#### Тарифная система оплаты труда

Выполнил:Баранов И.В., Кухтин В.С.

Группа:14-Мен-2ДБ-004



### Определение Тарифной системы оплаты труда

Тарифная система — это установленная в централизованном порядке совокупность правовых норм оплаты труда с учетом их сложности, содержания, условий, общественной значимости отрасли народного хозяйства и природно-климатических условий. Правовое значение тарифной системы определяется тем, что она регламентирует порядок учета качества труда и отображения ее в заработной плате.

### Тарифная система включает в себя



- ◆ тарифную сетку
- тарифную ставку
- тарифные коэффициенты
- тарифно-квалификационные справочники
- надбавки, доплаты к тарифным ставкам и окладам
- районные коэффициенты



#### Тарифная сетка

**Тарифная сетка** - это таблица соответствия квалификации рабочего, выраженной через его квалификационный разряд, тарифным коэффициентам - множителям, применяемым к тарифному значению оплаты труда рабочего первого разряда.

Пример тарифной сетки:

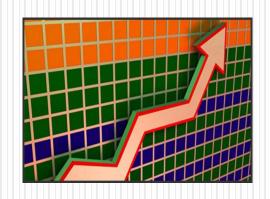
| Разряд                   | 1   | 2   | 3    | 4    | 5    | 6    |
|--------------------------|-----|-----|------|------|------|------|
| Разрядный коэффициент    | 1,0 | 1,1 | 1,35 | 1,5  | 1,7  | 2,0  |
| Межразрядный коэффициент | -   | 1,1 | 1,23 | 1,11 | 1,13 | 1,18 |



#### Тарифная ставка

Тарифная ставка— это размер денежной выплаты в составе заработной платы, который выплачивается работнику за выполнение нормы труда (трудовых обязанностей) определенной сложности (квалификации) за установленное время без учёта компенсационных, стимулирующих и социальных выплат. Эта выплата фиксирована, обязательна к выплате и является минимальной гарантией оплаты труда работника, ниже которой он не может получить при условии выполнения должностных обязанностей.

## Тарифный коэффициент



**ТАРИФНЫЙ КОЭФФИЦИЕНТ** — элемент тарифной системы, характеризующий тарифную сетку. Представляет собой отношение тарифной ставки того или иного разряда к тарифной ставке первого разряда, принимаемой за единицу.

Средний тарифный коэффициент работ исчисляется по формуле

$$TK_{\mathbf{q}} = \frac{\sum (TK_{i} \cdot T_{i})}{\sum T_{i}},$$

где Ti – трудоемкость работ по каждому разряду.



## Тарифный разряд

**Тарифный разряд** - это показатель степени сложности работы, которая выполняется, и уровня квалификации работника. Тарифная ставка I разряда устанавливает размер оплаты труда простейшей работы: чем более сложный вид работы, тем высший тарифный разряд.

Средний тарифный разряд может быть определен на основе среднего тарифного коэффициента или средней тарифной ставки работ (рабочих)

$$P_{\Phi} = P_{\mathbf{M}} + \frac{TK_{\Phi} - TK_{\mathbf{M}}}{TK_{6} - TK_{\mathbf{M}}}$$

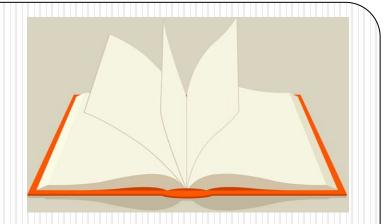
где  $P_{cp}$  – средний тарифный разряд рабочих;

 $P_{_{M}}$  — тарифный разряд, соответствующий меньшему из двух смежных коэффициентов тарифной сетки (тарифных ставок), между которыми находится известный средний тарифный коэффициент (тарифная ставка);

ТК – больший из двух смежных тарифных коэффициентов тариф – ной сетки, между которыми находится известный средний тарифный коэффициент;

 $TK_{_{M}}$  — меньший из двух смежных тарифных коэффициентов тарифной сетки, между которыми находится известный средний тарифный коэффициент;

## Тарифноквалификационный справочник



Представляет собой перечень профессий, специальностей рабочих по видам работ, а также квалификаций, необходимых для выполнения этих работ. ТКС бывают единые (для одинаковых профессий) и отраслевые. ТКС служит для тарификации работ и тарификации рабочих и присвоения им разрядов.

Он состоит из трех разделов.

- В первом разделе дается характеристика работ, которые должен выполнять рабочий данной квалификации
- □Во втором разделе отражены сведения о том, что должен знать рабочий соответствующей профессии и квалификации о своем оборудовании и используемых материалах.
- □Третий раздел содержит примеры работ, типичные для каждого разряда. По этим примерам устанавливаются задания рабочим при присвоении им соответствующей квалификации. В ТКС указывается, что должен знать теоретически и уметь выполнять практически рабочий каждой профессии и разряда.



## Формы оплаты труда в тарифной системе

Повременная — система оплаты труда, при которой заработная плата зависит от количества затраченного времени (фактически отработанного) с учетом квалификации работника и условий Повременная форма заработной платы может реализовываться в виде следующих систем оплаты: простая повременная; повременно-премиальная. Повременная форма заработной платы используется для 70-80% американских рабочих, и для 60-70% рабочих в Западной Европе. В России по разным оценкам повременная форма оплаты используется примерно для 20-30% рабочих.

Сдельная — это форма оплаты труда наёмного работника, при которой заработок зависит от количества произведённых им единиц продукции или выполненного объёма работ с учётом их качества, сложности и условий труда.

#### Системы и формы оплаты труда

#### сдельная

- прямая сдельная
   оплата труда повышается в прямой
   зависимости от количества
   выработанных изделий (работ)
   исходя из сдельных расценок с
   учетом необходимой
   квалификации
- сдельно-премиальная
  предусматривает премирование за
  перевыполнение норм выработки и
  конкретные показатели их
  производственной деятельности
- сдельно-прогрессивная
   оплата выработанной продукции
   повышается за изделия сверх
   нормы согласно установленной
   шкале, но не свыше двойной
   сдельной расценки
- аккордная
  форма, при которой оценивается
  комплекс различных работ с
  указанием предельного срока их
  выполнения
- косвенно-сдельная
  применяется для оплаты труда
  рабочих, обслуживающих

#### повременная

- простая повременная оплата труда производится за определенное количество отработанного времени независимо от количества работ
- повременно-премиальная
  не только оплата
  отработанного времени, но и
  премия за качество работы

# Спасибо за внимание!