

ТРУДОВОЙ
КОДЕКС
РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ

Тема:
"Трудовой договор"

План:

- 1 Содержание трудового договора
- 2 Изменение условий трудового договора
 - 2.1 Совместительство и совмещение
 - 2.2 Перевод и перемещение
- 3 Расторжение трудового договора
 - 3.1 По инициативе работника
 - 3.2 По инициативе работодателя

Понятие трудового договора

Соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым **работодатель обязуется** **предоставить работнику работу** по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, **своевременно и в полном размере** **выплачивать работнику заработную** **плату.**

Работник обязуется лично
выполнять определённую этим
соглашением трудовую
функцию, соблюдать
действующие в организации
правила внутреннего
трудового распорядка.

ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Стороны трудового
договора

```
graph TD; A([Стороны трудового договора]) --> B[работник]; A --> C[работодатель];
```

работник

работодатель

ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Под **содержанием** трудового договора понимаются все условия, определяющие права и обязанности его сторон – работника и работодателя.

Обязательные условия трудового договора

1. Место работы (наименование организации и структурного подразделения);
2. Дата начала работы;
3. Трудовая функция (наименование должности, специальности, профессии с указанием квалификации в соответствии со штатным расписанием организации);
4. Права и обязанности работника и работодателя;

5. Характеристики условий труда, компенсации и льготы работникам за работу в тяжелых, вредных, опасных условиях;
6. Режим труда и отдыха (если отличается от обычного режима);
7. Условия оплаты труда;
8. Виды и условия социального страхования, непосредственно связанные с трудовой деятельностью;
9. Разъездной характер работы;

Дополнительные условия трудового договора

1. Испытательный срок;
2. Условие о неразглашении государственной, служебной, коммерческой и иной охраняемой законом тайны;
3. Условие об обязанности работника отработать после обучения не менее установленного договором срока и др;

ТРУДОВОЙ

КОДЕКС



Трудовые договоры могут заключаться на **неопределённый** срок. Если в трудовом договоре не оговорён срок его действия, то договор считается заключённым на **неопределённый** срок.

Трудовые договоры могут заключаться на определённый срок не более пяти лет (**срочный** трудовой договор).

Срочный трудовой договор заключается для следующих категорий работников:

- совместителей
- пенсионеров
- иностранных рабочих (на период действия разрешения на трудовую деятельность)
- на время отсутствующего работника
- для определённой работы (монтаж оборудования)
- со студентами очной формы обучения
- в других случаях, предусмотренных федеральными законами

**Вступлен
ие
трудоого
договора
в силу**

Со дня подписания
его работником и
работодателем

Со дня
фактического
допущения
работника к работе

Для приема на работу по конкурсу на замещение соответствующей должности

Для лиц выбранных на выборную должность на оплачиваемую работу

Испытание при приеме на работу не устанавливается

Для лиц, не достигших возраста 18 лет

Для беременных женщин

Для лиц впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение 1 года

В иных случаях, предусмотренных Трудовым кодексом

Срок испытания

Срок не может превышать 3 месяцев для рядовых работников, а для руководителей организаций, их заместителей, главных бухгалтеров – 6 мес.

В срок испытания не засчитывается период временной нетрудоспособности работника

**Результат
испытания
о приеме на работу**

**При
неудовлетворительном
результате испытания
работодатель имеет право
расторгнуть договор с
работником, предупредив
его за 3 дня до увольнения**

**Если срок испытания
истек,
а работник продолжает
работу, последующее
расторжение договора
допускается только на
общих основаниях**

**При
неудовлетворительном
результате испытания
расторжение договора
производится без
выплаты выходного
пособия**

ТРУДОВОЙ
КОДЕКС
РОССИЙСКОЙ

Изменение условий трудового договора



ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Совместительство – выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в **свободное от основной работы время**.

ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Ограничения по совместительству:

- Работникам в возрасте до 18 лет
- Работающим на тяжелых работах, работах с вредными или опасными условиями труда, если основная работа связана с такими же условиями.

ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Совмещение – выполнение наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительной работы по другой профессии в **основное рабочее время**.

ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Совместительство	Совмещение
<p>1. Работа выполняется на условиях трудового договора, заключаемого между работником и работодателем в письменном виде.</p>	<p>1. В трудовом договоре по основной работе вносятся дополнения о выполнении обязанностей по другой профессии или увеличении объёма по основной выполняемой работе.</p>

ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Совместительство	Совмещение
<p>2. Работа выполняется:</p> <ul style="list-style-type: none">-у одного и того же работодателя - внутреннее совместительство-у другого работодателя - внешнее совместительство.	<p>2. Работа выполняется у одного и того же работодателя.</p>

ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Совместительство	Совмещение
<p>3. Продолжительность работы по совместительству не должна превышать 4 часов в день и 16 часов в неделю.</p> <p>4. Оплата осуществляется пропорционально отработанному времени.</p>	<p>3. Выполнение работы осуществляется в основное рабочее время.</p> <p>4. Оплата осуществляется в виде доплаты, размер которой устанавливается по соглашению сторон.</p>

ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Перевод на другую работу связан с изменением трудовой функции или изменением основных условий трудового договора. Допускается только с **письменного согласия работника**

Временный перевод на другую работу, связанный с производственной необходимостью, даёт право работнику на необусловленную трудовым договором работу не ниже среднего заработка по прежней работе.

Временный перевод без согласия работника возможен по статье 72.2 Трудового Кодекса Российской Федерации.

ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Перевод на другую постоянную работу и перемещение	Временный перевод на другую работу
<p>1. Работника, нуждающегося в соответствии с медицинским заключением в предоставлении другой работы, работодатель обязан с его согласия перевести на другую имеющуюся работу, не противопоказанную ему по состоянию здоровья.</p>	<p>1. Для предотвращения катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия, для предотвращения несчастных случаев, простоя, уничтожения или порчи имущества.</p>

ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Перевод на другую постоянную работу и перемещение	Временный перевод на другую работу
<p>2. Не является переводом на другую постоянную работу и не требует согласия работника перемещение его в той же организации на другое рабочее место, в другое структурное подразделение, поручение работы на другом механизме или агрегате.</p>	<p>2. Для замещения отсутствующего работника (не может превышать одного месяца в течение календарного года с 1 января по 31 декабря).</p>