Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Курганский технологический колледж имени Героя «Советского Союза Н.Я.Анфиногенова» ГБПОУ «Шатровский филиал»

Кокшарова Дарья Игоревна Группа № 331 Специальность 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) Шатрово – 2017

Дипломная работа

Учет расчетов по оплате труда(на примере АО ПЗ «Учхоз» ГАУ Северного Зауралья)

Руководитель: Чулкова Т.В.

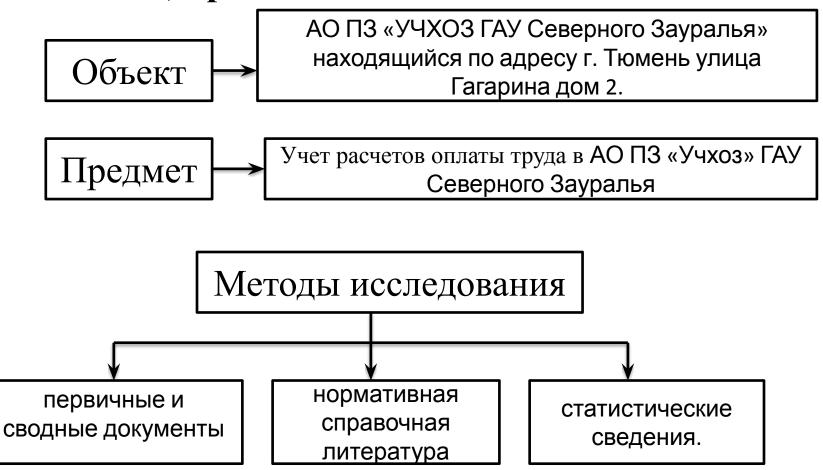
Нормоконтролер: Захарова О. А.

Рецензент: Кудина Т.Г.

Цель и задачи дипломной работы



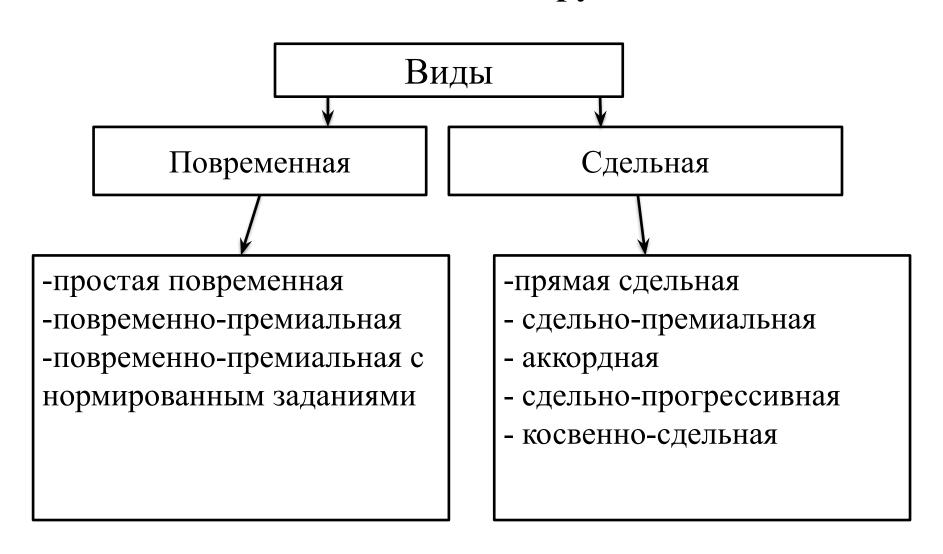
Объект, предмет и методы исследования



Понятие заработной платы

Заработная плата — это основная часть средств, направляемых на потребление, представляющая собой долю дохода (чистую продукцию), зависящую от конечных результатов работы коллектива и распределяющуюся между работниками в соответствии с количеством и качеством затраченного труда, реальным трудовым вкладом каждого и размером вложенного капитала.

Виды оплаты труда



МРОТ (минимальный размер оплаты труда)

Минимальный уровень оплаты труда (MPOT). С января по 1 июля 2017 года MPOT, установленный на федеральном уровне, равен 7500 рублей, с 1 июля 2017 года он увеличится до 7800 рублей.

Кроме того, с 3 октября 2016 года действуют новые положения статьи 136 ТК РФ, в соответствии с которыми оплачивать труд работников работодатель должен не реже, чем два раза в месяц.

Удержания из заработной платы

Из статьи 137 ТК РФ следует, что удержания из заработной платы работника производятся только в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом и иными федеральными законами.

Все удержания, которые производятся из заработной платы работников, можно подразделить на следующие группы:

- обязательные;
- связанные с исполнением работником трудовых обязанностей;
- удержания, производимые по инициативе работника

Анализ размеров предприятия

Показатели	Годы			Отклонения		
	2014	2015	2016	+ -		
	ОСНО	ОВНЫЕ				
Стоимость ВП по						
себестоимости, тыс. руб.	36191	47577	51764	+4187		
в т. ч: растениеводство	11313	13999	15281	+1282		
животноводство	23938	32524	36332	+3808		
Стоимость товарной продук						
ции, тыс. руб.	23844	29547	31956	+2383		
ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ						
Стоимость основных						
производственных средств.	60082	64435	70048	+5613		
Среднегодовая численность ра						
ботников, чел.	244	225	221	-4		
Общая земельная площадь, га	4857	4857	4857	0		
В т. ч. с/х угодий, га	4198	4198	4198	0		
Из них пашни, га	3418	3418	3418	0		
Поголовье скота, усл. гол.	1270	1266	1281	15		

Обеспеченность хозяйства трудовыми ресурсами

	Численность работников, чел.			
				отклонени
Категории работников	2014	2015	2016	е
1. Рабочие постоянные	155	165	162	98,2
2. Рабочие сезонные и временные	26	-	-	-
3. Служащие, из них:	27	26	25	96,2
Руководители	11	11	10	90,9
Специалисты	8	8	8	100
4. Всего работников, занятых в сх. производстве	206	190	187	98,4
5.Работники подсобных				
предприятий и промыслов	24	31	30	96,8
6.Работники торговли и				
общественного питания	4	4	4	100
Итого:	244	225	221	98,2

Надбавка за стаж работы

Стаж работы в хозяйстве.	KTB-1
От 6 месяцев до 2-х лет	12
От 2-х лет до 3 лет	14
От 3-х до 5 лет	16
От 5 лет до 10 лет	19
От 10 до 15 лет	21
Свыше 15 лет	25

Заключение

В дипломной работе была рассмотрена система учета по оплате труда, действующая в АО ПЗ «Учхоз» ГАУ Северного Зауралья.

В дипломной работе рассмотрены как теоретические, так и практические аспекты организации учета расчетов по оплате труда. Бухгалтерский учет расчетов с персоналом по оплате труда в организации осуществляется в соответствии с нормативными актами, регулирующими бухгалтерский учет и налогообложение в РФ.

Регистры аналитического и синтетического учета, бухгалтерская отчетность подготовлены таким образом, чтобы обеспечить во всех существенных аспектах отражение информации о расчетах с персоналом. Соблюдаются сроки составления отчетности и сдачи ее в налоговые органы.

По результатам изучения организации учета расчетов по оплате труда показал, что уровень учетной системы на предприятии достаточно высок и в целом отвечает основным требованиям к данной области учета со стороны действующего законодательства.