

# Трудовые ресурсы фирмы

**Кадры решают всё –  
девиз сегодняшнего  
дня.**

# Трудовые ресурсы фирмы

**Кадры – это основной штатный состав работников предприятия.**

# Трудовые ресурсы фирмы

**Кадры в зависимости от выполняемых ими функций делятся на категории:**

- 1. Рабочие основные и вспомогательные.**
- 2. Руководители.**
- 3. Специалисты**
- 4. Служащие**

# Трудовые ресурсы фирмы

**Профессия** – это совокупность специальных теоретических и практических навыков, необходимых для выполнения определённого вида работ в какой – либо отрасли национальной экономики

# Трудовые ресурсы фирмы

**Специальность – деление  
внутри профессии,  
требующее  
дополнительных навыков  
и знаний для выполнения  
работы на конкретном  
участке производства.**

# Трудовые ресурсы фирмы

**Квалификация – это совокупность знаний и практических навыков, позволяющих выполнять работы определённой сложности**

# Трудовые ресурсы фирмы

## **Номинальная**

заработная плата – это сумма денег, которую получает работник за свой труд.

# Трудовые ресурсы фирмы

**Реальная заработная плата** показывает, какое количество предметов потребления и услуг можно купить на номинальную заработную плату

# Трудовые ресурсы фирмы

**Производительность  
труда** – это способность  
конкретного работника  
производить продукцию  
или оказывать услуги.

# Трудовые ресурсы фирмы

## **Факторы роста производительности труда:**

1. Повышение технического уровня производства.
2. Улучшение организации производства и труда.
3. Относительное уменьшение численности персонала в связи с увеличением объёма производства.
4. Повышение качества выпускаемой продукции.
5. Изменение структуры производства.