

Вопрос 34

Страховой стаж. Подтверждение стажа.

- В страховой стаж включаются периоды работы и (или) иной деятельности, которые выполнялись на территории Российской Федерации лицами, указанными в части первой статьи 3 настоящего Федерального закона, при условии, что за эти периоды уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации.

- Периоды работы и (или) иной деятельности, которые выполнялись лицами, указанными в части первой статьи 3 настоящего Федерального закона, за пределами территории Российской Федерации, включаются в страховой стаж в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации или международными договорами Российской Федерации, либо в случае уплаты страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации в соответствии со [статьей 29](#) Федерального закона "Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации".

Иные периоды засчитываемые в

СС:

- период прохождения военной службы, а также другой приравненной к ней службы, предусмотренной [Законом](#) Российской Федерации "О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семей";

- 2) период получения пособия по обязательному социальному страхованию в период временной нетрудоспособности;
- 3) период ухода одного из родителей за каждым ребенком до достижения им возраста полутора лет, но не более трех лет в общей сложности;

- 4) период получения пособия по безработице, период участия в оплачиваемых общественных работах и период переезда или переселения по направлению государственной службы занятости в другую местность для трудоустройства;
- 5) период содержания под стражей лиц, необоснованно привлеченных к уголовной ответственности, необоснованно репрессированных и впоследствии реабилитированных, и период отбывания наказания этими лицами в местах лишения свободы и ссылке;
- 6) период ухода, осуществляемого трудоспособным лицом за инвалидом I группы, ребенком-инвалидом или за лицом, достигшим возраста 80 лет;

- 7) период проживания супругов военнослужащих, проходящих военную службу по контракту, вместе с супругами в местностях, где они не могли трудиться в связи с отсутствием возможности трудоустройства, но не более пяти лет в общей сложности;

- 8) период проживания за границей супругов работников, направленных в дипломатические представительства и консульские учреждения Российской Федерации, постоянные представительства Российской Федерации при международных организациях, торговые представительства Российской Федерации в иностранных государствах, представительства федеральных органов исполнительной власти, государственных органов при федеральных органах исполнительной власти либо в качестве представителей этих органов за рубежом, а также в представительства государственных учреждений Российской Федерации (государственных органов и государственных учреждений СССР) за границей и международные организации, [перечень](#) которых утверждается Правительством Российской Федерации, но не более пяти лет в общей сложности.
- 2. Периоды, предусмотренные [пунктом 1](#) настоящей статьи, засчитываются в страховой стаж в том случае, если им предшествовали и (или) за ними следовали периоды работы и (или) иной деятельности (независимо от их продолжительности), указанные в [статье 10](#) настоящего Федерального закона.

Правила подсчета и порядок подтверждения страхового стажа

- 1. При подсчете страхового стажа периоды работы и (или) иной деятельности, которые предусмотрены [статьями 10](#) и [11](#) настоящего Федерального закона, до регистрации гражданина в качестве застрахованного лица в соответствии с [Федеральным законом](#) "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования" подтверждаются документами, выдаваемыми в установленном порядке работодателями или соответствующими государственными (муниципальными) органами.

- При подсчете страхового стажа периоды работы и (или) иной деятельности, которые предусмотрены [статьями 10 и 11](#) настоящего Федерального закона, после регистрации гражданина в качестве застрахованного лица в соответствии с Федеральным законом "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования" подтверждаются на основании сведений индивидуального (персонифицированного) учета.

- 3. При подсчете страхового стажа периоды работы на территории Российской Федерации, предусмотренные [статьей 10](#) настоящего Федерального закона, до регистрации гражданина в качестве застрахованного лица в соответствии с Федеральным законом "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования" могут устанавливаться на основании показаний двух или более свидетелей, если документы о работе утрачены в связи со стихийным бедствием (землетрясением, наводнением, ураганом, пожаром и тому подобными причинами) и восстановить их невозможно. В отдельных случаях допускается установление стажа работы на основании показаний двух или более свидетелей при утрате документов и по другим причинам (вследствие небрежного их хранения, умышленного уничтожения и тому подобных причин) не по вине работника. Характер работы показаниями свидетелей не подтверждается.

- 4. Правила подсчета и подтверждения страхового стажа, в том числе с использованием электронных документов или на основании свидетельских показаний, устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

Вопрос 35.Трудовые пенсии по инвалидности

- С 1 января 2010 года изменен порядок пенсионного обеспечения граждан, признанных инвалидами. Назначение трудовой пенсии по инвалидности производится исходя из группы инвалидности, независимо от наличия у инвалида степени ограничения способности к трудовой деятельности.
- Согласно действующему пенсионному законодательству трудовая пенсия по инвалидности устанавливается гражданам, признанным в установленном порядке инвалидами I, II, III группы. Признание гражданина инвалидом и установление группы инвалидности производится федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы в порядке, предусмотренном [Федеральным законом от 24 ноября 1995 года №181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации"](#).

Перечень документов, которые необходимо предоставить в территориальный орган ПФР для оформляемой пенсии по инвалидности.

- Паспорт
- Трудовая книжка, либо документы, выданные работодателями, подтверждающие трудовой стаж заявителя
- Документы, подтверждающие установление инвалидности и степень ограничения трудоспособности
- Кроме того, в необходимых случаях прилагаются следующие документы:
- Справка о среднем ежемесячном заработке за 60 месяцев подряд до 1 января 2002 г. в течение трудовой деятельности
- Справка, подтверждающая нахождение нетрудоспособных членов семьи на иждивении;
- Документ о месте жительства, пребывания или фактического проживания на территории РФ
- Документ, подтверждающий место постоянного жительства гражданина РФ за пределами территории РФ
- Документы об изменении фамилии, имени, отчества.

Условия назначения трудовой пенсии по инвалидности

- Признание лица инвалидом I, II или III группы
- Наступление инвалидности гражданина не связано с совершением им умышленного уголовно наказуемого деяния или умышленного нанесения ущерба своему здоровью, которые установлены в судебном порядке
- Наличие хотя бы одного дня страхового стажа

Размер трудовой пенсии по инвалидности

- **Размер трудовой пенсии по инвалидности = $\frac{ПК}{Т \times К} + Б$** , где
- **ПК** - сумма расчетного пенсионного капитала застрахованного лица (инвалида), учтенного по состоянию на день, с которого ему назначается трудовая пенсия по инвалидности;
- **Т** – количество месяцев ожидаемого периода выплаты трудовой пенсии по старости. При назначении пенсии в 2011 году он составляет 204 месяца, в 2012 году - 216 месяцев;
- **К** - отношение нормативной продолжительности страхового стажа (в месяцах) по состоянию на указанную дату к 180 месяцам. Нормативная продолжительность страхового стажа до достижения инвалидом возраста 19 лет составляет 12 месяцев и увеличивается на 4 месяца за каждый полный год возраста начиная с 19 лет, но не более чем до 180 месяцев;
- **Б** - фиксированный базовый размер трудовой пенсии по

Фиксированный базовый размер трудовой пенсии по инвалидности с 01.02.2012

Категория получателей пенсии	Фиксированный базовый размер трудовой пенсии по инвалидности
Инвалиды I группы	Без иждивенцев - 6340 рублей 96 копеек в месяц С 1 иждивенцем – 7397 рублей 79 копеек в месяц С 2 иждивенцами – 8454 рубля 62 копейки в месяц С 3 иждивенцами – 9511 рублей 44 копейки в месяц
Инвалиды II группы	Без иждивенцев – 3170 рублей 48 копеек в месяц С 1 иждивенцем – 4227 рублей 31 копейка в месяц С 2 иждивенцами - 5284 рубля 13 копеек в месяц С 3 иждивенцами - 6340 рублей 96 копеек в месяц
Инвалиды III группы	Без иждивенцев - 1585 рублей 24 копейки в месяц С 1 иждивенцем - 2642 рубля 08 копеек в месяц С 2 иждивенцами - 3698 рублей 89 копеек в месяц С 3 иждивенцами - 4755 рублей 72 копейки в месяц
Граждане, проживающие в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	Фиксированный базовый размер трудовой пенсии по инвалидности увеличивается на соответствующий районный коэффициент
Инвалиды I группы, проработавшие не менее календарных 15 лет в районах Крайнего Севера, имеющие страховой стаж не менее 25 лет у мужчин или не менее 20 лет у женщин инвалидности (независимо от места жительства)	Без иждивенцев - 9511 рублей 44 копейки в месяц С 1 иждивенцем - 11096 рублей 68 копеек в месяц С 2 иждивенцами - 12681 рубль 92 копейки в месяц С 3 иждивенцами - 14267 рублей 17 копеек в месяц

<p>Инвалиды II группы, проработавшие не менее 15 календарных лет в районах Крайнего Севера, имеющие страховой стаж не менее 25 лет у мужчин или не менее 20 лет у женщин (независимо от места жительства)</p>	<p>Без иждивенцев - 4755 рублей 72 копейки в месяц С 1 иждивенцем - 6340 рублей 96 копеек в месяц С 2 иждивенцами - 7926 рублей 21 копейка в месяц С 3 иждивенцами - 9511 рублей 44 копейки в месяц</p>
<p>Инвалиды III группы, проработавшие не менее 15 календарных лет в районах Крайнего Севера, имеющие страховой стаж не менее 25 лет у мужчин или не менее 20 лет у женщин (независимо от места жительства)</p>	<p>Без иждивенцев - 2 377 рублей 85 копеек в месяц С 1 иждивенцем - 3963 рубля 10 копеек в месяц С 2 иждивенцами - 5 548 рублей 34 копейки в месяц С 3 иждивенцами - 7133 рубля 57 копеек в месяц</p>
<p>Инвалиды I группы, проработавшие не менее 20 календарных лет в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, имеющие страховой стаж не менее 25 лет у мужчин или не менее 20 лет у женщин (независимо от места жительства)</p>	<p>Без иждивенцев - 8243 рубля 26 копеек в месяц С 1 иждивенцем - 9617 рублей 13 копеек в месяц С 2 иждивенцами - 10 991 рубль 00 копеек в месяц С 3 иждивенцами - 12364 рубля 87 копеек в месяц</p>
<p>Инвалиды II группы, проработавшие не менее 20 лет в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, имеющие страховой стаж не менее 25 лет у мужчин или не менее 20 лет у женщин (независимо от места жительства)</p>	<p>Без иждивенцев - 4121 рубль 63 копейки в месяц С 1 иждивенцем - 5495 рублей 50 копеек в месяц С 2 иждивенцами - 6869 рублей 37 копеек в месяц С 3 иждивенцами - 8243 рубля 26 копеек в месяц</p>
<p>Инвалиды III группы, проработавшие не менее 20 лет в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, имеющие страховой стаж не менее 25 лет у мужчин или не менее 20 лет у женщин (независимо от места жительства)</p>	<p>Без иждивенцев - 2060 рублей 81 копейка в месяц С 1 иждивенцем - 3434 рубля 69 копеек в месяц С 2 иждивенцами - 4808 рублей 56 копеек в месяц С 3 иждивенцами - 6182 рубля 44 копейки в месяц</p>

Вопрос 36. Пенсия по старости гражданам пострадавшим в результате техногенных катастроф и радиационных катастроф.

- В соответствии с действующим пенсионным законодательством право на получение государственной пенсии по старости имеют граждане, пострадавшие в результате радиационных или техногенных катастроф.
- Зоны радиоактивного загрязнения, а также категории граждан, пострадавших в результате катастрофы на Чернобыльской АЭС, определяются в порядке, предусмотренном Законом Российской Федерации «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС».
- Условия назначения пенсий гражданам, пострадавшим в результате других (не чернобыльской) радиационных или техногенных катастроф, а также членам их семей устанавливаются Правительством Российской Федерации.
- Факт оплачиваемой трудовой деятельности на выплату государственной пенсии по старости не влияет.

Перечень документов, которые необходимо предоставить в территориальный орган ПФР для оформляемой пенсии по старости.

- паспорт
- трудовая книжка
- Кроме того, в необходимых случаях прилагаются следующие документы:
удостоверяющие участие в ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС
- о проживании или работе в определенных зонах радиоактивного загрязнения
- о получении или перенесении лучевой болезни и других заболеваний, связанных с радиационным воздействием вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС или работами по ликвидации указанной катастрофы
- о признании инвалидом вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС
- удостоверяющие участие в ликвидации последствий других радиационных или техногенных катастроф
- о признании инвалидом в результате других радиационных и техногенных катастроф;

Условия назначения государственной пенсии по старости гражданам, пострадавшим в результате радиационных или техногенных катастроф

Категория получателей пенсии	Условия назначения пенсий
Участники ликвидации последствий катастрофы на ЧАЭС 1986-1987 гг. Граждане, эвакуированные из зоны отчуждения Граждане, ставшие инвалидами вследствие катастрофы на ЧАЭС	По достижении 50 и 45 лет (мужчины и женщины соответственно) При наличии трудового стажа не менее 5 лет
Участники ликвидации последствий катастрофы на ЧАЭС 1988-1990 гг. Граждане, получившие или перенесшие лучевую болезнь и другие заболевания, связанные с радиационным воздействием вследствие катастрофы ЧАЭС или работами по ликвидации последствий указанной катастрофы Граждане, занятые на эксплуатации ЧАЭС и работах в зоне отчуждения	По достижении 55 и 50 лет (мужчины и женщины соответственно) При наличии трудового стажа не менее 5 лет
Граждане, переселенные из зоны отселения Граждане, постоянно проживающие в зоне отселения до их переселения в другие районы Граждане, занятые на работах в зоне отселения (не проживающие в этой зоне)	По достижении общеустановленного законом возраста выхода на пенсию. Для указанных категорий граждан возраст выхода на пенсию по старости уменьшается на 3 года и дополнительно на полгода за каждый полный год проживания или работы в зоне отселения, но не более 7 лет в общей сложности. При наличии трудового стажа не менее 5 лет

<p>Граждане, постоянно проживающие в зоне проживания с правом на отселение</p> <p>Граждане, выехавшие в добровольном порядке на новое место жительства из зоны проживания с правом на отселение</p>	<p>По достижении общеустановленного законом возраста выхода на пенсию. Для указанных категорий граждан возраст выхода на пенсию по старости уменьшается на 2 года и дополнительно на 1 год за каждые 3 года проживания или работы в указанной зоне, но не более 5 лет в общей сложности</p> <p>При наличии трудового стажа не менее 5 лет</p>
<p>Граждане, постоянно проживающие в зоне проживания с льготным социально-экономическим статусом</p>	<p>По достижении общеустановленного законом возраста выхода на пенсию. Для указанных категорий граждан возраст выхода на пенсию по старости уменьшается на 1 год и дополнительно на 1 год за каждые 4 года проживания или работ в указанной зоне, но не более 3 лет в общей сложности</p> <p>При наличии трудового стажа не менее 5 лет</p>
<p>Граждане, ставшие инвалидами в результате других (не чернобыльской) радиационных или техногенных катастроф</p>	<p>Условия назначения пенсии по старости устанавливаются в порядке, предусмотренном нормативными актами, регулирующими пенсионное обеспечение этих граждан.</p>

Размеры государственных пенсий по старости граждан, пострадавших в результате радиационных или техногенных катастроф

Категория получателей пенсии	Размер пенсии
<p>Граждане, получившие или перенесшие лучевую болезнь и другие заболевания, связанные с радиационным воздействием вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС или с работами по ликвидации последствий указанной катастрофы;</p> <p>Граждане, ставшие инвалидами вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС;</p> <p>Граждане, принимавшие участие в ликвидации последствий чернобыльской катастрофы в зоне отчуждения;</p> <p>Граждане, ставшие инвалидами в результате других (не чернобыльской) радиационных или техногенных катастроф.</p>	250% размера социальной пенсии
<p>Граждане, проживающие или работающие в соответствующей зоне радиоактивного загрязнения</p>	200% размера социальной пенсии

- Гражданам, на иждивении которых находятся нетрудоспособные члены семьи (указанные в подпунктах 1, 3 и 4 пункта 2 и пункте 3 статьи 9 Федерального закона от 17 декабря 2001года N 173-ФЗ "О трудовых пенсиях в Российской Федерации"), размер пенсии по старости определяется исходя из размера социальной пенсии, увеличенного на **1208 рублей 90 копейку** в месяц на каждого нетрудоспособного члена семьи, но не более чем на трех нетрудоспособных членов семьи.

Вопрос 37.Пособие по уходу за ребёнком до 1,5 лет

- С 1 января 2011 года по 31 декабря 2012 года (включительно) женщина может выбрать порядок расчета пособия по уходу за ребёнком до 1,5 лет по «новым» или «старым» правилам (Федеральный закон от 25 февраля 2011 г. N 21-ФЗ).

- Ежемесячное пособие на период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет выплачивается **работающим** гражданам (матери, отцу, другим родственникам, опекунам, фактически осуществляющим уход за ребенком и находящимся в отпуске по уходу за ребенком) в размере **40%** среднего заработка по месту работы за последние 12 календарных месяцев до наступления отпуска по уходу за ребенком (средний заработок рассчитывается только за месяцы работы у последнего работодателя, который назначает данное пособие).
- **С 1 января 2011 года по 31 декабря 2012 года (включительно) женщина может выбрать порядок расчета пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет по «новым» или «старым» правилам** (Федеральный закон от 25 февраля 2011 г. N 21-ФЗ). [Отличия «старого» и «нового» порядка расчета пособий.](#)
- По "**старым правилам**", действовавшим в 2010 год у пособие исчисляется из всех видов дохода за **последние 12 календарных месяцев**, предшествующих месяцу наступления временной нетрудоспособности, на которые начисляются страховые взносы в Фонд социального страхования Российской Федерации. Соответственно в расчет будут включены такие суммы, как премии, материальная помощь, превышающая 4 тысяч рублей и др.
- По "**новым правилам**", действующим в 2011 и 2012 годах пособие исчисляется исходя из среднего заработка застрахованного лица, рассчитанного за **2 календарных года**, предшествующих году наступления отпуска по уходу за ребенком, в том числе за время работы (службы, иной деятельности) у другого страхователя (других страхователей).
- Но, как и прежде, в 2012 году пособие ограничивается установленными законом минимальными размерами:
- за первым — **2 325,99 руб** (в 2011 году – 2 194,33 руб.);
- за вторым и последующими – **4 651,99 руб** (в 2011 году – 4 388,67 руб.)

- Максимальный размер пособия зависит от выбранного способа расчета.
- Максимальное пособие по уходу за ребенком **"по старым правилам"** составит - **13 833,33** рубля. Средний заработок, из которого исчисляется ежемесячное пособие по уходу за ребенком, не может превышать сумму, рассчитанную путем деления предельной величины базы для начисления страховых взносов в ФСС на день наступления страхового случая на 12. Поэтому, в 2010 году максимально допустимая величина пособия по уходу за ребенком (по "старым" правилам 2010 года) будет равна **13 833,33** руб (415 000 руб / 12 x 40%) за полный календарный месяц. ([Расчет пособия по уходу за ребёнком до 1,5 лет](#))
- Максимальное пособие по уходу за ребенком **"по новым правилам"** составит - **14 625,32** рублей. Так как отпуск по уходу начинается в 2012 году, то максимальное пособие считается исходя из предельной суммы для начисления страховых взносов в 2010 (415000) и 2011(463000) - $(4653000+415000)/730*30,4*40\%$.
- Если при расчете по новым правилам 2011 год не участвует в расчете, а берутся более ранние года, то максимальное пособие считается исходя из предельной суммы для начисления страховых взносов в 2010 (415000). Поэтому пособие составит **не более 13 825,80 руб.**

- Районный коэффициент применяется только к минимальным размерам пособий по уходу за ребенком. Что касается максимума, то он является одинаковым для всей территории Российской Федерации и не подлежит увеличению на размер районного коэффициента.
- В случае ухода за двумя и более детьми до достижения ими возраста полутора лет размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком суммируется. При этом суммированный размер пособия не может превышать 100 процентов среднего заработка, но не может быть менее суммированного минимального размера этого пособия.

- В случае если застрахованное лицо на момент наступления отпуска по уходу работает у нескольких страхователей и в 2 предшествующих календарных годах было занято у тех же страхователей, ежемесячное пособие по уходу за ребенком назначается страхователем *по одному месту работы по выбору застрахованного лица*, при этом пособие исчисляется исходя из среднего заработка за время работы у страхователя, назначающего и выплачивающего соответствующее пособие. В этом случае при исчислении пособия средний заработок за время работы у другого работодателя учитывается за период, предшествующий периоду работы у страхователя, назначающего и выплачивающего указанное пособие. То есть, если на момент наступления отпуска по уходу женщина не будет работать по совместительству (уволится), то этот заработок, полученный у совместителя будет учтен при исчислении пособия по уходу. Если на момент наступления отпуска по уходу женщина продолжает состоять в трудовых отношениях с работодателем, помимо основной работы, то при исчислении пособия по уходу заработок учитываться не будет, несмотря на то, что с него также были начислены и уплачены страховые взносы.

- Право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком сохраняется в случае, если лицо, находящееся в отпуске по уходу за ребенком, [работает на условиях неполного рабочего времени](#) или на дому и продолжает осуществлять уход за ребенком.
- Ежемесячное пособие по уходу за ребенком назначается, если обращение за ним последовало **не позднее шести месяцев** со дня достижения ребенком возраста полутора лет (введено Федеральным законом от 24.07.2009 N 213-ФЗ).
- При обращении за ежемесячным пособием по уходу за ребенком *по истечении шестимесячного срока* решение о назначении пособия принимается территориальным органом страховщика при наличии уважительных причин пропуска срока обращения за пособием. Такими причинами являются: длительная временная нетрудоспособность застрахованного лица вследствие заболевания или травмы продолжительностью более шести месяцев; переезд на место жительства в другой населенный пункт, смена места пребывания; повреждение здоровья или смерть близкого родственника; иные причины, признанные уважительными в судебном порядке, при обращении застрахованных лиц в суд (приказ Минздравсоцразвития РФ от 31.01.2007 N 74).

- Пособие выплачивается в дни выплаты заработной платы по заявлению, которое должно быть написано не позднее 6 месяцев после окончания отпуска по беременности и родам. Решение о назначении ежемесячного пособия по уходу за ребенком принимается в 10-дневный срок с даты подачи заявления о назначении пособия со всеми необходимыми документами.
- Вместе с пособием на период по уходу за ребенком назначается ежемесячная компенсация в размере **50 рублей**, которая выплачивается **с начала отпуска по уходу за ребёнком и до исполнения ему 3-х лет**, если мать не работает (не вышла на работу и находится в отпуске по уходу за ребенком).
- [Неработающие женщины](#) получают ежемесячное пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет (в случае неполучения ими пособия по безработице) в органах социальной защиты населения по месту жительства со дня рождения ребенка по день исполнения ребенку 1,5 лет в минимальных размерах: за первого - **2 325,99 руб**, за 2-го и последующих детей – **4 651,99 руб**.

- Лицам, добровольно вступившим в правоотношения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, ежемесячное пособие по уходу за ребенком определяется исходя из минимального размера оплаты труда (с 1.06.2011 года МРОТ 4611 руб.), установленного федеральным законом на день наступления страхового случая. При этом средний дневной заработок не рассчитывается.
- *Согласно приложения №1 к постановлению Правительства Москвы от 01.11.2011 г. №514-ПП **размеры социальных выплат жителям города Москвы**, устанавливаемые на 2012 год, остаются на уровне 2011 года, т.е. повышения размеров пособий не произошло.*

Вопрос 38. Пенсия по инвалидности по гос. пенсионному обеспечению.

- В соответствии с действующим пенсионным законодательством право на получение государственной пенсии по инвалидности имеют:
- Военнослужащие;
- Граждане, пострадавшие в результате радиационных или техногенных катастроф;
- Участники Великой Отечественной войны;
- Граждане, награжденные знаком "Жителю блокадного Ленинграда";
- Космонавты.
- Факт оплачиваемой трудовой деятельности на выплату государственной пенсии по инвалидности не влияет

Перечень документов:

- Для военнослужащих

паспорт

- документы, подтверждающие сроки прохождения и содержащие основания увольнения с военной службы
- документы об установлении инвалидности и о степени ограничения способности к трудовой деятельности
- Кроме того, в необходимых случаях прилагаются следующие документы:

о признании инвалидом вследствие военной травмы или заболевания, полученного в период прохождения военной службы;

- о нетрудоспособных членах семьи
- Для граждан, пострадавших в результате радиационных или техногенных катастроф:

паспорт

- документы об установлении инвалидности и о степени ограничения способности к трудовой деятельности
- документы о признании инвалидом вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС;
- документы о признании инвалидом в результате других радиационных и техногенных катастроф

Условия назначения государственной пенсии по инвалидности военнослужащим

- В случае наступления инвалидности в период прохождения военной службы по призыву.
- В случае наступления инвалидности не позднее трех месяцев после увольнения с военной службы.
- В случае наступления инвалидности позднее трех месяцев после увольнения с военной службы, но вследствие ранения, контузии, увечья или заболевания, которые были получены в период прохождения военной службы.
- В случае наступления инвалидности вследствие совершения военнослужащим преступления ему назначается социальная пенсия.

Размеры государственных пенсий по инвалидности военнослужащим

- Инвалидностью вследствие военной травмы считается инвалидность, наступившая вследствие ранения, контузии, увечья или заболевания, полученных при защите Родины, в том числе в связи с пребыванием на фронте, прохождением военной службы на территориях других государств, где велись боевые действия, или при исполнении иных обязанностей военной службы.
- Инвалидностью вследствие заболевания, полученного в период военной службы, считается инвалидность, наступившая вследствие увечья, полученного в результате несчастного случая, не связанного с исполнением обязанностей военной службы (служебных обязанностей), либо заболевания, не связанного с исполнением обязанностей военной службы (служебных обязанностей).

Категория получателей пенсии	Размер пенсии
ИНВАЛИДЫ ВСЛЕДСТВИЕ ВОЕННОЙ ТРАВМЫ	
Инвалиды I группы	300% размера социальной пенсии
Инвалиды II группы	250% размера социальной пенсии
Инвалиды III группы	175% размера социальной пенсии
ИНВАЛИДЫ ВСЛЕДСТВИЕ ЗАБОЛЕВАНИЯ, ПОЛУЧЕННОГО В ПЕРИОД ВОЕННОЙ СЛУЖБЫ	
Инвалиды I группы	250% размера социальной пенсии
Инвалиды II группы	200% размера социальной пенсии
Инвалиды III группы	150% размера социальной пенсии

- Инвалидам, на иждивении которых находятся нетрудоспособные члены семьи (указанные в подпунктах 1, 3 - 5 пункта 3 статьи 8 Федерального закона от 15 декабря 2001 года N 166-ФЗ "О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации"), размер пенсии по инвалидности определяется исходя из размера социальной пенсии, увеличенного на **1208 рублей 90 копеек** в месяц на каждого нетрудоспособного члена семьи, но не более чем на трех нетрудоспособных членов семьи.

Условия назначения государственной пенсии по инвалидности гражданам, пострадавшим в результате радиационных или техногенных катастроф

- Пенсия по инвалидности назначается гражданам, ставшим инвалидами вследствие катастрофы на ЧАЭС, в случае признания гражданина инвалидом I, II и III группы, независимо от продолжительности трудового стажа.
- Граждане, ставшие инвалидами вследствие катастрофы на ЧАЭС вместо пенсии по инвалидности могут получать пенсию по старости.

Размеры государственных пенсий по инвалидности гражданам, пострадавшим в результате радиационных или техногенных катастроф

Категория получателей пенсии	Размер пенсии
Инвалиды I группы	250% размера социальной пенсии
Инвалиды II группы	250% размера социальной пенсии
Инвалиды III группы	250% размера социальной пенсии — 125% размера социальной пенсии

- Инвалидам I и II группы, на иждивении которых находятся нетрудоспособные члены семьи, указанные в подпунктах 1, 3 и 4 пункта 2 и пункте 3 статьи 9 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», размер пенсии по инвалидности определяется исходя из соответствующего размера социальной пенсии, увеличенного на **1208 рублей 90 копеек** в месяц на каждого нетрудоспособного члена семьи, но не более чем на трех нетрудоспособных членов семьи.

Инвалидам III группы, на иждивении которых находятся нетрудоспособные члены семьи, указанные в подпунктах 1, 3 и 4 пункта 2 и пункте 3 статьи 9 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», размер пенсии по инвалидности определяется в размере, равном разнице между 250 процентами размера социальной пенсии, увеличенного на **1208 рублей 90 копеек** в месяц на каждого нетрудоспособного члена семьи, но не более чем на трех нетрудоспособных членов семьи, и 125 процентами размера указанной социальной пенсии.

Условие назначения государственной пенсии по инвалидности участникам Великой Отечественной войны и гражданам, награжденным знаком «Жителю блокадного Ленинграда»

- Наличие статуса участников Великой Отечественной войны из числа лиц, указанных в подпунктах "а" - "ж" и "и" подпункта 1 пункта 1 статьи 2 [Федерального закона от 12 января 1995 года №5-ФЗ "О ветеранах"](#);
- Наступление инвалидности I, II или III группы независимо от причины инвалидности, за исключением случаев наступления инвалидности вследствие совершения участником Великой Отечественной войны и гражданином, награжденным знаком «Жителю блокадного Ленинграда», противоправных деяний или умышленного нанесения ущерба своему здоровью.
- Наличие статуса лица, награжденного знаком «Жителю блокадного Ленинграда».

Размеры государственных пенсий по инвалидности участникам Великой Отечественной войны и гражданам, награжденным знаком “Жителю блокадного Ленинграда”

Категория получателей пенсии	Размер пенсии
УЧАСТНИКИ ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ	
Инвалиды I группы	250% размера социальной пенсии
Инвалиды II группы	200% размера социальной пенсии
Инвалиды III группы	150% размера социальной пенсии
ГРАЖДАНЕ, НАГРАЖДЕННЫЕ ЗНАКОМ “ЖИТЕЛЮ БЛОКАДНОГО ЛЕНИНГРАДА”	
Инвалиды I группы	200% размера социальной пенсии
Инвалиды I группы	150% размера социальной пенсии
Инвалиды I группы	100% размера социальной пенсии

- Инвалидам, на иждивении которых находятся нетрудоспособные члены семьи (указанные в подпунктах 1, 3 - 5 пункта 3 статьи 8 Федерального закона от 15 декабря 2001 года N 166-ФЗ "О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации"), размер пенсии по инвалидности определяется исходя из размера социальной пенсии, увеличенного на **1208 рублей 90 копеек** в месяц на каждого нетрудоспособного члена семьи, но не более чем на трех нетрудоспособных членов семьи.

Размеры государственных пенсий по инвалидности космонавтам

Категория получателей пенсии	Размер пенсии
Инвалиды I и II группы	85% соответствующего денежного довольствия (заработка)
Инвалиды III группы	50% соответствующего денежного довольствия (заработка)

Размеры государственных пенсий по инвалидности гражданам, проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в районах с тяжелыми климатическими условиями

- Размеры государственных пенсий по инвалидности граждан, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в районах с тяжелыми климатическими условиями, определяемых Правительством Российской Федерации, увеличиваются на соответствующий районный коэффициент, устанавливаемый Правительством Российской Федерации, на весь период проживания граждан в указанных районах. При выезде граждан из этих районов на новое постоянное место жительства размер пенсии определяется без учета районного коэффициента.

Право на получение одновременно с государственной пенсией по инвалидности второй пенсии имеют:

- Граждане, ставшие инвалидами в следствии военной травмы;
 - Участники Великой Отечественной войны из числа лиц, указанных в подпунктах "а" - "ж" и "и" подпункта 1 пункта 1 статьи 2 [Федерального закона от 12 января 1995 года №5-ФЗ "О ветеранах"](#) ;
 - Граждане, награжденные знаком "Жителю блокадного Ленинграда".
 - Им могут устанавливаться государственная пенсия по инвалидности и трудовая пенсия по старости.
-
- Граждане из числа космонавтов при наличии условий для назначения им трудовой пенсии по старости.
 - Они имеют право на одновременное получение пенсии за выслугу лет или пенсии по инвалидности и страховой части трудовой пенсии по старости (за исключением фиксированного базового размера страховой части трудовой пенсии по старости), устанавливаемой на условиях и в порядке, которые предусмотрены [Федеральным законом от 17 декабря 2001года N 173-ФЗ "О трудовых пенсиях в Российской Федерации"](#).

Вопрос 39. Общая характеристика пособий: пособие по беременности и родам

- Декретный отпуск — в РФ бытовое название отпуска по беременности и родам. Порядок расчета и выплаты пособий по беременности и родам регулируется *Федеральным законом от 29.12.2006 N 255-ФЗ "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством"*.
- Пособие по беременности и родам выплачивается за период отпуска по беременности и родам продолжительностью **140 календарных дней** (70 до и 70 после родов) в случае обычных родов; **156 дней** (70 до и 86 после родов) при осложненных родах (например, при [кеесаревом сечении](#)); **194 дня** (84 до и 110 после родов) - при многоплодной беременности - рождении двух или более детей.
- Отпуск по беременности и родам оформляется по месту работы (службы) при предъявлении листка временной нетрудоспособности (больничного листа), который выдается женщине в женской консультации на сроке 30 недель (28 недель при многоплодной беременности), в котором указывается полное количество дней отпуска (дородовые и послеродовые). В некоторых случаях после родов больничный лист продлевается (например, после кесарева сечения).
- Отпуск по беременности и родам исчисляется суммарно и предоставляется женщине полностью независимо от числа дней, фактически использованных до родов.

- Пособие по беременности и родам выплачивается застрахованной женщине суммарно за весь период отпуска в размере **100 процентов** среднего заработка. Но при этом средний заработок не может превышать установленную предельную величину базы для начисления страховых взносов в ФСС на соответствующий календарный год.
- **С 1 января 2011 года по 31 декабря 2012 года (включительно) женщина может выбрать порядок расчета пособия по беременности и родам, а также пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет по «новым» или «старым» правилам (Федеральный закон от 25 февраля 2011 г. N 21-ФЗ). [Отличия «старого» и «нового» порядка расчета пособий.](#)**

Основные изменения в расчетах пособий в 2011 - 2012 годах

- С 1 января 2011 года изменится порядок начисления и выплаты пособия по беременности и родам и ежемесячного пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет. Данные изменения содержатся в *Федеральном законе от 08.12.2010 N 343-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством"*.
- В 2010 году пособия рассчитывались исходя из среднего заработка застрахованного лица, рассчитанного за последние **12 календарных месяцев** работы у данного страхователя, **предшествующих месяцу** наступления временной нетрудоспособности.
- С 1 января 2011 года пособие по беременности и родам будет исчисляться исходя из среднего заработка застрахованного лица, рассчитанного за **два календарных года**, **предшествующих году** наступления отпуска по беременности и родам.

- В средний заработок, исходя из которого, исчисляется пособие включаются все виды выплат и иных вознаграждений в пользу застрахованного лица, на которые начисляются страховые взносы в ФСС (оплата по окладу, премии и т.д.).
- В 2010 году **средний дневной заработок (СДЗ)** определялся путем деления суммы заработка, начисленного за расчетный период, на число календарных дней, приходящихся на этот период, за исключение периодов (например, при временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком). То теперь в 2011 году средний дневной заработок для исчисления пособий будет определяться путем деления суммы начисленного заработка на 730 (**СДЗ = заработок за два года / 730**).

Пример расчета пособия исходя из среднего заработка

- Для женщин, которые уходят в отпуск по беременности и родам в 2011 году:
- Необходимо подсчитать сумму начислений, облагаемых взносами в ФСС за **два календарных года, предшествующих году наступления отпуска по БиР** (то есть за 2009 (с 1 января по 31 декабря 2009) и 2010 (с 1 января по 31 декабря 2010 года)).
- При этом средний заработок за каждый год учитывается в сумме, не превышающей предельную величину базы для начисления страховых взносов в ФСС (за все предыдущие года, до 2011 года эта база составляет - 415 000 рублей). Если общий заработок за год будет больше 415 000, то расчет ограничивается страховой суммой в 415 000.
- Полученные данные суммируются и делятся на 730 (при этом дни, когда вы фактически не работали, стояли на учете в службе занятости, находились на больничном, отпусках не вычитаются). Получается размер среднего дневного заработка. **СДЗ = (СЗ_2009 + СЗ_2010) / 730**
- Итоговая сумма к выплате определяется путем умножения среднего дневного заработка, на количество календарных дней по листку нетрудоспособности (например, 140).
- Если в двух годах перед годом, предшествующим страховому случаю, заработок отсутствовал, или же средний заработок получился ниже МРОТ, пособие назначается исходя из МРОТ. **СДЗ минимум = 24 * 4611 / 730 = 151.59**. Следовательно, пособие по беременности и родам за 140 календарных дней не может быть меньше **21 222,60**.

- Если женщина имеет страховой стаж **менее 6 месяцев**, то пособие также выплачивается в размере, не превышающем за календарный месяц МРОТ (с 1 июня 2011 года МРОТ составляет 4 611 рублей), а в районах и местностях, в которых в установленном порядке применяются районные коэффициенты к заработной плате, это пособие выплачивается с учетом районного коэффициента.
- Максимальный размер пособия по беременности и родам в 2011 году при обычной беременности у одного страхователя (по одному месту работы) составит $(415\ 000 + 415\ 000)/730 * 140 = \mathbf{159\ 178,60\ руб.}$
- Максимальный размер пособия по беременности и родам в 2012 году при обычной беременности у одного страхователя (по одному месту работы) составит $(463\ 000 + 415\ 000)/730 * 140 = \mathbf{168\ 383,60\ руб}$ (но только, если в расчет войдет 2011 и любой другой год).
- В случае, если в двух календарных годах, непосредственно предшествующих году наступления отпуска по беременности и родам, либо в одном из указанных годов застрахованное лицо находилось в отпуске по беременности и родам и (или) в отпуске по уходу за ребенком, соответствующие календарные годы (календарный год) **по заявлению** застрахованного лица могут быть **заменены** в целях расчета среднего заработка предшествующими календарными годами (календарным годом) при условии, что это приведет к увеличению размера пособия (часть 1 ст.14 №255-ФЗ).

Порядок расчета пособия по БиР

- Назначение и выплата пособия по беременности и родам осуществляется работодателем по месту работы застрахованного лица. Размер пособия по беременности и родам не может превышать указанный максимальный размер данного пособия по каждому месту работы:
- Если женщина на момент наступления отпуска по БиР занята у нескольких страхователей и в **двух предшествующих** календарных годах была занята **у тех же страхователей**, то пособие по беременности и родам назначается и выплачивается **по всем местам работы** (службы, иной деятельности) (ч.2 ст.13 №255-ФЗ). То есть, пособие по беременности и родам возможно получить по нескольким больничным листам (на основном месте работы и по совместительству). При этом пособие выплачивается каждым работодателем без учета заработка у других страхователей. В данном случае справку о начислениях от другого страхователя предоставлять не надо.

- Если женщина на момент наступления отпуска по БиР занята у нескольких страхователей, а в **двух предшествующих** календарных годах была занята у **других страхователей** (другого страхователя), пособие по беременности и родам назначается и выплачивается по одному из последних мест работы по выбору застрахованного лица (ч.2.1 ст.13 №255-ФЗ). В данном случае расчет больничного будет произведен по одному листку нетрудоспособности по одному месту работы с учетом всех доходов, включая суммы заработка, полученного от другого работодателя. То есть, необходимо взять справку о начислениях за предыдущие 2 года. Однако в данном случае размер среднего дневного заработка будет «обрезаться» предельной величиной в 415 000 руб.

- Если женщина на момент наступления отпуска по БиР занята у нескольких страхователей, а в **двух предшествующих** календарных годах была занята **как у этих, так и у других** страхователей (другого страхователя), пособие по беременности и родам назначается и выплачивается либо по всем местам работы исходя из среднего заработка за время работы у страхователя, назначающего и выплачивающего пособие, либо страхователем по одному из последних мест работы по выбору застрахованного лица (ч.2.2 ст.13 №255-ФЗ). То есть, у женщины есть выбор получать пособие у каждого работодателя (каждый считает только по своим начислениям и со своими ограничениями в 415 000) или получить пособие по одному месту работы с учетом всех доходов (по всем справкам), но с одним ограничением в 415 000.

Для назначения и выплаты пособий по беременности и родам застрахованное лицо представляет:

- **листок нетрудоспособности**, выданный медицинской организацией по установленной форме. Причем сделать это необходимо не позднее шести месяцев со дня окончания отпуска по беременности и родам. При обращении за пособием по беременности и родам, по истечении шестимесячного срока решение о назначении пособия принимается территориальным органом страховщика при наличии уважительных причин пропуска срока обращения за пособием. Такими причинами являются: длительная временная нетрудоспособность застрахованного лица вследствие заболевания или травмы продолжительностью более шести месяцев; переезд на место жительства в другой населенный пункт, смена места пребывания; повреждение здоровья или смерть близкого родственника; иные причины, признанные уважительными в судебном порядке, при обращении застрахованных лиц в суд (приказ Минздравсоцразвития РФ от 31.01.2007 N 74).

- **справку (справки) о сумме заработка**, из которого должно быть исчислено пособие, с места (мест) работы (службы, иной деятельности) **у другого страхователя** (у других страхователей), то есть если женщина в расчетном периоде работала в другой организации.

В случае, если застрахованное лицо не имеет возможности представить справку (справки) о сумме заработка, из которого должно быть исчислено пособие, с места (мест) работы у другого страхователя (у других страхователей) в связи с прекращением деятельности этим страхователем либо по иным причинам, страхователь, назначающий и выплачивающий пособие, по заявлению застрахованного лица **направляет запрос в территориальный орган Пенсионного фонда РФ** о представлении сведений **о заработной плате**, иных выплатах и вознаграждениях застрахованного лица у соответствующего страхователя (соответствующих страхователей) на основании сведений индивидуального (персонифицированного) учета в системе обязательного пенсионного страхования.

В случае отсутствия у застрахованного лица на день обращения за пособием по беременности и родам справки (справок) о сумме заработка, необходимой для назначения пособия, данное пособие назначается на основании представленных застрахованным лицом и имеющихся у страхователя сведений и документов. После представления застрахованным лицом указанной справки (справок) о сумме заработка производится перерасчет назначенного пособия за все прошлое время, **но не более чем за три года, предшествующих дню представления справки (справок) о сумме заработка** (ч.2.1 ст.15).

- в случае, если расчет пособия по беременности и родам будет произведен по одному из последних мест работы по выбору женщины (по одному листку нетрудоспособности), то необходимо предоставить **справку от другого страхователя о том, что назначение и выплата данного пособия этим страхователем не осуществляется.**
- **НОВОЕ!** Внесенными изменениями устанавливается обязанность работодателя выдавать сотруднику **справку о сумме заработка** за текущий календарный год, а также за два календарных года, предшествующих году обращения за справкой или году увольнения.

Вопрос 40. Ежемесячные компенсационные выплаты

- **Ежемесячные компенсационные выплаты студентам образовательных учреждений высшего и учащимся среднего профессионального образования, аспирантам, обучающимся с отрывом от производства в аспирантурах при образовательных учреждениях высшего профессионального образования и научно-исследовательских учреждениях, находящимся в академических отпусках по медицинским показаниям**

- Ежемесячные компенсационные выплаты в размере 50 процентов минимального размера оплаты труда назначаются и выплачиваются находящимся в академических отпусках по медицинским показаниям:
- студентам образовательных учреждений высшего профессионального образования;
- учащимся образовательных учреждений среднего профессионального образования;
- аспирантам, обучающимся с отрывом от производства в аспирантурах при образовательных учреждениях высшего профессионального образования и научно-исследовательских учреждениях.
- 2. Заявление о назначении ежемесячных компенсационных выплат подается по месту учебы. К заявлению прилагается копия приказа о предоставлении академического отпуска по медицинским показаниям.
- 3. Решение о назначении ежемесячных компенсационных выплат принимается руководителем соответствующего образовательного или научно-исследовательского учреждения независимо от его организационно-правовой формы в 10-дневный срок со дня поступления документов.
- В случае отказа в назначении ежемесячных компенсационных выплат заявитель письменно извещается об этом в 5-дневный срок после принятия соответствующего решения с указанием причины отказа и порядка его обжалования. Одновременно возвращаются все документы.

- Ежемесячные компенсационные выплаты назначаются со дня предоставления академического отпуска по медицинским показаниям, если обращение за ними последовало не позднее 6 месяцев со дня предоставления указанного отпуска.
- При обращении за назначением ежемесячных компенсационных выплат по истечении 6 месяцев со дня предоставления академического отпуска по медицинским показаниям они назначаются и выплачиваются за истекшее время, но не более чем за 6 месяцев со дня месяца, в котором подано заявление о назначении этих выплат со всеми документами.
- 5. Выплата ежемесячных компенсационных выплат осуществляется за текущий месяц в сроки, установленные для выплаты стипендий обучающимся.
- 6. Выплата ежемесячных компенсационных выплат производится со дня предоставления академического отпуска по медицинским показаниям по день его окончания.
- 7. Назначенные ежемесячные компенсационные выплаты, не полученные своевременно, выплачиваются за прошлое время в размерах, предусмотренных законодательством Российской Федерации на каждый соответствующий период, если обращение за их получением последовало в течение трех лет со дня предоставления академического отпуска по медицинским показаниям.

- Ежемесячные компенсационные выплаты, не выплаченные своевременно по вине образовательного или научно-исследовательского учреждения, их назначающего и выплачивающего, выплачиваются за прошлое время без ограничения каким-либо сроком.
- 8. Ежемесячные компенсационные выплаты осуществляются за счет средств образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования и научно-исследовательских учреждений, направляемых на оплату стипендий обучающимся.
- 9. Для обучающихся в районах и местностях, где установлены районные коэффициенты к заработной плате, размер ежемесячных компенсационных выплат определяется с применением этих коэффициентов независимо от места фактического пребывания получателя в период академического отпуска по медицинским показаниям.
- 10. Споры по вопросам назначения и выплаты ежемесячных компенсационных выплат разрешаются вышестоящим органом или судом в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

Ежемесячные компенсационные выплаты матерям (или другим родственникам, фактически осуществляющим уход за ребенком), состоящим в трудовых отношениях на условиях найма с предприятиями, учреждениями и организациями, и женщинам-военнослужащим, находящимся в отпуске по уходу за ребенком

- Ежемесячные компенсационные выплаты в размере 50 процентов минимального размера оплаты труда назначаются и выплачиваются находящимся в частично оплачиваемом отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет и находящимся в дополнительном отпуске без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (далее именуются - отпуском по уходу за ребенком):
- а) матерям (отцу, усыновителю, опекуну, бабушке, дедушке, другому родственнику, фактически осуществляющему уход за ребенком), состоящим в трудовых отношениях на условиях найма с предприятиями, учреждениями, организациями независимо от их организационно-правовых форм;
- б) матерям, проходящим военную службу по контракту, службу в качестве лиц рядового и начальствующего состава в органах внутренних дел;
- в) матерям, проходящим военную службу по контракту, и матерям из гражданского персонала воинских формирований Российской Федерации, находящихся на территории иностранных государств, в случаях, предусмотренных международными договорами Российской Федерации;
- г) женщинам, уволенным в связи с ликвидацией предприятия, учреждения, организации, если они находились на момент увольнения в отпусках по уходу за ребенком и не получают пособия по безработице.

- Заявление о назначении ежемесячных компенсационных выплат подается по месту работы (службы) для лиц, указанных в подпункте "г" пункта 11 настоящего Порядка, в орган социальной защиты населения по месту жительства.
- К заявлению прилагается копия приказа о предоставлении отпусков по уходу за ребенком.
- 13. При назначении ежемесячных компенсационных выплат в органах социальной защиты населения дополнительно к заявлению представляются:
 - копия свидетельства о рождении ребенка;
 - трудовая книжка;
 - справка органов государственной службы занятости о невыплате пособия по безработице.
- 14. Решение о назначении ежемесячных компенсационных выплат принимается администрацией предприятия, учреждения, организации, руководителем воинского формирования или органа социальной защиты населения в 10-дневный срок со дня поступления документов.
- В случае отказа в назначении ежемесячных компенсационных выплат заявитель письменно извещается об этом в 5-дневный срок после принятия соответствующего решения с указанием причины отказа и порядка его обжалования. Одновременно возвращаются все документы.

- Ежемесячные компенсационные выплаты назначаются со дня предоставления отпусков по уходу за ребенком, если обращение за ними последовало не позднее 6 месяцев со дня предоставления указанных отпусков.
- При обращении за назначением ежемесячных компенсационных выплат по истечении 6 месяцев со дня предоставления отпусков по уходу за ребенком они назначаются и выплачиваются за истекшее время, но не более чем за шесть месяцев со дня месяца, в котором подано заявление о назначении этих выплат.
- 16. Выплата ежемесячных компенсационных выплат осуществляется за текущий месяц в сроки, установленные для выплаты ежемесячного пособия на период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет и единого ежемесячного пособия на каждого ребенка.
- 17. При наступлении обстоятельств, влекущих прекращение выплаты ежемесячных компенсационных выплат, в частности увольнение работника по собственному желанию, назначение пособия по безработице, нахождение ребенка на полном государственном обеспечении, лишение родителя, осуществляющего уход за ребенком, родительских прав, выплата ежемесячных компенсационных выплат прекращается начиная с месяца, следующего за тем месяцем, в котором наступили соответствующие обстоятельства.
- 18. Получатели ежемесячных компенсационных выплат обязаны извещать обо всех изменениях, влияющих на их выплату, администрацию предприятия, учреждения, организации, руководителя воинского формирования или органа социальной защиты населения.
- 19. Назначенные ежемесячные компенсационные выплаты, не полученные своевременно, выплачиваются за прошлое время в размерах, предусмотренных законодательством Российской Федерации, на каждый соответствующий период, если обращение за их получением последовало в течение трех лет со дня предоставления отпусков по уходу за ребенком.
- Ежемесячные компенсационные выплаты, не выплаченные своевременно по вине предприятия, учреждения, организации, воинского формирования, органа социальной защиты населения, их назначающего и выплачивающего, выплачиваются за прошлое время без ограничения каким-либо сроком.

- Ежемесячные компенсационные выплаты осуществляются за счет средств, направляемых на оплату труда предприятиями, учреждениями, организациями независимо от их организационно-правовых форм.
- Предприятия, учреждения, организации, воинские формирования, органы социальной защиты населения, финансируемые из бюджетов, реализуют указанные права за счет соответствующих бюджетов.
- 21. Для лиц, работающих, проходящих службу, проживающих в районах, где установлены районные коэффициенты к заработной плате, размер ежемесячных компенсационных выплат определяется с применением этих коэффициентов независимо от места фактического пребывания получателя в период отпуска по уходу за ребенком.
- 22. Споры по вопросам назначения и выплаты ежемесячных компенсационных выплат разрешаются вышестоящим органом или судом в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

Ежемесячные компенсационные выплаты неработающим женам лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел, Государственной противопожарной службы в отдаленных гарнизонах и местностях, где отсутствует возможность их трудоустройства

- Ежемесячные компенсационные выплаты в размере 50 процентов минимального размера оплаты труда назначаются и выплачиваются неработающим женам лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел, Государственной противопожарной службы в отдаленных гарнизонах и местностях, где отсутствует возможность их трудоустройства. (в ред. Постановления Правительства РФ от 08.08.2003 N 475)
- 24. Порядок и условия отнесения органов внутренних дел, органов управления и подразделений Государственной противопожарной службы к числу дислоцированных в отдаленных гарнизонах и местностях, где отсутствует возможность трудоустройства жен лиц рядового и начальствующего состава, устанавливаются Министерством внутренних дел Российской Федерации и Министерством Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий по согласованию с Министерством труда и социального развития Российской Федерации и Министерством финансов Российской Федерации. (п. 24 в ред. Постановления Правительства РФ от 08.08.2003 N 475)
- 25. Право на ежемесячные компенсационные выплаты имеют жены лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел, Государственной противопожарной службы, фактически проживающие вместе с мужьями в отдаленных гарнизонах и местностях, где они не могут трудиться в связи с отсутствием возможности трудоустройства, и не получающие пособия по безработице. (в ред. Постановления Правительства РФ от 08.08.2003 N 475)
- 26. Назначение и выплата ежемесячных компенсационных выплат производятся по месту службы лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел, Государственной противопожарной службы на основании личного заявления, к которому прилагается копия свидетельства о браке, справка кадрового органа о прибытии и фактическом проживании жены по месту службы мужа и представляется трудовая книжка жены. (в ред. Постановления Правительства РФ от 08.08.2003 N 475)
- Если жена до обращения за ежемесячными компенсационными выплатами не начинала трудовую деятельность, ее трудовая книжка не представляется. В этом случае служащий в своем обращении указывает, что его жена не начинала трудовую деятельность.

- Решение о назначении ежемесячных компенсационных выплат принимается руководителем органа внутренних дел в 10-дневный срок со дня поступления документов.
- В случае отказа в назначении ежемесячных компенсационных выплат заявитель письменно извещается об этом в 5-дневный срок после принятия соответствующего решения с указанием причины отказа и порядка его обжалования. Одновременно возвращаются все документы.
- 28. Ежемесячные компенсационные выплаты назначаются на период с месяца, следующего за месяцем, в котором поступило заявление о назначении компенсационных выплат, по месяц включительно возникновения обстоятельств, влекущих прекращение их выплаты (трудоустройство жены, выплата пособия по безработице, переезд жены на постоянное место жительства в другую местность, назначение ей пенсии).
- 29. Назначенные ежемесячные компенсационные выплаты, не выплаченные своевременно, выплачиваются за прошлое время, но не более чем за три года перед обращением за их получением, в размерах, предусмотренных законодательством Российской Федерации на каждый соответствующий период.
- Ежемесячные компенсационные выплаты, не выплаченные своевременно по вине органа внутренних дел, их назначающего и выплачивающего, выплачиваются за прошлое время без ограничения каким-либо сроком.

- 30. Ежемесячные компенсационные выплаты осуществляются за счет средств, выделяемых Министерству внутренних дел Российской Федерации и Министерству Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, в установленном порядке. (в ред. Постановления Правительства РФ от 08.08.2003 N 475)
- 31. Для лиц, проживающих в районах и местностях, где установлены районные коэффициенты к заработной плате, размер ежемесячных компенсационных выплат определяется с применением этих коэффициентов.
- 32. Споры по вопросам назначения и выплаты ежемесячных компенсационных выплат разрешаются вышестоящим органом или судом в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

Вопрос 41. Понятие и виды социальной помощи.

- Социальная помощь населению представляет собой деятельность по удовлетворению потребностей населения, нуждающегося в социальной помощи, и включает в себя совокупность социальных услуг, которые предоставляются социальными службами независимо от формы собственности.

- Право на получение социальной помощи предоставляется гражданам, постоянно проживающим на территории области и находящимся в трудной жизненной ситуации, из которой они не могут выйти самостоятельно, а именно:
 - гражданам и семьям, в первую очередь многодетным и неполным, среднедушевой доход которых ниже областного бюджета прожиточного минимума, установленного на момент предоставления помощи;
 - детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, а также безнадзорным детям;
 - одиноко проживающим гражданам, одиноко проживающим супружеским парам, не способным к самообслуживанию в связи с возрастом, болезнью, инвалидностью;
 - гражданам, находящимся в трудной жизненной ситуации в связи с безработицей, стихийными бедствиями, катастрофами, авариями, вынужденной миграцией; дезадаптированным гражданам.
- Граждане, постоянно проживающие на территориях иных субъектов Российской Федерации, временно находящиеся на территории области и попавшие в трудную жизненную ситуацию, пользуются теми же правами, что и граждане, постоянно проживающие на территории области, если иное не установлено законодательством Российской Федерации, международными договорами (соглашениями).

Основные виды социальной помощи

- материальной помощи (денежной или натуральной: промышленные товары первой необходимости, медикаменты и т.д.);
 - бесплатного питания;
 - содействия в социальной реабилитации инвалидов;
 - социальных льгот;
 - социальной помощи семьям и детям, оставшимся без попечения родителей;
 - социального обслуживания на дому, в том числе специализированного;
 - социального обслуживания в отделениях дневного пребывания;
 - социального обслуживания в стационарных учреждениях;
 - срочной социальной помощи;
 - социально-консультативной помощи;
 - льготного торгового обслуживания;
 - предоставления временного ночлега;
 - предоставления социального жилья в специализированных домах;
 - организации ритуальных услуг.
- Возможно оказания других видов социальной помощи, в соответствии с действующим законодательством.

Материальная помощь

- Материальная помощь оказывается как в натуральной, так и в денежной форме.

Материальная помощь носит адресный характер и предоставляется в виде:

- денежных средств в форме единовременного целевого пособия;

- беспроцентной или льготной ссуды, предоставляемой по договору, в котором определяются условия получения ссуды, порядок ее погашения и обеспечения;

- целевых пособий определенным категориям нуждающихся по решению муниципальных органов социальной защиты;

- медикаментов, средств санитарии и гигиены, предметов ухода за детьми;

- одежды, обуви, а также других предметов первой необходимости;

- других видов материальной помощи, предусмотренных действующим законодательством.

Социальные льготы

- Органы государственной власти и органы местного самоуправления могут устанавливать дополнительные социальные льготы, не предусмотренные действующим законодательством, с финансированием из соответствующих бюджетов.

Вопрос 42.Пособие по безработице

- Пособие по безработице – это денежные выплаты гражданам, признанным безработными в установленном надлежащем порядке.

Кто имеет право на получение пособия по безработице?

- Пособие по безработице выплачивается только тем людям, которые зарегистрировались в службе занятости и были признаны безработными. Однако, важно понимать - пособие по безработице выплачивается не весь период нетрудоустройства. Период выплаты и размер его меняется в зависимости от срока, в течение которого Вы его получаете.
- Итак, каждый период выплаты Вам пособия по безработице не может быть больше 12 месяцев (в общей сложности, они могут идти не последовательно друг за другом) в течение 18 календарных месяцев.

Минимальный и максимальный размер пособия по безработице, расчет размера пособия

- Выплата пособия по безработице регулируется [Федеральным законом РФ «О занятости населения в Российской Федерации»](#). Минимальная и максимальная величина пособия по безработице устанавливаются ежегодно Правительством РФ.
- Согласно постановления О РАЗМЕРАХ МИНИМАЛЬНОЙ И МАКСИМАЛЬНОЙ ВЕЛИЧИН ПОСОБИЯ ПО БЕЗРАБОТИЦЕ установлена на 2012 год **минимальная величина пособия по безработице в размере 850 рублей и максимальная величина пособия по безработице в размере 4900 рублей.**
- **Минимальный** размер пособия по безработице предусмотрен гражданам, ищущим работу впервые, либо после годичного перерыва, уволенным за нарушение трудовой дисциплины.

Размер пособия по безработице в случае увольнения

- Существуют общий и специальный случаи выплаты пособия по безработице - их размер различается. Все зависит от того, работали ли Вы раньше, по какой причине был расторгнут Ваш трудовой договор и сколько времени Вы работали.

Типовой случай:

Работник уволен по любому основанию, кроме специальных оговоренных в законе случаев.

Предположим, что в период за 12 месяцев до увольнения человек имел оплачиваемую работу не менее 26 календарных недель. Если этот гражданин обратиться в службу занятости за назначением пособия по безработице, то размер его пособия будет рассчитываться следующим образом:

- **В первом годовом цикле выплаты пособия:**

Первые три месяца пособие должны выплачивать пособие в размере 75 % от среднемесячного заработка безработного (речь идет о среднем заработке за последние три месяца по последнему месту работы); в следующие четыре месяца пособие должно выплачиваться в размере 60 % от среднемесячного заработка безработного, а затем - в размере 45 %. В любом случае пособие будет выплачиваться в размере не больше максимального и не меньше минимального размера пособия по безработице, увеличенных на размер районного коэффициента;

- **Во втором годовом цикле:**

Пособие выплачивается в размере минимальной величины пособия по безработице, увеличенной на районный коэффициент.

Имейте в виду, для расчета размера пособия по безработице может быть использована только официальная часть заработной платы, т.е. "белая" зарплата.

Особые случаи определения пособия по безработице:

- Если гражданин:
- впервые ищет работу (ранее не работал);
- хочет работать после долгого перерыва (более 1 года);
- был уволен за нарушение трудовой дисциплины;
- был уволен с работы в течение 12 месяцев, предшествовавших безработице, и имел в это время оплачиваемую работу меньше, чем 26 недель;
- был направлен органом службы занятости на обучение и отчислен оттуда за виновные действия.
- **Размер пособия по безработице в этих случаях составит:**
- *В первом полугодовом цикле периоде выплаты пособия:*
минимальный размер пособия по безработице, увеличенный на районный коэффициент
- *Во втором полугодовом цикле выплаты пособия:*
минимальный размер пособия по безработице, увеличенный на размер районного коэффициента.

Регистрация в службе занятости, необходимые документы

- **сли вы еще нигде не работали (впервые ищете работу), достаточно представить паспорт и документ об образовании.**
- **Если вы ранее работали, для регистрации вам необходимо предоставить следующие документы:**
- Паспорт гражданина Российской Федерации или документ его заменяющий.
- Заявление – анкета о предоставлении государственной услуги содействия в поиске подходящей работы. скачать: [бланк заявления](#) или [образец](#)
- Трудовая книжка или документ ее заменяющий.
- Документы, удостоверяющие профессиональную квалификацию.
- Справка о среднем заработке за последние три месяца по последнему месту работы. (первые 3 месяца выплата пособия составляет 75% от среднего заработка гражданина, но не более 4900 руб., следовательно для максимальной суммы пособия среднемесячный доход должен быть не менее 6125 руб.)
- Индивидуальная программа реабилитации инвалида, выдаваемая в установленном порядке (для граждан с ограниченными возможностями).

Прекратить выплату Вам пособия по безработице с одновременным снятием с учета в качестве безработного могут, если:

- Вас признали занятым.
- Вы проходите профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации по направлению органа службы занятости и Вам выплачивают связи с этим стипендию.
- Вы в течение долгого времени (более 1 месяца) не приходили в орган службы занятости без уважительной причины.
- Вы переехали в другую местность.
- Вы попытались получить либо получили пособие по безработице при помощи обмана.
- Судом вам вынесено наказание в виде лишения свободы.
- Вам назначили пенсию – подробнее смотрите в разделе «Продление сроков выплаты пособия по безработице и досрочный выход на пенсию», либо Вам назначили трудовую пенсию по старости, в том числе, досрочно, либо Вам назначили пенсию по старости или пенсию за выслугу лет по государственному пенсионному обеспечению.
- Вы отказались от содействия органа службы занятости (Вы должны подать в таком случае личное письменное заявление).
- Выплата пособия прекращается в случае смерти безработного (однако, причитающиеся такому безработному суммы пособия выплачиваются наследникам по гражданскому законодательству)

Приостановить выплату пособия по безработице могут в следующих случаях:

- Вы отказались от двух вариантов подходящей работы в течение периода безработицы.
- По истечении 3 месяцев безработного состояния Вы отказались от участия в оплачиваемых общественных работах либо, если Вы впервые ищете работу (ранее не работали), не имеете специальности (профессии), хотите вновь начать работать после долгого (более года) перерыва или уволились по собственному желанию и отказались от направления на обучение по предложению органа службы занятости.
- Вы явились на перерегистрацию в состоянии алкогольного или наркотического опьянения, под воздействием других одурманивающих веществ (при этом такое состояние будет устанавливаться работниками органа службы занятости и должно быть подтверждено составленным ими актом, при необходимости, могут провести и медицинский осмотр безработного, по результатам которого составляется заключение).
- Вас уволили с последнего места работы за нарушение трудовой дисциплины или за другое виновное действие либо если Вас отчислили с места обучения, куда Вас направил орган службы занятости, за Ваши виновные действия.
- Вы без уважительных причин нарушили условия и сроки прохождения перерегистрации в качестве безработного (при этом приостановка выплаты Вам пособия должна быть произведена со следующего за днем последней явки Вас на перерегистрацию дня).
- Вы самовольно прекратили обучение по направлению органа службы занятости.

Пособие по безработице не выплачивается в период:

- Отпуска по беременности и родам.
- Выезда из места Вашего постоянного проживания для обучения в вечерних и заочных учреждениях профессионального образования.
- Призыва на военные сборы, привлечения Вас к мероприятиям по подготовке к военной службе, с исполнением государственных обязанностей.

Размер выплачиваемого Вам пособия по безработице может быть сокращен на 25 процентов на срок до 1 месяца, если Вы:

- **не явились без уважительных причин на переговоры о вашем трудоустройстве с работодателем в течение трех дней со дня направления органом службы занятости;**
- **отказались от явки в орган службы занятости для получения направления на работу (учебе) без уважительных причин**

Вопрос 43. Пенсия по случаю потери кормильца

- Право на трудовую пенсию по случаю потери кормильца имеют нетрудоспособные члены семьи умершего кормильца, состоявшие на его иждивении.
- Нетрудоспособными членами семьи признаются:

- Дети, братья, сестры и внуки умершего кормильца, не достигшие возраста 18 лет, а также дети, братья, сестры и внуки умершего кормильца, обучающиеся по очной форме в образовательных учреждениях всех типов и видов независимо от их организационно-правовой формы, в том числе в иностранных образовательных учреждениях, расположенных за пределами территории Российской Федерации, если направление на обучение произведено в соответствии с международными договорами Российской Федерации, за исключением образовательных учреждений дополнительного образования, до окончания ими такого обучения, но не дольше чем до достижения ими возраста 23 лет или дети, братья, сестры и внуки умершего кормильца старше этого возраста, если они до достижения возраста 18 лет стали инвалидами. При этом братья, сестры и внуки умершего кормильца признаются нетрудоспособными членами семьи при условии, что они не имеют трудоспособных родителей;
- Один из родителей или супруг либо дедушка, бабушка умершего кормильца независимо от возраста и трудоспособности, а также брат, сестра либо ребенок умершего кормильца, достигшие возраста 18 лет, если они заняты уходом за детьми, братьями, сестрами или внуками умершего кормильца, не достигшими 14 лет и имеющими право на трудовую пенсию по случаю потери кормильца, и не работают. *При этом, указанная пенсия назначается независимо от того, состояли они или нет на иждивении умершего кормильца (за исключением лиц, совершивших умышленное уголовно наказуемое деяние, повлекшее за собой смерть кормильца и установленное в судебном порядке)*

- Родители и супруг умершего кормильца, если они достигли возраста 60 и 55 лет (соответственно мужчины и женщины) либо являются инвалидами;
- Дедушка и бабушка умершего кормильца, если они достигли возраста 60 и 55 лет (соответственно мужчины и женщины) либо являются инвалидами, при отсутствии лиц, которые в соответствии с законодательством Российской Федерации обязаны их содержать.
- Усыновители имеют право на трудовую пенсию по случаю потери кормильца наравне с родителями, а усыновленные дети - наравне с родными детьми. Несовершеннолетние дети, имеющие право на трудовую пенсию по случаю потери кормильца, сохраняют это право при их усыновлении.
- Отчим и мачеха имеют право на трудовую пенсию по случаю потери кормильца наравне с отцом и матерью при условии, что они воспитывали и содержали умершего пасынка или падчерицу не менее пяти лет. Пасынок и падчерица имеют право на трудовую пенсию по случаю потери кормильца наравне с родными детьми, если они находились на воспитании и содержании умершего отчима или мачехи, которые подтверждаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

- Паспорт
- Свидетельство о смерти кормильца
- Трудовая книжка, либо документы, выданные работодателями, подтверждающие трудовой стаж умершего кормильца
- Документы, подтверждающие родственные отношения с умершим кормильцем
- Кроме того, в необходимых случаях прилагаются следующие документы:
- Справка о среднем ежемесячном заработке за 60 месяцев подряд до 1 января 2002 г. в течение трудовой деятельности
- Удостоверяющие личность и полномочия законного представителя (усыновителя, опекуна, попечителя)
- Подтверждающие нахождение нетрудоспособного члена семьи на иждивении умершего кормильца
- Подтверждающие факт нахождения пасынка (падчерицы) на воспитании и содержании умершего (умершей) отчима (мачехи)
- Подтверждающие, что умершая являлась одинокой матерью
- Удостоверяющие, что лицо, на которое назначается пенсия, обучается по очной форме в образовательном учреждении
- Подтверждающие, что нетрудоспособный член семьи занят уходом за детьми, братьями, сестрами или внуками умершего кормильца, не достигшими 14 лет, и не работает

- Подтверждающие, что дети, братья, сестры или внуки умершего кормильца, за которыми осуществляется уход, имеют право на пенсию по случаю потери кормильца
- О других получателях пенсии по случаю потери кормильца, установленных в связи со смертью этого кормильца
- О смерти другого родителя
- О признании инвалидом лица, на которое назначается пенсия
- О безвестном отсутствии или об объявлении кормильца умершим
- Об утрате источника средств к существованию
- О месте жительства, пребывания или фактического проживания на территории Российской Федерации
- Подтверждающие место постоянного жительства гражданина Российской Федерации за пределами территории Российской Федерации.

Условия назначения трудовой пенсии по случаю потери кормильца

- Наличие у умершего кормильца хотя бы одного дня страхового стажа;
- Наступление смерти кормильца не связано с совершением нетрудоспособным членом семьи умышленного уголовно наказуемого деяния, повлекшего за собой смерть кормильца и установленного в судебном порядке.

Размер трудовой пенсии по случаю потери кормильца

- **Размер трудовой пенсии по случаю потери кормильца = $\frac{ПК}{(Т \times К)} / КН + Б$** , где
- **ПК** - сумма расчетного пенсионного капитала умершего кормильца, учтенного по состоянию на день его смерти;
Т – количество месяцев ожидаемого периода выплаты трудовой пенсии по старости. При назначении пенсии в 2011 году он составляет 204 месяца, в 2012 году - 216 месяцев;
К - отношение нормативной продолжительности страхового стажа кормильца (в месяцах) по состоянию на день его смерти к 180 месяцам. Нормативная продолжительность страхового стажа до достижения умершим кормильцем возраста 19 лет составляет 12 месяцев и увеличивается на 4 месяца за каждый полный год возраста начиная с 19 лет, но не более чем до 180 месяцев;
КН - количество нетрудоспособных членов семьи умершего кормильца, являющихся получателями указанной пенсии, установленной в связи со смертью этого кормильца по состоянию на день, с которого назначается трудовая пенсия по случаю потери кормильца соответствующему нетрудоспособному члену семьи.

- При этом учитываются все нетрудоспособные члены семьи, имеющие право на указанную пенсию, в том числе лица, являющиеся получателями иной пенсии.
- Если умершему кормильцу на день смерти была установлена страховая часть трудовой пенсии по старости либо трудовая пенсия по инвалидности, размер трудовой пенсии по случаю потери кормильца определяется из указанного размера страховой части трудовой пенсии по старости или трудовой пенсии по инвалидности (без учета фиксированного базового размера).
- Размер трудовой пенсии по случаю потери кормильца детям умершей одинокой матери определяется исходя из увеличенного вдвое расчетного пенсионного капитала умершей матери либо из установленного умершей одинокой матери на день ее смерти размера страховой части трудовой пенсии по старости (без учета фиксированного базового размера этой части) или размера трудовой пенсии по инвалидности (без учета фиксированного базового размера этой пенсии), который увеличен вдвое.
- **Б** - фиксированный базовый размер трудовой пенсии по случаю потери кормильца.

Фиксированный базовый размер трудовой пенсии по случаю потери кормильца с 01.02.2012

Категория получателей пенсии	Фиксированный базовый размер трудовой пенсии по случаю потери кормильца
Круглые сироты	3170 рублей 48 копеек в месяц (на каждого ребенка)
Другие нетрудоспособные члены семьи умершего кормильца	1585 рублей 24 копейки в месяц (на каждого нетрудоспособного члена семьи)
Граждане, проживающие в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	Фиксированный базовый размер трудовой пенсии по случаю потери кормильца увеличивается на соответствующий районный коэффициент

- В соответствии с действующим пенсионным законодательством право на получение государственной пенсии по случаю потери кормильца имеют нетрудоспособные члены семей погибших (умерших):

Военнослужащих;

- Граждан, пострадавших в результате радиационных или техногенных катастроф;
- Граждан из числа космонавтов.

- паспорт
- свидетельство о смерти кормильца
- документы, подтверждающие родственные отношения с умершим кормильцем.
- Кроме того, в необходимых случаях прилагаются следующие документы:

о месте пребывания или фактического проживания на территории Российской Федерации лица, на которое назначается пенсия

- удостоверяющие личность и полномочия законного представителя (усыновителя, опекуна, попечителя)
- подтверждающие нахождение нетрудоспособного члена семьи на иждивении умершего кормильца;
- подтверждающие факт нахождения пасынка (падчерицы) на воспитании и содержании умершего (умершей) отчима (мачехи)
- подтверждающие, что умершая являлась одинокой матерью;

- удостоверяющие, что лицо, на которое назначается пенсия, обучается по очной форме в образовательном учреждении
- подтверждающие, что нетрудоспособный член семьи занят уходом за детьми, братьями, сестрами или внуками умершего кормильца, не достигшими 14 лет, и не работает
- подтверждающие, что дети, братья, сестры или внуки умершего кормильца, за которыми осуществляется уход, имеют право на пенсию по случаю потери кормильца
- о смерти другого родителя
- о признании инвалидом лица, на которое назначается пенсия
- о безвестном отсутствии или об объявлении кормильца умершим
- об утрате источника средств к существованию
- подтверждающие место постоянного жительства гражданина РФ за пределами территории РФ

Государственная пенсия по случаю потери кормильца нетрудоспособным членам семьи назначается:

- В случае гибели (смерти) военнослужащих в период прохождения военной службы по призыву в качестве солдат, матросов, сержантов и старшин или не позднее трех месяцев после увольнения с военной службы либо в случае наступления смерти позднее этого срока, но вследствие ранения, контузии, увечья или заболевания, которые получены в период прохождения военной службы.
- В случае гибели (смерти) граждан, пострадавших в результате радиационных или техногенных катастроф:
 - граждан, получивших или перенесших лучевую болезнь и другие заболевания, связанные с радиационным воздействием вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС или работами по ликвидации последствий данной катастрофы независимо от продолжительности трудового стажа умершего кормильца;
 - граждан, ставших инвалидами вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС, независимо от продолжительности трудового стажа умершего кормильца;
 - граждан, принимавших участие в ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС в зоне отчуждения, независимо от продолжительности трудового стажа умершего кормильца;
 - граждан, пострадавших в результате других радиационных или техногенных катастроф (кроме чернобыльской аварии), в порядке, предусмотренном нормативными актами, регулирующими пенсионное обеспечение этих граждан. Условия назначения пенсий гражданам, пострадавшим в результате других радиационных или техногенных катастроф, а также членам их семей устанавливаются Правительством Российской Федерации.
- В случае гибели (смерти) граждан из числа космонавтов-испытателей, космонавтов-исследователей, инструкторов-космонавтов-испытателей, инструкторов-космонавтов-исследователей, имевших звание "Летчик-космонавт СССР" или "Летчик-космонавт Российской Федерации".
- В случае гибели граждан из числа кандидатов в космонавты-испытатели, космонавты-исследователи, из числа космонавтов-испытателей, космонавтов-исследователей, инструкторов-космонавтов-испытателей, инструкторов-космонавтов-исследователей, при исполнении служебных обязанностей, связанных с подготовкой или выполнением космического полета.

К нетрудоспособным членам семьи погибшего (умершего) военнослужащего, имеющим право на получение государственной пенсии по случаю потери кормильца относятся

- Дети, братья, сестры и внуки погибшего (умершего) кормильца, не достигшие возраста 18 лет, а если они обучаются по очной форме в образовательных учреждениях всех типов и видов независимо от их организационно-правовой формы, в том числе в иностранных образовательных учреждениях, расположенных за пределами территории Российской Федерации, если направление на обучение произведено в соответствии международными договорами Российской Федерации, за исключением образовательных учреждений дополнительного образования, то до окончания ими такого обучения, но не дольше чем до достижения ими возраста 23 лет, или старше этого возраста, если они стали инвалидами до достижения возраста 18 лет. При этом братья, сестры и внуки признаются нетрудоспособными членами семьи при условии, что они не имеют трудоспособных родителей;
- Один из родителей или супруг либо дедушка или бабушка, брат или сестра погибшего (умершего) кормильца независимо от возраста и трудоспособности, если он (она) занят (занята) уходом за детьми, братьями или сестрами погибшего (умершего) кормильца, не достигшими возраста 14 лет и имеющими право на указанную пенсию по случаю потери кормильца, и не работает;

- Отец, мать и супруг погибшего (умершего) кормильца (за исключением родителей военнослужащих, погибших (умерших) в период прохождения военной службы по призыву или умерших после увольнения с военной службы вследствие военной травмы), если они достигли возраста 60 и 55 лет (соответственно мужчины и женщины) либо являются инвалидами;
- Родители военнослужащих, погибших (умерших) в период прохождения военной службы по призыву или умерших после увольнения с военной службы вследствие военной травмы, если они достигли возраста 55 и 50 лет (соответственно мужчины и женщины);
- Дедушка и бабушка погибшего (умершего) кормильца, если они достигли возраста 60 и 55 лет (соответственно мужчины и женщины) либо являются инвалидами, при условии отсутствия лиц, которые в соответствии с законодательством Российской Федерации обязаны их содержать.

- Нетрудоспособным членам семьи пенсия назначается в том случае, если они находились на иждивении погибшего (умершего) кормильца, за исключением:

детей, не достигших 18 лет;

- родителей и супругов, если они независимо от времени, прошедшего после его смерти, утратили источник средств к существованию;
- родителей военнослужащих, погибших (умерших) в период прохождения военной службы по призыву или умершие после увольнения с военной службы вследствие военной травмы.
- Пенсии по случаю потери кормильца членам семей военнослужащих, проходивших военную службу по призыву выплачиваются в полном размере независимо от выполнения оплачиваемой работы.
- В случае гибели (смерти) кормильца вследствие совершения им преступления указанным нетрудоспособным членам семьи назначается социальная пенсия.

Размер государственной пенсии по случаю потери кормильца нетрудоспособным членам семьи погибшего (умершего) военнослужащего

Причина гибели (смерти)	Размер пенсии
Вследствие военной травмы	200% размера социальной пенсии
Вследствие заболевания полученного в период военной службы	150% размера социальной пенсии

К нетрудоспособным членам семьи граждан, пострадавших в результате катастрофы на Чернобыльской АЭС, имеющим право на получение государственной пенсии по случаю потери кормильца, относятся:

- Нетрудоспособные родители независимо от нахождения их на иждивении погибшего (умершего) кормильца;
- Дети, не достигшие возраста 18 лет, а также учащиеся дети до окончания среднего или высшего учебного заведения, но не более достижения ими 25-летнего возраста;
- Супруг (жена, муж), если он занят уходом за детьми погибшего (умершего) кормильца, не достигшими 14 лет, независимо от того, работает супруг или нет;
- Супруг (жена, муж) независимо от нахождения на иждивении и независимо от времени, прошедшего со дня гибели (смерти) кормильца, по достижении женой 50-летнего возраста, а мужем 55-летнего возраста или до наступления инвалидности;
- Дедушка и бабушка умершего кормильца, если они достигли возраста 60 и 55 лет (соответственно мужчины и женщины) либо являются инвалидами, при условии отсутствия лиц, которые в соответствии с законодательством Российской Федерации обязаны их содержать.

К нетрудоспособным членам семьи погибших (умерших) граждан, пострадавших в результате других радиационных или техногенных катастроф, относятся

- Дети, братья, сестры и внуки умершего кормильца, не достигшие возраста 18 лет, а также дети, братья, сестры и внуки умершего кормильца, обучающиеся по очной форме в образовательных учреждениях всех типов и видов независимо от их организационно-правовой формы, в том числе в иностранных образовательных учреждениях, расположенных за пределами территории Российской Федерации, если направление на обучение произведено в соответствии с международными договорами Российской Федерации, за исключением образовательных учреждений дополнительного образования, до окончания ими такого обучения, но не дольше чем до достижения ими возраста 23 лет или дети, братья, сестры и внуки умершего кормильца старше этого возраста, если они до достижения возраста 18 лет стали инвалидами. При этом братья, сестры и внуки умершего кормильца признаются нетрудоспособными членами семьи при условии, что они не имеют трудоспособных родителей;
- Один из родителей или супруг либо дедушка, бабушка умершего кормильца независимо от возраста и трудоспособности, а также брат, сестра либо ребенок умершего кормильца, достигшие возраста 18 лет, если они заняты уходом за детьми, братьями, сестрами или внуками умершего кормильца, не достигшими 14 лет и имеющими право на трудовую пенсию по случаю потери кормильца в соответствии с подпунктом 1 настоящего пункта, и не работают;

- Родители и супруг умершего кормильца, если они достигли возраста 60 и 55 лет (соответственно мужчины и женщины) либо являются инвалидами;
- Дедушка и бабушка умершего кормильца, если они достигли возраста 60 и 55 лет (соответственно мужчины и женщины) либо являются инвалидами, при отсутствии лиц, которые в соответствии с законодательством Российской Федерации обязаны их содержать.
- При назначении пенсии по случаю потери кормильца членам семей граждан, пострадавших в результате радиационных или техногенных катастроф, в необходимых случаях следует подтверждать факт нахождения на иждивении умершего кормильца.

Размер государственной пенсии по случаю потери кормильца нетрудоспособным членам семьи граждан, пострадавших в результате радиационных или техногенных катастроф

Категория получателей пенсии	Размер пенсии
Дети, потерявшие обоих родителей, или дети умершей одинокой матери	250% размера социальной пенсии
Другие нетрудоспособные члены семьи умершего кормильца	125% размера социальной пенсии на каждого нетрудоспособного члена семьи

Пенсии по случаю потери кормильца членам семей граждан, пострадавших в результате радиационных или техногенных катастроф, выплачиваются в полном размере независимо от выполнения оплачиваемой работы.

К членам семьи погибшего (умершего) космонавта, имеющим право на получение государственной пенсии по случаю потери кормильца, относятся лица, предусмотренные пунктом 5 статьи 7.1. Федерального закона от 15.12.2001 № 166-ФЗ

- Дети погибшего (умершего) кормильца, не достигшие возраста 18 лет, а если они обучаются по очной форме обучения в образовательных учреждениях всех типов и видов независимо от их организационно-правовой формы, в том числе в иностранных образовательных учреждениях, расположенных за пределами территории Российской Федерации, если направление на обучение произведено в соответствии с международными договорами Российской Федерации, за исключением образовательных учреждений дополнительного образования, то до окончания ими такого обучения, но не дольше чем до достижения ими возраста 23 лет, или старше этого возраста, если они стали инвалидами до достижения возраста 18 лет;
- Родители погибшего (умершего) кормильца, достигшие возраста 60 и 55 лет (соответственно мужчины и женщины) либо являющиеся инвалидами, если они находились на иждивении погибшего (умершего) кормильца;
- Супруг погибшего (умершего) кормильца независимо от возраста и трудоспособности.

Размер государственной пенсии по случаю потери кормильца членам семьи погибшего (умершего) космонавта

Категория получателей пенсии	Размер пенсии
<p>Членам семей погибших (умерших) граждан из числа космонавтов-испытателей, космонавтов-исследователей, инструкторов-космонавтов-испытателей, инструкторов-космонавтов-исследователей, имевших звание "Летчик-космонавт СССР" или "Летчик-космонавт Российской Федерации", а также членам семей граждан из числа кандидатов в космонавты-испытатели, космонавты-исследователи, из числа космонавтов-испытателей, космонавтов-исследователей, инструкторов-космонавтов-испытателей, инструкторов-космонавтов-исследователей, погибших при исполнении служебных обязанностей, связанных с подготовкой или выполнением космического полета.</p>	<p>40% соответствующего денежного довольствия (заработка) кормильца на каждого члена семьи.</p>

Размеры пенсий по случаю потери кормильца гражданам, проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в районах с тяжелыми климатическими условиями

- Размеры государственных пенсий по случаю потери кормильца граждан, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в районах с тяжелыми климатическими условиями, определяемых Правительством Российской Федерации, увеличиваются на соответствующий районный коэффициент, устанавливаемый Правительством Российской Федерации, на весь период проживания граждан в указанных районах. При выезде граждан из этих районов на новое постоянное место жительства размер пенсии определяется без учета районного коэффициента.

Право на получение одновременно с государственной пенсией по случаю потери кормильца второй пенсии имеют:

- Родители военнослужащих, погибших (умерших) в период прохождения военной службы по призыву или умершие после увольнения с военной службы вследствие военной травмы;
- Вдовы военнослужащих, погибших в период прохождения военной службы по призыву вследствие военной травмы, не вступившие в новый брак. Им могут устанавливаться государственная пенсия по случаю потери кормильца и трудовая пенсия по старости (инвалидности) или государственная пенсия по случаю потери кормильца и социальная пенсия (за исключением социальной пенсии по случаю потери кормильца), или государственная пенсия по случаю потери кормильца и пенсия за выслугу лет (по инвалидности), предусмотренная Законом Российской Федерации «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семей»;

- Нетрудоспособные члены семей **отдельных категорий граждан**, пострадавших в результате катастрофы на Чернобыльской АЭС:
 - **граждан**, получивших или перенесших лучевую болезнь и другие заболевания, связанные с радиационным воздействием вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС или работами по ликвидации последствий указанной катастрофы;
 - **граждан**, ставших инвалидами вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС;
 - **граждан**, принимавших участие в ликвидации последней катастрофы на Чернобыльской АЭС в зоне отчуждения.
- Им могут устанавливаться государственная пенсия по случаю потери кормильца и трудовая пенсия по старости (инвалидности) или государственная пенсия по случаю потери кормильца и социальная пенсия (за исключением социальной пенсии по случаю потери кормильца).
-
- Члены семей погибших (умерших) граждан из числа космонавтов, предусмотренных статьей 7.1 [Федерального закона от 15 декабря 2001 года N 166-ФЗ "О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации"](#).
- Им могут устанавливаться пенсия по случаю потери кормильца, предусмотренная статьей 17.1 [данного Федерального закона](#), и любая другая пенсия, установленная в соответствии с законодательством Российской Федерации (за исключением пенсии по случаю потери кормильца или социальной пенсии по случаю потери кормильца).

Вопрос 44. Пенсия за выслугу лет, военнослужащим.

- В соответствии с существующим пенсионным законодательством право на получение государственной пенсии за выслугу лет имеют:
- Федеральные государственные служащие;
- Военнослужащие (за исключением граждан, проходивших военную службу по призыву в качестве солдат, матросов, сержантов и старшин);
- Космонавты;
- Работники летно-испытательного состава.

Условия назначения государственной пенсии за выслугу лет военнослужащим

- Пенсия за выслугу лет, пенсия по инвалидности военнослужащим (за исключением граждан, проходивших военную службу по призыву в качестве солдат, матросов, сержантов и старшин) и пенсия по случаю потери кормильца членам их семей назначаются в порядке, предусмотренном [Законом Российской Федерации "О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семей"](#).

Вопрос 45.Пособие по временной нетрудоспособности

- Основные положения, касающиеся порядка назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком, отражены в Федеральном законе от 29.12.2006 №255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» (далее – Закон № 255-ФЗ) и в Положении, утвержденном Постановлением Правительства РФ от 15.06.2007 №375 (в ред. от 01.03.2011) "Положение об особенностях порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячных пособий по уходу за ребенком гражданам, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

ОБЯЗАННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ

Суть справки	Период отражения данных	Срок выдачи справки	
		При увольнении	По заявлению работающего сотрудника
Сведения о сумме заработка, на которую были начислены страховые взносы	Два периода: 1) два календарных года, предшествующих году прекращения работы (или году обращения за справкой); 2) текущий календарный год	В день прекращения работы	Не позднее трех рабочих дней со дня подачи заявления

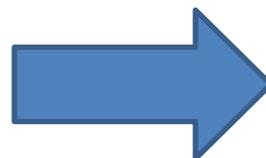
ИСТОЧНИКИ ВЫПЛАТЫ ПОСОБИЯ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ

В 2012 году
за счет средств

работодателя	ФСС России
За первые три дня временной нетрудо- способности	ФСС России

РАСЧЕТНЫЙ ПЕРИОД ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА ПОСОБИЙ

Пособия:
-по временной нетрудоспособности
-По беременности и родам
-Ежемесячное пособие по уходу за ребенком



Расчетный период:
Два календарных года,
года,
предшествующих
году наступления
страхового случая

ПОРЯДОК РАСЧЕТА ЗАРАБОТКА И НАЗНАЧЕНИЯ ПОСОБИЙ

- В новой редакции статьи 13 Закона № 255-ФЗ предусмотрены особые правила назначения пособий и расчета заработка. Они связаны с нюансами трудовой деятельности работника в год наступления страхового случая и расчетном периоде.

Например, работник в 2011 году трудился в организациях А и Б и в расчетном периоде (в 2009 и 2010 годах) он работал в тех же организациях. Пособие по временной нетрудоспособности и по беременности и родам ему будет назначено и исчислено и в А, и в Б исходя из заработка, полученного в расчетном периоде у работодателя, назначающего пособие. В этом случае заработок, полученный у других работодателе в расчетном периоде, не учитывается.

ПРЕДЕЛЬНАЯ СУММА ЗАРАБОТКА

- Заработок, исходя из которого, в 2012 году определяются пособия, рассчитывается за каждый календарный год расчетного периода. При этом заработок не может превысить предельную величину базы для начисления страховых взносов, которая была установлена на 2011 год (463 000 руб.)

ОСОБЕННОСТИ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ПРЕДЬНОЙ СУММЫ ЗАРАБОТКА

- Если страховой случай наступил в 2012 году, в расчетный период войдут 2010 и 2011 годы.

Заработок, учитываемый для расчета пособий в 2010 году не мог быть выше 415000 рублей. За 2011 год заработок, учитываемый для расчета пособий, не может быть выше 463000 руб. Для его исчисления нужно учесть те выплаты, на которые в 2010 и 2011 годах были начислены страховые взносы.

ОБЩИЙ АЛГОРИТМ РАСЧЕТА ПОСОБИЯ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ И ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ В 2012 ГОДУ

- **Шаг 1.** Определяем расчетный период
- Шаг 2.** Определяем сумму учитываемых выплат за расчетный период
- Шаг 3.** Определяем сумму среднего дневного заработка – сумму учитываемых выплат в расчетном периоде (шаг 2) делим на 730
- Шаг 4.** Определяем сумму дневного пособия – средний дневной заработок (шаг 3) корректируем в зависимости от продолжительности страхового стажа работника
- Шаг 5.** Рассчитываем сумму пособия – сумму дневного пособия (шаг 4) умножаем на количество календарных дней временной нетрудоспособности, отпуска по беременности

Пример решения:

- *Сотрудница ООО «Сосновый бор» Н.Г. Шишкина работает в организации с 2007 года. Она была нетрудоспособна с 17 по 21 января 2011 года. Расчетный период – с 1 января 2009 года по 31 декабря 2010 года.*

Сумма выплат Н.Г.Шишкиной в 2010 году, на которые были начислены страховые взносы, равна 415 000 руб. Сумма выплат в 2009 году, на которые начисляются страховые взносы, составила 150 000 руб. (сотрудница работала неполное рабочее время).

Страховой стаж работницы – семь лет. Какую сумму пособия по временной нетрудоспособности ей необходимо начислить?

Решение. Начнем расчет с шага 2. Определяем сумму учитываемых выплат. За 2010 год учитываем 415 000 руб. Сумма выплат за 2009 год также не превышает лимит, потому ее учитываем полностью. Следовательно, общая сумма выплат составит 565 000 руб. (415 000 + 150 000руб.).

Шаг 3. Определяем сумму среднего дневного заработка. Средний дневной заработок равен 773,97 руб. (565 000 : 730 дн.).

Шаг 4. Определяем сумму дневного пособия. Дневное пособие составит 619,18 руб. (779,97 руб. x 80%), так как страховой стаж работницы составляет на день наступления страхового случая больше пяти, но менее восьми лет.

Шаг 5. Рассчитываем сумму пособия. Сумма пособия за 5 календарных дней нетрудоспособности равна 3095,9 руб. (619,18 руб. x 5 дн.).

Величина пособия, выплачиваемого за счет средств работодателя за первые 3 дня нетрудоспособности, составит 1857,54 руб. (619,18 руб. x 3 дн.). Величина пособия, выплачиваемого за счет средств ФСС России, - 1238,36 руб. (3095,9 руб. – 1857,54 руб.).

ОБЩИЙ АЛГОРИТМ РАСЧЕТА ЕЖЕМЕСЯЧНОГО ПОСОБИЯ ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ В 2012 ГОДУ ЗА ПОЛНЫЙ КАЛЕНДАРНЫЙ МЕСЯЦ

- **Шаг 1.** Определяем расчетный период
- **Шаг 2.** Определяем сумму учитываемых выплат за расчетный период
- **Шаг 3.** Определяем сумму среднего дневного заработка – сумму учитываемых выплат в расчетном периоде (шаг 2) делим на 730
- **Шаг 4.** Определяем сумму среднего месячного заработка – средний дневной заработок (шаг 3) умножаем на коэффициент 30,4
- **Шаг 5.** Рассчитываем сумму пособия – сумму среднего месячного заработка (шаг 4) умножаем на 40%
- **Шаг 6.** Сравниваем с минимальными размерами пособия* и выбираем большую сумму
- **Минимальные размеры пособия корректируются на районный коэффициент.*

- За неполный календарный месяц ежемесячное пособие по уходу за ребенком выплачивается пропорционально количеству календарных дней (включая нерабочие праздничные дни) в месяце, приходящихся на период ухода за ребенком. Это правило осталось без изменения (ч.5.2 ст. 14 Закона № 255-ФЗ).

Вопрос 46. Процедура обращения за пенсией (перечень документов)

- Для оформления пенсии гражданам необходимо подать заявление (лично, либо через представителя) о назначении пенсии в территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации по месту жительства.
- При этом:
- Если граждане РФ не имеют регистрации по месту жительства, то они имеют право подать заявление о назначении пенсии в территориальный орган ПФР по месту своего пребывания.
- Если граждане РФ, не имеют регистрации по месту жительства и месту пребывания, то они имеют право подать заявление о назначении пенсии в территориальный орган ПФР по месту фактического проживания.
- Если граждане РФ выехали на постоянное жительство за пределы РФ и не имеют регистрации по месту жительства и месту пребывания на территории РФ, то они имеют право подать заявление о назначении пенсии непосредственно в ПФР.

- Исключением является назначение социальной пенсии по инвалидности гражданам:
- Из числа инвалидов с детства, не достигшим возраста 19 лет, ранее являвшимся получателями социальной пенсии по инвалидности, предусмотренной для детей-инвалидов, выплата которой была прекращена в связи с достижением возраста 18 лет;
- Социальной пенсии по старости гражданам, достигшим возраста 65 и 60 лет (соответственно мужчины и женщины), являвшимся получателями трудовой пенсии по инвалидности, выплата которой была прекращена в связи с достижением указанного возраста.
- Указанным гражданам соответствующая социальная пенсия устанавливается без истребования от них заявления о назначении социальной пенсии на основании данных, имеющих в распоряжении органа, осуществляющего пенсионное обеспечение, в том числе документов, поступивших от федеральных учреждений медико-социальной экспертизы.

- Порядок обращения за трудовой пенсией (частью трудовой пенсии) и за пенсией по государственному пенсионному обеспечению (кроме пенсии за выслугу лет федеральным государственным служащим) определен «Правилами обращения за пенсией, назначения пенсии и перерасчета размера пенсии, перехода с одной пенсии на другую» в соответствии с Федеральными законами "О трудовых пенсиях в Российской Федерации" и "О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации", утвержденными постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации и Пенсионного фонда Российской Федерации от 27.02.2002 № 17/19пб.
В соответствии с названными Правилами граждане могут обращаться за пенсией в любое время после возникновения права на нее, без каких-либо ограничений по времени.

Перечень документов, которые необходимо предоставить в территориальный орган ПФР в зависимости от вида оформляемой пенсии

- [Трудовая пенсия по старости](#)
- Паспорт
- Трудовая книжка, либо документы, выданные работодателями, подтверждающие трудовой стаж заявителя
- Кроме того, в необходимых случаях прилагаются следующие документы:
- Справка о среднемесячном заработке за 60 месяцев подряд до 1 января 2002 г. в течение трудовой деятельности
- Документы, подтверждающие наличие нетрудоспособных членов семьи
- Справка, подтверждающая нахождение нетрудоспособных членов семьи на иждивении
- Документ о месте жительства, пребывания или фактического проживания на территории РФ
- Документ, подтверждающий место постоянного жительства гражданина РФ за пределами территории РФ
- Документы об изменении фамилии, имени, отчества
- Справка об установлении инвалидности и о степени ограничения способности к трудовой деятельности

- [Трудовая пенсия по инвалидности](#)
- Паспорт
- Трудовая книжка, либо документы, выданные работодателями, подтверждающие трудовой стаж заявителя
- Документы, подтверждающие установление инвалидности и степень ограничения трудоспособности
- Кроме того, в необходимых случаях прилагаются следующие документы:
- Справка о среднемесячном заработке за 60 месяцев подряд до 1 января 2002 г. в течение трудовой деятельности
- Справка, подтверждающая нахождение нетрудоспособных членов семьи на иждивении;
- Документ о месте жительства, пребывания или фактического проживания на территории РФ
- Документ, подтверждающий место постоянного жительства гражданина РФ за пределами территории РФ
- Документы об изменении фамилии, имени, отчества.

- [Трудовая пенсия по случаю потери кормильца](#)
- Паспорт
- Свидетельство о смерти кормильца
- Трудовая книжка, либо документы, выданные работодателями, подтверждающие трудовой стаж умершего кормильца
- Документы, подтверждающие родственные отношения с умершим кормильцем
- Кроме того, в необходимых случаях прилагаются следующие документы:
- Справка о среднемесячном заработке за 60 месяцев подряд до 1 января 2002 г. в течение трудовой деятельности
- Удостоверяющие личность и полномочия законного представителя (усыновителя, опекуна, попечителя)
- Подтверждающие нахождение нетрудоспособного члена семьи на иждивении умершего кормильца
- Подтверждающие факт нахождения пасынка (падчерицы) на воспитании и содержании умершего (умершей) отчима (мачехи)
- Подтверждающие, что умершая являлась одинокой матерью

- Удостоверяющие, что лицо, на которое назначается пенсия, обучается по очной форме в образовательном учреждении
- Подтверждающие, что нетрудоспособный член семьи занят уходом за детьми, братьями, сестрами или внуками умершего кормильца, не достигшими 14 лет, и не работает
- Подтверждающие, что дети, братья, сестры или внуки умершего кормильца, за которыми осуществляется уход, имеют право на пенсию по случаю потери кормильца
- О других получателях пенсии по случаю потери кормильца, установленных в связи со смертью этого кормильца
- О смерти другого родителя
- О признании инвалидом лица, на которое назначается пенсия
- О безвестном отсутствии или об объявлении кормильца умершим
- Об утрате источника средств к существованию
- О месте жительства, пребывания или фактического проживания на территории Российской Федерации
- Подтверждающие место постоянного жительства гражданина Российской Федерации за пределами территории Российской Федерации.

- [Государственная пенсия по старости](#)
- паспорт
- трудовая книжка
- Кроме того, в необходимых случаях прилагаются следующие документы:
 - удостоверяющие участие в ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС
- о проживании или работе в определенных зонах радиоактивного загрязнения
- о получении или перенесении лучевой болезни и других заболеваний, связанных с радиационным воздействием вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС или работами по ликвидации указанной катастрофы
- о признании инвалидом вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС
- удостоверяющие участие в ликвидации последствий других радиационных или техногенных катастроф
- о признании инвалидом в результате других радиационных и техногенных катастроф;

- [Государственная пенсия по инвалидности](#)

- Для военнослужащих

паспорт

- документы, подтверждающие сроки прохождения и содержащие основания увольнения с военной службы
- документы об установлении инвалидности и о степени ограничения способности к трудовой деятельности
- Кроме того, в необходимых случаях прилагаются следующие документы:

о признании инвалидом вследствие военной травмы или заболевания, полученного в период прохождения военной службы;

- о нетрудоспособных членах семьи
- Для граждан, пострадавших в результате радиационных или техногенных катастроф:

паспорт

- документы об установлении инвалидности и о степени ограничения способности к трудовой деятельности
- документы о признании инвалидом вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС;
- документы о признании инвалидом в результате других радиационных и техногенных катастроф

- [Государственная пенсия по случаю потери кормильца](#)
- паспорт
- свидетельство о смерти кормильца
- документы, подтверждающие родственные отношения с умершим кормильцем.
- Кроме того, в необходимых случаях прилагаются следующие документы:

о месте пребывания или фактического проживания на территории Российской Федерации лица, на которое назначается пенсия

- удостоверяющие личность и полномочия законного представителя (усыновителя, опекуна, попечителя)
- подтверждающие нахождение нетрудоспособного члена семьи на иждивении умершего кормильца;
- подтверждающие факт нахождения пасынка (падчерицы) на воспитании и содержании умершего (умершей) отчима (мачехи)
- подтверждающие, что умершая являлась одинокой матерью;
- удостоверяющие, что лицо, на которое назначается пенсия, обучается по очной форме в образовательном учреждении

- подтверждающие, что нетрудоспособный член семьи занят уходом за детьми, братьями, сестрами или внуками умершего кормильца, не достигшими 14 лет, и не работает
- подтверждающие, что дети, братья, сестры или внуки умершего кормильца, за которыми осуществляется уход, имеют право на пенсию по случаю потери кормильца
- о смерти другого родителя
- о признании инвалидом лица, на которое назначается пенсия
- о безвестном отсутствии или об объявлении кормильца умершим
- об утрате источника средств к существованию
- подтверждающие место постоянного жительства гражданина РФ за пределами территории РФ

- [Государственная социальная пенсия](#)

- паспорт
- документ, подтверждающий принадлежность к малочисленным народам Севера
- документы об установлении инвалидности и о степени ограничения трудоспособности
- о смерти кормильца
- о смерти другого родителя;
- документы, подтверждающие, что умершая являлась одинокой матерью.
- Кроме того, в необходимых случаях прилагаются следующие документы:

подтверждающие родственные отношения с умершим кормильцем;

- удостоверяющие личность и полномочия законного представителя (усыновителя, опекуна, попечителя);
- о месте пребывания или фактического проживания на территории Российской Федерации;
- о причинно - следственной связи инвалидности или смерти кормильца с совершением гражданином умышленного уголовно наказуемого деяния либо умышленным нанесением им ущерба своему здоровью;
- об умышленном уголовно наказуемом деянии или умышленном нанесении ущерба своему здоровью.

Вопрос 47. Валоризация

- Валоризация - это переоценка денежной стоимости пенсионных прав, которые были приобретены гражданами до пенсионной реформы 2002 года.
Валоризация была проведена в 2010 году в отношении всех застрахованных лиц, имевших стаж до 01.01.2002 года. Проще говоря, валоризация коснулась всех нынешних пенсионеров, а также всех россиян, работавших в любой период времени до 2002 года.

Как проводилась валоризация

- В базе данных Пенсионного фонда находятся сведения о размере расчетного пенсионного капитала граждан по состоянию на 1 января 2002 года. Он есть практически у всех, кто имеет стаж работы до 2002 года, различается только размер. С 1 января 2010 года этот расчетный пенсионный капитал был умножен на 10 %. Кроме того, пенсионный капитал дополнительно был увеличен на 1 % за каждый год стажа, выработанного до 1991 года. Здесь нет никаких максимальных ограничений. Если Ваш трудовой стаж до 1991 года был 25 лет, то в целом Ваш расчетный пенсионный капитал по состоянию 1 января 2002 года увеличится на $10\% + 25\% = 35\%$.
- **Валоризация пенсионных прав граждан**
- **Порядок осуществления валоризации**
- **Валоризация с 01.01.2010 года производилась территориальными органами ПФР без истребования заявления на основании документов, имеющихся в пенсионном деле.**
- **При представлении пенсионером (являвшимся получателем пенсии до 01.01.2010) дополнительных документов до окончания 2010 года, перерасчет размера пенсии с учетом суммы валоризации осуществляется с 01.01.2010 года.**

Зачем проводится валоризация?

- До 2002 года пенсия в Российской Федерации рассчитывалась, исходя из двух факторов - из продолжительности общего трудового стажа и величины среднемесячного заработка лица, уходящего на пенсию, который складывался в определенный период времени перед выходом на пенсию: либо за последние 2 года, либо за любые 5 лет на протяжении всей трудовой жизни. Таким образом, пенсионные права в старой, дореформенной системе измерялись через стаж и через заработок. Эти две основные характеристики задавали объем пенсии. В 2002 году состоялся переход на принципиально новую систему. Это модель, основанная на том, что величину размера пенсии задает не стаж и заработок, а объем страховых взносов, которые перечислены работодателем за работника на его индивидуальный лицевой счет. Соответственно, чем больше у вас зарплата и страховые взносы с нее, тем большая величина у так называемого расчетного пенсионного капитала. В свою очередь, расчетный пенсионный капитал для получения размера пенсии, делится на ожидаемый период выплаты*.

"При определении размера страховой части трудовой пенсии начиная с 01.01.2002 ожидаемый период выплаты трудовой пенсии по старости устанавливается продолжительностью 12 лет (144 месяца) и ежегодно увеличивается на 6 месяцев (с 1 января соответствующего года) до достижения 16 лет (192 месяцев), а затем ежегодно увеличивается на один год (с 1 января соответствующего года) до достижения 19 лет (228 месяцев)"

- Очевидно, что граждане, чьи пенсионные права формируются полностью на страховых принципах, т.е. те, кто начал трудовую деятельность после 2002 года, еще не достигли пенсионного возраста. Между тем, после пенсионной реформы 2002 года, пенсию по новым правилам назначают тем гражданам, чьи пенсионные права уже были сформированы в старой системе, т.е. измерялись стажем и заработком. Естественно, что эти права должны были быть учтены, они должны были быть соединены с теми страховыми взносами, которые стали индивидуально учитываться у людей и влиять на пенсионные права с 2002 года. Для того, чтобы соединить старые и новые права, чтобы все это вошло в расчетный пенсионный капитал, в отношении всех пенсионеров, вышедших на пенсию до 2002 года, и тех кто начал работать до 2002 года, была осуществлена **конвертация пенсионных прав**.

Оценка пенсионных прав застрахованных лиц по состоянию на 01.01.2002 производится исходя из расчетного размера пенсии по старости, определяемого в порядке, аналогичном порядку исчисления размера трудовой пенсии по нормам действовавшего ранее пенсионного законодательства, исходя из заработка и стажа застрахованного лица, выработанного им до начала реформы (до 01.01.2002).

Для того, чтобы обеспечить увеличение пенсий граждан старшего поколения, государство приняло решение провести переоценку денежной стоимости пенсионных прав, которые были приобретены гражданами до запуска пенсионной реформы.

Примеры расчета пенсии с учетом валоризации

- **У мужчины, имеющего по состоянию на 01.01.2002 общий трудовой стаж 42 года, в том числе 40 лет "союзного" стажа, средняя заработная плата, которой превышает среднюю заработную плату по стране за тот же период на величину 1,3, размер трудовой пенсии увеличится на 1827,69 руб.**

Решение

- Условия расчета:

Год рождения - 1931

- Год первичного назначения пенсии - 1991
- Продолжительность страхового (общего трудового) стажа - 42 года
 - в том числе до 01.01.2002 - 42 года
 - в том числе до 01.01.1991 - 40 лет
- Продолжительность страхового стажа после 01.01.2002 - 0 лет
- Отношение среднемесячного заработка застрахованного лица к среднемесячной заработной плате по стране - 1,3
 - учтенное при конвертации - 1,2
- Размер страховой части трудовой пенсии по старости по состоянию на 31.12.2009 - 3655,37 руб.
- Базовый размер трудовой пенсии по старости по состоянию на 31.12.2009 - 2562 рубля.
- **Расчет размера пенсии с учетом валоризации:**
Размер страховой части трудовой пенсии по старости на 01.01.2010 (с учетом валоризации):
 $5483,06 + 2562 = 8045,06$ руб., где 2562 - фиксированный базовый размер страховой части трудовой пенсии по старости.
Коэффициент валоризации на 01.01.2010: 0,5 (0,1 + 0,4)

Расчет валоризации РПК:

- Стажевый коэффициент на 01.01.2002: $0,55 + 0,17 = 0,72$
- Расчетный размер трудовой пенсии:
 $0,72 \times 1,2 \times 1671 = 1443,74$ руб.
- ПК на 01.01.2002 : $(1443,74 - 450) \times 144 = 143098,56$ руб.
- Прибавка к пенсии за счет валоризации:
 $(143098,56 * 0,5 * 3,6784) : 144 = 1827,69$ руб., где
3,6784 - суммарный коэффициент индексации расчетного пенсионного капитала до 01.01.2010.

- У женщины, имеющей по состоянию на 01.01.2002 общий трудовой стаж 29 лет, в том числе 21 год "союзного" стажа, средняя заработная плата, которой превышает среднюю заработную плату по стране за тот же период на величину 1,27, размер трудовой пенсии увеличится на 950,25 руб.

Решение

- Условия расчета:

Год рождения - 1949

- Первичное назначение пенсии в 2004 году
- Продолжительность страхового (общего трудового) стажа - 31 год
 - в том числе до 01.01.2002 - 29 лет
 - в том числе до 01.01.1991 - 21 года
- Продолжительность трудового стажа после 01.01.2002 - 2 года
- Отношение среднемесячного заработка застрахованного лица к среднемесячной заработной плате по стране - 1,27
 - учтенное при конвертации - 1,2
- Размер страховой части трудовой пенсии по старости на 31.12.2009 с учетом страховых взносов после 01.01.2002 составляет 3313,07 руб.
- Базовый размер трудовой пенсии по старости по состоянию на 31.12.2009 - 2562 рубля.
- **Расчет размера пенсии с учетом валоризации:**
Размер страховой части трудовой пенсии по старости на 01.01.2010 (с учетом валоризации)
 $4263,32 + 2562 = 6825,32$ руб., где 2562 - фиксированный базовый размер страховой части трудовой пенсии по старости.
Коэффициент валоризации на 01.01.2010: $0,31 (0,1 + 0,21)$

Расчет валоризации РПК:

- Стажевый коэффициент на 01.01.2002: $0,55 + 0,09 = 0,64$
- Расчетный размер трудовой пенсии: $0,64 \times 1,2 \times 1671 = 1283,33$ руб.
- ПК на 01.01.2002: $(1283,33 - 450) \times 156 = 129999,48$ руб.
- Прибавка к пенсии за счет валоризации:
 $(129999,48 \times 0,31 \times 3,6784) : 156 = 950,25$ руб., где 3,6784 - суммарный коэффициент индексации расчетного пенсионного капитала до 01.01.2010.

Основные понятия, используемые при расчете

- **Конвертация пенсионных прав** - была осуществлена в 2002 году в отношении всех пенсионеров, вышедших на пенсию до 2002 года, и тех, кто начал работать до 2002 года. Для того чтобы пенсионные права перевести в капитал, нужно было рассчитать условный размер пенсии, соответствующий тому объему прав, который человек приобрел, работая до 2002 года. То есть, определить расчетный размер пенсии. Как он считался? Берется стажевый коэффициент - это тот стаж, который был выработан до 2002 года, в зависимости от его продолжительности определялся процент. Процент мог быть от 0,55 до 0,75.

Например, если при назначении трудовой пенсии по старости по достижении общеустановленного пенсионного возраста у мужчины было 40 лет общего трудового стажа (до 01.01.2002), то его стажевый коэффициент составляет 0,55 (за 25 лет полного общего трудового стажа) + 15 (за каждый год сверх 25 лет). Стажевый коэффициент умножается на отношение среднемесячного заработка застрахованного лица либо за 2000-2001 годы по данным персонифицированного учета, либо за любые 5 лет подряд на протяжении всей трудовой деятельности к среднемесячной заработной плате по стране за тот же период (учитывается не выше 1,2 – за исключением случаев, предусмотренных пенсионным законодательством). Все это умножается на 1671 рубль (среднемесячная заработная плата в Российской Федерации по состоянию на III квартал 2001 года). В случае, если при определении расчетного размера трудовой пенсии по старости застрахованное лицо имеет неполный общий трудовой стаж, то величина расчетного пенсионного капитала определяется исходя из величины расчетного пенсионного капитала при полном общем трудовом стаже, которая делится на число месяцев полного общего трудового стажа и умножается на число месяцев фактически имеющегося общего трудового стажа.

- Оценка пенсионных прав путем их конвертации (преобразования) в расчетный пенсионный капитал осуществлялась по формуле:

ПК = (РП-БЧ) x Т, где

- ПК - величина расчетного пенсионного капитала;
- РП - расчетный размер трудовой пенсии;
- БЧ - размер базовой части трудовой пенсии по состоянию на 1 января 2002 года (450 рублей в месяц);
- Т - ожидаемый период выплаты трудовой пенсии по старости, равный аналогичному периоду, подлежащему применению при установлении трудовой пенсии.

- Согласно пункту 3 статьи 30 Федерального закона от 17.12.2001 № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» расчетный размер трудовой пенсии определяется для мужчин, имеющих общий трудовой стаж не менее 25 лет, и для женщин, имеющих общий трудовой стаж не менее 20 лет, по формуле:
- $РП = СК \times ЗР/ЗП \times СЗП$, где
- ЗР - среднемесячный заработок застрахованного лица за 2000 - 2001 годы по сведениям индивидуального (персонифицированного) учета в системе обязательного пенсионного страхования либо за любые 60 месяцев подряд на основании документов, выдаваемых в установленном порядке соответствующими работодателями либо государственными (муниципальными) органами;
- ЗП - среднемесячная заработная плата в Российской Федерации за тот же период;
- СЗП - среднемесячная заработная плата в Российской Федерации за период с 1 июля по 30 сентября 2001 года;
- СК - стажевый коэффициент, который для застрахованных лиц составляет 0,55 и повышается на 0,01 за каждый полный год общего трудового стажа сверх указанной в настоящем пункте продолжительности, но не более чем на 0,20.

- Отношение среднемесячного заработка застрахованного лица к среднемесячной заработной плате в Российской Федерации (ЗР/ЗП) учитывается в размере не свыше 1,2.

Ожидаемый период выплаты трудовой пенсии по старости - показатель, используемый для определения страховой части трудовой пенсии. Ожидаемый период выплаты был определен продолжительностью 19 лет, но эта величина будет действовать, только начиная с 2013 года, а до этого, с 2002-го, начиная от периода в 12 лет, идет плавный переход к 19 годам, прибавляя сначала по полгода, потом по году до 19 лет.

СЧ - страховая часть трудовой пенсии. Размер страховой части трудовой пенсии по старости (СЧ) зависит от величины расчетного пенсионного капитала застрахованного лица, сформированного путем конвертации (преобразования) в расчетный пенсионный капитал пенсионных прав, приобретенных застрахованным лицом до 01.01.2002, и путем учета на индивидуальном лицевом счете застрахованного лица в системе обязательного пенсионного страхования страховых взносов в ПФР за застрахованное лицо с 01.01.2002. Размер страховой части трудовой пенсии по старости определяется с учетом фиксированного базового размера страховой части трудовой пенсии по старости.

Страховой стаж - учитываемая при определении права на трудовую пенсию суммарная продолжительность периодов работы и (или) иной деятельности, в течение которых уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации, а также иных периодов, засчитываемых в страховой стаж.

- Размер страховой части трудовой пенсии по старости определяется по формуле:
- **СЧ = ПК / Т + Б**, где
- СЧ - страховая часть трудовой пенсии по старости;
- ПК - сумма расчетного пенсионного капитала застрахованного лица, учтенного по состоянию на день, с которого указанному лицу назначается страховая часть трудовой пенсии по старости;
- Т - количество месяцев ожидаемого периода выплаты трудовой пенсии по старости, применяемого для расчета страховой части указанной пенсии. В 2011 году он составляет 204 месяца;
- Б - фиксированный базовый размер страховой части трудовой пенсии по старости

- **ФБР (Фиксированный базовый размер)** - с 1 января 2010 года вместо базовой части трудовой пенсии вводится фиксированный базовый размер пенсии (страховой части трудовой пенсии по старости), как составная часть страховой части трудовой пенсии по старости, трудовой пенсии по инвалидности и трудовой пенсии по случаю потери кормильца.
Фиксированный базовый размер трудовой пенсии (страховой части трудовой пенсии по старости) устанавливается в твердом размере и дифференцируется в зависимости от возраста застрахованного лица, группы инвалидности и наличия на его иждивении нетрудоспособных членов семьи, категории получателей трудовой пенсии по случаю потери кормильца.

Вопрос 48. Пенсия за выслугу лет федеральным государственным служащим

- В соответствии с существующим пенсионным законодательством право на получение государственной пенсии за выслугу лет имеют:
- Федеральные государственные служащие;
- Военнослужащие (за исключением граждан, проходивших военную службу по призыву в качестве солдат, матросов, сержантов и старшин);
- Космонавты;
- Работники летно-испытательного состава.

Условия назначения государственной пенсии за выслугу лет федеральным государственным служащим

- Федеральные государственные гражданские служащие при наличии стажа государственной гражданской службы не менее 15 лет и замещении должности федеральной государственной гражданской службы не менее 12 полных месяцев имеют право на пенсию за выслугу лет при увольнении с федеральной государственной гражданской службы по основаниям, предусмотренным пунктами 1 - 3, 6 - 9 части 1 статьи 33, пунктом 1 части 1 статьи 37, пунктами 2 - 4 части 1 и пунктами 2 - 4 части 2 статьи 39 [Федерального закона от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации"](#).

Вопрос 49. Выплата трудовых пенсий.

- **Что такое пенсионные накопления?**

Пенсионные накопления – это средства, зафиксированные на индивидуальном лицевом счете участника системы обязательного пенсионного страхования в ПФР (и, возможно, в НПФ). Включают в себя:

- суммы страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии, перечисленные работодателем в рамках обязательного пенсионного страхования;
- для участников Программы государственного софинансирования пенсий – суммы уплаченных гражданами дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии; суммы взносов работодателей, если они являются третьей стороной Программы, а также суммы взносов, перечисленных государством на софинансирование формирования пенсионных накоплений;
- сумма средств (части средств) материнского (семейного) капитала, направленных на формирование накопительной части трудовой пенсии;
- доход от инвестирования указанных средств.

- **У кого формируются пенсионные накопления?**

Пенсионные накопления имеются у граждан 1967 года рождения и моложе, являющихся участниками системы обязательного пенсионного страхования (если они работают или работали в любой из периодов после 2001 года). А также мужчин 1953-1966 года рождения и женщин 1957-1966 года рождения, в пользу которых в период с 2002 по 2004 годы работодателем уплачивались страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии.

Накопительная часть трудовой пенсии также у участников Программы государственного софинансирования пенсий, а также у мам, направивших средства (часть средств) материнского (семейного) капитала на формирование накопительной части трудовой пенсии.

Кто такие «двухпроцентники»?

«Двухпроцентники» - это граждане старше 1967 года рождения, за которых работодателем перечислялись в период с 2002 по 2004 годы 2% из тарифа страхового взноса на ОПС на накопительную часть трудовой пенсии, и «исключенные» из накопительной системы в 2005 году (в связи с изменением пенсионного законодательства).

При этом, эта категория граждан может формировать накопительную часть трудовой пенсии в рамках Программы государственного софинансирования пенсии.

- **Каков средний размер пенсионных накоплений «двухпроцентников»?**
Размер суммы средств пенсионных накоплений в среднем составляет чуть более 5000 рублей.

Какие основные нововведения, касающиеся выплаты средств пенсионных накоплений, установлены Законом? (кратко)

Впервые в истории российской пенсионной системы закон дает гражданам возможность получать пенсионные накопления как в виде части трудовой пенсии не только пожизненно, в рамках ежемесячных платежей (пенсионный капитал, разделенный на ожидаемый период выплаты трудовой пенсии), но и (при наличии прав) в качестве единовременной выплаты. Также гражданам предоставляется право получать в качестве срочной пенсионной выплаты средства пенсионных накоплений, сформированные за счет собственных дополнительных взносов.

Закон также расширяет возможности правопреемства пенсионных накоплений. Ранее правопреемники могли получить средства пенсионных накоплений застрахованного лица только в том случае, если он умер ДО назначения ему трудовой пенсии. В соответствии с Законом, в случае смерти застрахованного лица, которому назначена срочная пенсионная выплата, оставшаяся невыплаченная часть подлежит выплате правопреемникам. Также Закон определяет вопросы правопреемства средств пенсионных накоплений, в случае направления мамой на НЧП средств материнского (семейного) капитала (см. ниже).

- **Какие выплаты средств за счет пенсионных накоплений регламентируются данным Законом?**
- единовременная выплата средств пенсионных накоплений;
- срочная пенсионная выплата;
- накопительная часть трудовой пенсии по старости;
- выплата средств пенсионных накоплений застрахованного лица его правопреемникам, в случае его смерти.
- **Что такое единовременная выплата средств пенсионных накоплений (СПН), установленная Законом?**

Некоторые категории граждан получили право обратиться в Пенсионный фонд Российской Федерации с заявлением о выплате им средств пенсионных накоплений не в расчете на ежемесячную выплату части общей суммы СПН, а в виде разовой выплаты – т.е. все пенсионные накопления гражданина выплачиваются одномоментно.

- **Кто имеет право на получение единовременной выплаты средств пенсионных накоплений?**

- граждане, получающие трудовую пенсию по инвалидности или трудовую пенсию по случаю потери кормильца, либо получатели пенсий по государственному пенсионному обеспечению (социальной пенсии), которые не приобрели право на установление трудовой пенсии по старости (из-за отсутствия необходимого страхового стажа), но достигшие установленного возраста назначения трудовой пенсии по старости: женщины – 55 лет, мужчины – 60 лет;
- Это, прежде всего, относится к «двухпроцентникам», у которых пенсионные накопления по ОПС формировались только в течение 3 лет.
ЛИБО:
- граждане, которым назначена трудовая пенсия по старости, если размер НЧП составляет 5% и менее по отношению ко всему размеру трудовой пенсии по старости (включая страховую и накопительную части).

- **Кем и как осуществляется единовременная выплата средств пенсионных накоплений?**

Пенсионным фондом Российской Федерации и негосударственными пенсионными фондами – в зависимости от того, где застрахованное лицо формировало средства пенсионных накоплений. Порядок выплаты устанавливается Правительством Российской Федерации.

- **Что такое срочная пенсионная выплата? Из каких средств она формируется?**

Срочная пенсионная выплата формируется только за счет дополнительных страховых взносов на накопительную часть будущей пенсии гражданина, т.е.:

- добровольных взносов, которые гражданин сам перечислил в рамках Программы государственного софинансирования пенсий;
- средств софинансирования его взносов со стороны государства (по правилам Программы государство удваивает взнос гражданина в пределах от 2 до 12 тысяч рублей в год);
- дополнительных взносов работодателей (взносы, которые работодатель уплачивает на накопительную часть трудовой пенсии участников Программы государственного софинансирования сверх взносов в рамках обязательного пенсионного страхования);
- дохода от инвестирования вышеперечисленных средств (через управляющую компанию или негосударственный пенсионный фонд);
- средств материнского (семейного) капитала, направленных владельцем сертификата на формирование НЧТП, и дохода от их инвестирования.
- Гражданин, формирующий таким образом накопительную часть пенсии, при возникновении у него права на назначение трудовой пенсии может по своему выбору:
- получить вышеперечисленные СПН в виде срочной пенсионной выплаты;

- Либо:
- в составе накопительной части трудовой пенсии (ежемесячная выплата, определенная с учетом ожидаемого периода выплаты пенсии. В 2012 году этот период – 18 лет или 216 месяцев.).
- Продолжительность срочной пенсионной выплаты – не менее 10 лет. Т.е. гражданин, решивший получать СПН в виде срочной выплаты, сам определяет продолжительность ее получения.

- **В чем особенности срочной пенсионной выплаты (СПВ)?**
- Срочная пенсионная выплата формируется только за счет дополнительных взносов на накопительную часть трудовой пенсии гражданина (а не за счет взносов работодателя по обязательному пенсионному страхованию!). Т.е. за счет средств, поступающих в рамках Программы государственного софинансирования пенсий (взносы гражданина-участника, софинансирование государства, дополнительные взносы работодателей и доход от инвестирования этих средств), а также средств материнского (семейного) капитала, если владелец сертификата направляет их на НЧП.
- В случае смерти застрахованного лица, оформившего СПВ, уже после назначения ему указанной выплаты невыплаченный остаток средств вправе получить правопреемники. Правопреемниками являются либо те, кого гражданин заранее указал в специальном заявлении в ПФР (или НПФ), либо правопреемники по закону. В первом случае правопреемником могут быть любые физические лица по выбору застрахованного лица. Во втором случае правопреемниками 1-ой очереди являются родители, супруги и дети умершего, 2-ой очереди – братья, сестры, дедушки, бабушки, внуки.
- Особенность правопреемства средств материнского капитала, оформленного в СПВ, - остаток средств материнского (семейного) капитала, направленных на формирование накопительной части трудовой пенсии, а также дохода от их инвестирования, подлежит выплате иному кругу правопреемников, которыми являются только отец ребенка (усыновитель) или ребенок (дети), если нет отца.
- Продолжительность срочной пенсионной выплаты определяется застрахованным лицом, но не может быть менее 10 лет.

- **Если пенсионер выбрал СПВ на 10 лет, а умер раньше, то выплатят ли правопреемникам остаток его пенсионных накоплений?**

В случае смерти застрахованного лица после назначения ему срочной пенсионной выплаты невыплаченный остаток средств вправе получить правопреемники (см. ответ на вопрос №11). При этом остаток средств материнского (семейного) капитала, направленных на формирование накопительной части трудовой пенсии, а также дохода от их инвестирования, подлежит выплате иному кругу правопреемников, которыми являются отец ребенка (усыновитель) или ребенок (дети), если нет отца.

Какой вид выплаты лучше – срочная или бессрочная?

Особенности каждого вида выплат, которые установлены Законом, перечислены в ответе на вопрос 11. «Что лучше» каждый человек решает для себя самостоятельно.

По каким правилам будет рассчитываться, и выплачиваться накопительная часть трудовой пенсии в 2012 году?

Размер накопительной части трудовой пенсии по старости в 2012 году будет определяться путем деления общей суммы пенсионных накоплений застрахованного лица (включая доход от инвестирования), учтенных в специальной части его индивидуального лицевого счета или на пенсионном счете накопительной части трудовой пенсии, по состоянию на день, с которого ему назначается накопительная часть трудовой пенсии по старости на 18 лет (216 месяцев) - ожидаемый период выплаты.

С 1 января 2013 года продолжительность ожидаемого периода выплаты накопительной части трудовой пенсии по старости будет ежегодно определяться федеральным законом на основании официальных статистических данных о продолжительности жизни получателя этой части трудовой пенсии.

- **сли гражданин перевел свои пенсионные накопления в НПФ, кто будет выплачивать их?**
При формировании пенсионных накоплений в негосударственном пенсионном фонде, выплату средств пенсионных накоплений будет осуществлять негосударственный пенсионный фонд, куда и следует обращаться гражданину (в т.ч. для оформления и получения срочной пенсионной выплаты, получения единовременной выплаты средств пенсионных накоплений).

Как будет проводиться индексация (корректировка, повышение) накопительной части трудовой пенсии?

Корректировка размера накопительной части трудовой пенсии по старости и (или) размера срочной пенсионной выплаты будет производиться Пенсионным фондом Российской Федерации либо негосударственным пенсионным фондом (если пенсионные накопления гражданина формируются в НПФ) по двум основаниям:

- с 1 августа каждого года, исходя из сумм средств пенсионных накоплений, которые не были учтены при назначении выплаты или предыдущей корректировке;
- по результатам инвестирования средств пенсионных накоплений, переданных в выплатной резерв.
- **Когда начнутся выплаты пенсионерам-участникам Программы государственного софинансирования пенсий?**

Выплата средств пенсионных накоплений лицам, в том числе участникам Программы государственного софинансирования пенсии, будет осуществляться начиная с 1 июля 2012 года.

Облагаются ли выплаты пенсионерам средств пенсионных накоплений налогом?

Выплаты, осуществляемые пенсионерам Пенсионным фондом Российской Федерации или негосударственным пенсионным фондом за счет средств пенсионных накоплений, налогообложению не подлежат.

- **Можно ли наследовать денежные средства, перечисленные в рамках Программы государственного софинансирования пенсий?**
По юридической терминологии средства пенсионных накоплений, сформированные в рамках Программы государственного софинансирования пенсий, не наследуются, а передаются правопреемникам (с практической точки зрения – это примерно то же самое).
- Если гражданин, сам формировавший СПН за счет добровольных взносов в рамках Программы государственного софинансирования, умер ДО назначения ему накопительной части трудовой пенсии по старости или до перерасчета размера этой части, то средства пенсионных накоплений передаются правопреемникам в полном объеме.

- Правопреемниками являются либо те, кого гражданин заранее указал в специальном заявлении в ПФР, либо правопреемники по закону. В первом случае правопреемником могут быть любые физические лица по выбору застрахованного лица. Во втором случае правопреемниками 1-ой очереди являются родители, супруги и дети умершего, 2-ой очереди – братья, сестры, дедушки, бабушки, внуки.
- Если гражданин, формировавший СПН, умер ПОСЛЕ назначения ему трудовой пенсии, и при этом он получал накопительную часть пенсии бессрочно (т.е. не выделял средства, поступающие в рамках Программы государственного софинансирования пенсий в срочную пенсионную выплату), средства пенсионных накоплений не передаются правопреемникам.
- Если гражданин умер ПОСЛЕ назначения ему срочной пенсионной выплаты, невыплаченный остаток средств СПВ вправе получить правопреемники (см. ответ на вопрос №11).
- Во всех случаях средства пенсионных накоплений, полученные правопреемниками не подлежат налогообложению

- **Кто может стать правопреемником средств пенсионных накоплений умершего участника Программы государственного софинансирования пенсии?**

Правопреемниками являются либо те лица, кого гражданин-участник Программы заранее указал в специальном заявлении в ПФР (или НПФ), либо правопреемники по закону. В первом случае правопреемником могут быть любые физические лица по выбору застрахованного лица. Во втором случае правопреемниками 1-ой очереди являются родители, супруги и дети умершего, 2-ой очереди – братья, сестры, дедушки, бабушки, внуки.

Будут ли правопреемники получать средства пенсионных накоплений, поступившие в результате софинансирования государства и средства, поступившие от работодателя?

Правопреемству подлежат все дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии гражданина, в т.ч.

- добровольные взносы, которые гражданин сам перечислил в рамках Программы государственного софинансирования пенсий;
- средства софинансирования его взносов со стороны государства (по правилам Программы государство удваивает взнос гражданина в пределах от 2 до 12 тысяч рублей в год);
- дополнительные взносы работодателей (взносы, которые работодатель уплачивает на накопительную часть трудовой пенсии участников Программы государственного софинансирования сверх взносов по обязательному пенсионному страхованию);
- доход от инвестирования вышеперечисленных средств через управляющую компанию или негосударственный пенсионный фонд.

- НО! Эти средства полностью выплачиваются правопреемникам только в случае, если гражданин-участник Программы умер ДО назначения ему накопительной части трудовой пенсии. В случае, если гражданин умер ПОСЛЕ назначения ему накопительной части трудовой пенсии, но при этом при назначении пенсии он выделил средства пенсионных накоплений, поступавшие в рамках Программы государственного софинансирования, в срочную пенсионную выплату, правопреемники вправе получить невыплаченный остаток средств СПВ (см. также ответ на вопрос №11). Если гражданин- участник Программы умер ПОСЛЕ назначения ему накопительной части трудовой пенсии, и при этом он получал накопительную часть пенсии бессрочно (т.е. не выделял средства, поступающие в рамках Программы государственного софинансирования пенсий в срочную пенсионную выплату), средства пенсионных накоплений правопреемникам не передаются.

- **Каким способом правопреемник может получить средства пенсионных накоплений умершего застрахованного лица?**

Правопреемники должны подать в любой территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации заявление о выплате им средств пенсионных накоплений умершего гражданина до истечения 6 месяцев со дня смерти гражданина.

Решение о выплате принимается ПФР в течение 7-го месяца со дня смерти гражданина, а выплата средств пенсионных накоплений правопреемника осуществляется не позднее 15-го числа месяца, следующего за месяцем принятия решения о выплате.

Средства пенсионных накоплений правопреемники могут получить либо через отделение почтовой связи, либо на банковский счет (по своему выбору).

- **Какая прибавка к пенсии у меня будет, если я вступлю в Программу государственного софинансирования и буду платить взносы?**

По условиям Программы если гражданин делает добровольные взносы на накопительную часть своей будущей пенсии, государство удваивает его взнос в пределах от 2 до 12 тысяч рублей в год. Программа действует в течение 10 лет с момента первого взноса гражданина. Таким образом, если Вы вносите 12 тысяч рублей ежегодно, в течение 10 лет на Вашем индивидуальном "пенсионном" счете в ПФР (или НПФ, если накопительная часть вашей пенсии формируется в НПФ) фиксируется 120 000 рублей. Аналогичная сумма поступает из бюджета как софинансирование со стороны государства.

$120\ 000 + 120\ 000 = 240\ 000$ руб.

- без учета дохода от инвестирования этих денег.

- Если при выходе на пенсию Вы оформляете эти деньги в качестве срочной пенсионной выплаты на 10 лет, Ваша ежемесячная прибавка составит не менее 240 000 рублей / 120 месяцев = 2 000 рублей.
- это минимальный расчет, не учитывающий взносы ваших работодателей, если они выступают третьей стороной софинансирования, а также доход от инвестирования средств накопительной части пенсии. Т.е. по факту прибавка будет больше.
- При этом, если гражданин, оформивший средства пенсионных накоплений, в рамках Программы в срочную пенсионную выплату, умирает раньше истечения этих 10 лет, невыплаченный остаток пенсионных накоплений передается его правопреемникам (супруг, дети).

Е

- если же Вы не оформляете срочную пенсионную выплату, а намерены получать средства накопительной части пенсии, сформированные в рамках программы софинансирования бессрочно, т.е. пожизненно, расчет прибавки будет производиться так:
 $240\,000 \text{ рублей} / 19 \text{ лет, т.е. } 228 \text{ месяцев} = 1\,052 \text{ рубль}$ (без учета дохода от инвестирования).
И в этом случае участие в Программе выгодно, т.к. если Вы ежемесячно делаете взносы в размере 1 000 руб. в течение 10 лет, то получаете минимум 1 052 рубль пожизненно (возможно, 20 и более лет).

Вопрос 50. Назначение трудовой пенсии

- Для назначения пенсии граждане подают заявление и необходимые для назначения пенсии документы в территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации, в котором это заявление рассматривается в течение 10 дней со дня приема этого заявления со всеми необходимыми документами либо со дня представления недостающих документов для назначения пенсии. Пенсионный фонд рассматривает заявление о назначении трудовой пенсии (части трудовой пенсии по старости) не позднее чем через 10 дней со дня приема этого заявления либо со дня представления дополнительных документов. В случае, если к заявлению приложены не все необходимые документы, орган, осуществляющий пенсионное обеспечение, дает лицу, обратившемуся за трудовой пенсией, разъяснение, какие документы он должен представить дополнительно. Если такие документы будут представлены не позднее чем через три месяца со дня получения соответствующего разъяснения, днем обращения за трудовой пенсией (частью трудовой пенсии по старости) считается день приема заявления о назначении трудовой пенсии (части трудовой пенсии по старости). Трудовая пенсия (часть трудовой пенсии по старости) назначается со дня обращения за указанной пенсией, но не ранее чем со дня возникновения права на указанную пенсию (указанную часть трудовой пенсии по старости).

Пенсия по государственному пенсионному обеспечению, независимо от ее вида назначается с 1-го числа месяца, в котором гражданин обратился за ней, но не ранее чем со дня возникновения права на нее.

- **За исключением:**

Случаи установления социальной пенсии по инвалидности гражданам из числа инвалидов с детства, не достигшим возраста 19 лет, ранее являвшимся получателями социальной пенсии по инвалидности, предусмотренной для детей-инвалидов, выплата которой была прекращена в связи с достижением возраста 18 лет

- А также социальной пенсии по старости гражданам, достигшим возраста 65 и 60 лет (соответственно мужчины и женщины), являвшимся получателями трудовой пенсии по инвалидности, выплата которой была прекращена в связи с достижением указанного возраста.

- трудовая пенсия (часть трудовой пенсии по старости) назначается ранее дня обращения за трудовой пенсией (частью трудовой пенсии по старости), в следующих случаях:

трудовая пенсия по старости (часть трудовой пенсии по старости) - со дня, следующего за днем увольнения с работы, если обращение за указанной пенсией (указанной частью трудовой пенсии) последовало не позднее чем через 30 дней со дня увольнения с работы;

- трудовая пенсия по инвалидности - со дня признания лица инвалидом, если обращение за указанной пенсией последовало не позднее чем через 12 месяцев с этого дня;
- трудовая пенсия по случаю потери кормильца - со дня смерти кормильца, если обращение за указанной пенсией последовало не позднее чем через 12 месяцев со дня его смерти, а при превышении этого срока - на 12 месяцев раньше того дня, когда последовало обращение за указанной пенсией;

- трудовая пенсия по старости лицу, получающему трудовую пенсию по инвалидности, достигшему возраста для назначения трудовой пенсии по старости, предусмотренного пунктом 1 статьи 7 Федерального закона №173 ФЗ от 17.12.2001 «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», и имеющему не менее пяти лет страхового стажа, назначается со дня достижения указанного возраста без истребования от него заявления о назначении трудовой пенсии по старости на основании данных, имеющихся в распоряжении органа, осуществляющего пенсионное обеспечение.
- Указанным гражданам из числа инвалидов с детства социальная пенсия по инвалидности назначается со дня установления соответствующей группы инвалидности, а гражданам, достигшим возраста 65 и 60 лет (соответственно мужчины и женщины), социальная пенсия по старости назначается со дня достижения возраста 65 и 60 лет (соответственно мужчины и женщины).

Сроки, на которые назначаются трудовые пенсии

- трудовая пенсия по старости - бессрочно
- трудовая пенсия по инвалидности - на срок, в течение которого соответствующее лицо признано инвалидом, но не более чем до дня назначения трудовой пенсии по старости (в том числе досрочной) либо до дня достижения возраста 60 лет для мужчин и 55 лет для женщин, при наличии пяти лет страхового стажа, а при отсутствии права на трудовую пенсию по старости - до дня достижения возраста для назначения социальной пенсии по старости 65 лет и 60 лет (соответственно мужчины и женщины)
- трудовая пенсия по случаю потери кормильца - на срок, в течение которого соответствующее лицо считается нетрудоспособным, в том числе и бессрочно

Вопрос 51. Понятие и виды стажа

- Понятие «стаж» (от фр. *stage* – продолжительность деятельности в какой-либо области) используется не только в юриспруденции, но и в других общественных науках (социологии, психологии, экономике и других), хотя и в юридической литературе существуют различные подходы к пониманию данного явления. Первоначально проблема стажа находилась в сфере внимания представителей науки трудового права, особо обращавших внимание на такую его черту как длительность трудовой деятельности лица в качестве наемного работника, в связи с чем в советский период данное понятие приобрело характерное звучание – *трудовой стаж*.
- Однако процесс обособления права социального обеспечения в качестве самостоятельной правовой отрасли придал новый импульс исследованиям правовой природы стажа в тогда еще новой области научных знаний, который позволил достаточно полно установить специфические черты, особенности стажа в праве социального обеспечения.
- С течением времени в теории права социального обеспечения сложилось более или менее единое представление о стаже.

- В настоящее время есть основания для выделения в праве социального обеспечения трех разновидностей стажа:
 - общего трудового;
 - страхового;
 - специального.

- Стаж в праве социального обеспечения можно рассматриваться в двух аспектах. С одной стороны, с точки зрения системы права социального обеспечения, стаж представляет собой правовой *институт*, т.е. совокупность норм, сгруппированных по определенным признакам и призванных регламентировать порядок и условия исчисления и подтверждения периодов трудовой или иной общественно полезной деятельности (поведения) для определения права на конкретные виды социального обеспечения и (или) их объема. Специфика этого института, как уже отмечалось, заключается в том, что он одновременно имеет отношение как к Общей части (в качестве элемента института юридических фактов), так и к Особенной части (в качестве относительно самостоятельного института «сквозного» действия) права социального обеспечения.
- С другой стороны, стаж представляет собой *юридический факт*, т.е., как правило, один из элементов сложного юридического состава, на основе которого возникает социально-обеспечительное правоотношение. Как отмечалось ранее, стаж нельзя в полной мере отнести ни к фактам-событиям, ни к фактам-действиям, поэтому он имеет комбинированную (объективно-субъективную) природу. Не следует, однако, считать, что стаж является непременным элементом каждого юридического состава, порождающего социально-обеспечительные правоотношения. Стаж имеет значение лишь для некоторых видов правоотношений, возникающих в рамках пенсионного обеспечения и социального страхования от временной нетрудоспособности. В этом смысле стаж следует рассматривать:
 - 1) как одно из *оснований* права на некоторые виды пенсий (например, для пенсий за выслугу лет военнослужащим по контракту);
 - 2) как одно из *условий* права на отдельные виды пенсий (например, для досрочных страховых (трудовых) пенсий по возрасту);
 - 3) как факт, определяющий *уровень (размер) обеспечения* для страховых пенсий на период преобразования (конвертации) пенсионных прав (ст. 30 Закона о трудовых пенсиях).

ОТС

- Под общим трудовым стажем принято понимать *суммарную продолжительность трудовой и иной общественно полезной деятельности гражданина, в течение которой, как правило, он подлежал социальному страхованию независимо от характера и длительности перерывов этой деятельности.*
- Необходимо, однако, иметь в виду, что сохранение данного вида стажа сегодня объясняется лишь необходимостью обеспечения его постепенной замены страховым стажем в связи с укреплением страховых принципов в системе пенсионного обеспечения, поэтому в настоящее время этот вид стажа используется в следующих случаях:
- для определения расчетного (условного) размера страховых пенсий (п. 1 и 2 ст. 30 Закона «О трудовых пенсиях») в целях преобразования (конвертации) ранее приобретенных пенсионных прав;
- для определения права на пенсию за выслугу лет военнослужащим по контракту и лицам, к ним приравненным в пенсионном обеспечении наряду с [выслугой лет](#).

Страховой Стаж

- Появление в законодательстве категории страхового стажа, прежде всего, явилось следствием перехода от системы пенсионного обеспечения к системе пенсионного страхования и необходимости наиболее точного отражения объема и характера участия граждан в формировании финансовых средств социального обеспечения.
- Определение страхового стажа в настоящее время содержится в ст. 3 Закона «Об основах обязательного социального страхования», установившего, что **страховой стаж** – это *суммарная продолжительность времени уплаты страховых взносов и (или) налогов.*
- Для целей пенсионного обеспечения ст. 2 Закона «О трудовых пенсиях» было введено специальное определение страхового стажа как *учитываемой при определении права на трудовую пенсию суммарной продолжительности периодов работы и (или) иной оплачиваемой деятельности, в течение которых уплачивались страховые взносы в Пенсионный Фонд РФ, а также иных периодов, засчитываемых в страховой стаж.*
- Однако данное определение не отражает реального положения вещей, поскольку в действительности в рамках обязательного пенсионного страхования существует два подвида страхового стажа:
 - 1) общий страховой;
 - 2) специальный страховой (продолжительность трудовой деятельности в особых условиях или на отдельных видах работ).
- Кроме этого, в области обеспечения страховыми пособиями по временной нетрудоспособности и по беременности и родам в соответствии со ст. 16 Федерального закона от 29 декабря 2006 г. № 255-ФЗ выделяется самостоятельная разновидность страхового стажа, необходимого для определения размера указанных выплат. Данный вид стажа пришел на смену непрерывному трудовому стажу, который с 1 января 2007 года утратил свое юридическое значение. Тем не менее, в некоторых случаях, указанных в ст. 19 этого Закона, за длительность страхового стажа может приниматься длительность непрерывного трудового стажа.

Специальный стаж

- Хотя в действующем законодательстве в настоящее время не содержится общего определения специального стажа, на теоретическом уровне можно сформулировать его следующим образом: **специальный стаж** – это суммарная продолжительность таких видов деятельности, которые имеют особую значимость для государства, либо связаны с негативными последствиями психических и (или) физических нагрузок, вредных и опасных производственных факторов на организм человека.
- В числе **факторов**, обуславливающих включение определенных видов трудовой деятельности в специальный стаж, относятся:
 - **1. Особые условия труда.**
 - К работам в особых условиях труда относятся подземные работы, работы на вредных и тяжелых производствах, работы с повышенной интенсивностью и тяжестью и другие. Для каждой из разновидностей особых условий труда Правительством РФ утверждены специальные **списки и перечни** соответствующих работ, профессий и должностей.
 - **2. Проживание и работа по трудовому договору на Крайнем Севере и в приравненных к нему местностях.**
 - Установление специального стажа в отношении лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (пп. 2, 6, 13 п. 1 ст. 28 **Закона «О трудовых пенсиях»**) обусловлено спецификой длительного воздействия отрицательных температур и условий окружающей природной среды на Крайнем Севере и приравненных территориях на здоровье и физическое состояние организма человека.
 - **3. Специфика отдельных видов профессиональной деятельности.**

- Следует отметить, что законодатель фактически не проводит четкого разграничения критериев специального стажа в связи с особыми условиями труда и отдельными видами профессиональной деятельности. Так, работников профессиональных аварийно-спасательных служб МЧС можно в равной степени отнести как к категории лиц, занятых на работах с опасным производственным фактором, так и постоянно находящихся в ситуации профессионального риска. Поэтому при разграничении этих критериев следует руководствоваться:
- *характером трудовой функции* для определения стажа как обусловленного профессиональной деятельностью;
- *условиями* труда в качестве внешнего воздействия вредных и опасных производственных факторов на организм человека для определения стажа как обусловленного особыми условиями труда.
- Таким образом, к специальному стажу в связи с работой на определенных профессиях и должностях нужно относить периоды работы:
- в спасательных службах и формированиях МЧС РФ;
- в должностях государственной противопожарной службы;
- в учреждениях, исполняющих наказания в виде лишения свободы;
- в качестве преподавателей в учреждениях для детей независимо от организационно-правовой формы;
- в учреждениях здравоохранения, при осуществлении лечебной и иной деятельности по охране здоровья населения;
- на сцене государственных и муниципальных театрально-зрелищных организаций (в зависимости от характера такой деятельности);
- в качестве оленеводов, рыбаков, охотников-промысловиков в районах Крайнего Севера и в приравненных к ним местностях.

- **4. Специфика государственной службы по контракту (военной, правоохранительной, гражданской).**
- Понятие «выслуга лет», с одной стороны, отражает характер деятельности лица, направленной на служение государству при осуществлении общегосударственных задач, при этом именно служба в интересах государства (но не частных лиц или организаций) придает правовое значение данному подвиду специального стажа. С другой стороны, выслуга лет очерчивает пределы соответствующей деятельности нуждающегося, т.е. предполагается, что со временем в связи с характером службы и под влиянием определенных факторов объективно снижается профессиональная пригодность лица к осуществлению деятельности того или иного рода.
- Выслуга лет применяется при исчислении периодов службы **некоторых категорий** граждан, определенных законодательством, круг которых достаточно широк.
- Выслуга лет военнослужащих по контракту и приравненным к ним категориям, а также космонавтов и работников авиации представляет собой особый вид специального стажа. Особенность выслуги лет данных категорий нуждающихся состоит *в возможности льготного (кратного) исчисления специального стажа*, что обусловлено необходимостью компенсации деятельности особого рода, связанной с риском для жизни и здоровья.
- В отношении федеральных государственных гражданских служащих и судей в законодательстве вместо термина «выслуга лет» используются, соответственно, понятия *стаж государственной гражданской службы и стаж судейской деятельности*.

Вопрос 52.Пособия семьям с детьми на материалах города Москвы

- С 1 января 2012 года повышаются размеры пособий семьям с детьми
- Как сообщила директор Департамента организации социальной защиты населения Ольга Самарина, *«с 1 января 2012 года с учетом роста потребительских цен будут проиндексированы все виды пособий семьям с детьми, в том числе единовременное пособие будущим мамам, вставшим на учет в женских консультациях в ранние сроки беременности, единовременное пособие при рождении ребенка, ежемесячное пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет и еще ряд пособий. Размер индексации составил 6%».*
- *«Подрастет и максимальная сумма пособия по беременности и родам, которое выплачивается работающим женщинам в течение 70 дней до и 70 дней после рождения ребенка. Максимально возможный размер пособия за полный календарный месяц в 2012 году составит 36 563 рублей»,* - сказала Ольга Самарина.
- Увеличится и материнский капитал - до 387 640, 3 тыс. руб. В 2011 году его сумма составляла 365 698,4 руб.

Виды пособий	Размер выплаты (с 1 января 2012 г.)
<p>Единовременное пособие будущим мамам, вставшим на учет в женских консультациях на ранних сроках беременности</p>	<p>465, 20 руб.</p>
<p>Пособие по беременности и родам (100% среднего заработка в течение 70 дней до и 70 дней после рождения ребенка)</p> <p>Максимально возможный размер пособия за полный календарный месяц</p>	<p>36 563 руб.</p>
<p>Единовременное пособие при рождении ребенка</p>	<p>12 405, 32 руб.</p>
<p>Единовременная выплата при передаче ребенка на воспитание в семью</p>	<p>12 405, 32 руб.</p>
<p>Единовременное пособие беременной жене военнослужащего, проходящего военную службу по призыву</p>	<p>19 645,12 руб.</p>
<p>Ежемесячное пособие на ребенка военнослужащего, проходящего военную службу по призыву</p>	<p>8 419,34 руб.</p>

Минимальный размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет (получают все женщины)	2 326, 00 руб. (на первого ребенка) 4 651,99 руб. (на второго и последующих детей)
Максимальный размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет (40% от среднего заработка)	14 625 руб.
Максимальный размер лицам, не подлежащим обязательному социальному страхованию, включая военнослужащих	9 303, 99 руб.
Материнский капитал (предоставляется при рождении второго и последующих детей)	387 640, 3 руб.