



Удержания и вычеты из заработной платы

Выполнила:
студентка гр.5Б4В
Щенникова Оксана

- Виды удержаний из заработной платы
- Обязательные удержания из заработной платы
- Удержания из заработной платы по инициативе работодателя
- Удержания из заработной платы по заявлению работника
- Расчет удержаний из заработной платы





Удержание из заработной платы работника – это

неперечисление (невыдача) части заработной платы, причитающейся работнику, в обеспечение требований к этому работнику либо со стороны работодателя, либо со стороны третьих лиц, осуществляемое в случаях, размерах и порядке, установленных ТК РФ и иными федеральными законами.





ВИДЫ УДЕРЖАНИЙ ИЗ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

- **обязательные удержания из заработной платы;**
- **удержания из заработной платы по инициативе работодателя;**
- **удержания из заработной платы по инициативе работника**



- **Отчисления в Пенсионный фонд**
- **Налог на доходы физических лиц (НДФЛ)**
- **Удержания по исполнительным документам**
- **Единый социальный налог**





УДЕРЖАНИЯ ИЗ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПО ИНИЦИАТИВЕ РАБОТОДАТЕЛЯ

- Возмещение неотработанного аванса, выданного работнику в счет заработной платы
- Погашение неизрасходованного и своевременно не возвращенного аванса, выданного в связи со служебной командировкой или переводом на другую работу в другую местность, а также в других случаях
- Возврат сумм, излишне выплаченных работнику вследствие счетных ошибок
- Увольнение работника до того рабочего года, в счет которого он уже получил ежегодный оплачиваемый отпуск, за неотработанные дни отпуска
- Взыскание с виновного работника суммы причиненного работодателю материального ущерба.





УДЕРЖАНИЯ ИЗ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПО ЗАЯВЛЕНИЮ РАБОТНИКА

- Удержание стоимости спецодежды, спецобуви, специальных приспособлений
- Удержание стоимости форменной одежды
- Удержания за товары, проданные в кредит
- Удержания сумм займов
- Удержания, производимые на основании письменных заявлений или обязательств работников.





РАСЧЕТ УДЕРЖАНИЙ ИЗ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Пример

Уборщица Семенова, работница швейной фабрики, имеет ежемесячное начисление заработной платы 20 000 р. Воспитывает 5 несовершеннолетних детей. Семенова является также членом профсоюза.

Рассчитать профсоюзные взносы, НДФЛ, ЗП к выдаче

1. Ежемесячные профсоюзные взносы составят 200р.:

$$20000 \cdot 0,01 = 200 \text{ р.}$$

2. НДФЛ

$$\text{НДФЛ} = (20000 - 1400 \cdot 2 - 3000 \cdot 3) \cdot 0,13 = 1066 \text{ р.}$$

3. Заработная плата к выдаче

$$20000 - 1066 - 200 = 18634 \text{ р.}$$

| Показатель | Формула | Условное обозначение |
|--------------------------------|--|--|
| 1 | 2 | 3 |
| Налог на доходы физических лиц | $Y_1 = (W - 1400 \cdot n - 3000 \cdot q) \cdot 0,13$ | Y_1 – налог на доходы физических лиц; n – количество иждивенцев (один или два); q – количество иждивенцев (третий и далее) |
| Алименты | $Y_2 = (W - Y_1) \cdot K_{1,2,3}$ | Y_2 – размер алиментов; $K_1 - 0,25$ (один ребенок); $K_2 - 0,33$ (двое детей); $K_3 - 0,5$ (трое и более детей) |
| Профсоюзные взносы | $Y_3 = W \cdot 0,01$ | Y_3 – размер профсоюзных взносов |

W – начисленная заработная

Спасибо за внимание!



**ТОМСКИЙ
ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ**