

Игра в Гольф

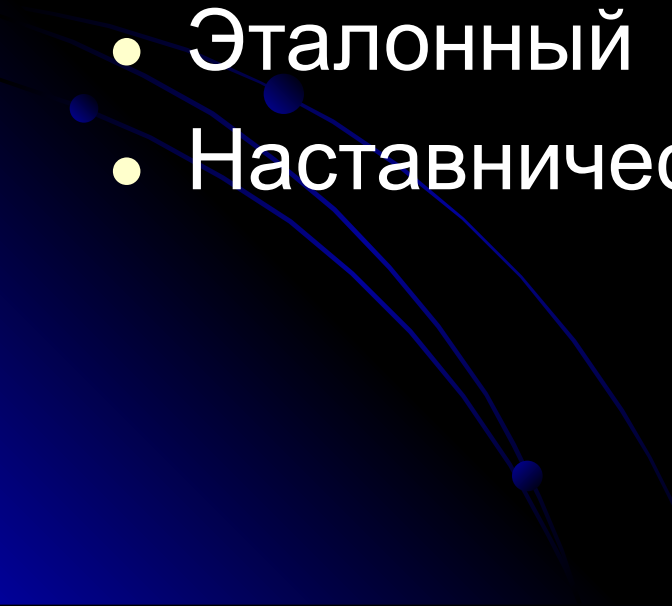


Стили управления и климат организации

- Самые опытные и талантливые руководители интуитивно чувствуют, что в зависимости от ситуации людьми управлять нужно по-разному



6 стилей управления – 6 путей к цели

- Принуждающий или диктаторский
 - Авторитетный
 - Отеческий
 - Демократический
 - Эталонный
 - Наставнический
- 

Климат организации

- Гибкость
- Ответственность сотрудников по отношению к организации
- Уровень внутрикорпоративный стандартов
- Ощущение людей, что их работа справедливо оценивается и вознаграждается
- Ясное понимание сотрудниками стоящих перед компанией задач и ее ценностей
- Преданность общим целям организации

Стиль управления и климат в организации

Стиль	Принуждающий	Авторитетный	Отеческий	Демократичный	Эталонный	Наставнический
Гибкость	-0.28	0.32	0.27	0.28	-0.07	0.17
Ответственность	-0.37	0.21	0.16	0.23	0.04	0.08
Стандарты	0.02	0.38	0.31	0.22	-0.27	0.39
Вознаграждение	-0.18	0.54	0.48	0.42	-0.29	0.43
Ясность	-0.11	0.44	0.37	0.35	-0.28	0.38
Цели и ценности	-0.13	0.35	0.34	0.26	-0.20	0.27

Принуждающий или диктаторский СТИЛЬ

Особенность	Лидер требует беспрекословного повиновения
Девиз	Делай, как я сказал!
Особенности эмоционального интеллекта	Ориентация на достижения, инициатива, самоконтроль
Подходящие ситуации	Кризис, необходимость реорганизации, работа с трудными подчиненными
Общее влияние на климат	отрицательное

Авторитетный стиль

Особенность	Лидер мобилизует подчиненных на достижение цели
Девиз	Иди за мной!
Особенности эмоционального интеллекта	Уверенность в себе, сопереживание, инновационность
Подходящие ситуации	Реформа, требующая нового подхода, необходимость задать четкое направление
Общее влияние на климат	Сильнейшее положительное

Отеческий стиль

Особенность	Лидер создает атмосферу мира и согласия
Девиз	Главное- люди!
Особенности эмоционального интеллекта	Сопереживание, выстраивание связей, коммуникация
Подходящие ситуации	Улаживание трений в команде, мотивация людей в моменты стресса
Общее влияние на климат	положительное

Демократичный стиль

Особенность	Лидер вовлекает всех в работу и добивается консенсуса
Девиз	Хочу узнать ваше мнение
Особенности эмоционального интеллекта	Сотрудничество, командная работа, коммуникация
Подходящие ситуации	Привлечение людей к участию в проекте, достижение консенсуса, мотивация звезд
Общее влияние на климат	положительное

Эталонный стиль

Особенность	Лидер требует от людей высоких достижений
Девиз	Делай, как я!
Особенности эмоционального интеллекта	Ответственность, ориентация на результат, инициативность
Подходящие ситуации	Необходимость быстро добиться успеха при наличии квалифицированной команды
Общее влияние на климат	отрицательное

Наставнический стиль

Особенность	Лидер готовит подчиненных к будущим свершениям
Девиз	Попробуй так
Особенности эмоционального интеллекта	Помощь другим, сопереживание, самоконтроль
Подходящие ситуации	Необходимость помочь людям повысить эффективность работы
Общее влияние на климат	положительное

- **В вопросах 1-4 проранжируйте ответы (цифрами 1,2,3...) по степени их значимости для Вас:**

- **1. Главная задача руководителя:**

- Направлять сотрудников, указывать путь развития и цели организации.
- Поддерживать хороший климат в коллективе.
- Быть примером для сотрудников.
- Отдавать четкие и ясные приказы, следить за их исполнением.
- Обеспечивать профессиональный рост своих подчиненных.
- Выражать общее мнение коллектива и находить компромиссные решения.

- **2. Что самое важное в работе коллектива:**

- Следование высоким стандартам, установленным руководством.
- Дисциплина, точность исполнения указаний руководителя.
- Приверженность общей цели, четкое видение целей и задач организации.
- Хорошая сплоченность команды, дружеские отношения в коллективе.
- Согласованность решений с коллективом, общая ответственность за результат.
- Стимулирование развития подчиненных за счет выявления сильных и слабых сторон.

- **3. Подчиненные должны:**

- Точно исполнять указания.
- Участвовать в формировании решения.
- Находиться в комфортной дружеской атмосфере.
- Развивать свои сильные стороны, расти профессионально.
- Видеть конечную цель и смысл выполняемой работы, ощущать свою причастность.
- Старательно работать, ориентируясь на руководителя как на пример.

- **4. Вы хотите, чтобы подчиненные видели в Вас:**

- Наставника, учителя.
- Друга, товарища.
- Начальника.
- Пример для подражания.
- Пророка, провидца.
- Первого среди равных.

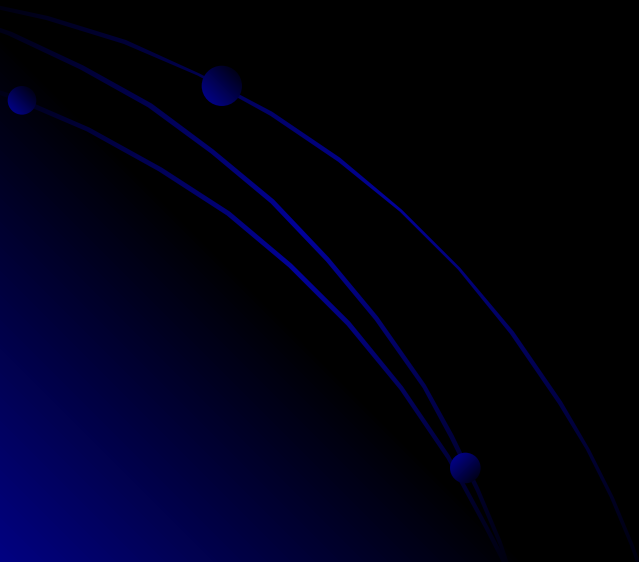
- **В вопросе 5 выберите наиболее близкий Вам вариант ответа:**

- **5. Какой девиз Вам ближе?**

- Все за мной!
- Выполняйте, что я вам велел!
- Люди прежде всего!
- А вы как думаете?
- А теперь делайте как я!
- Попробуйте вот такой вариант.

Овладейте несколькими стилями!

- Прочувствуйте реакцию окружающих, достигайте наилучших результатов, гибко, интуитивно приспосабливайте свой стиль к тем или иным обстоятельствам.





- День за днем оттачивайте свое ремесло, чтобы подобно профессиональному гольфисту, в нужный момент извлечь на свет нужную клюшку – стиль – и мастерски его применить. Результаты не заставят себя ждать!