

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

Трудовой договор – это соглашение между работником и предприятием, по которому работник обязуется выполнять определенную работу с соблюдением правил трудового распорядка, а администрация обязуется создавать ему необходимые условия труда и выплачивать заработную плату

Общие качества работника



Задачи и задания

1. В автотранспортное предприятие с просьбой о приеме на работу обратились:
 - Александров – водителем автобуса
 - Шмелева – бухгалтером
 - Поляков – поваром столовой
 - Громова – работником службы охраны предприятия
 - Реутова, закончившая среднюю школу – секретарем.

Какие документы необходимо предоставить указанным лицам?

2. Сергеева договорилась с директором магазина о зачислении ее на работу в качестве кассира и передала ему свою трудовую книжку. Когда на следующий рабочий день она вышла на работу, ей сказали, что принять ее не могут, потому что она за последний год уже сменила два места работы.

Законно ли отказали Сергеевой в приеме на работу? Если нет, то куда можно обжаловать данное решение администрации?

3. Нина Болотаева, не поступив после школы в медицинский институт устроилась туда лаборантом на кафедру анатомии. При оформлении на работу ей сказал, что заработная плата по данной должности составляет 3000 рублей. Однако у института мало денег (даже нечем платить за электроэнергию), и поэтому администрация может платить Нине только половину, 1500 рублей.

Законно ли решение администрации?

4. Бухгалтер Смирнова была уволена по собственному желанию на основании поданного ею заявления. Через 5 дней она обратилась в юридическую консультацию за советом к адвокату. На приеме она объяснила, что подача заявления была вынужденной, т.к. директор угрожал ей увольнением за систематическое неисполнение трудовых обязанностей. Из-за неприязненного отношения к ней директор за последние 3 месяца объявил ей два выговора, даже не приняв от нее объяснений, хотя до этого она проработала на предприятии 15 лет без всяких пререканий.

Как вы думаете, кто прав в этой ситуации? Что адвокат может посоветовать ей сделать?

5. Работник столовой школы Баженова по дороге на работу попала в «пробку»: милиция перекрыла дорогу из-за аварии. Более того работники милиции привлекли ее в качестве понятой. Директор школы уволил Баженову за прогул, объяснив, что она, прежде чем соглашаться давать показания, должна была тщательно взвесить все «за» (помощь милиции) и «против» (голодными остались несколько сот учеников школы).

Законно ли поступил директор?

6. Библиотекарь заводской библиотеки Шумилова была уволена за систематическое нарушение трудовых обязанностей, которое выразалось в том, что она неправильно вела себя в коллективе (обо всех говорила только плохо, сплетничала), а также грубо обращалась с читателями, на что директор библиотеки ей неоднократно указывал.

Законно ли увольнение?

Рабочее время – это время, в течение которого работник должен выполнять свои трудовые обязанности;

Время отдыха – это время, свободное от работы.

Рабочее время и время отдыха

Время отдыха:

- обеденные перерывы;
- время после работы;
- выходные дни; - праздничные дни; - отпуска

Рабочее время: время выполнения трудовых обязанностей

1. Махова, работавшая продавцом, договорилась с директором магазина о том, что она будет работать каждый день с 8 до 20 часов (время работы магазина). Свою просьбу она мотивировала тем, что одна воспитывает дочь, которая учится в институте. Поскольку за обучения дочери приходится платить 50 т.руб. Махова заинтересована как можно больше зарабатывать.

Разрешите данную ситуацию с точки зрения закона.

2. Ученик 9 класса Дима Галкин, желая купить ноутбук, устроился с согласия родителей в детский сад дворником. Раньше там работал пенсионер, и в его входила уборка всей территории детского сада. Мать Димы, чтобы объем работы для ее сына был уменьшен наполовину, поскольку, согласно законодательству, он не может работать более 4 часов в день, тогда как пенсионера рабочий день был 8 часов.

Разрешите данную ситуацию.

3. По результатам года 9 «Б» занял первое место по школе. Директор решил поощрить классного руководителя и в качестве поощрения увеличил ему продолжительность отпуска на полмесяца.

Законно ли это?

Дисциплина труда – это
**сознательное и точное
исполнение работниками своих
трудовых обязанностей**

1. В связи с сокращением заболеваемости детей на участке врача Николаевой главный врач поликлиники решил в качестве поощрения перевести Николаеву с должности участкового врача на должность своего заместителя. Но эту должность уже занимала Филимонова, которую глубоко задело решение главврача.

Как разрешить данную ситуацию? Можно ли уволить Филимонову?

2. Рабочий строительной организации Романов курил в кинотеатре во время показа фильма. Вызванный администратором милиционер составил протокол о нарушении, на основании которого начальник районного отделения наложил на Романова штраф. О данном проступке было сообщено по месту работы, и начальник строительной организации объявил Романову выговор.

Законно ли наложены меры юридической ответственности?

3. Водителя трамвая Карпова за мелкое хулиганство, допущенное после рабочего дня на улице города, арестовали на 15 суток. После отбывания наказания он пришел на работу и узнал, что его уволили за прогул.

Законно ли наложено произведено увольнение?

4. Разнорабочий Бардин при установке мебели в кабинет директора разбил зеркало. Возместить причиненный ущерб Бардин отказался, заявив, что разбил зеркало случайно. Начальник наложил на него выговор и взыскал из его заработной платы стоимость зеркала.

Какие меры юридической ответственности применены к Бардину и законно ли?