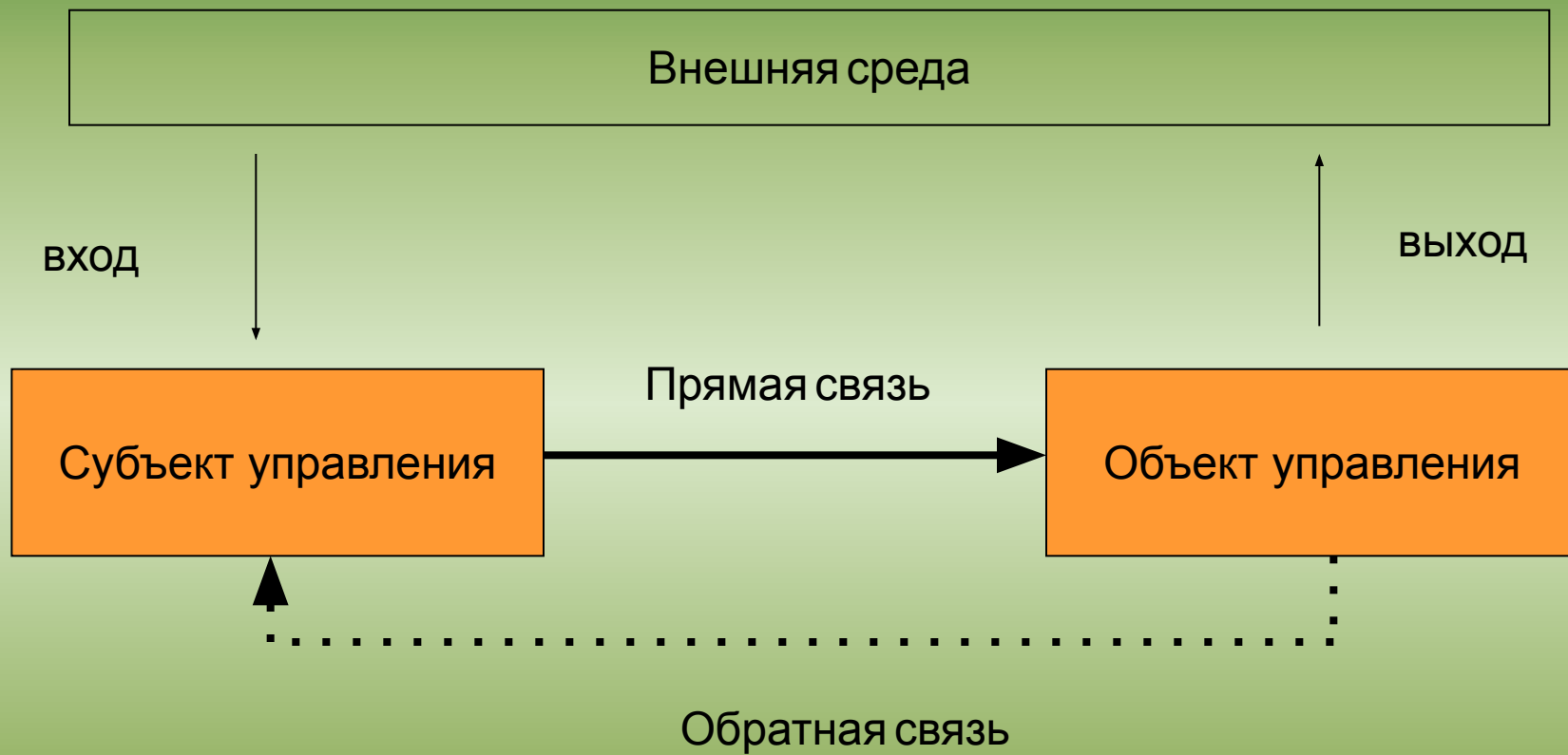


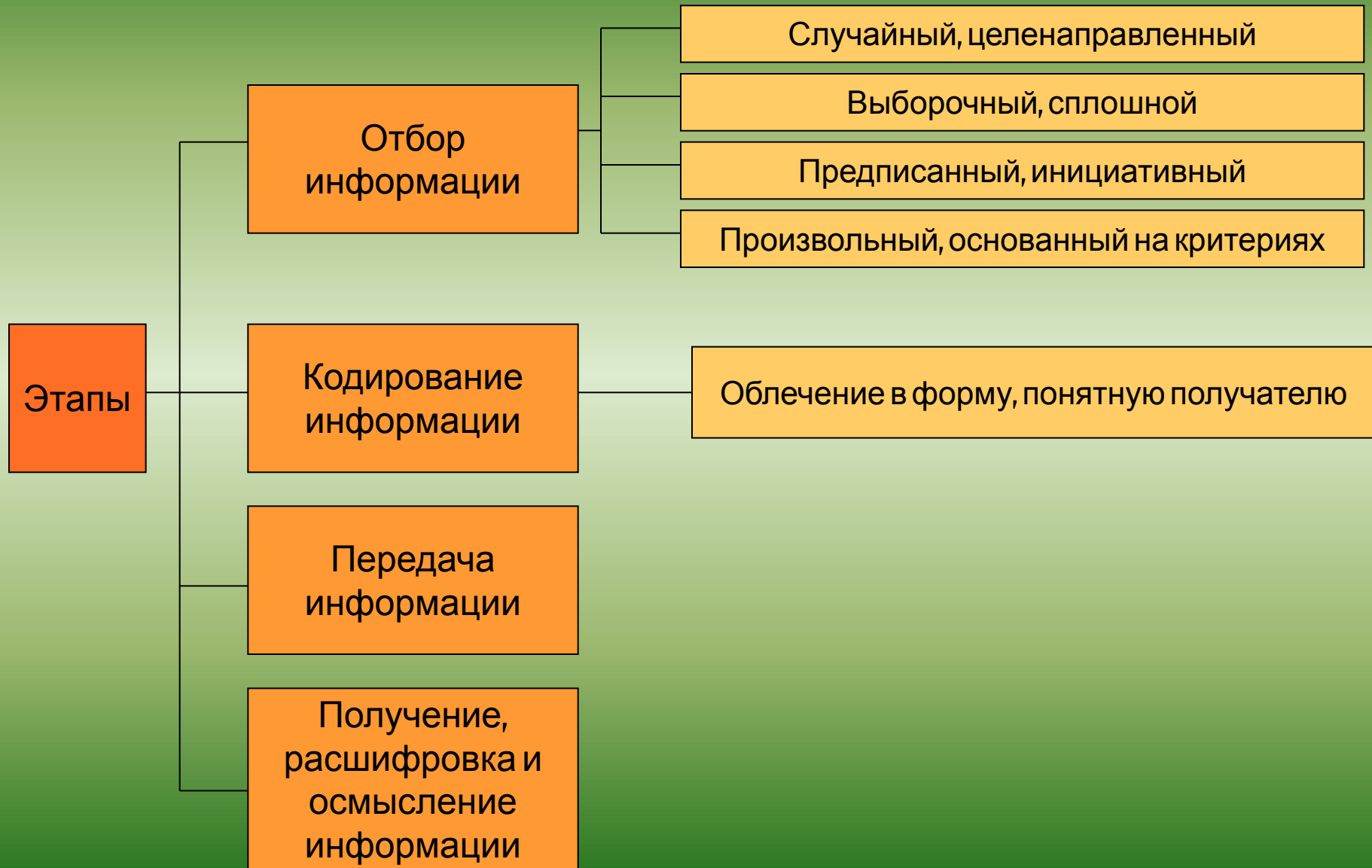
**Тема 3.**  
**Связующие процессы в**  
**спортивном**  
**менеджменте**

# **Информационное обеспечение менеджмента**



**Федеральный закон  
«Об информации,  
информатизации и защите  
информации»  
февраль 1995 г.**

# Этапы информационного процесса



## Источники внутренней информации

Бухгалтерская и  
статистическая  
информация

Текущее  
наблюдение

Специальные  
исследования

База стратегических данных

Посредни-  
ки

Партнеры

Работники  
других  
фирм

Слухи

Публикации  
и в печати

Промыш.  
разведка

## Источники внешней информации

# Форма представления информации:

- **Текстовая**
- **Аудиоинформация**
- **Видеоинформация**

# **Делопроизводство:**

- 1. Документирование**
- 2. Организация работы с документами**
  - a. Учет документов**
  - b. Хранение документов**



# Государственная отраслевая система статистической отчетности по физической культуре и спорту :

1. форма № 1-ФК «Сведения о физической культуре и спорте»;
2. форма № 5-ФК «Сведения о детско-юношеской спортивной школе(специализированной детско-юношеской школе олимпийского резерва и детско-юношеском клубе физической подготовки)»;
3. форма № 5-ФК (сводная) «Сводные сведения по детско-юношеским спортивным школам (специализированным детско-юношеским школам олимпийского резерва и детско-юношеским клубам физической подготовки)».

# **Процесс принятия управленческих решений**

Временная  
протяженность решений

Долгосрочные

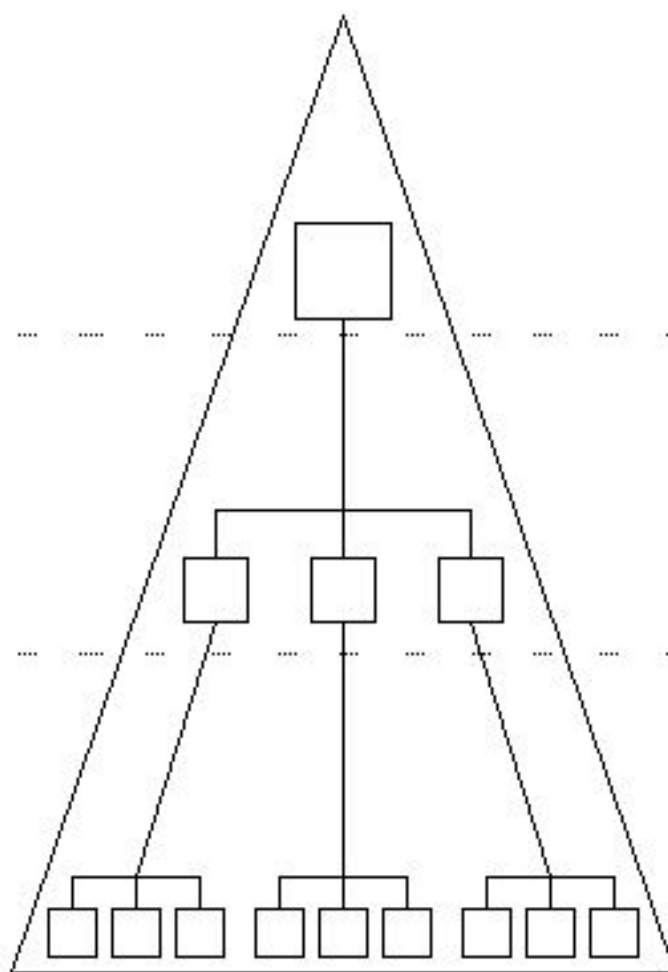


Руководство  
высшего  
звена

Руководство  
среднего  
звена

Руководство  
нижнего  
звена

Пирамидальная  
структура организации



Ансофф

Саймон

**Стратегические  
решения**

Цели

Долгосрочные планы

**Административные  
решения**

Организация  
Управление  
Мотивация

**Операционные  
решения**

Правила  
Методы  
Процедуры



Краткосрочные

# **Этапы процесса принятия управленческого решения**

- 1. Подготовительный этап**
- 2. Разработка управленческого решения**
- 3. Принятие и реализация управленческого решения**

# Сетка Блейка – Мутона

Высокая

Степень учета интересов людей

9  
8  
7  
6  
5  
4  
3  
2  
1



Низкая

1 2 3 4 5 6 7 8 9

Степень внимания к производственным  
вопросам

Высокая

# Методы управления конфликтами

