

# **Власть, лидерство, влияние**

Тема 8

# Основная терминология

**Лидерство** - это способность оказывать влияние на отдельных людей и группы и направлять их усилия на достижение целей организации

**Влияние** - это поведение отдельного человека, которое может вносить изменения в поведение, отношения, ощущения и т.п. другого человека

**Власть** - возможность влиять на поведение людей

# Формы власти

- **Власть, основанная на принуждении.** Влияние посредством страха. Руководитель имеет возможность наказать подчиненного (увольнение, понижение в должности, лишение денежного вознаграждения).
- **Власть, основанная на вознаграждении.** Награда дает положительные стимулы для качественного выполнения работы.
- **Экспертная власть.** Руководитель имеет влияние через веру подчиненных в его компетентность. Руководитель обладает специальными экспертными знаниями.
- **Эталонная власть.** Руководитель является эталоном, примером для подчиненных, которые хотят стать такими же как он.
- **Законная (традиционная).** Эта власть присуща всем руководителям, так как они наделены полномочиями управлять другими людьми.

# Поведенческий подход к лидерству

- Теория лидерских стилей Левина
- Концепция Р. Лайкерта
- Концепция Огайского университета
- Управленческая решетка Блейка - Мутона

# Теория лидерских стилей Левина

АВТОКРАТИЧНЫЙ

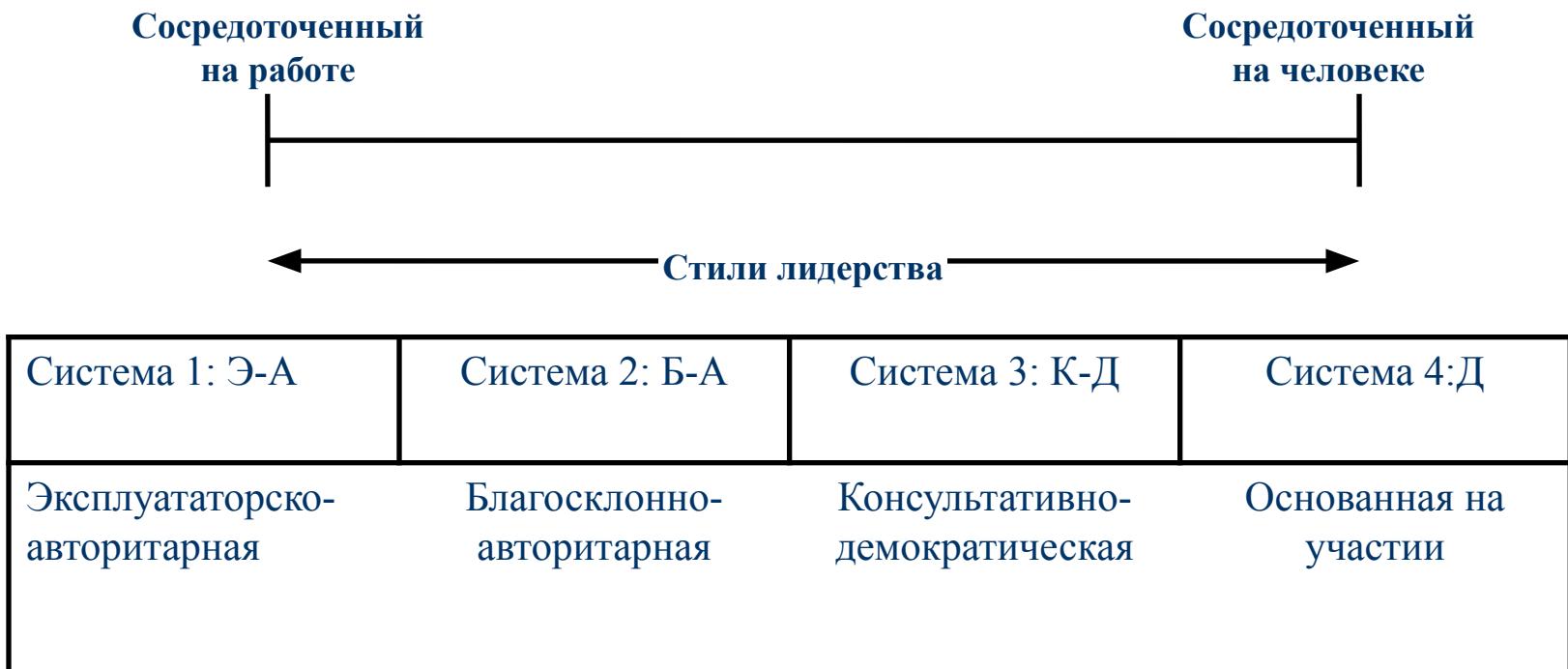
ЛИБЕРАЛЬНЫЙ

Демократичный

СТИЛИ  
РУКОВОДСТВА



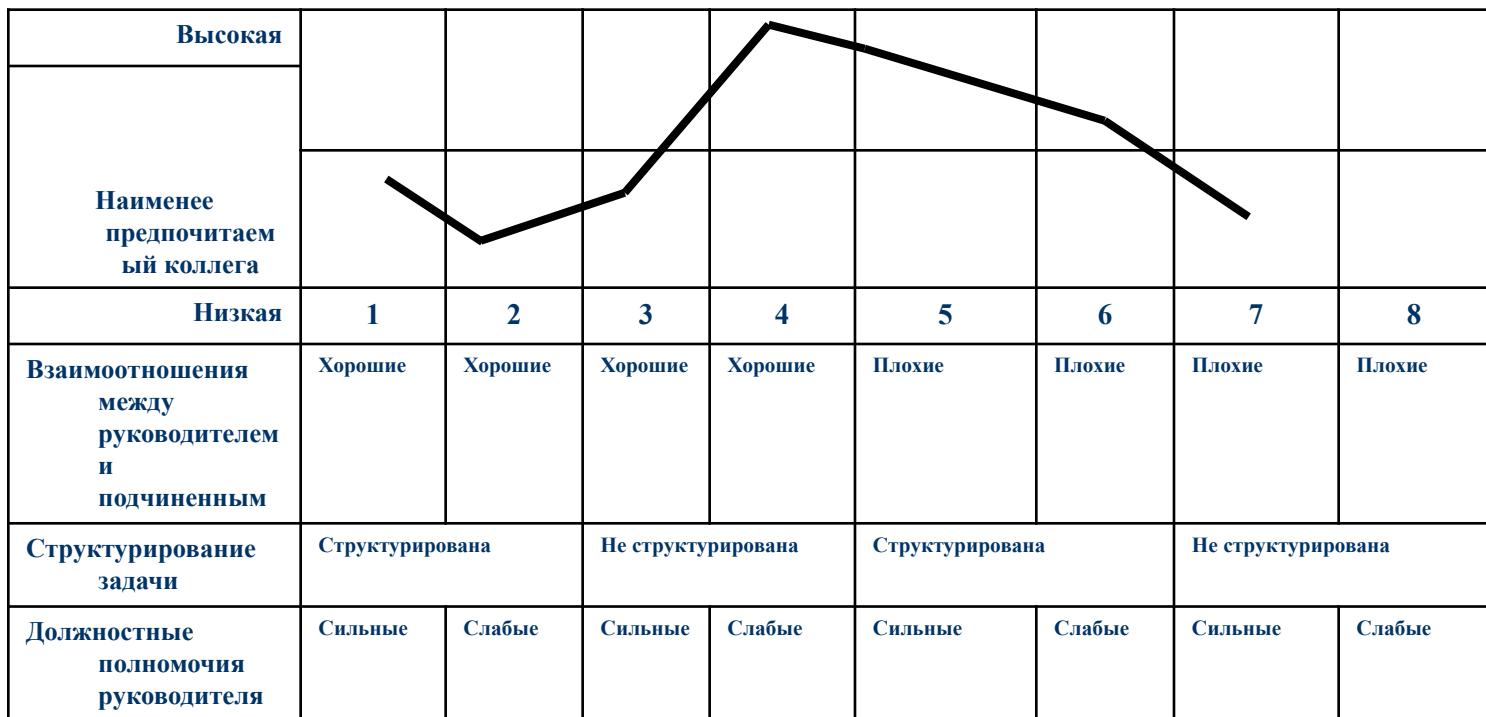
# Концепция Лайкерта



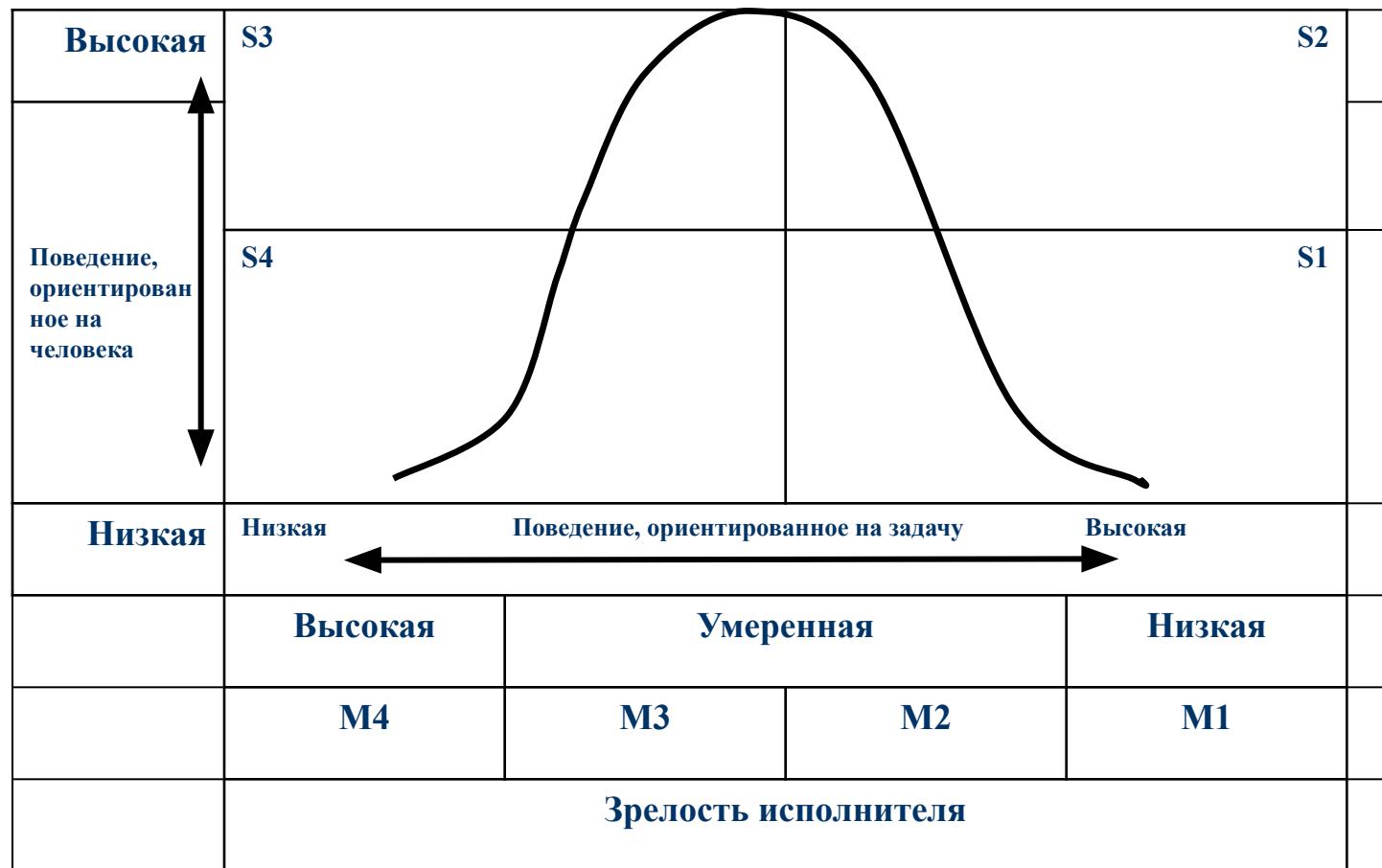
# Ситуационный подход к лидерству

1. Ситуационная модель руководства Фидлера
2. Подход Митчела и Хауса “путь – цель”
3. Теория жизненного цикла Херси и Бланшара
4. Модель принятия решений руководителем Врума-Йеттона.

# Ситуационная модель руководства Фидлера



# Теория жизненного цикла Херси и Бланшара



# Модель принятия решений руководителем Врума-Йеттона

