

Учет и аудит расчетов с персоналом по оплате труда



Подготовила: Койбагарова Д.С.
студентка группы УА-42
Проверила : Сыздыкова Э.Ж.
к.э.н., доцент

- Цель дипломной работы заключается в изучении действующей практики бухгалтерского учета и аудита расчетов с персоналом по оплате труда.



Для осуществления поставленной цели необходимо выполнить следующие задачи:

1. Рассмотрение форм, систем и принципов организации оплаты труда

2. Изучение действующей практики учета расчетов с персоналом по оплате труда на ТОО «Алтынай»

3. Описание организации аудита расчетов с персоналом по оплате труда

Объект исследования - ТОО «Алтынай».

- ТОО «Алтынай» представляет собой предприятие по производству строительных материалов (железобетонных изделий и конструкции, столярных изделий и металлоизделий) и выполняет строительномонтажные работы и услуги.



По результатам изучения расчетов с персоналом по оплате труда, можно сделать следующие выводы:

- заработная плата работников определяется в зависимости от количества и качества сложной выполняемой работы;
- практикуется выплата заработной платы по сдельной системе оплаты труда;
- производятся удержания налогов из заработной платы



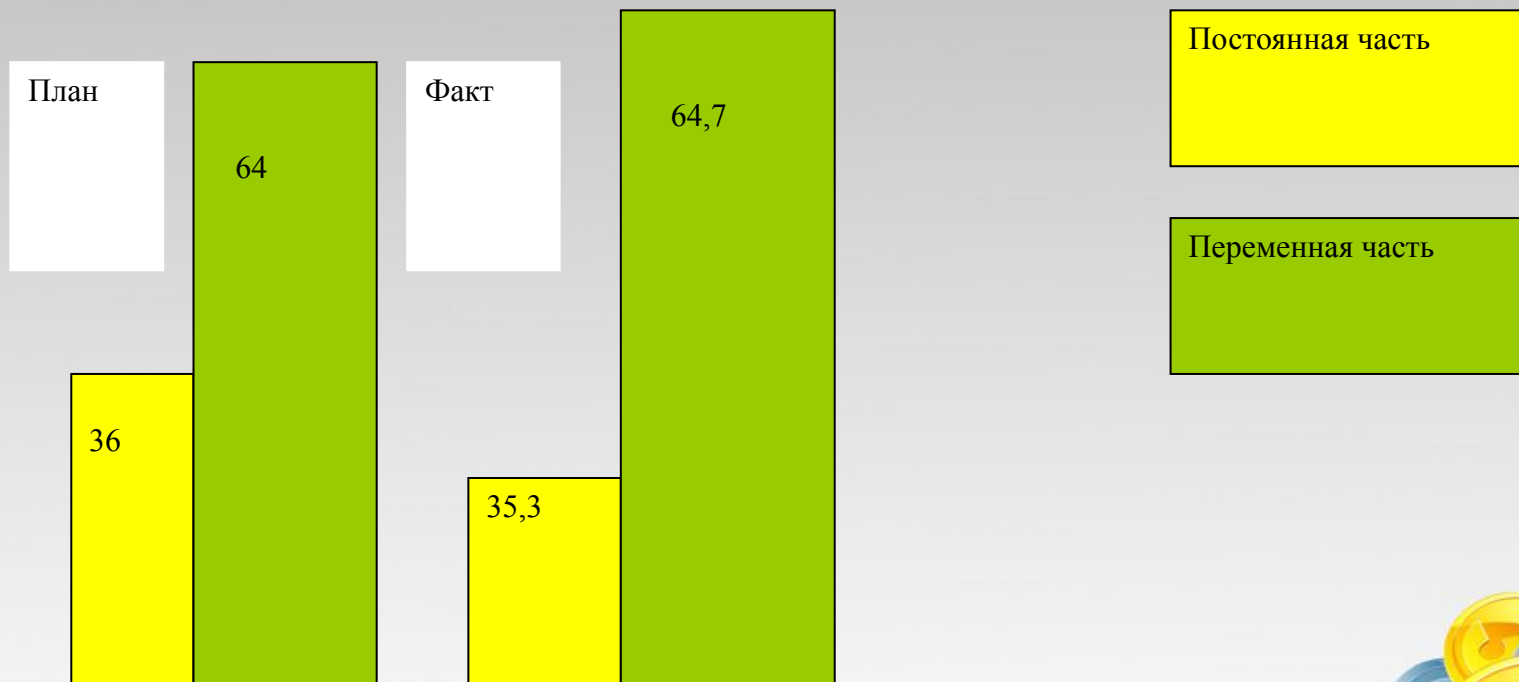
Корреспонденция счетов по учету краткосрочной задолженности по оплате труда

Содержание операции	Корреспонденция счетов	
	Дт	Кт
Начислен фонд оплаты труда	7210,8110, 8310	3350
Удержан ИПН с физических лиц	3350	3120
Удержание обязательных отчислений в пенсионный фонд	3350	3220
Перечисление сумм на карт-счета работников, а также выплата сумм оплаты труда из кассы	3350	1010,1040
Начисление резерва на оплату отпусков рабочим	7210,8110,8 310	3430

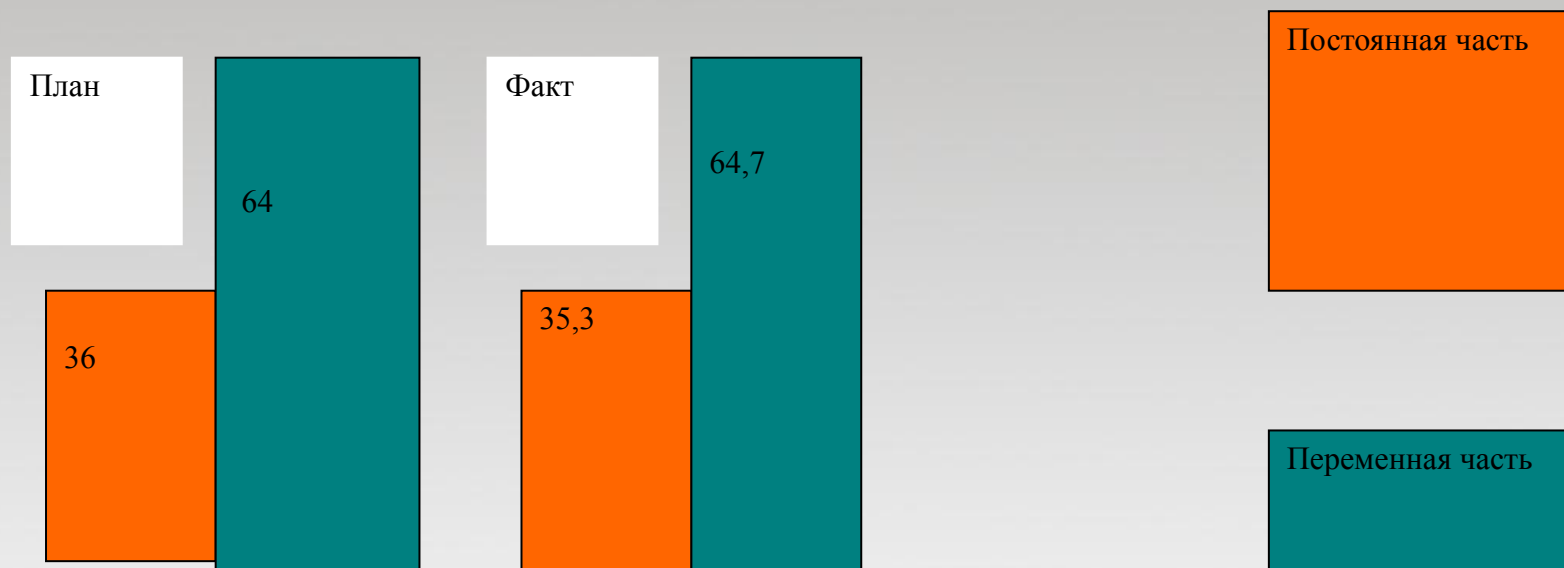
Определение уровня существенности

Базовые показатели	Бухгалтерская отчетность	Значение базового показателя на 31.12.2015, тыс.тг	Доля, %	Значение, приемлемое для нахождения уровня существенности, тыс.тенге
Прибыль(убыток) От продаж	Отчет о прибылях и убытках	61 200	5	3 060
Выручка	Отчет о прибылях и убытках	257 040	2	5140,8
Себестоимость продаж	Отчет о прибылях и убытках	195 840	2	3916,8
Валюта баланса	Бухгалтерский баланс	125 452,6	2	2509,1
Собственный капитал	Бухгалтерский баланс	57 320	10	5 732
Всего				20 344,7
Среднее значение				4086,7

Графическое представление плановой и фактической структуры фонда заработной платы за 2014г



Графическое представление плановой и фактической структуры фонда заработной платы за 2015г



Исходные данные для анализа фактического фонда заработной платы за 2014г. – 2015г.

Виды оплаты	Сумма зарплаты, тг.		
	Факт за 2014г.	Факт за 2015г.	Отклонение
1 Переменная часть оплаты труда рабочих	17879535	21852765	3973230
1.1. По сдельным расценкам	15707160	19197640	3490480
1.2 Премии за производственные результаты	2172375	2655125	482750
2. Постоянная часть оплаты труда по тарифным ставкам	5208795	6366305	1157510
2.1 Повременная оплата труда по тарифным ставкам	3944610	4821190	876580
2.2. Доплаты	1264185	1545115	280930
3. Всего оплата труда без отпускных	23088330	28219070	5130740
4. Оплата отпусков рабочих	2093175	2558325	465150
4.1 Относящиеся к переменной части	1621350	1981650	360300
4.2 Относящаяся к постоянной части	471825	576675	104850
5. Оплата труда служащих	4973580	6078820	1105240
6. Общий фонд заработной платы	30155085	36856215	6701130
В том числе:			
Переменная часть (стр 1 + стр 4.1)	19500885	23834415	4333530
Постоянная часть стр 2 + стр 4,2 + стр 5)	10654200	13021800	2367600
7. Удельный вес в общем фонде зарплаты, %			
Переменная часть	64,7	64,7	0
Постоянная часть	35,3	35,3	0

По результатам аудита и анализа можно сделать следующие рекомендации для предприятия ТОО «Алтынай»:

Переход к рыночной экономике требует от предприятия ТОО «Алтынай» повышение эффективности производства, конкурентоспособности работ и услуг на основе внедрения достижений научно-технического прогресса, эффективности форм хозяйствования и управления

На предприятии должен разрабатываться план по труду и зарплате, цель которого заключается в изыскании резервов по улучшению использования рабочей силы и на этой основе повышении производительности труда. При этом план должен быть разработан так, чтобы темпы роста производительности труда опережали рост заработной платы



Спасибо за внимание!!!

