

ТЕМА:
**«ТРУДОВЫЕ
КОНФЛИКТЫ»**

Понятие трудового конфликта

Трудовой конфликт – это спор между работником (или группой работников), с одной стороны, и работодателем, с другой стороны, по поводу применения законодательных и иных нормативно-правовых актов о труде, коллективного договора и иных трудовых соглашений, условий трудового договора, а также других условий, связанных с трудовыми правоотношениями и вытекающими из них.

Участники трудового конфликта

- Работники, профсоюзные организации, органы общественной самодеятельности
- Работодатель, объединения работодателей, администрация организации

Виды трудовых конфликтов по составу участников

Индивидуальный конфликт

- Увольнение работника;
- Отказ признать за работником определенные права

Коллективный конфликт

- Установление или изменение нормативных актов и условий труда;
- Конкретные обязательства работодателя по отношению к трудовому коллективу

Понятие «КТС»

Коллективный трудовой спор – это неурегулируемые разногласия между работниками и работодателями по поводу установления и изменения условий труда (включая заработную плату), заключения, изменения и выполнения коллективных договоров, соглашений по вопросам социально-трудовых отношений.
(ФЗ «О порядке разрешения КТС»)

Понятие «КТС»

ТК РФ ст.2.п.1:

«... а также в связи с отказом работодателя учесть мнение выборного представительного органа работников при принятии актов, содержащих нормы трудового права в организации».

Виды КТС в зависимости от характера конфликта

Спор по поводу установления или изменения условий труда, заключения или изменения коллективных договоров и соглашений

Спор по поводу выполнения коллективных договоров и соглашений

Виды КТС в зависимости от правоотношений

Спор из правоотношений
трудового коллектива
работника с администрацией

Спор из правоотношений
профкома с администрацией

Спор из правоотношений
социальных партнеров выше
организации

Динамика трудового конфликта и поведение работников

- Скрытое недовольство, ожидания, подозрение, неудовлетворенность трудом, разочарование
- Расширение требований, взаимные угрозы, открытое столкновение, ненависть, мирные массовые акции
- Примирительные процедуры

Примирительные процедуры

1. **Примирительная комиссия** – это совместный орган спорящих сторон, созданный на паритетных началах в срок до 3-х рабочих дней с момента начала спора.

Срок работы – 5 рабочих дней.

2. Урегулирование КТС медиатором

- Приглашение сторонами конфликта
 - Срок работы – 7 рабочих дней
 - Оформление решения
- Назначение государственной службой по урегулированию КТС
 - Оформление протокола разногласий

3. Трудовой арбитраж

Арбитраж – это временный орган, формируемый в составе 3-х человек из числа профессиональных арбитров, без вхождения представителей работодателя и раб

Срок работы –
5 рабочих дней



Мирные массовые акции работников

Собрание

Митинг

Демонстрация

Пикетирование

Забастовка

Собрание

Собрание – это первый акт предъявления требований работников.



МИТИНГ

Митинг – это форма массового собрания по поводу актуальных социально-экономических и общественных вопросов; способ влияния на ход рассмотрения КТС



Демонстрация

Демонстрация – это массовое шествие, выражающее общественно-политические настроения; форма выражения мнения по поводу содержания и порядка разрешения КТС.



Пикетирование

Пикетирование – это патрулирование группой митингующих или демонстрантов в районе проведения



Забастовка

Забастовка – это временный добровольный отказ работников от исполнения трудовых обязанностей полностью или частично в целях



Виды забастовок

Предупреди-
тельные

Всеобщие

Частичные

Срочные

Бессрочные



Профилактика КТС

Создание
организацион-ных
институтов
разрешения КТС

- Коллективный договор
- Соглашения
- Процедура заключения трудового договора и т.д.