Санкт – Петербургский Аграрный Университ

Кафедра БТПиП

Трудовой договор

Выполнили студенты:
ГР. 9531 Даровских Е.Ю.
Гр. 9532 Егорова О.М.
Гр.9531 Кольцов А.

Санкт – Петербург
2010

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

– соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции , обеспечить условия труда , предусмотренное трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами содержащими нормы трудового права , коллективным договором , соглашениями , локальными нормативными актами и данным соглашением , своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату , а работник обязуется лично выполнять определённую этим соглашением трудовую функцию , соблюдать правила внутреннего трудового распорядка , действующие у данного работодателя.

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР
ВИДЫ ДОГОВОРА
Трудовой
Гражданско - правовой
Бессрочный
Срочный (не более 5 лет)

Вступление договора в силу

Дата подписания договора

Дата установленная в договоре

Дата фактического допущения работника с ведома работодателя

ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА:

- приступить к работе в день ТД
- на следующий день после вступления договора
- если работник не приступил к работе , договор аннулируется

Испытание при приёме на работу

Испытательный срок не назначается:

- беременным женщинам
- женщины имеющие детей до 1,5 лет
- принятым на работу на конкурсной основе
- выпускникам образовательных учреждений
- принятым на работу в порядке перевода
- рабочим до 18 лет
- лицам заключившим договор на срок до 2 месяцев
- лицам принятым на работу на выборную должность

Испытательный срок может назначаться:

Не более 6 месяцев

- для руководителей организации
- их заместителей
- главных бухгалтеров
- их заместителей

Не более 3 месяцев

- для остальных категорий работников

Не более 2 недель

- при заключении трудового договора на срок от 2 до 6 месяцев

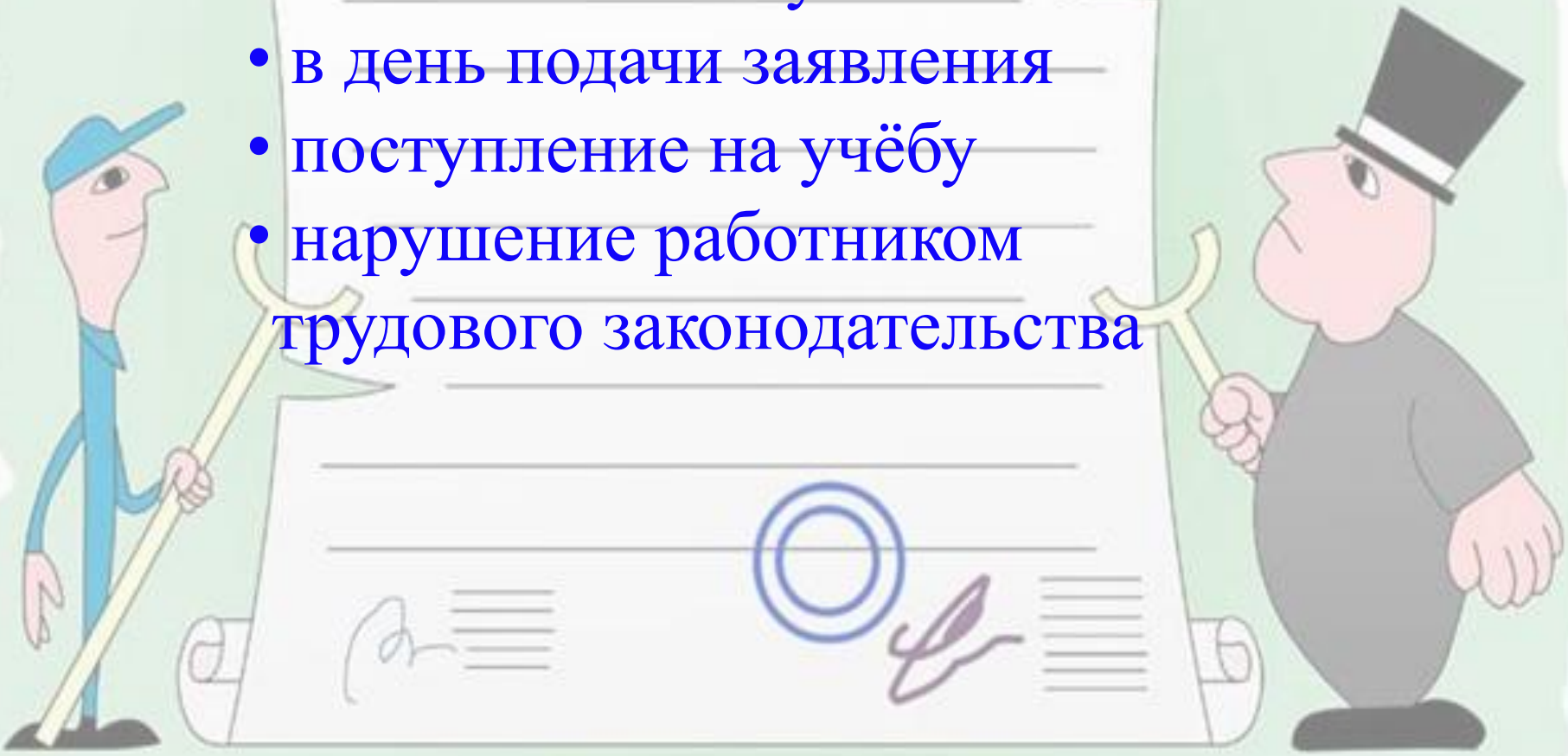
Расторжение трудового договора

По инициативе работодателя:

- ликвидация организации или сокращение численности штата организации
- несоответствие работника с занимаемой должностью или выполняемой работой в следствии недостаточной квалификации, подтверждённой результатом аттестации
- нарушение работником требований охраны труда
- предоставление работником подложных документов при заключении трудового договора
- прогул , появление в состоянии опьянения , хищение по месту работы , неоднократное неисполнение трудовых обязанностей

ПО ИНИЦИАТИВЕ РАБОТНИКА:

- по собственному желанию
- в день подачи заявления
- поступление на учёбу
- нарушение работником трудового законодательства



По обстоятельствам независящие от воли сторон:

- избрание на должность
- признание работника нетрудоспособным
- восстановление на работу работника ранее выполняющий эту работу
- призыв работника на военную службу
- смерть работника
- осуждение работника
- чрезвычайные обстоятельства

Рабочее время

- ✔ сокращённое (для работников до 16 лет не более 24 часов в неделю, от 16 до 18 не более 35 часов в неделю , для инвалидов 1 и 2 группы не более 35 часов , для работников с вредными и опасными условиями труда не более 36 часов в неделю, для всех оплата по отработанному времени)
- ✔ нормальное (не более 40 часов неделю)
- ✔ неполный рабочий день
- ✔ неполная рабочая неделя
- ✔ ночное с 22.00 до 6.00
- ✔ за пределами установленной продолжительности рабочего времени
- ✔сверхурочные

Время отдыха:

- ✔ перерывы в течении рабочего дня (смены) (перерыв для отдыха и питания (не более 2 часов и не менее 30 минут) не включается в рабочее время)
- ✔ ежедневный (междусменный) отдых
- ✔ выходные дни (еженедельный непрерывный отдых)
- ✔ нерабочие праздничные дни
- ✔ отпуска

Отпуск

- ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней
- право на первый отпуск возникает после 6 месяцев непрерывной работы в организации
- до истечения 6 месяцев предоставляется:
  Женщинам по беременности и родам
  Работникам до 18 лет
  Работникам усыновившим детей до 3 месяцев
- отпуск может быть разделён на части, при этом одна часть должна быть 14 дней

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОПЛАЧИВАЕМЫЙ ОТПУСК

- за особый характер работы
- за работу с вредными или опасными условиями труда
- с ненормированным рабочим днём

Предоставляется не менее 3 дней и определяется коллективным договором и правилами трудового распорядка

Отпуск без сохранения заработной

- по семейным обстоятельствам
- рабочим инвалидам до 60 календарных дней
- в случае рождения ребёнка
- регистрации брака
- смерти близких родственников до 5 календарных дней

Спасибо за внимание!