

# Занятость и безработица



**УРОК ОБЩЕСТВОЗНАНИЯ В 11 КЛАССЕ БАЗОВЫЙ  
УРОВЕНЬ**

Малахова Зоя Евгеньевна, учитель истории и обществознания  
МОУ «Никифоровская СОШ №2» Тамбовской области

# Рынок труда



**Рабочая сила** – способность человека трудиться, т.е. физические и умственные возможности, а также навыки, позволяющие человеку выполнять определенные виды работ, обеспечивая при этом необходимый уровень производительности труда и качества изготавливаемой продукции.



Для торговли рабочей силой существует особый рынок – **рынок труда**.

# Рынок труда



**Рынок труда** – это сфера формирования спроса и предложения рабочей силы (трудовых услуг).

<b>Спрос на труд</b>	<b>Предложение на труд</b>
Платежеспособная потребность работодателей в рабочей силе для организации и развития производства	Совокупность экономически активного населения, предлагающего свою рабочую силу на рынке труда

В результате взаимодействия спроса и предложения на труд на рынке устанавливается **равновесная цена рабочей силы** и определяется уровень занятости в экономике.

# Рынок труда

- **Занятость** – это деятельность людей, связанная с удовлетворением их личных потребностей и, как правило, приносящая им трудовой доход.

## Основные факторы, определяющие

### *спрос на труд*

- производительность труда;
- использование современных технологий;
- состояние экономики и ее отдельных отраслей
- спрос на потребительские товары, необходимые обществу

### *предложение труда*

- численность населения и его трудоспособной части;
- уровень квалификации;
- уровень и структура заработной платы;
- социальная и налоговая политика государства

# Рынок труда



## **Особенности:**

- на рынке труда покупаются только *трудовые услуги*, а не сам индивид;
- Рынок труда имеет дело с особым ресурсом – *«человеческим капиталом»*.

**«Человеческий капитал»** – запас знаний и способностей, накопленных работником.

# Заработная плата



**Заработная плата** – форма материального вознаграждения за труд (часть стоимости, созданной и реализованной продукции, услуг), поступающего наемным работникам предприятий и учреждений.



# Заработная плата



## ***Факторы, влияющие на размер заработной платы:***

- ✓ стоимости жизненных благ, необходимых для воспроизводства рабочей силы;
- ✓ минимального уровня оплаты труда работников, соответствующего прожиточному минимуму;
- ✓ уровня квалификации работников;
- ✓ развитости экономических и социальных условий жизни населения;
- ✓ спроса и предложения на рынке труда.

# Заработная плата



## Структура системы заработной платы





# Заработная плата



**Прожиточный минимум** – это такой уровень доходов, который необходим для приобретения количества продуктов питания не ниже физиологических норм, а также для удовлетворения его потребностей (на самом необходимом уровне) в одежде, обуви, транспорте, оплате коммунальных услуг.



**Прожиточный минимум – это нижняя граница заработной платы.**

# Заработная плата



## Формы заработной платы

**Повременная заработная плата** – вознаграждение за труд в зависимости от проработанного времени

**Сдельная заработная плата** – вознаграждение за труд в зависимости от количества изготовленных изделий

**Смешанная форма заработной платы** – вознаграждение за труд в зависимости от не только от количества отработанного работником времени, но и от финансового положения предприятия, итогов работы каждого работника и фирмы в целом.

# Заработная плата



## **Различают**

- **номинальную заработную плату** – вознаграждение за труд, которое назначается работнику в виде определенной суммы денег
- **реальную заработную плату** – сумму жизненных благ, которые можно приобрести за номинальную плату при данном уровне цен на товары и услуги

## **Основные факторы, определяющие уровень реальной заработной платы:**

- величина номинальной заработной платы;
- уровень цен на предметы потребления и услуги;
- размер налогового обложения

# Безработица



**Безработица** – это социально-экономическое явление, при котором часть трудоспособного населения не может найти работу и становится резервной армией труда

# Безработица



## Причины безработицы

**Завышенные требования самих работников**, предъявляемые работодателю **относительно размера желаемой ими заработной платы**. Наемные работники, не согласные работать за предлагаемую заработную плату, сами выбирают состояние безработицы.

**Слишком низкий спрос на рабочую силу**. Государство должно бороться с безработицей: повышая государственные доходы или снижая налоги, государство может увеличить объем спроса на рабочую силу.

**Негибкость, характерная для рынка труда**. Наблюдается некоторое несоответствие между потребностями тех людей, которые ищут работу, и потребностями работодателей, которые готовы предоставить рабочие места.

# Безработица



## Виды безработицы

### Фрикционная

Причина: поиск или ожидание лучшей работы и лучших условий

Это временно безработные люди, ищущие работу, а также сезонные рабочие

### Структурная

Причина: технологические изменения в структуре производства и долговременные изменения потребительского спроса

Исчезновение устаревших профессий (увольнение лифтеров, клепальщиков, машинисток), а также несовпадение спроса на труд и его предложения в различных областях (территориях), по разным профессиям и предприятиям.

### Циклическая

Причина: экономический спад в стране, сокращение производства, изменение потребительского спроса

Сокращение и спад производства, падение спроса на товары ведут к потере работы и невозможности найти работу по любой специальности.

# Безработица



**Естественный уровень безработицы** – сумма фрикционной и структурно безработицы, т.е. уровень безработицы при полной занятости, который считается нормальным явлением в современной экономике (5,5% - 6,5% трудоспособного населения страны).



# Безработица



## Формы безработицы:

- ❑ **открытая**
- ❑ **скрытая** – работник дает согласие на неполный рабочий день или неполную рабочую неделю из-за невозможности иного трудоустройства
- ❑ **текучая** – связана с периодическим «отталкиванием» и «притягиванием» рабочей силы на рынке труда
- ❑ **застойная** – длительная безработица, чередующаяся с краткими периодами временной, случайной работы



# Безработица

## Последствия безработицы

### *Позитивные:*

- ✓ формируется мобильный «резерв» рабочей силы, который можно задействовать при расширении производства;
- ✓ сдерживаются требования профсоюзов в части повышения заработной платы, что снижает предполагаемый уровень инфляции;
- ✓ усиливается трудовая мотивация работающих, так как гарантии занятости и опасение потерять работу начинают выступать в качестве самостоятельного стимула к труду.



# Безработица

## Последствия безработицы

### *Негативные*

- ✓ недоиспользование экономического потенциала общества, когда реальный ВВП существенно меньше потенциального;
- ✓ снижение уровня жизни населения:
  - создаются предпосылки для сокращения доходов работающих по найму;
  - потерявшие работу получают лишь пособие по безработице;
  - сокращается потребительский спрос, уровень сбережений;
- ✓ потеря профессиональных знаний и навыков, что затрудняет возможность трудоустройства;
- ✓ моральная травма, ведущая к алкоголизму, наркомании, самоубийствам, росту преступности.



# Использованная литература



- Баранов П.А., Воронцов А.В., Шевченко С.В. Обществознание. Полный справочник для подготовки к ЕГЭ, АСТ-Астрель, М., 2008;
- Махоткин А.В., Махоткина Н.В. Обществознание в схемах и таблицах, ЭКСМО, М., 2010.

# Интернет ресурсы:



- [http://media-kuban.ru/Novorossiyskiy\\_rabochiy/Vuzy\\_ustupyat\\_diktatu\\_rynka\\_truda.html](http://media-kuban.ru/Novorossiyskiy_rabochiy/Vuzy_ustupyat_diktatu_rynka_truda.html)
- <http://pervo66.ru/news/block-3061/>
- <http://tlt.ru/articles.php?n=1933915>
- <http://trkelets.ru/page/40>
- <http://www.epochtimes.ru/content/view/34534/38>
- <http://www.naim.ru/nodes/Зарплаты-россиян-обогнали-инфляцию007152>.  
<http://www.naim.ru/nodes/Зарплаты-россиян-обогнали-инфляцию007152.html>
- <http://ship-r.ru/news/3>
- <http://tolyatti.bezformata.ru/listnews/tolyatti-prodolzhilsya-rost-bezrobotitci/514247>