицание с советами;

- **Содержательные**

- мероприятия планируются не заранее, а в группе; за реализацию предложений отвечают все;
- все разделы работы не только объявляются, но и обсуждаются.

# Попустительский стиль

- **Формальные**

- отсутствие похвалы, порицаний; никакого сотрудничества;
- позиция лидера - незаметно в стороне от группы

- **Содержательные**

- работа складывается из отдельных интересов участников группы
- дела в группе идут само собой; лидер не дает указаний;



- *Анализируя результаты, экспериментаторы пришли к следующему выводу: хотя группы действовали в одних и тех же условиях, между ними быстро возникали различия. А к последним встречам контраст становился разительным. В авторитарно управляемых группах наблюдалось больше ссор и враждебности, тогда как группы с демократическим управлением демонстрировали большую дружелюбность и для них был характерен дух группы.*