



2011г.

Сценарное планирование — часть стратегического планирования, относящаяся к инструментам и технологиям, которые позволяют управлять неопределенностью будущего

СУТЬ МЕТОДА ЗАКЛЮЧАЕТСЯ В ИССЛЕДОВАНИИ
ВНЕШНЕЙ СРЕДЫ ОРГАНИЗАЦИИ НА НАЛИЧИЕ
ПРЕДОПРЕДЕЛЕННЫХ ЭЛЕМЕНТОВ И КЛЮЧЕВЫХ
НЕОПРЕДЕЛЕННОСТЕЙ И КОМБИНИРОВАНИИ ИХ ДЛЯ
ФОРМУЛИРОВАНИЯ АЛЬТЕРНАТИВНЫХ СЦЕНАРИЕВ
БУДУЩЕГО.

Различия между тремя основными категориями будущего

Сценарий	Прогноз	Видение
Возможные, наиболее вероятные варианты будущего	Вероятные варианты будущего	Желаемый вариант будущего
Основан на неопределенности	Основан на определенных связях	Основано на ценности
Показывает риски	Скрывает риски	Скрывает риски
Качественный или количественный	Количественный	Обычно качественное
Редко применяется	Применяется ежедневно	Применяется относительно часто
Эффективен в средней и долгосрочной перспективе и при средней или высокой степени неопределенности	Эффективен в краткосрочной перспективе и при низкой степени неопределенности	Играет роль пусковых механизмов для сознательных преобразований

Ориентир:
новый бизнес

Использование

Развитие
бизнеса и
развитие
концепции

Новое
мышление или
сдвиг
парадигмы

сценарных проектов в

разных целях и с

Цель:
действие

Цель:
предпосылки
для изменения

Сценарное
планирование

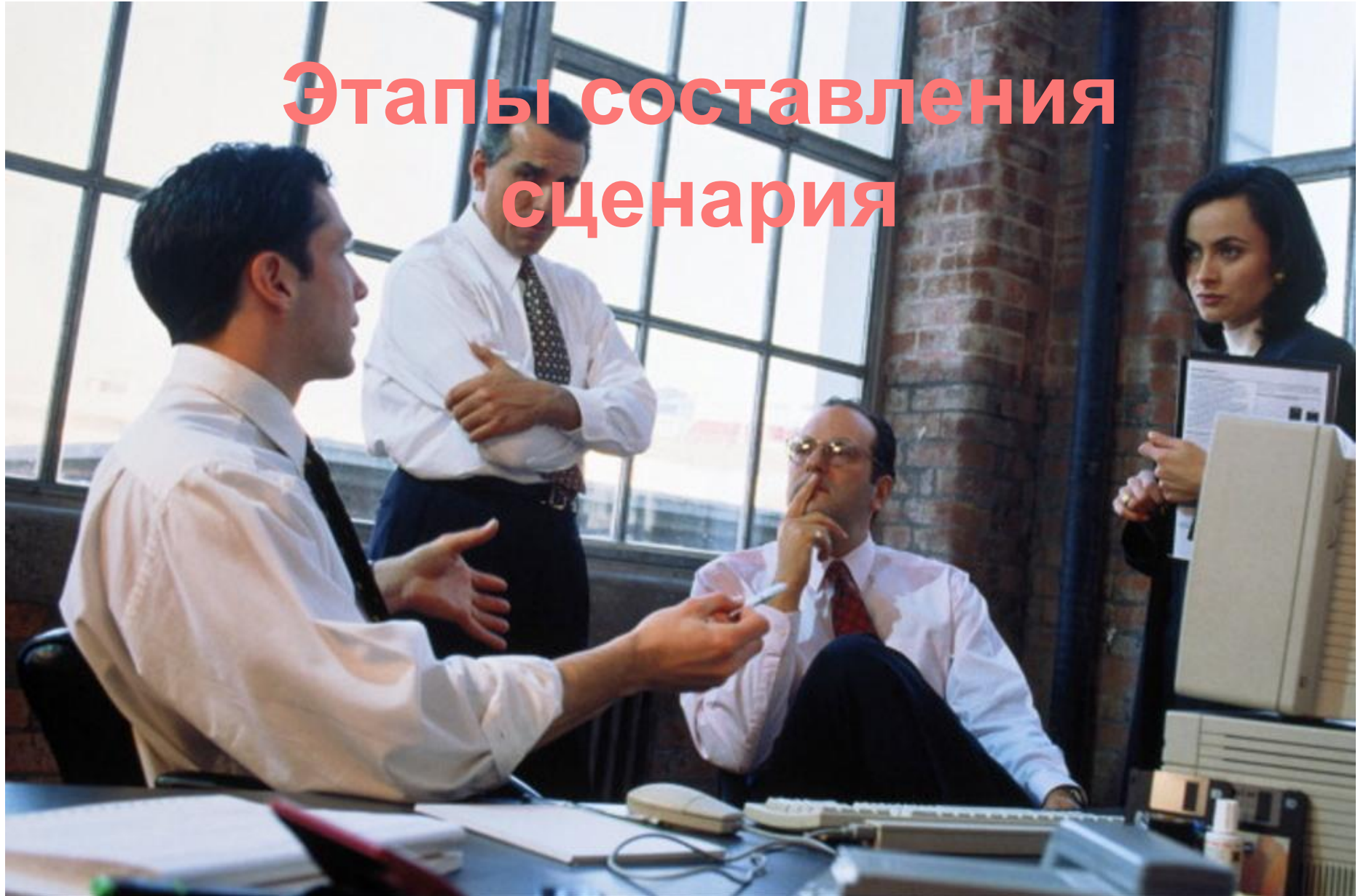
Развитие
стратегии и
организационное
развитие

Осведомленность
о рисках и
потребность в
обновлении

направленностью

Ориентир:
старый бизнес

Этапы составления сценария



Этап 1	Установление целей, задание основных параметров, идентификация ключевых вопросов.
Этап 2	Создание скелетов сценариев
Этап 3	Наполнение и очищение грубых сценариев
Этап 4	Создание стратегических выборов.
Этап 5	Выбор альтернатив и создание интегрированной стратегии, работающей во всех сценариях

Характеристика	Модель		
	экспертная	партисипативная	организационная
Разработчик действует	Один	С группой в составе организации	Обучает, или проводит инструктажи сотрудников организации
Контроль	Разработчик контролирует процесс	Разработчик участвует в процессе и возглавляет его	Разработчик остается за рамками процесса
Результат	Представляется разработчиком	Принадлежит группе и представляется ею	Принадлежит организации
Отношения	Разработчик выполняет задания	Разработчик поддерживает связь с группой	Разработчик передает ответственность группе

Благодарю

за

ВНИМАНИЕ