

# Тема 6. Теории жизненного цикла организации



# План лекции

- 1.** Различные концепции жизненного цикла организации
- 2.** Этапы и стадии развития организации в бизнесе
- 3.** Связь методов управления со стадиями развития организации

Жизненный цикл организации —  
это историческая эволюция,  
которую претерпевает компания,  
взаимодействуя с внешней средой

Стадии развития организации – это периоды жизни организации в рамках однотипных ценностных установок, фиксирующие особенности управленческих задач, находящихся в центре внимания руководства

Периоды, в которые организация принципиально изменяет ценности и ориентации, называют циклами или фазами развития организации.

# Модели развития организаций

**А. Даун: «Движущие силы роста» (1967)**

**1) борьба за автономию**

**2) стремительный рост**

**3) замедление**

Г. Липпигт и У. Шмидт: «Управленческое участие» (1967).

**1)** рождение

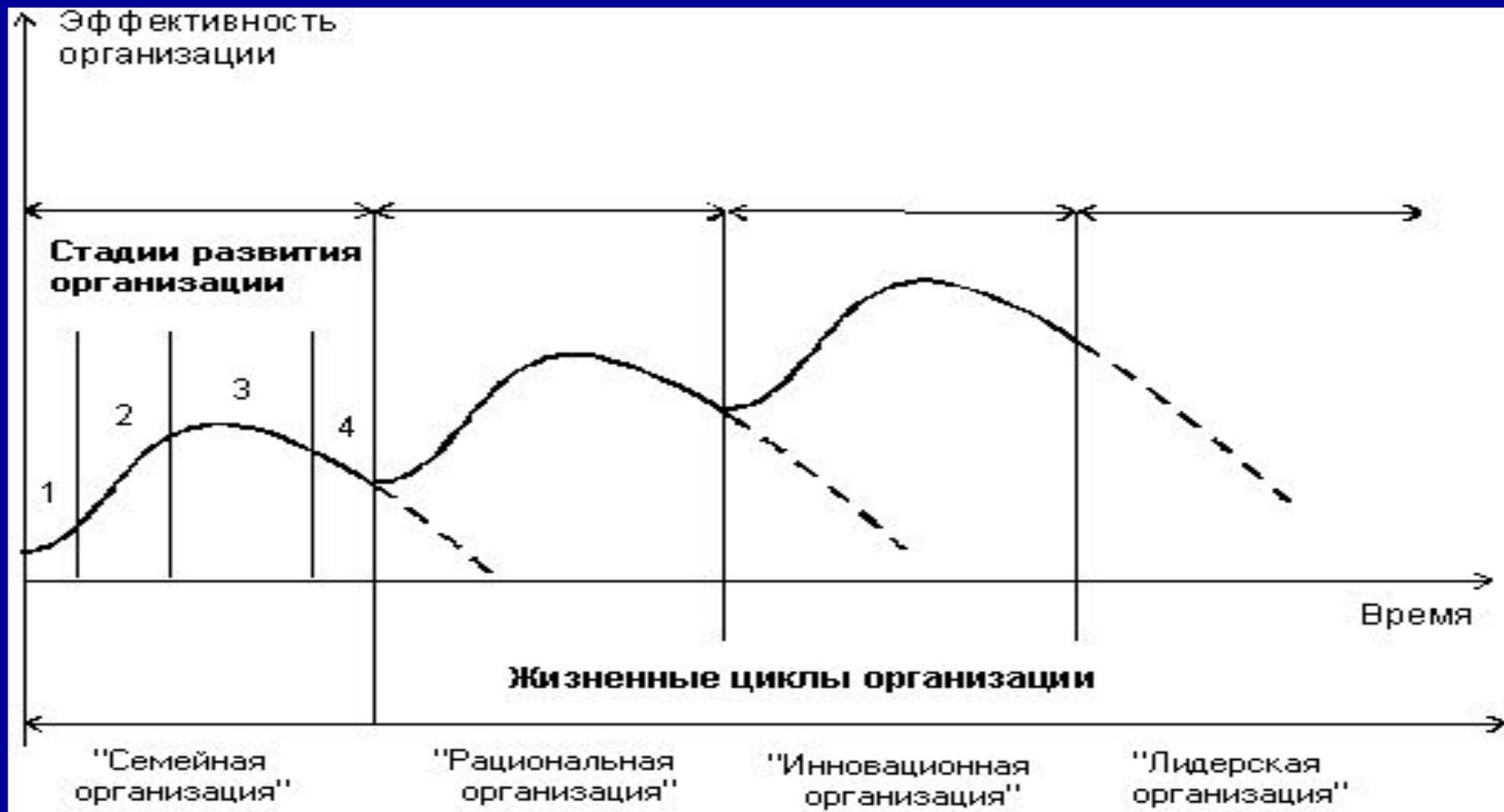
**2)** юность

**3)** зрелость

# Дж. Гриббин (1981)

- Фаза **1** – рождение организации
- Фаза **2** – детство и юность
- Фаза **3** – зрелость
- Фаза **4** – старение организации
- Фаза **5** – возрождение организации

# Этапы и стадии развития организации в бизнесе



- **I** цикл – «Семейная организация»;
- **II** цикл – «Рациональная организация»;
- **III** цикл – «Инновационная организация»;
- **IV** цикл – «Лидерская организация».

Деятельность организации внутри каждого цикла проходит ряд стадий:

- 1) формирование**
- 2) рост**
- 3) стабилизация**
- 4) кризис**

Внутри каждого цикла  
менеджмент, как правило,  
использует одну и ту же  
структуру управляющих  
воздействий

На одноименных стадиях разных циклов развития поведение работников определяется схожими побудительными мотивами, персонал имеет одинаковые характеристики

Структура методов управления  
персоналом должна  
соответствовать стадии  
жизненного цикла организации

# Стадия становления

## признаки

Динамичность структуры деятельности, некоторая неопределенность в организации, устные договоры между руководителем и работником

## Особенности персонала

Энтузиазм, новаторство, коммуникабельность, работоспособность, готовность к риску, взаимовыручка, коллективизм, чувствительность к меняющимся условиям

Предпочтительны организационно-распорядительные методы управления

# Стадия роста

## признаки

Изменение структуры деятельности, увеличение объема и качества продукции (услуг), привлечение дополнительных ресурсов, изменение организационной структуры

## Особенности персонала

Увеличение количества сотрудников, организационная закреплённость, гибкость в изменяющихся условиях, проблемная ориентация, появление конфликтов

Предпочтительны социально-психологические методы управления

# Стадия стабилизации

признаки

Стабильность  
организационной  
структуры, устойчивость  
функционирования,  
отсутствие развития  
организации

Особенности персонала

Наличие четких целей, норм и  
правил, обладание  
необходимыми навыками,  
готовность к обучению,  
отсутствие инициативы и  
творчества, отдельные  
конфликты

Предпочтительны экономические  
методы управления

# Стадия кризиса

## признаки

Недопустимо низкий уровень эффективности организации, снижение объемов, неуклонное снижение прибыли, дефицит финансов

## Особенности персонала

Уменьшение приверженности фирме, повторяющиеся межличностные и межфункциональные конфликты, снижение трудовой активности

Предпочтительны организационно-распорядительные методы управления

Спасибо за внимание!

