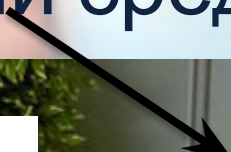




Трудовая адаптация персонала

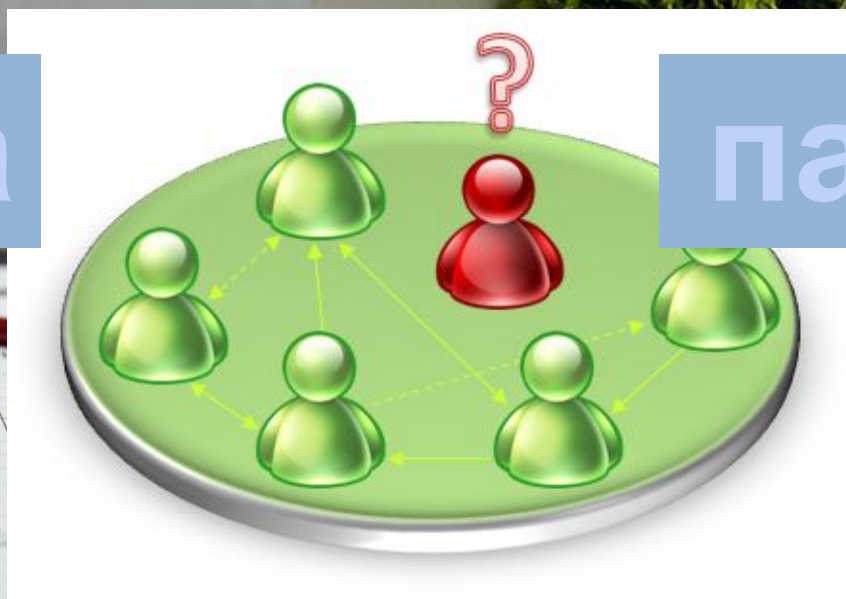
Выполнила
Студентка гр. 9691
Виноградова Мария

Адаптация – это ...
процесс знакомства сотрудника с
деятельностью и организацией и
изменение собственного поведения в
соответствии с требованиями среды



активна

пассивн



Процесс адаптации

1. Оценка уровня

подготовленности

работника

Ориентированная

адаптация

Функцио




Управление адаптацией

Задачи:

- Устранение причин
- Снижение негативных моментов

 создание алгоритма (пр

 • сокращение неблагоприятных последствий от деятельности работника;

• стабилизация коллектива;

• координация деятельности всех работников.



Участники

- HR-служба
- PR-отдел
- Центр обучения
- Руководители по
- Отдел АСУ
- Сотрудники

1 месяц

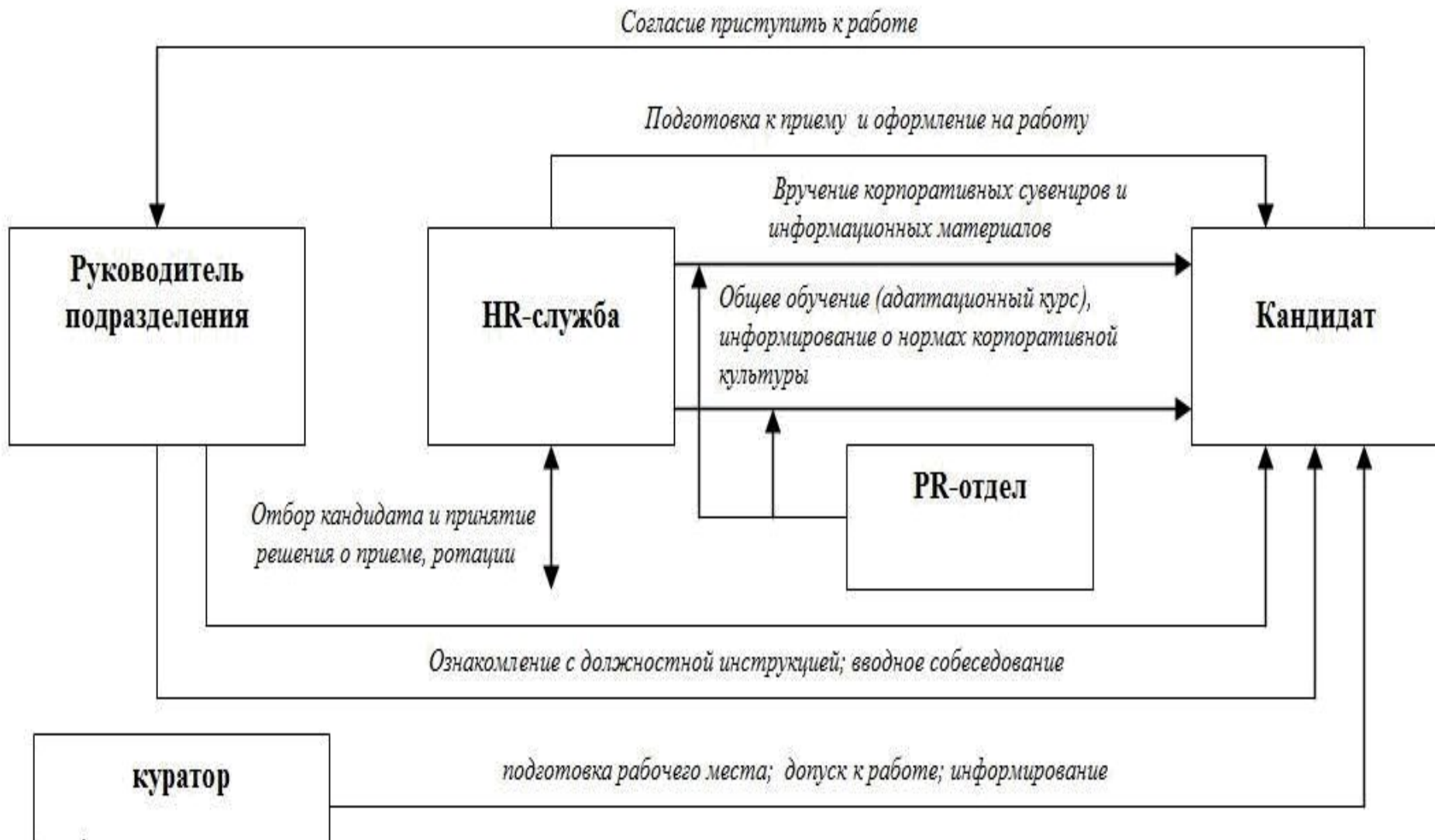


Задачи куратора

- помощь в адаптации нового сотрудника;
- планирование развития;
- сопровождение работы нового сотрудника на период срока.



Решение организационных вопросов при приеме нового сотрудника



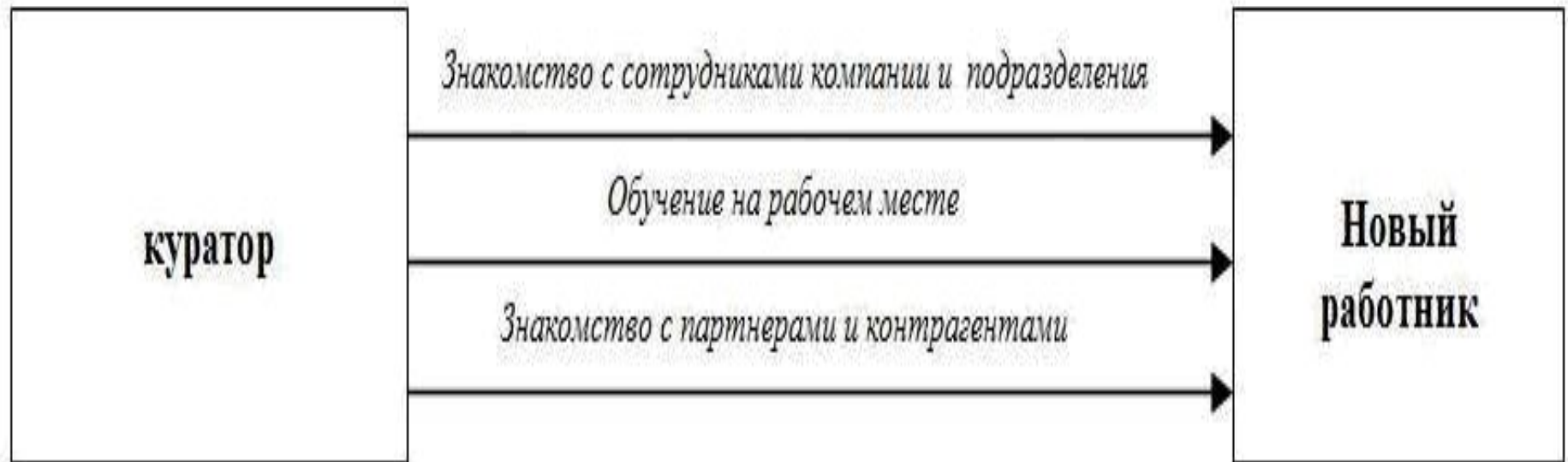
Информирование нового сотрудника

- Задачи и требования к его работе
- Система оценки
- Информационное пособие об основах корпоративной культуры компании

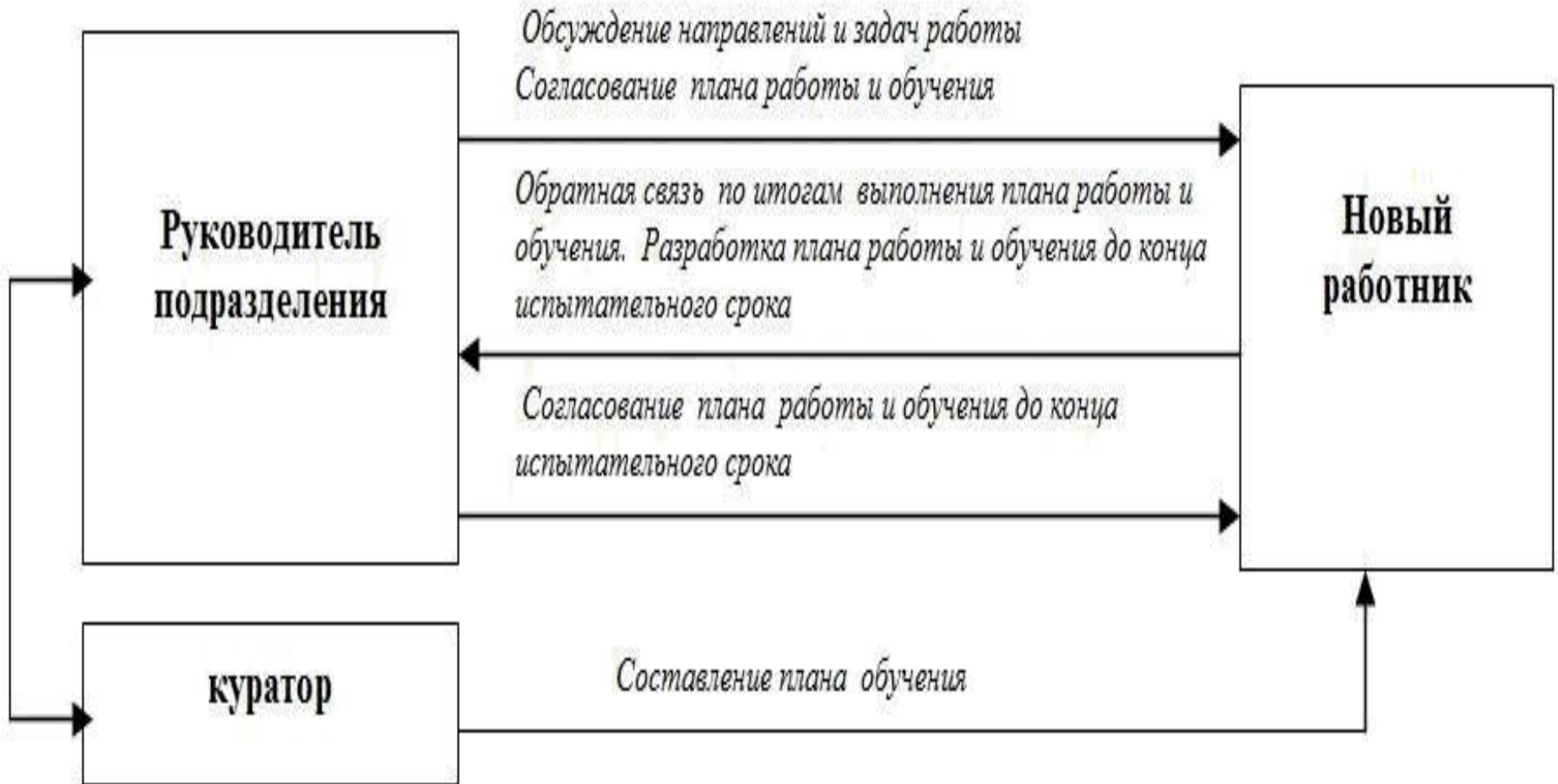
2 рабочие
недели



Организация введения в должность нового сотрудника

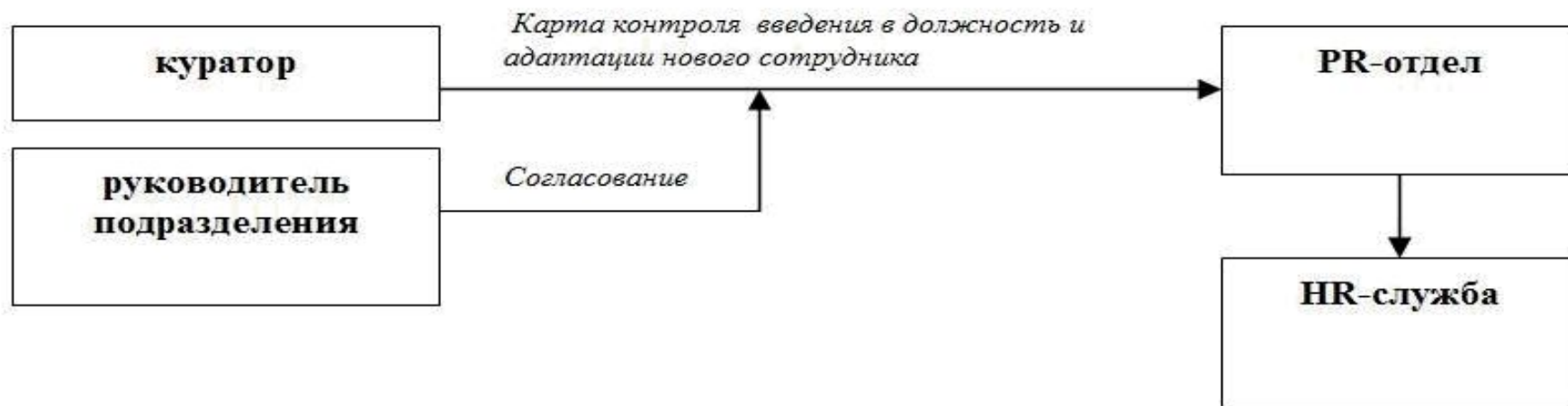


Организация работы нового сотрудника в должности



Оценка качества проведения введения в должность нового сотрудника

- Карта контроля введения в должность нового работника



По окончании 1-го месяца
работы

Оценка результатов адаптации

Успешность адаптации зависит от характеристик производственной среды и самого человека.

1. Психофизиологическая сторона.
2. Профессиональная сторона
3. Социально-психологическая сторона

Сравнение полученных
результатов
с запланированными



**Спасибо за
внимание!**