


ТЕМА **2.** ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ, ИХ ВОСПРОИЗВОДСТВО, ПОКАЗАТЕЛИ

- 1.** Теоретические вопросы народонаселения
 - 2.** Трудовой потенциал общества и организации
 - 3.** Проблемы воспроизводства населения и трудовых ресурсов
- 

Трудовые ресурсы — это часть населения в трудоспособном возрасте, обладающая физическим развитием, умственными способностями и знаниями, необходимыми для осуществления полезной трудовой деятельности.

Рабочая сила — это совокупность физических и духовных способностей, которыми обладает человек и которые он использует в процессе производства экономических благ.

Экономически активное население (ЭАН) — та часть населения, которая обеспечивает предложение рабочей силы для производства товаров и услуг.

Трудовой потенциал общества и организации

Как статистический показатель трудовой потенциал — это численность трудовых ресурсов в рассматриваемом периоде, которая может быть достигнута вовлечением при определенных условиях в экономическую деятельность пока не занятых в экономике трудовых ресурсов.


Трудовой потенциал как экономическая категория характеризует население как производителя материальных благ на основе совокупности всех качеств, определяющих его трудоспособность.

Трудовой потенциал работника включает:

- Психофизиологический потенциал – состояние здоровья. Способности и склонности человека, работоспособность, выносливость и т.п.
- Квалификационный потенциал – набор общих и специальных знаний, умений и навыков, обуславливающих способность работника к труду определенного типа и сложности.
- Личностный потенциал – уровень гражданского сознания и социальной зрелости, ценностные ориентации, интересы и потребности.

Трудовой потенциал организации определяется способностью его персонала к производству максимально возможного объема востребованных рынком товаров и услуг при наименьших затратах.

Численность персонала

- Списочный состав;
 - Среднесписочная численность;
 - Явочная численность.
- 

Качественный состав работников организации *

- ❖ Специалисты;
- ❖ Рабочие;
- ❖ Служащие;
- ❖ Руководители.

* Согласно квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих; тарифно-квалификационным характеристикам по общеотраслевым профессиям рабочих; профессиональным стандартам

Планирование численности персонала

- трудоемкость производственной программы в плановый период;
- бюджет рабочего времени одного среднесписочного работника и среднюю норму выполнения производственного задания;
- численность рабочих по профессиям и уровню квалификации;
- внешнее движение кадров организации:

а. коэффициент оборота кадров

$$\text{Коб} = \text{Чпр} + \text{Чув} / \text{Чср} (\%)$$

$$\text{Коб.пр} = \text{Чпр} / \text{Чср}$$

$$\text{Коб ув} = \text{Чув} / \text{Чср}$$

в. коэффициент сменности кадров

с. коэффициент текучести кадров: $\text{Ктек} = \text{Чув} / \text{Чср}$

д. коэффициенты постоянства персонала и стабильности кадров:

$\text{Кпост} = \text{кол-во работников, отработавших год} /$

среднесписочная численность персонала

$\text{Кстаб} = \text{количество лиц, отработавших не менее 5 лет} /$

среднесписочная численность персонала

е. коэффициент использования работников по квалификации

$\text{Кик} = \text{средний квалификационный разряд рабочих} /$

средний разряд выполняемых работ

Воспроизводство трудовых ресурсов — это процесс возобновления количественных и качественных характеристик ЭАН, включающий стадии формирования, распределения, перераспределения и использования.

Режимы воспроизводства: простое, расширенное, суженое.

Типы воспроизводства населения и трудовых ресурсов: экстенсивный и интенсивный.

Движение состава и численности населения: естественное, миграционное (механическое) и социальное.

Структура трудовых ресурсов выражает соотношение конкретных социально-демографических и профессионально-квалификационных групп населения в составе занятых в экономике и формируется под влиянием множества факторов: структурных сдвигов в экономике, состояния рынка труда, институциональных изменений в собственности, благосостояния семей и др.