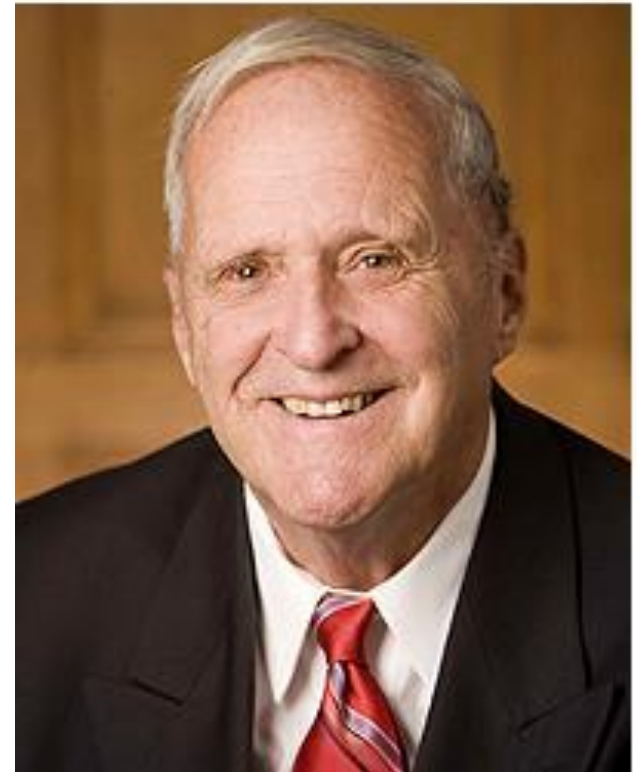


ТЕОРИЯ ОЖИДАНИЯ В.ВРУМА И ТЕОРИЯ СПРАВЕДЛИВОСТИ С. АДАМСА

Выполнила: Дроздова Евгения 312 группа

Теория ожидания В.Врума

- Зародилась в 193
- Разработана в 1964



Теория ожидания В.Врума

Усилия

```
graph TD; A[Усилия] --> B[Результат]; B --> C[Вознаграждение];
```

The diagram illustrates the Expectancy Theory of motivation by V. Vroom. It consists of three main components arranged in a descending staircase pattern from top-left to bottom-right. The first component is a dark red rounded rectangle labeled 'Усилия' (Effort). A yellow arrow points from the bottom-right corner of this box to the top-left corner of the second component, a dark red rounded rectangle labeled 'Результат' (Result). Another yellow arrow points from the bottom-right corner of the 'Результат' box to the top-left corner of the third component, a dark red rounded rectangle labeled 'Вознаграждение' (Reward). The 'Вознаграждение' box is enclosed within a larger, thin dark red circle, highlighting its significance as the final outcome of the process.

Результат

Вознаграждение

Теория ожидания В.Врума

МОТИВАЦИЯ

—

ПРОЦЕСС УПРАВЛЕНИЯ

ВЫБОРОМ



Теория ожидания В.Врума

СУТ

- **Чтобы** человек старался прикладывать дополнительные **УСИЛИЯ**, необходимо создать у него **УВЕРЕННОСТЬ**, что эти усилия приведут к **ЖЕЛАЕМОМУ** результату.

Теория ожидания В.Врума



Руководитель ОП

Ведущий Менеджер

Менеджер

(руководитель группы специалистов)

Ведущий Эксперт

Эксперт

Ведущий Специалист

Специалист



КАК РАБОТАЛ



ТАК и ЗАРАБОТАЛ

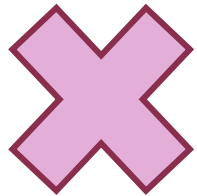
Теория ожидания В.Врума

3

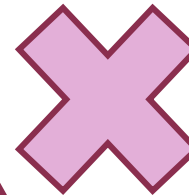
- ВЗАИМООТНОШЕНИЯ**
- 1. Ожидание соотношения *затраты труда и результата* ($F \sim R$).
 - 2. Ожидание соотношения *результата и вознаграждения* ($R \sim V$).
 - 3. **Ценность** вознаграждения (C) и предполагаемая степень относительного удовлетворения или неудовлетворения, возникшего вследствие получения определенного вознаграждения.

Теория ожидания В.Врума

Ожидание
того, что
усилия дадут
желаемые
результаты



Ожидание того,
что результаты
повлекут за
собой
ожидаемое
вознаграждение



Ожидаемая
ценность
вознагражден
ия



МОТИВАЦИЯ

Теория ожидания В.Врума



Теория ожидания В.Врума



достигнутые
результаты

**твёрдое
соотношение**

вознаграждение

Теория справедливости С. Адамса

□ Джон Стейси

□ 1963 Адамс

3



Теория справедливости С. Адамса

Модель теории справедливости Адамса выходит за рамки индивидуального «я», и включает в себя влияния и сравнения с положением других людей - коллег и друзей - при формировании сравнительного взгляда и понимания справедливости, которая обычно проявляется как **ОЩУЩЕНИЕ** того, что является справедливым.



Теория справедливости С. Адамса

ПОСТУЛАТ:

Пока люди не начнут считать, что они получают справедливое вознаграждение, они будут стремиться уменьшать интенсивность труда.



Теория справедливости С. Адамса

Диаграмма теории справедливости Адамса – рабочая мотивация



Вывод:

- Отсутствует какое-либо канонизированное учение, объясняющее, что лежит в основе мотивации человека и чем определяется мотивация.
- Каждая из теорий имеет что-то особенное, отличительное.
- Характерной особенностью всех теорий является то, что они изучают потребности и дают их классификацию, позволяющую делать выводы о механизме мотивации человека.