

Виды и модели рынка труда



Feuille de Brochet
au vin de Lumieres
—
Mette et Ignace
de
—
de Fromages
—
Hommes et Casis

Вид мобильности

- **Внешний рынок** – межфирменная или территориальная мобильность;
- **Внутренний рынок** - внутрифирменный или горизонтальный и вертикальный.



Модели рынка труда

- **Американская модель** – политика поддержания конкурентного состояния экономики, недопущения ее высокой централизации, поощряется активная роль предпринимателей, жизненная установка работников на индивидуальный успех, на зарабатывание денег;



Модели рынка труда

- **Японская модель** - отличительная черта — «система пожизненного найма», предусматривающая гарантии на весь срок трудовой деятельности работников;
- **Шведская модель** - активная политика занятости, проводимая государством.



Модели рынка труда

- **Российская модель** – низкая мобильность рабочей силы с точки зрения ее стихийного движения, медленные темпы преодоления спада производства, вызванного общим кризисом, рост скрытой безработицы, стихийная и малоэффективная конверсия оборонных производств, неконтролируемая миграция населения и рабочей силы между странами СНГ, несовершенство законодательной базы, недостаточная взаимосвязь административных и рыночных методов регулирования занятости, отсутствие информации о вакансиях за пределами места проживания, высокая стоимость проезда.




Сегменты рынка труда

Сегментация рынка труда — это его разделение на отдельные части, сектора (сегменты) по определенным признакам.



Критерий стабильности трудовых отношений

- ✓ Ядро - первичный рынок труда,
- ✓ Периферия - вторичный рынок труда,
- ✓ Безработные.



Степень государственного воздействия

- ✓ рынок, контролируемый, регулируемый государственной службой занятости,
- ✓ неконтролируемый рынок рабочей силы,
- ✓ скрытый рынок труда.



Другие признаки

- женская рабочая сила;*
- рабочая сила молодежи, особенно подростков;*
- рабочая сила пожилых людей;*
- рабочая сила инвалидов.*



Гибкость рынка труда

□ Гибкость — это способность экономической системы отвечать на внешние воздействия, ее способность сохранять управляемость и функциональное равновесие при изменении внешних условий.



Гибкость рынка труда

- Нестандартные режимы использования полного рабочего времени;*
- Нестандартные формы занятости.*