

# Санкт – Петербургский Аграрный Университет

Кафедра БТШП

## Трудовой договор

Выполнили студенты:  
ГР. 9531 Даровских Е.Ю.  
Гр. 9532 Егорова О.М.  
Гр.9531 Кольцов А.

Санкт – Петербург  
2010

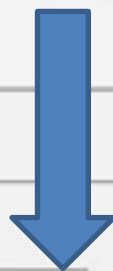
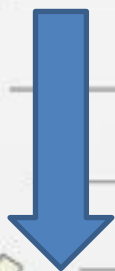
# ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

– соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определённую этим соглашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.

# ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

ВИДЫ

ДОГОВОРА



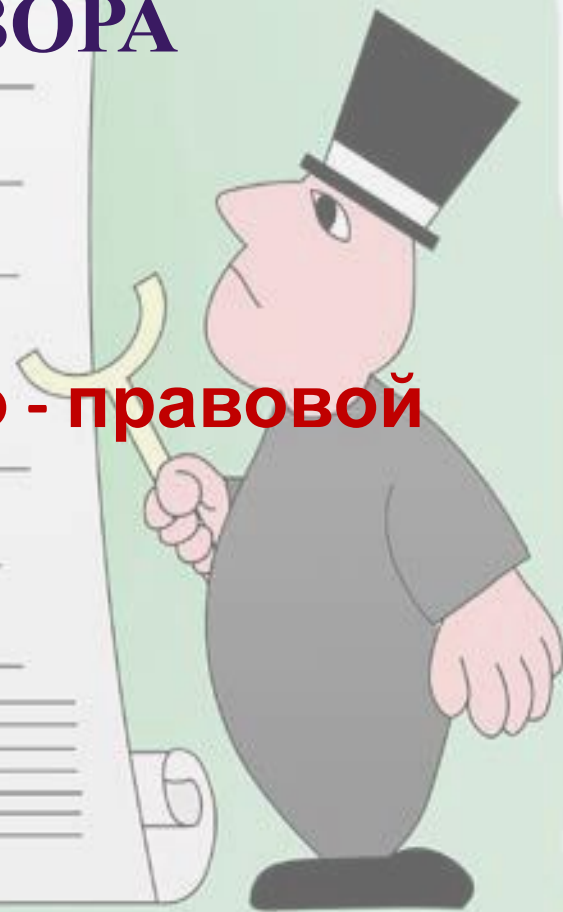
Трудово

Гражданско - правовой



Бессрочный

Срочный  
(не более 5 лет)




# ТРУДОВОЙ ДОГОВОР



## Вступление договора в силу



Дата  
подписания  
договора



Дата  
установленная  
в договоре

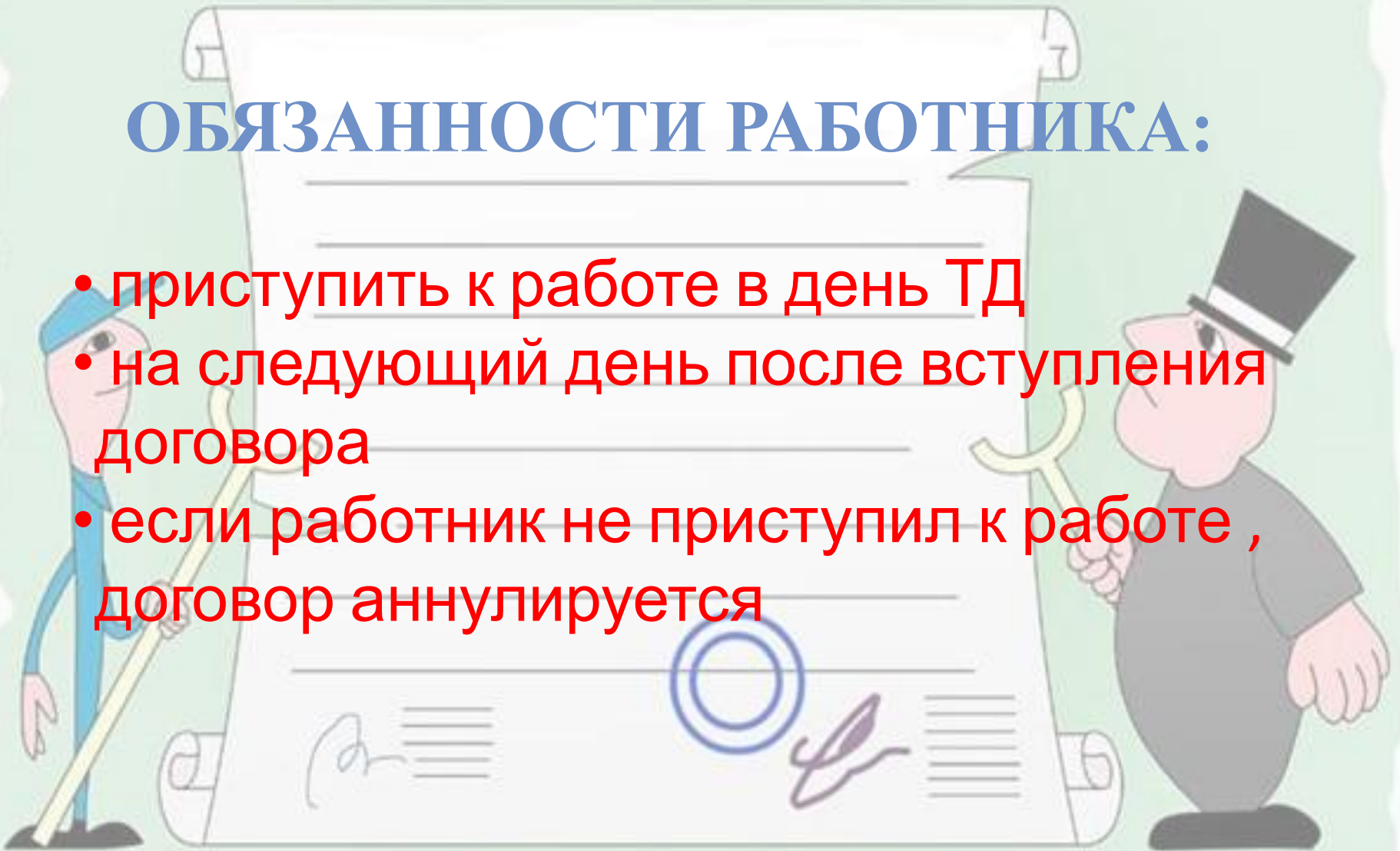


Дата  
фактического  
допуска  
работника с  
ведома  
работодателя



## ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА:

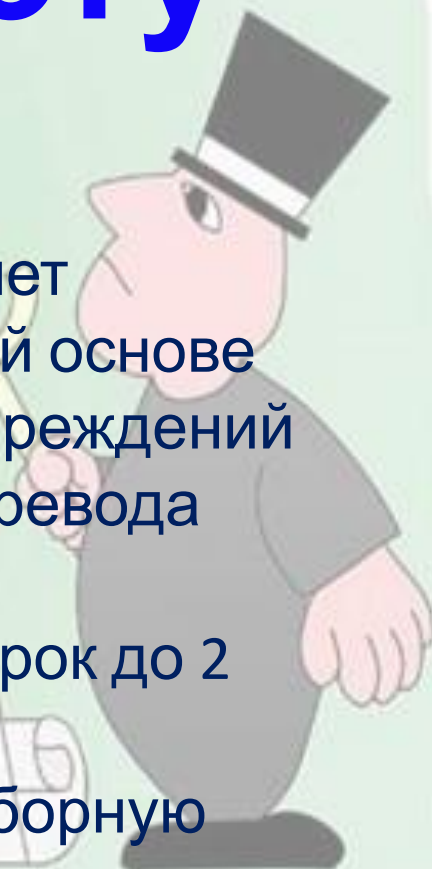
- приступить к работе в день ТД
- на следующий день после вступления договора
- если работник не приступил к работе , договор аннулируется



# Испытание при приёме на работу

**Испытательный срок не назначается:**

- беременным женщинам
- женщины имеющие детей до 1,5 лет
- принятым на работу на конкурсной основе
- выпускникам образовательных учреждений
- принятым на работу в порядке перевода
- рабочим до 18 лет
- лицам заключившим договор на срок до 2 месяцев
- лицам принятым на работу на выборную должность



# Испытательный срок может назначаться:

## Не более 6 месяцев

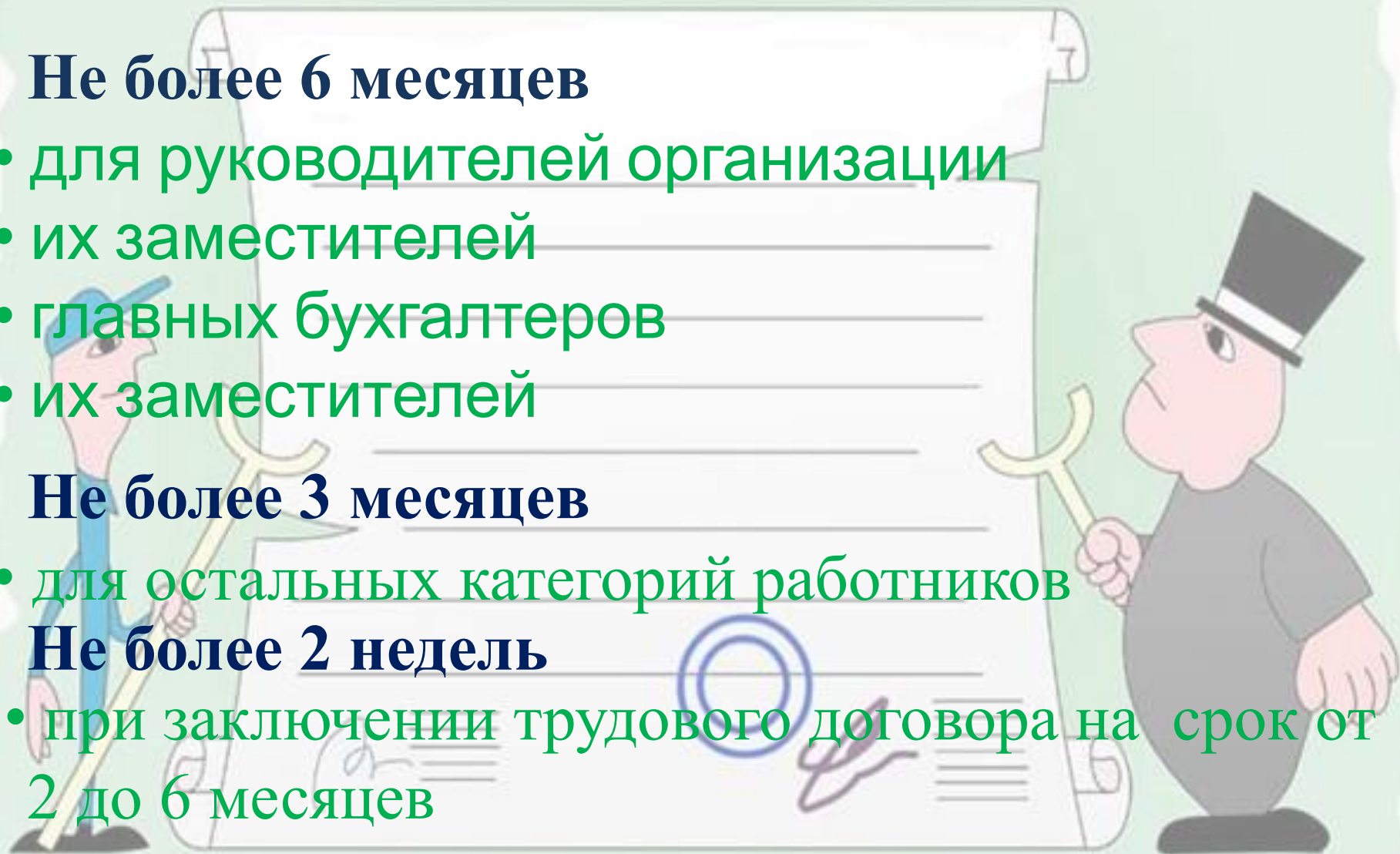
- для руководителей организации
- их заместителей
- главных бухгалтеров
- их заместителей

## Не более 3 месяцев

- для остальных категорий работников

## Не более 2 недель

- при заключении трудового договора на срок от 2 до 6 месяцев



# Расторжение трудового договора

## По инициативе

### работодателя:

- ликвидация организации или сокращение численности штата организации
- несоответствие работника с занимаемой должностью или выполняемой работой в следствии недостаточной квалификации, подтверждённой результатом аттестации
- нарушение работником требований охраны труда
- предоставление работником подложных документов при заключении трудового договора
- прогул , появление в состоянии опьянения , хищение по месту работы , неоднократное неисполнение трудовых обязанностей



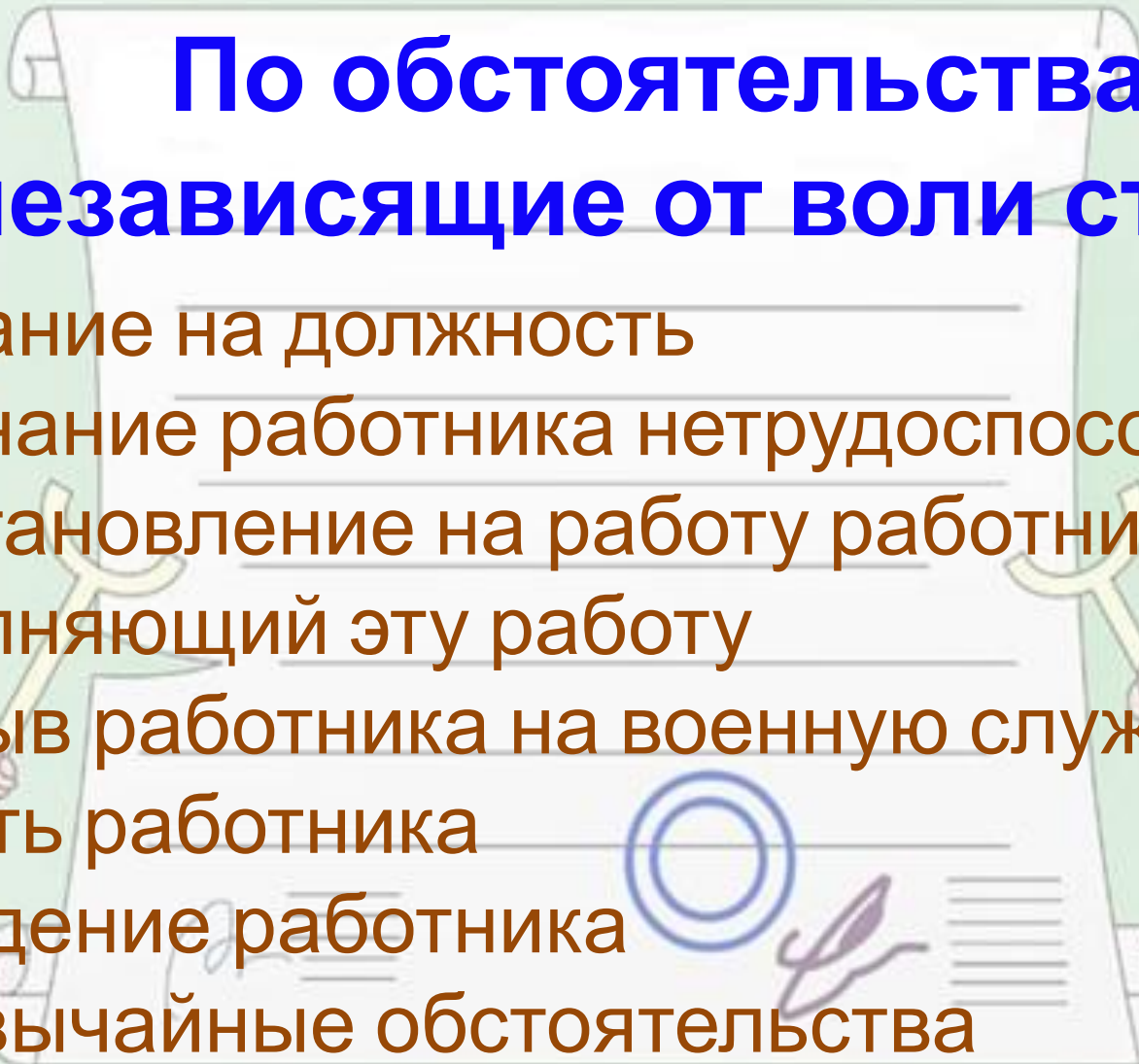
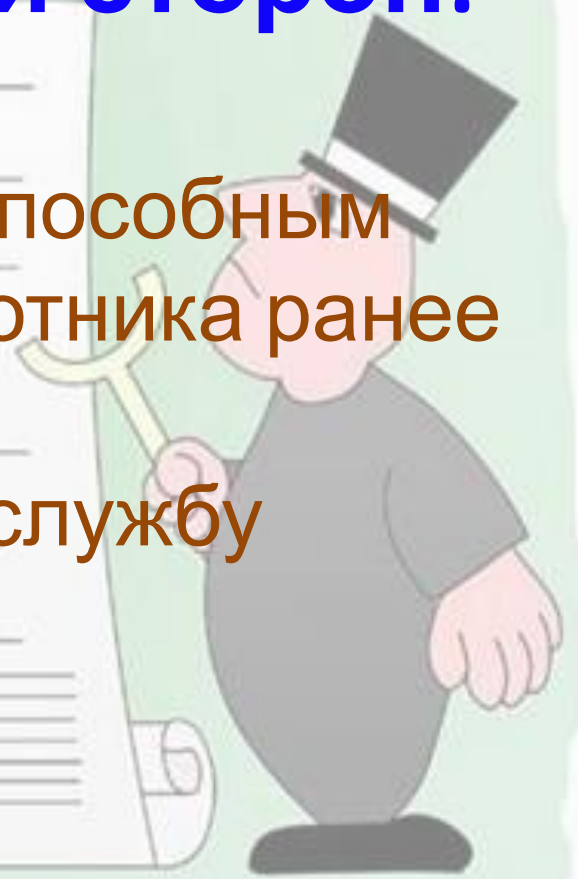
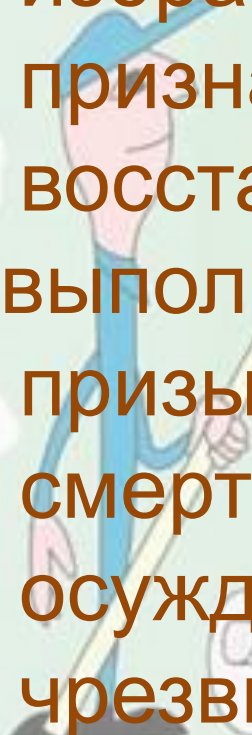
# ПО ИНИЦИАТИВЕ РАБОТНИКА:

- по собственному желанию
- в день подачи заявления
- поступление на учёбу
- нарушение работником  
трудового законодательства



# По обстоятельствам независящие от воли сторон:

- избрание на должность
- признание работника нетрудоспособным
- восстановление на работу работника ранее выполняющий эту работу
- призыв работника на военную службу
- смерть работника
- осуждение работника
- чрезвычайные обстоятельства

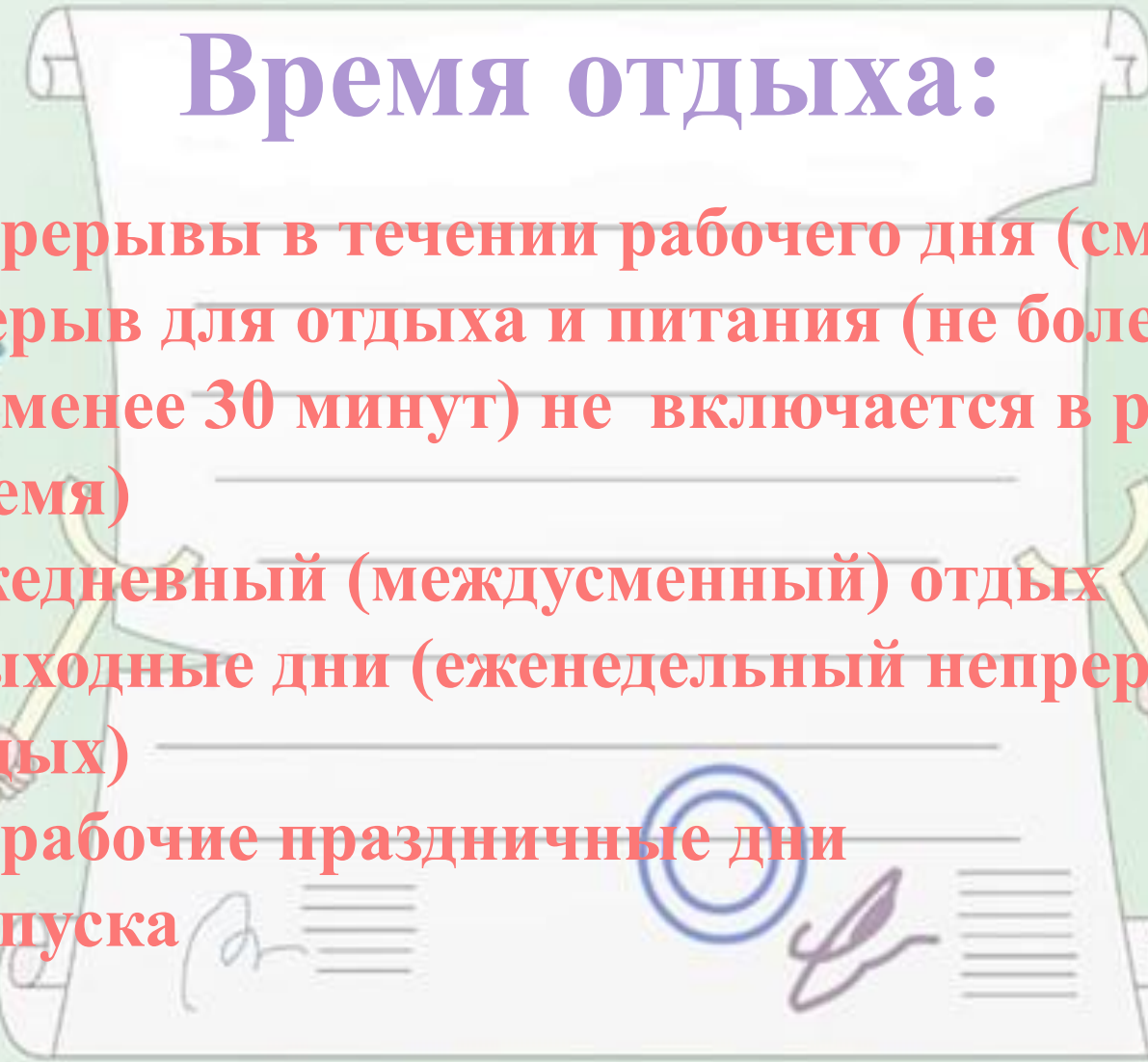


# Рабочее время

- ✓ сокращённое  
(для работников до 16 лет не более 24 часов в неделю, от 16 до 18 не более 35 часов в неделю, для инвалидов 1 и 2 группы не более 35 часов, для работников с вредными и опасными условиями труда не более 36 часов в неделю, для всех оплата по отработанному времени)
- ✓ нормальное (не более 40 часов неделю)
- ✓ неполный рабочий день
- ✓ неполная рабочая неделя
- ✓ ночное с 22.00 до 6.00
- ✓ за пределами установленной продолжительности рабочего времени
- ✓ сверхурочные

# Время отдыха:

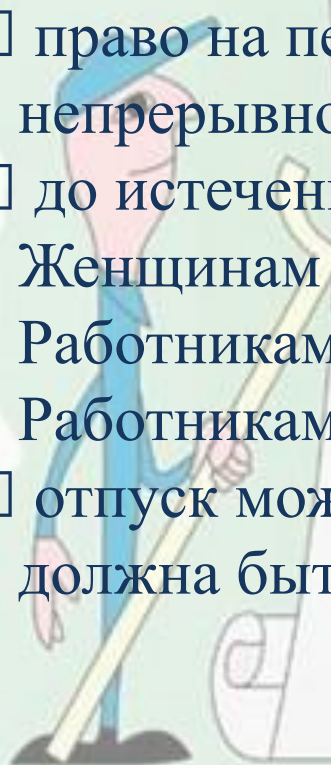
- ✓ перерывы в течении рабочего дня (смены )  
(перерыв для отдыха и питания (не более 2 часов и не менее 30 минут) не включается в рабочее время)
- ✓ ежедневный (междусменный) отдых
- ✓ выходные дни (еженедельный непрерывный отдых)
- ✓ нерабочие праздничные дни
- ✓ отпуска





# Отпуск

- ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней
- право на первый отпуск возникает после 6 месяцев непрерывной работы в организации
- до истечения 6 месяцев предоставляется:
  - Женщинам по беременности и родам
  - Работникам до 18 лет
  - Работникам усыновившим детей до 3 месяцев
- отпуск может быть разделён на части, при этом одна часть должна быть 14 дней



# ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОПЛАЧИВАЕМЫЙ ОТПУСК

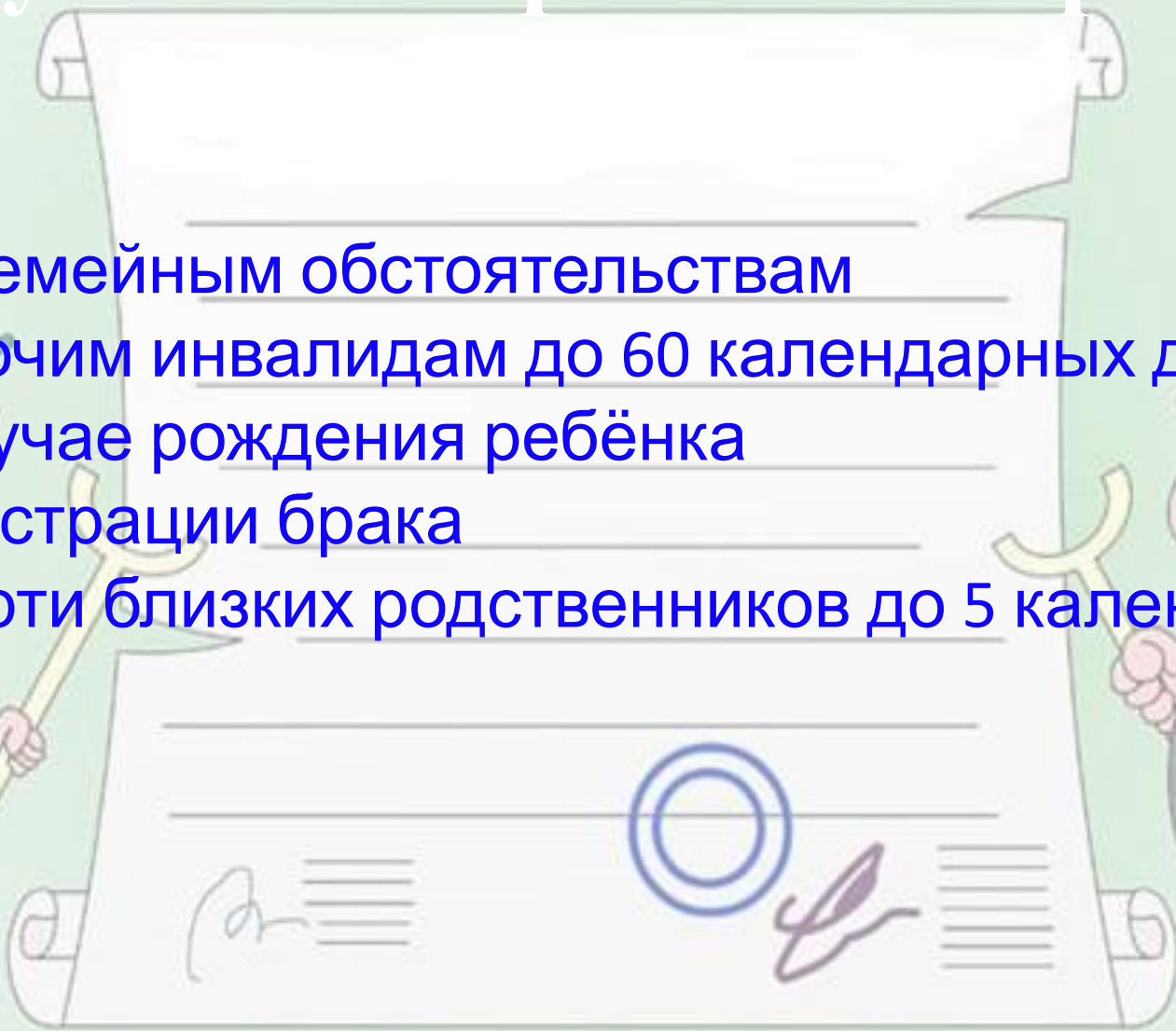
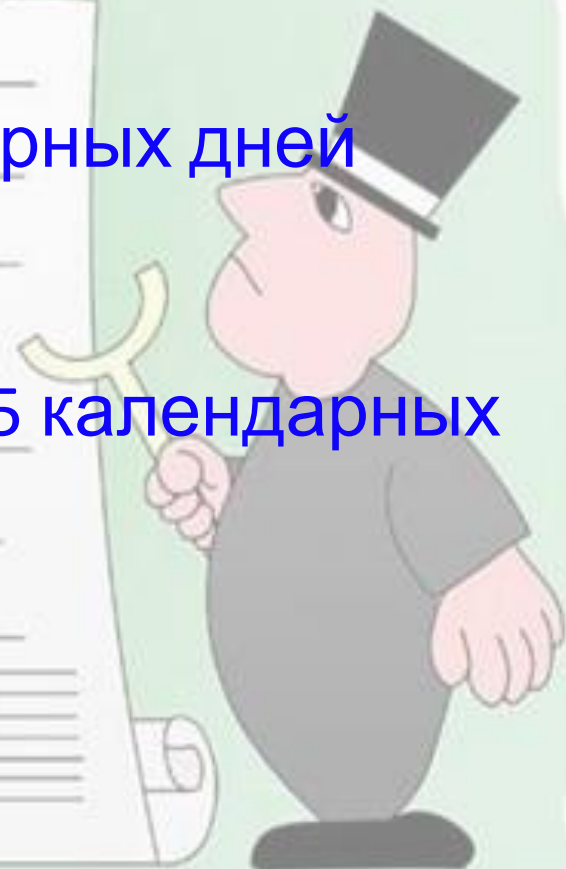
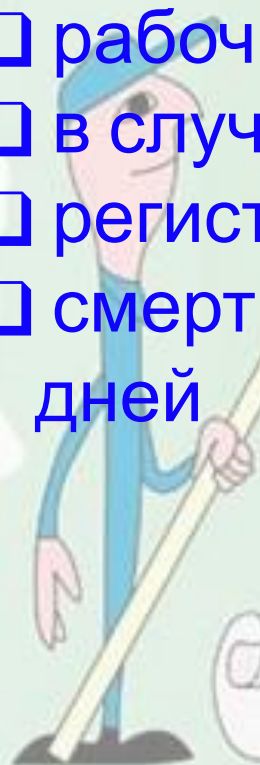
- за особый характер работы
- за работу с вредными или опасными условиями труда
- с ненормированным рабочим днём

Предоставляется не менее 3 дней и определяется коллективным договором и правилами трудового распорядка



# Отпуск без сохранения заработной платы

- по семейным обстоятельствам
- рабочим инвалидам до 60 календарных дней
- в случае рождения ребёнка
- регистрации брака
- смерти близких родственников до 5 календарных дней



Спасибо за внимание!

