

Учет и аудит расчетов с персоналом по оплате труда



Подготовила: Койбагарова Д.С.
студентка группы УА-42
Проверила : Сыздыкова Э.Ж.
к.э.н., доцент

- Цель дипломной работы заключается в изучении действующей практики бухгалтерского учета и аудита расчетов с персоналом по оплате труда.



Для осуществления поставленной цели необходимо выполнить следующие задачи:

1. Рассмотрение форм, систем и принципов организации оплаты труда

2. Изучение действующей практики учета расчетов с персоналом по оплате труда на ТОО «Алтынай»

3. Описание организации аудита расчетов с персоналом по оплате труда

Объект исследования - ТОО «Алтынай».

- ТОО «Алтынай» представляет собой предприятие по производству строительных материалов (железобетонных изделий и конструкции, столярных изделий и металлоизделий) и выполняет строительномонтажные работы и услуги.



По результатам изучения расчетов с персоналом по оплате труда, можно сделать следующие выводы:

- заработная плата работников определяется в зависимости от количества и качества сложной выполняемой работы;
- практикуется выплата заработной платы по сдельной системе оплаты труда;
- производятся удержания налогов из заработной платы



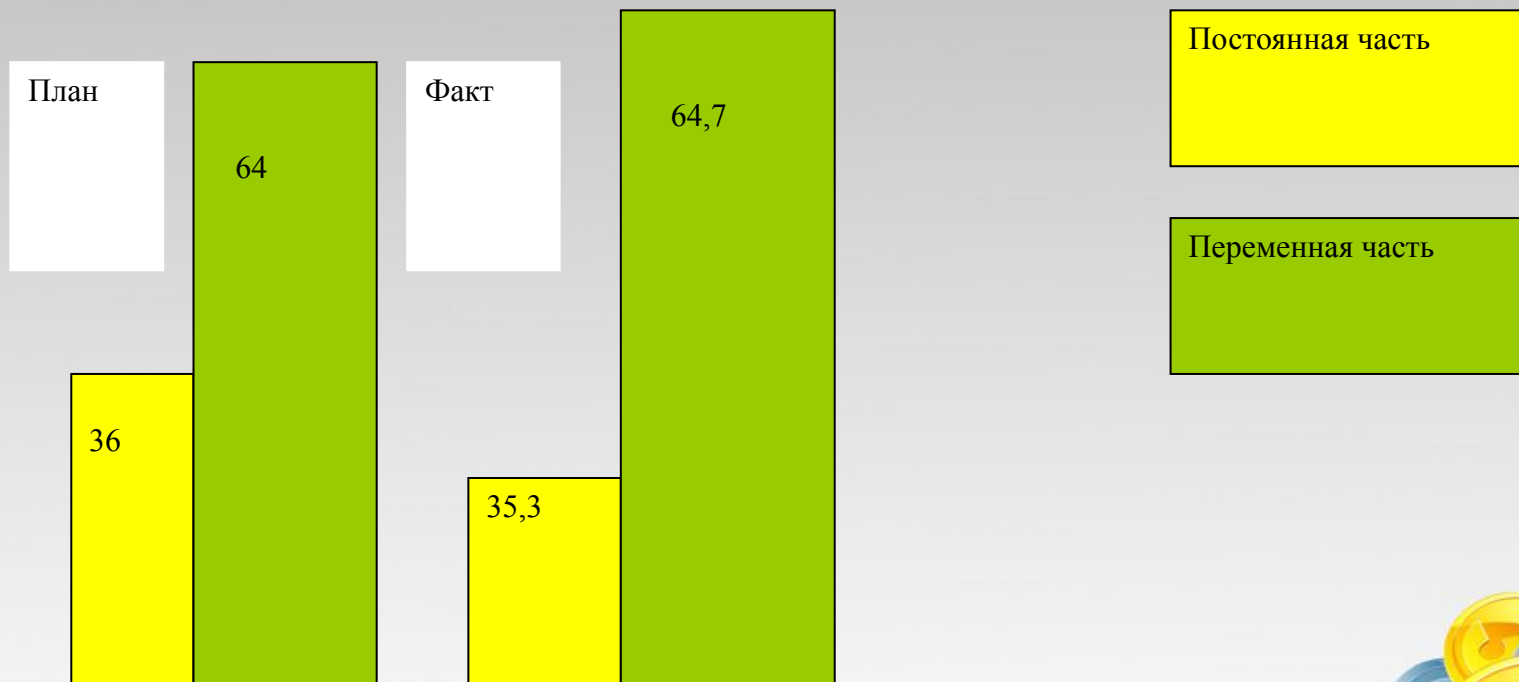
Корреспонденция счетов по учету краткосрочной задолженности по оплате труда

| Содержание операции | Корреспонденция счетов | |
|--|------------------------|-----------|
| | Дт | Кт |
| Начислен фонд оплаты труда | 7210,8110, 8310 | 3350 |
| Удержан ИПН с физических лиц | 3350 | 3120 |
| Удержание обязательных отчислений в пенсионный фонд | 3350 | 3220 |
| Перечисление сумм на карт-счета работников, а также выплата сумм оплаты труда из кассы | 3350 | 1010,1040 |
| Начисление резерва на оплату отпусков рабочим | 7210,8110,8 310 | 3430 |

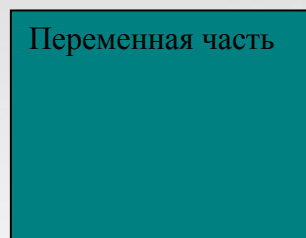
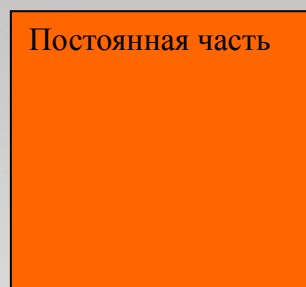
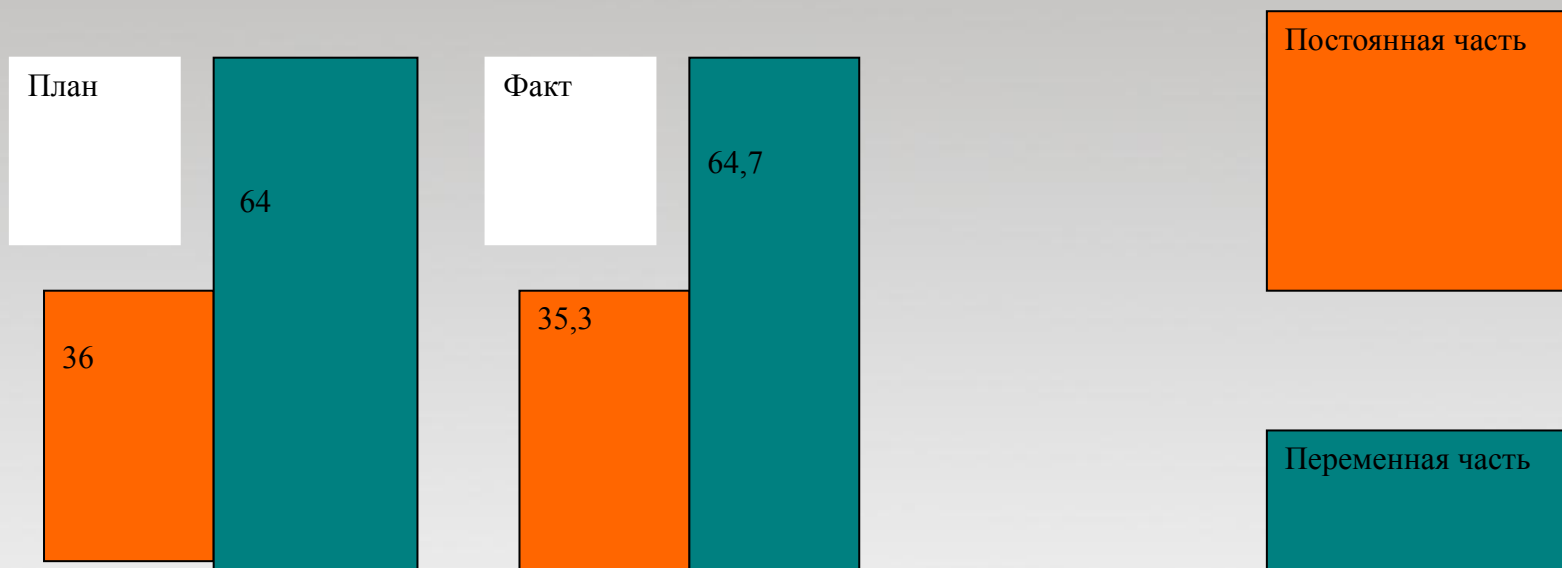
Определение уровня существенности

| Базовые показатели | Бухгалтерская отчетность | Значение базового показателя на 31.12.2015, тыс.тг | Доля, % | Значение, приемлемое для нахождения уровня существенности, тыс.тенге |
|---------------------------|----------------------------|--|---------|--|
| Прибыль(убыток) От продаж | Отчет о прибылях и убытках | 61 200 | 5 | 3 060 |
| Выручка | Отчет о прибылях и убытках | 257 040 | 2 | 5140,8 |
| Себестоимость продаж | Отчет о прибылях и убытках | 195 840 | 2 | 3916,8 |
| Валюта баланса | Бухгалтерский баланс | 125 452,6 | 2 | 2509,1 |
| Собственный капитал | Бухгалтерский баланс | 57 320 | 10 | 5 732 |
| Всего | | | | 20 344,7 |
| Среднее значение | | | | 4086,7 |

Графическое представление плановой и фактической структуры фонда заработной платы за 2014г



Графическое представление плановой и фактической структуры фонда заработной платы за 2015г



Исходные данные для анализа фактического фонда заработной платы за 2014г. – 2015г.

| Виды оплаты | Сумма зарплаты, тг. | | |
|--|---------------------|----------------|------------|
| | Факт за 2014г. | Факт за 2015г. | Отклонение |
| 1 Переменная часть оплаты труда рабочих | 17879535 | 21852765 | 3973230 |
| 1.1. По сдельным расценкам | 15707160 | 19197640 | 3490480 |
| 1.2 Премии за производственные результаты | 2172375 | 2655125 | 482750 |
| 2. Постоянная часть оплаты труда по тарифным ставкам | 5208795 | 6366305 | 1157510 |
| 2.1 Повременная оплата труда по тарифным ставкам | 3944610 | 4821190 | 876580 |
| 2.2. Доплаты | 1264185 | 1545115 | 280930 |
| 3. Всего оплата труда без отпускных | 23088330 | 28219070 | 5130740 |
| 4. Оплата отпусков рабочих | 2093175 | 2558325 | 465150 |
| 4.1 Относящиеся к переменной части | 1621350 | 1981650 | 360300 |
| 4.2 Относящаяся к постоянной части | 471825 | 576675 | 104850 |
| 5. Оплата труда служащих | 4973580 | 6078820 | 1105240 |
| 6. Общий фонд заработной платы | 30155085 | 36856215 | 6701130 |
| В том числе: | | | |
| Переменная часть (стр 1 + стр 4.1) | 19500885 | 23834415 | 4333530 |
| Постоянная часть стр 2 + стр 4,2 + стр 5) | 10654200 | 13021800 | 2367600 |
| 7. Удельный вес в общем фонде зарплаты, % | | | |
| Переменная часть | 64,7 | 64,7 | 0 |
| Постоянная часть | 35,3 | 35,3 | 0 |

По результатам аудита и анализа можно сделать следующие рекомендации для предприятия ТОО «Алтынай»:

Переход к рыночной экономике требует от предприятия ТОО «Алтынай» повышение эффективности производства, конкурентоспособности работ и услуг на основе внедрения достижений научно-технического прогресса, эффективности форм хозяйствования и управления

На предприятии должен разрабатываться план по труду и зарплате, цель которого заключается в изыскании резервов по улучшению использования рабочей силы и на этой основе повышении производительности труда. При этом план должен быть разработан так, чтобы темпы роста производительности труда опережали рост заработной платы



Спасибо за внимание!!!

