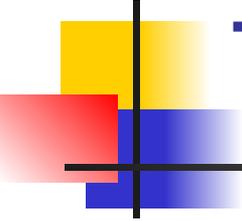


# Тема 7. Трудовой договор



## План лекции № 1

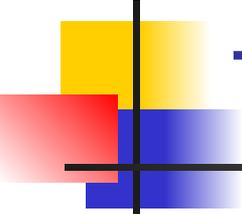
- 1. Понятие и содержание трудового договора.**
- 2. Порядок заключения трудового договора.**
- 3. Понятие, виды и условия переводов на другую работу.  
/статьи 24-50 Трудового кодекса РК/**



# Трудовой договор

---

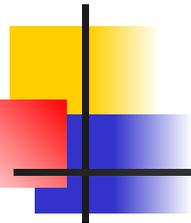
- **письменное соглашение между работником и работодателем, в соответствии с которым работник обязуется лично выполнять определенную работу (трудовую функцию), соблюдать правила трудового распорядка, а работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные законодательством, коллективным договором, актами работодателя, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату**



# Не допускается заключение трудового договора:

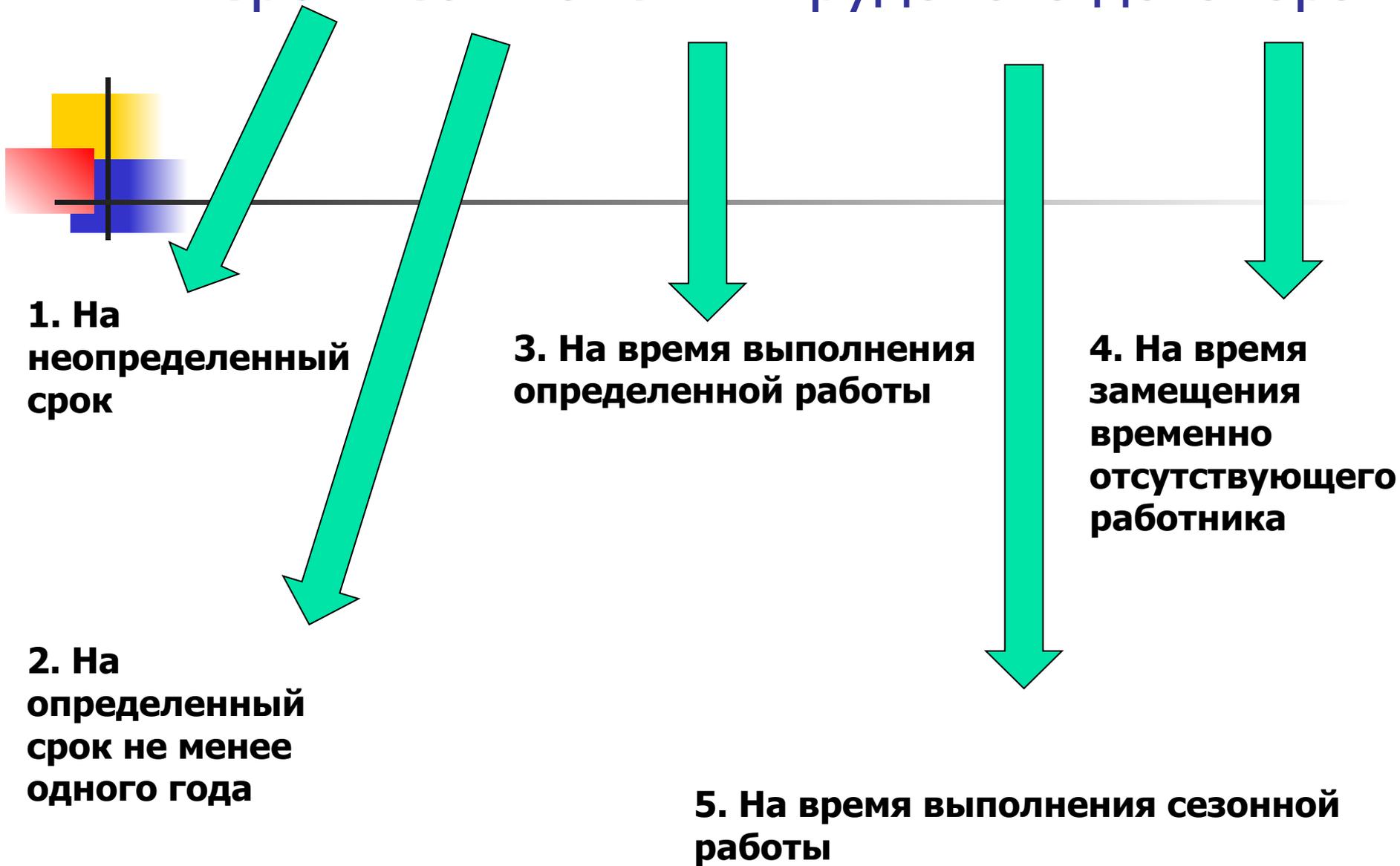
---

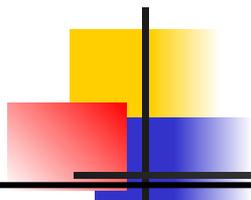
- 1) на выполнение работы, **противопоказанной лицу по состоянию здоровья** на основании медицинского заключения
- 2) с гражданами, не достигшими восемнадцатилетнего возраста, **на тяжелые работы, работы с вредными (особо вредными) и (или) опасными условиями труда**, а также на должности и работы, **предусматривающие полную материальную ответственность** работника за необеспечение сохранности имущества и других ценностей работодателя



- 3) с гражданами, **лишенными права занимать определенную должность** или заниматься определенной деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу **приговором суда**
- 4) с иностранцами и лицами без гражданства, временно пребывающими на территории Республики Казахстан, **до получения разрешения** местного исполнительного органа

# Сроки заключения трудового договора



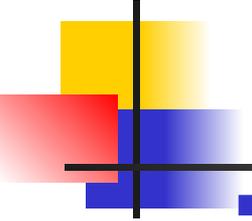


# Возраст заключения трудового договора

Возраст	Условия
16 лет	<b>Без условий</b>
15 лет	<ol style="list-style-type: none"><li>1. С письменного согласия одного из родителей, опекуна, попечителя или усыновителя</li><li>2. в случаях получения ими среднего образования в общеобразовательном учебном заведении</li></ol>
14 лет	<ol style="list-style-type: none"><li>1. С письменного согласия одного из родителей, опекуна, попечителя или усыновителя</li><li>2. свободное от учебы время работы, не причиняющей вреда здоровью и не нарушающей процесса обучения</li></ol>
До 14 лет	<ol style="list-style-type: none"><li>1. С письменного согласия одного из родителей, опекуна, попечителя или усыновителя</li><li>2. в организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках для участия в создании и (или) исполнении произведений без ущерба здоровью и нравственному развитию.</li></ol>

## Для заключения трудового договора необходимы следующие документы:

- **1) удостоверение личности или паспорт (свидетельство о рождении для лиц, не достигших шестнадцатилетнего возраста)**
- **2) вид на жительство или удостоверение лица без гражданства (для иностранцев и лиц без гражданства, постоянно проживающих на территории Республики Казахстан)**
- **3) документ об образовании, квалификации, наличии специальных знаний или профессиональной подготовки при заключении трудового договора на работу, требующую соответствующих знаний, умений и навыков**

- 
- **4) документ, подтверждающий трудовую деятельность (для лиц, имеющих трудовой стаж)**
  - **5) документ воинского учета (для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на воинскую службу)**
  - **6) документ о прохождении предварительного медицинского освидетельствования (для лиц, обязанных проходить такое освидетельствование в соответствии с законодательством РК)**
  - **7) копии свидетельств о присвоении регистрационного номера налогоплательщика и социального индивидуального кода**

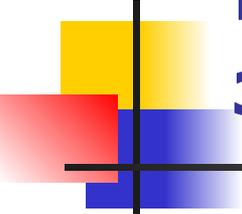
# Испытательный срок

***Не может превышать три месяца.***

***Не устанавливается для:***

1. **лиц, поступающих на работу по конкурсу на замещение соответствующей должности**
2. **лиц, окончивших образовательные учреждения среднего и высшего профессионального образования и впервые поступающих на работу по полученной специальности**
3. **инвалидов.**

***При отрицательном результате обязанность предупредить о расторжении в письменной форме не ранее чем за семь календарных дней до истечения испытательного срока***



# **Трудовой договор признается судом недействительным в случаях его заключения:**

---

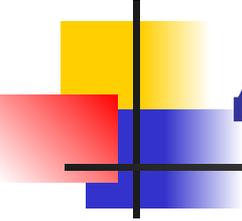
- **1) под влиянием обмана, насилия, угрозы;**
- **2) без намерения создать фактические или юридические последствия (мнимый трудовой договор);**
- **3) с лицом, признанным недееспособным;**
- **4) с лицом, не достигшим четырнадцати лет, за исключением случаев, предусмотренных подпунктом 3) пункта 2 статьи 30 Кодекса;**
- **5) с лицом, не достигшим шестнадцати лет, без письменного согласия одного из родителей, попечителя, усыновителя.**



# Перевод на другую работу

---

- это изменение в силу объективных или субъективных факторов (реконструкция производства, изменение его технологии, повышения квалификации, состояние здоровья) характера, места и условий работы, установленных ТД.



# Переводом работника на другую работу считается:

---

**1. изменение работы (трудовой функции) работника, то есть выполнение работы по другой должности, специальности, профессии, квалификации**

**2. поручение работы, при выполнении которой изменяются условия труда (размер заработной платы, режим рабочего времени и времени отдыха, льготы и другие условия), обусловленные трудовым договором**

**3. перевод в обособленное структурное подразделение работодателя**

**4. перевод в другую местность вместе с работодателем**

# Временные переводы

Вид временного перевода	Условия (Без согласия работника)
<b>В случае производственной необходимости</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1.срок <b>до одного месяца</b> в течение календарного года</li><li>2.не противопоказанную по состоянию здоровья</li><li>3.в той же организации</li><li>4. с оплатой не ниже средней заработной платы по прежней работе.</li></ol>
<b>В случае простоя</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1.с учетом его специальности</li><li>2.не противопоказанную по состоянию здоровья</li><li>3.срок <b>до одного месяца</b> в течение календарного года</li><li>4.с оплатой не менее двух третей среднемесячной заработной платы по прежней работе.</li></ol>
<b>По состоянию здоровья</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1.на срок, указанный в медицинском заключении</li><li>2. на более легкую работу</li><li>3. <b>может быть</b> сохранена заработная плата по прежней работе.</li></ol>

# Тема 7. Трудовой договор



## План лекции № 2

- 1. Основания прекращения и расторжения трудового договора.**
- 2. Расторжение индивидуального трудового договора по инициативе работника.**
- 3. Расторжение индивидуального трудового договора по инициативе работодателя.**

**/статьи 51-63 Трудового кодекса РК/**



# **Под прекращением трудового договора**

---

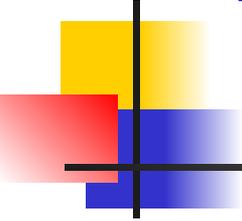
**понимается освобождение от работы в качестве работника у данного работодателя по основаниям и в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.**



# *Основания прекращения трудового договора*

---

- **1) по соглашению сторон**
- **2) истечение срока**
- **3) по инициативе работодателя**
- **4) по инициативе работника**
- **5) обстоятельства, не зависящие от воли сторон**
- **6) отказ работника от продолжения трудовых отношений**

- 
- **7) переход работника на выборную работу (должности) или назначение его на должность, исключающую возможность продолжения трудовых отношений**
  - **8) нарушение условий заключения трудового договора**
  - **9) основания, предусмотренные в трудовом договоре, заключенном с руководителем исполнительного органа работодателя.**