

**Государственное бюджетное профессиональное  
образовательное учреждение «Курганский  
технологический колледж имени Героя  
«Советского Союза Н.Я.Анфиногенова»  
ГБПОУ «Шатровский филиал»**

Кокшарова Дарья Игоревна

Группа № 331

Специальность 38.02.01 Экономика и  
бухгалтерский учет (по отраслям)

Шатрово – 2017

# Дипломная работа

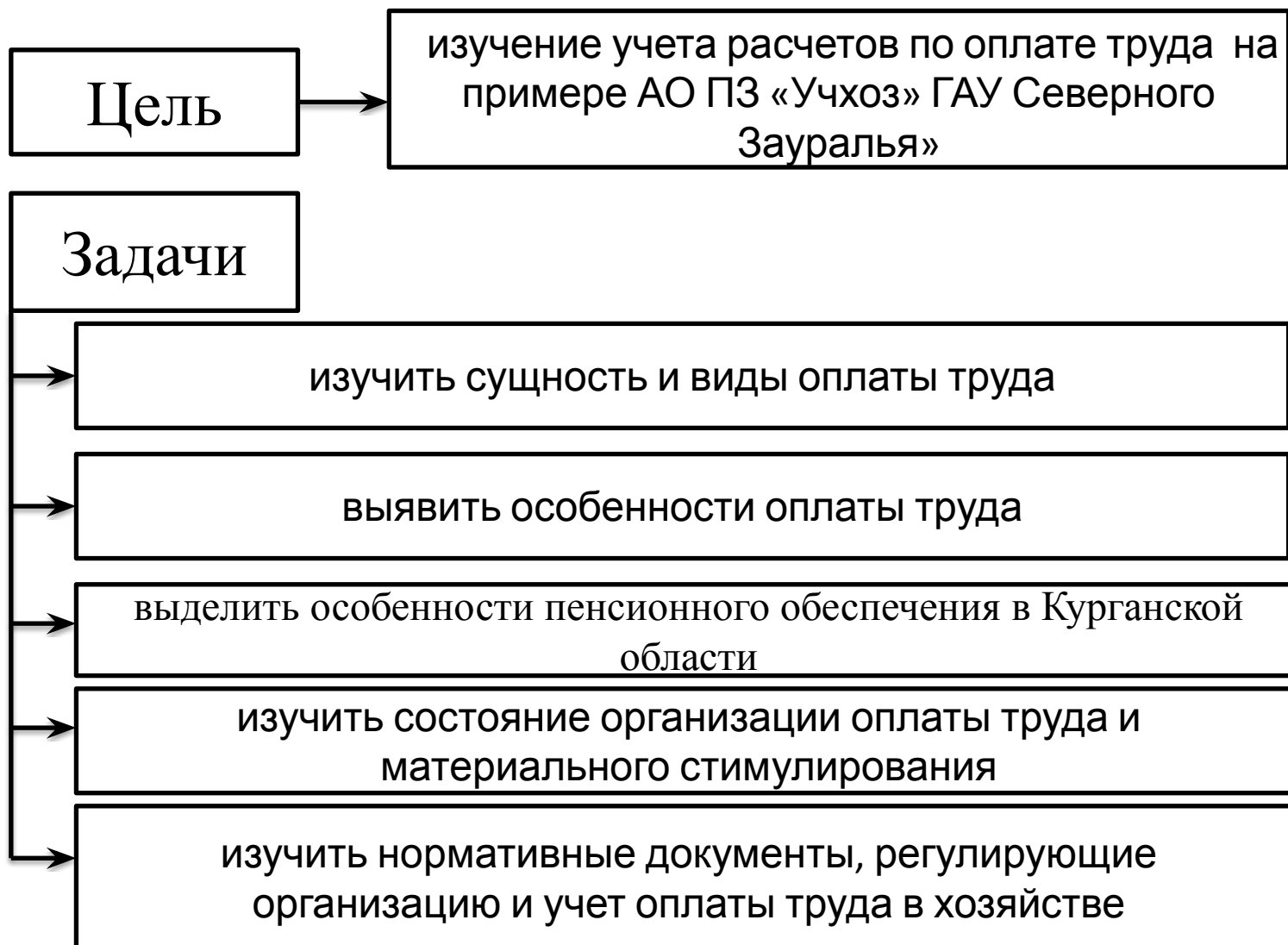
Учет расчетов по оплате труда(на примере  
АО ПЗ «Учхоз» ГАУ Северного Зауралья)

Руководитель: Чулкова Т.В.

Нормоконтролер: Захарова О. А.

Рецензент: Кудина Т.Г.

# Цель и задачи дипломной работы



# Объект, предмет и методы исследования

Объект

АО ПЗ «УЧХОЗ ГАУ Северного Зауралья»  
находящийся по адресу г. Тюмень улица  
Гагарина дом 2.

Предмет

Учет расчетов оплаты труда в АО ПЗ «Учхоз» ГАУ  
Северного Зауралья

Методы исследования

первичные и  
сводные документы

нормативная  
справочная  
литература

статистические  
сведения.

# Понятие заработной платы

Заработная плата – это основная часть средств, направляемых на потребление, представляющая собой долю дохода (чистую продукцию), зависящую от конечных результатов работы коллектива и распределяющуюся между работниками в соответствии с количеством и качеством затраченного труда, реальным трудовым вкладом каждого и размером вложенного капитала.

# Виды оплаты труда

Виды

```
graph TD; A[Виды] --> B[Повременная]; A --> C[Сдельная]; B --> D["-простая повременная<br>-повременно-премиальная<br>-повременно-премиальная с<br>нормированным заданием"]; C --> E["-прямая сдельная<br>- сдельно-премиальная<br>- аккордная<br>- сдельно-прогрессивная<br>- косвенно-сдельная"];
```

Повременная

- простая повременная
- повременно-премиальная
- повременно-премиальная с нормированным заданием

Сдельная

- прямая сдельная
- сдельно-премиальная
- аккордная
- сдельно-прогрессивная
- косвенно-сдельная

## МРОТ (минимальный размер оплаты труда)

Минимальный уровень оплаты труда (МРОТ). С января по 1 июля 2017 года МРОТ, установленный на федеральном уровне, равен 7500 рублей, с 1 июля 2017 года он увеличится до 7800 рублей.

Кроме того, с 3 октября 2016 года действуют новые положения статьи 136 ТК РФ, в соответствии с которыми оплачивать труд работников работодатель должен не реже, чем два раза в месяц.

# Удержания из заработной платы

Из статьи 137 ТК РФ следует, что удержания из заработной платы работника производятся только в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом и иными федеральными законами.

Все удержания, которые производятся из заработной платы работников, можно подразделить на следующие группы:

- обязательные;
- связанные с исполнением работником трудовых обязанностей;
- удержания, производимые по инициативе работника



# Анализ размеров предприятия

Показатели	Годы			Отклонения
	2014	2015	2016	
<b>ОСНОВНЫЕ</b>				
Стоимость ВП по себестоимости, тыс. руб.	36191	47577	51764	+4187
в т. ч. растениеводство	11313	13999	15281	+1282
животноводство	23938	32524	36332	+3808
Стоимость товарной продукции, тыс. руб.	23844	29547	31956	+2383
<b>ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ</b>				
Стоимость основных производственных средств.	60082	64435	70048	+5613
Среднегодовая численность работников, чел.	244	225	221	-4
Общая земельная площадь, га	4857	4857	4857	0
В т. ч. с/х угодий, га	4198	4198	4198	0
Из них пашни, га	3418	3418	3418	0
Поголовье скота, усл. гол.	1270	1266	1281	15

# Обеспеченность хозяйства трудовыми ресурсами

Категории работников	Численность работников, чел.			
	2014	2015	2016	отклонени е
1. Рабочие постоянные	155	165	162	98,2
2. Рабочие сезонные и временные	26	-	-	-
3. Служащие, из них:	27	26	25	96,2
Руководители	11	11	10	90,9
Специалисты	8	8	8	100
4. Всего работников, занятых в с.-х. производстве	206	190	187	98,4
5. Работники подсобных предприятий и промыслов	24	31	30	96,8
6. Работники торговли и общественного питания	4	4	4	100
Итого:	244	225	221	98,2

## Надбавка за стаж работы

Стаж работы в хозяйстве.	КТВ-1
От 6 месяцев до 2-х лет	12
От 2-х лет до 3 лет	14
От 3-х до 5 лет	16
От 5 лет до 10 лет	19
От 10 до 15 лет	21
Свыше 15 лет	25

## Заключение

В дипломной работе была рассмотрена система учета по оплате труда, действующая в АО ПЗ «Учхоз» ГАУ Северного Зауралья.

В дипломной работе рассмотрены как теоретические, так и практические аспекты организации учета расчетов по оплате труда.

Бухгалтерский учет расчетов с персоналом по оплате труда в организации осуществляется в соответствии с нормативными актами, регулирующими бухгалтерский учет и налогообложение в РФ.

Регистры аналитического и синтетического учета, бухгалтерская отчетность подготовлены таким образом, чтобы обеспечить во всех существенных аспектах отражение информации о расчетах с персоналом. Соблюдаются сроки составления отчетности и сдачи ее в налоговые органы.

По результатам изучения организации учета расчетов по оплате труда показал, что уровень учетной системы на предприятии достаточно высок и в целом отвечает основным требованиям к данной области учета со стороны действующего законодательства.