

ТРУДОВОЙ  
КОДЕКС  
РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ

Тема:  
"Трудовой договор"

# План:

- 1 Содержание трудового договора
- 2 Изменение условий трудового договора
  - 2.1 Совместительство и совмещение
  - 2.2 Перевод и перемещение
- 3 Расторжение трудового договора
  - 3.1 По инициативе работника
  - 3.2 По инициативе работодателя

## **Понятие трудового договора**

Соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым **работодатель обязуется** **предоставить работнику работу** по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, **своевременно и в полном размере** **выплачивать работнику заработную** **плату.**

Работник обязуется лично  
выполнять определённую этим  
соглашением **трудовую**  
**функцию**, соблюдать  
действующие в организации  
**правила внутреннего**  
**трудового распорядка.**

# ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Стороны трудового  
договора

```
graph TD; A([Стороны трудового договора]) --> B[работник]; A --> C[работодатель];
```

**работник**

**работодатель**

# ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Под **содержанием** трудового договора понимаются все условия, определяющие права и обязанности его сторон – работника и работодателя.

# Обязательные условия трудового договора

1. Место работы (наименование организации и структурного подразделения);
2. Дата начала работы;
3. Трудовая функция (наименование должности, специальности, профессии с указанием квалификации в соответствии со штатным расписанием организации);
4. Права и обязанности работника и работодателя;

5. Характеристики условий труда, компенсации и льготы работникам за работу в тяжелых, вредных, опасных условиях;
6. Режим труда и отдыха (если отличается от обычного режима);
7. Условия оплаты труда;
8. Виды и условия социального страхования, непосредственно связанные с трудовой деятельностью;
9. Разъездной характер работы;

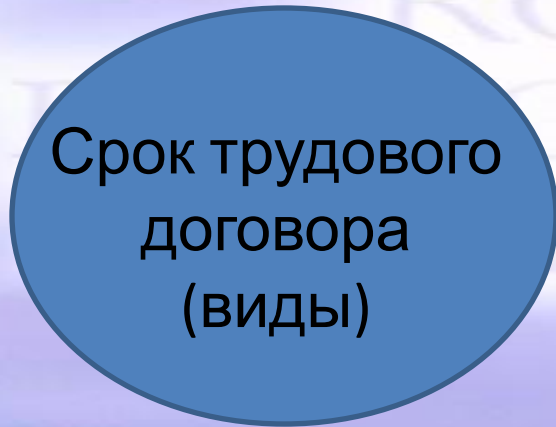


# Дополнительные условия трудового договора

1. Испытательный срок;
2. Условие о неразглашении государственной, служебной, коммерческой и иной охраняемой законом тайны;
3. Условие об обязанности работника отработать после обучения не менее установленного договором срока и др;

# ТРУДОВОЙ

## КОДЕКС



Трудовые договоры могут заключаться на **неопределённый** срок. Если в трудовом договоре не оговорён срок его действия, то договор считается заключённым на **неопределённый** срок.



Трудовые договоры могут заключаться на определённый срок не более пяти лет (**срочный** трудовой договор).

**Срочный** трудовой договор заключается для следующих категорий работников:

- совместителей
- пенсионеров
- иностранных рабочих (на период действия разрешения на трудовую деятельность)
- на время отсутствующего работника
- для определённой работы (монтаж оборудования)
- со студентами очной формы обучения
- в других случаях, предусмотренных федеральными законами

**Вступлен  
ие  
трудоого  
договора  
в силу**

Со дня подписания  
его работником и  
работодателем

Со дня  
фактического  
допущения  
работника к работе

Для приема на работу по конкурсу на замещение соответствующей должности

Для лиц выбранных на выборную должность на оплачиваемую работу

**Испытание при приеме на работу не устанавливается**

Для лиц, не достигших возраста 18 лет

Для беременных женщин

Для лиц впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение 1 года

В иных случаях, предусмотренных Трудовым кодексом

**Срок испытания**

**Срок не может превышать 3 месяцев для рядовых работников, а для руководителей организаций, их заместителей, главных бухгалтеров – 6 мес.**

**В срок испытания не засчитывается период временной нетрудоспособности работника**

**Результат  
испытания  
о приеме на работу**

```
graph TD; A([Результат испытания о приеме на работу]) --> B[При неудовлетворительном результате испытания работодатель имеет право расторгнуть договор с работником, предупредив его за 3 дня до увольнения]; A --> C[При неудовлетворительном результате испытания расторжение договора производится без выплаты выходного пособия]; A --> D[Если срок испытания истек, а работник продолжает работу, последующее расторжение договора допускается только на общих основаниях];
```

**При  
неудовлетворительном  
результате испытания  
работодатель имеет право  
расторгнуть договор с  
работником, предупредив  
его за 3 дня до увольнения**

**Если срок испытания  
истек,  
а работник продолжает  
работу, последующее  
расторжение договора  
допускается только на  
общих основаниях**

**При  
неудовлетворительном  
результате испытания  
расторжение договора  
производится без  
выплаты выходного  
пособия**

ТРУДОВОЙ  
КОДЕКС  
РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ

# Изменение условий трудового договора



# ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**Совместительство** – выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в **свободное от основной работы время**.

# ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

## Ограничения по совместительству:

- Работникам в возрасте до 18 лет
- Работающим на тяжелых работах, работах с вредными или опасными условиями труда, если основная работа связана с такими же условиями.

# ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**Совмещение** – выполнение наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительной работы по другой профессии в **основное рабочее время**.

# ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Совместительство	Совмещение
<p>1. Работа выполняется на условиях <b>трудового договора</b>, заключаемого между работником и работодателем в письменном виде.</p>	<p>1. В трудовом договоре по основной работе вносятся <b>дополнения</b> о выполнении обязанностей по другой профессии или увеличении объёма по основной выполняемой работе.</p>

# ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

<b>Совместительство</b>	<b>Совмещение</b>
<p><b>2. Работа выполняется:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>-у одного и того же работодателя - внутреннее совместительство</li><li>-у другого работодателя - внешнее совместительство.</li></ul>	<p><b>2. Работа выполняется у одного и того же работодателя.</b></p>

# ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Совместительство	Совмещение
<p>3. Продолжительность работы по совместительству не должна превышать 4 часов в день и 16 часов в неделю.</p> <p>4. Оплата осуществляется пропорционально отработанному времени.</p>	<p>3. Выполнение работы осуществляется в основное рабочее время.</p> <p>4. Оплата осуществляется в виде доплаты, размер которой устанавливается по соглашению сторон.</p>

# ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**Перевод** на другую работу связан с изменением трудовой функции или изменением основных условий трудового договора. Допускается только с **письменного согласия работника**

**Временный перевод** на другую работу, связанный с производственной необходимостью, даёт право работнику на необусловленную трудовым договором работу не ниже среднего заработка по прежней работе.

Временный перевод без согласия работника возможен по статье 72.2 Трудового Кодекса Российской Федерации.



# ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Перевод на другую постоянную работу и перемещение	Временный перевод на другую работу
<p>1. Работника, <b>нуждающегося в соответствии с медицинским заключением</b> в предоставлении другой работы, работодатель обязан с его согласия перевести на другую имеющуюся работу, не противопоказанную ему по состоянию здоровья.</p>	<p>1. Для предотвращения катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия, для предотвращения несчастных случаев, простоя, уничтожения или порчи имущества.</p>

# ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Перевод на другую постоянную работу и перемещение	Временный перевод на другую работу
<p>2. Не является переводом на другую постоянную работу и не требует согласия работника <b>перемещение его в той же организации</b> на другое рабочее место, в другое структурное подразделение, поручение работы на другом механизме или агрегате.</p>	<p>2. Для замещения отсутствующего работника (не может превышать одного месяца в течение календарного года с 1 января по 31 декабря).</p>