

Тарифная система оплаты труда

Выполнил: Баранов И.В., Кухтин В.С.

Группа: 14-Мен-2ДБ-004



Определение Тарифной системы оплаты труда

Тарифная система — это установленная в централизованном порядке совокупность правовых норм оплаты труда с учетом их сложности, содержания, условий, общественной значимости отрасли народного хозяйства и природно-климатических условий. Правовое значение тарифной системы определяется тем, что она регламентирует порядок учета качества труда и отображения ее в заработной плате.

Тарифная система включает в себя



- ❖ тарифную сетку
- ❖ тарифную ставку
- ❖ тарифные коэффициенты
- ❖ тарифно-квалификационные справочники
- ❖ надбавки, доплаты к тарифным ставкам и окладам
- ❖ районные коэффициенты



Тарифная сетка

Тарифная сетка - это таблица соответствия квалификации рабочего, выраженной через его квалификационный разряд, тарифным коэффициентам - множителям, применяемым к тарифному значению оплаты труда рабочего первого разряда.

Пример тарифной сетки:

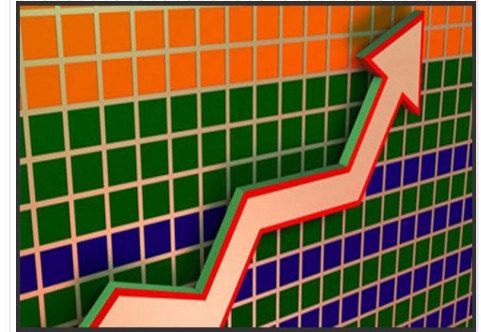
Разряд	1	2	3	4	5	6
Разрядный коэффициент	1,0	1,1	1,35	1,5	1,7	2,0
Межразрядный коэффициент	-	1,1	1,23	1,11	1,13	1,18



Тарифная ставка

Тарифная ставка— это размер денежной выплаты в составе заработной платы, который выплачивается работнику за выполнение нормы труда (трудовых обязанностей) определенной сложности (квалификации) за установленное время без учёта компенсационных, стимулирующих и социальных выплат. Эта выплата фиксирована, обязательна к выплате и является минимальной гарантией оплаты труда работника, ниже которой он не может получить при условии выполнения должностных обязанностей.

Тарифный коэффициент



ТАРИФНЫЙ КОЭФФИЦИЕНТ — элемент тарифной системы, характеризующий тарифную сетку. Представляет собой отношение тарифной ставки того или иного разряда к тарифной ставке первого разряда, принимаемой за единицу.

Средний тарифный коэффициент работ исчисляется по формуле

$$TK_{\text{ср}} = \frac{\sum(TK_i \cdot T_i)}{\sum T_i},$$

где T_i – трудоемкость работ по каждому разряду.



Тарифный разряд

Тарифный разряд - это показатель степени сложности работы, которая выполняется, и уровня квалификации работника. Тарифная ставка I разряда устанавливает размер оплаты труда простейшей работы: чем более сложный вид работы, тем высший тарифный разряд.

Средний тарифный разряд может быть определен на основе среднего тарифного коэффициента или средней тарифной ставки работ (рабочих)

$$P_{\text{ср.}} = P_{\text{м}} + \frac{TK_{\text{ср}} - TK_{\text{м}}}{TK_{\text{б}} - TK_{\text{м}}}$$

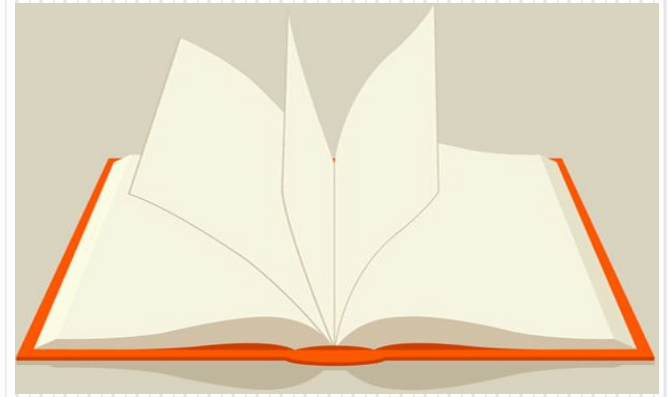
где $P_{\text{ср}}$ - средний тарифный разряд рабочих;

$P_{\text{м}}$ - тарифный разряд, соответствующий меньшему из двух смежных коэффициентов тарифной сетки (тарифных ставок), между которыми находится известный средний тарифный коэффициент (тарифная ставка);

$TK_{\text{б}}$ - больший из двух смежных тарифных коэффициентов тарифной сетки, между которыми находится известный средний тарифный коэффициент;

$TK_{\text{м}}$ - меньший из двух смежных тарифных коэффициентов тарифной сетки, между которыми находится известный средний тарифный коэффициент;

Тарифно- квалификационный справочник



Представляет собой перечень профессий, специальностей рабочих по видам работ, а также квалификаций, необходимых для выполнения этих работ. ТКС бывают единые (для одинаковых профессий) и отраслевые. ТКС служит для тарификации работ и тарификации рабочих и присвоения им разрядов.

Он состоит из трех разделов.

- ❑ В первом разделе дается характеристика работ, которые должен выполнять рабочий данной квалификации
- ❑ Во втором разделе отражены сведения о том, что должен знать рабочий соответствующей профессии и квалификации о своем оборудовании и используемых материалах.
- ❑ Третий раздел содержит примеры работ, типичные для каждого разряда. По этим примерам устанавливаются задания рабочим при присвоении им соответствующей квалификации. В ТКС указывается, что должен знать теоретически и уметь выполнять практически рабочий каждой профессии и разряда.



Формы оплаты труда в тарифной системе

Повременная – система оплаты труда, при которой заработная плата зависит от количества затраченного времени (фактически отработанного) с учетом квалификации работника и условий. Повременная форма заработной платы может реализовываться в виде следующих систем оплаты: простая повременная; повременно-премиальная. Повременная форма заработной платы используется для 70-80% американских рабочих, и для 60-70% рабочих в Западной Европе. В России по разным оценкам повременная форма оплаты используется примерно для 20-30% рабочих.

Сдельная — это форма оплаты труда наёмного работника, при которой заработок зависит от количества произведённых им единиц продукции или выполненного объёма работ с учётом их качества, сложности и условий труда.

Системы и формы оплаты труда

сдельная

- *прямая сдельная*
оплата труда повышается в прямой зависимости от количества выработанных изделий (работ) исходя из сдельных расценок с учетом необходимой квалификации
- *сдельно-премиальная*
предусматривает премирование за перевыполнение норм выработки и конкретные показатели их производственной деятельности
- *сдельно-прогрессивная*
оплата выработанной продукции повышается за изделия сверх нормы согласно установленной шкале, но не свыше двойной сдельной расценки
- *аккордная*
форма, при которой оценивается комплекс различных работ с указанием предельного срока их выполнения
- *косвенно-сдельная*
применяется для оплаты труда рабочих, обслуживающих

повременная

- *простая повременная*
оплата труда производится за определенное количество отработанного времени независимо от количества работ
- *повременно-премиальная*
не только оплата отработанного времени, но и премия за качество работы

*Спасибо за
внимание!*