

ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ

Баланс трудовых ресурсов

Система показателей, отражающая наличие трудовых ресурсов и их распределение по видам деятельности и формам собственности

баланс трудовых ресурсов

- ресурсная часть
- распределительная часть

ТРУДОСПОСОБНОЕ НАСЕЛЕНИЕ

- ▶ Первая категория: постоянные работники (без указания срока окончания работы);
- ▶ Вторая категория: временные (принятые на срок до двух месяцев);
- ▶ Третья категория: сезонные (для выполнения сезонных работ, но не более 6 месяцев);
- ▶ Четвертая категория: списочный состав работников.

Списочный состав

работники, фактически явившиеся на работу, включая и тех, которые не работали по причинам простоя;

работники, находящиеся в служебных командировках, независимо от продолжительности, если за ними сохраняется заработная плата;

работники, находящиеся в ежегодных, очередных, дополнительных отпусках;

работники, не явившиеся на работу в связи с выполнением государственных и общественных обязанностей;

работники, имеющие выходной день, согласно графику работы предприятия;

работники, имеющие отгул за работу в выходной или праздничный день;

работники, не явившиеся на работу по уважительным причинам или по семейным обстоятельствам с разрешения администрации;

Списочный состав

8. работники, имеющие кратковременный отпуск без сохранения заработной платы на время простоя предприятия;
9. работники, временно привлеченные на сельскохозяйственные работы, если за ними полностью или частично сохраняется заработная плата;
10. работники, принятые с испытательным сроком;
11. работники, принятые для замещения отсутствующих (временно);
12. работники, принятые на неполный рабочий день;
13. работники, занятые изготовлением продукции на дому из сырья и материалов предприятия;
14. прикомандированные с других предприятий, если за ними не сохраняется заработная плата по месту их основной работы и некоторые другие группы.

В списочный состав не включаются:

- женщины в декретном отпуске по уходу за ребенком;
- студенты вечерних и заочных форм обучения, получающие стипендию за время преддипломной практики, если за ним не сохраняется заработная плата;
- шоферы, командированные на сельскохозяйственные работы, не получающие заработную плату на данном предприятии.

Методы расчета среднесписочного числа работников

- ◆ *по формуле средней арифметической:*

$$T_{\text{ср сп}} = (T_{\text{н}} + T_{\text{к}}) / 2$$

Методы расчета среднесписочного числа работников

- ◆ *Среднесписочное число работников за квартал и за год :*

$$T_{\text{ср квар}} = (T_1 + T_2 + T_3) / 3;$$

$$T_{\text{ср год}} = (T_1 + \dots + T_{12}) / 12 = \\ (T_{\text{квар 1}} + \dots + T_{\text{квар 4}}) / 4;$$

Методы расчета среднесписочного числа работников

- ◆ *среднесписочная численность за период с начала года по отчетный месяц включительно*

Например, предприятие работало во втором квартале только в мае, численность составляла 400 человек:

$$T_{2\text{кв}} = 400 / 3$$

Методы расчета среднесписочного числа работников

- ♦ *предприятие с сезонным характером производства*

Пример: начало работать с мая, закончило работать в сентябре, а среднесписочная численность за май составила 850 человек, июнь – 980 человек, за третий квартал – 1030

$$T_{\text{ср год}} = (850 * 1 + 980 * 1 + 1030 * 3) / 12 = 410$$

Пример. В марте предприятие начало работать с 10 числа, причем 10 – понедельник.


День недели	Число	Числитель	Число	Числитель	Число	Числитель	Число	Числитель
Пон.	10	205	17	212	24	209	31	206
Вт.	11	210	18	205	25	207		
Ср.	12	208	19	207	26	210		
Чет.	13	209	20	203	27	208		
Пят.	14	210	21	204	28	207		
Суб.	15	210	22	204	29	207		
Воск.	16	210	23	204	30	207		

$$T_{\text{срмес}} = (205 + 210 + \dots + 206) / 31$$

Персонал предприятия – общая численность работников

- ▶ промышленно-производственный персонал (ППП), занятый производством и его обслуживанием;
- ▶ персонал непромышленных организаций (работники жилищно-коммунального хозяйства, детских и лечебно-санитарных учреждений, принадлежащих предприятию).

Категории персонала

- ◆ Рабочие
 - ◆ Руководители
 - ◆ Специалисты
 - ◆ Служащие
- 

Профессия – совокупность знаний, навыков, умений, которыми должен обладать работник.

Квалификация – степень освоения этими знаниями, навыками, умениями.

**Анализ обеспеченности
предприятия рабочей
силой с учетом
выполнения
производственной
программы**

Корректировка плановой численности

Показатели	План	Отчет	Процент Выполн. плана	Откл., эк. (-), перер. (+)
Выпуск товарной продукции, млн. руб.	6000	6300	105	+300
	2000	2036	101,8	+36
	1600	1642	102,6	+42
Среднесписочное число ППП, в т.ч. Рабочие ИТР	400	394	98,5	-6

Скорректированная плановая численность равна:

$$\text{Скор.пл.числ.} = (1600 * 105) / 100 = 1680 \text{ (чел.)}$$

Относительная экономия или перерасход:

$$\text{Отн.эк.} = 1642 - 1680 = -38 \text{ (чел.)}$$