



РАНХиГС

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



ИГСУ

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ

Исаев Зураб Эдиевич –
кандидат социологических наук,
доцент

Москва – 2016

ВОПРОСЫ ЛЕКЦИИ

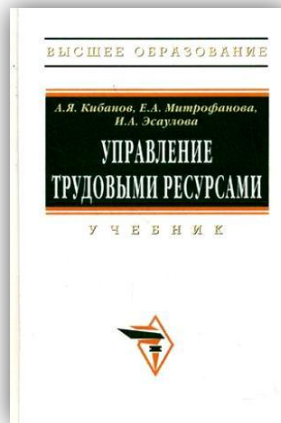


- 1. Сущность и понятие занятости населения**
- 2. Формы и виды занятости**
- 3. Классификация форм занятости населения**



Кибанов А.Я., Ивановская Л.В., Митрофанова Е.А. и др.

Управление персоналом: теория и практика. Социально-трудовые отношения, рынок труда и занятость персонала: Учебно-практическое пособие / Под ред. А.Я. Кибанова. – М.: Проспект, 2012.



Кибанов А.Я., Митрофанова Е.А., Эсаулова И.А.

Управление трудовыми ресурсами: Учебник / Под ред. А.Я. Кибанова. – М.: ИНФРА-М, 2015.



Управление персоналом организации. Практикум: Учебное пособие / Под ред. А.Я. Кибанова – М.: ИНФРА-М, 2012.



Управление персоналом организации: Учебник /
Под ред. А.Я. Кибанова. – 4-е изд., доп. и перераб. – М.: ИНФРА-М, 2014.

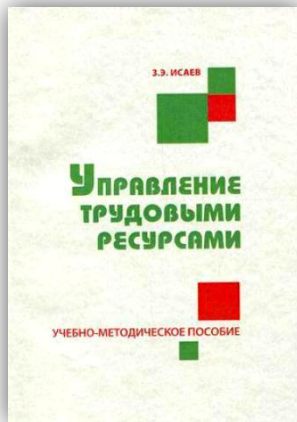


Экономика и социология труда: Учебник / Под ред. А.
Я. Кибанова. – М.: ИНФРА-М, 2013.



Маренков Н.Л., Алимарина Е.А.

Управление трудовыми ресурсами. – Ростов н/Д: Феникс, 2004. – 448 с.



Исаев З.Э. Управление трудовыми ресурсами:

Учебно- методическое пособие. – М.: Изд-во РАГС, 2010. – 96 с.



Российский статистический ежегодник. 2012: Стат. сб. / Росстат. – М., 2014. – 795 с.

*В экономическом понимании **занятость населения** выражает общественные отношения по поводу включения человека в общественно-полезную деятельность*

СУЩНОСТЬ И ПОНЯТИЕ ЗАНЯТОСТИ

Занятость населения является важной социально-экономической категорией, связанной с реализацией права человека «свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию» (п. 1 ст. 37 Конституции РФ)



ЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ — это состояние его экономически активной части, которое характеризуется наличием у людей работы, или легитимного, т.е. не противоречащего действующему законодательству, доходного занятия

СУЩНОСТЬ И ПОНЯТИЕ ЗАНЯТОСТИ

**ЗАНЯТОСТЬ —
это обеспеченность людей
общественно необходимой
работой, приносящей им
заработок, трудовой доход**

*Другим состоянием экономически активного населения по его отношению к наличию (отсутствию) работы является **безработица***

ЗАНЯТОСТЬ – это понятие, которое имеет много значений, включая разные виды деятельности

**ПОД
ЗАНЯТОСТЬЮ
ПОНИМАЮТ
ЗАНЯТИЕ
ПОЛЕЗНЫМ**

ЗАНЯТОСТЬ – это общественно-экономические отношения, в которые вступают между собой люди по поводу участия в

общественно-полезном труде независимо от места нахождения рабочего места
**ДЕТЯМИ,
ВОЕННУЮ
СЛУЖБУ И Т.**

СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СУЩНОСТЬ ЗАНЯТОСТИ может быть отражена в трех аспектах:

- **во-первых**, с точки зрения осуществления права каждого человека на труд
- **во-вторых**, с точки зрения рационального и эффективного использования совокупного трудового потенциала общества в целом и каждого трудоспособного человека в отдельности
- **в-третьих**, с точки зрения реальной включенности различных социальных, демографических, профессиональных и других групп в общественный труд

СЛЕДУЕТ РАЗЛИЧАТЬ ЗАНЯТОСТЬ **ГЛОБАЛЬНУЮ** (ВСЕОБЩУЮ) И
ЭКОНОМИЧЕСКУЮ

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЗАНЯТОСТЬ

КАК **ЭКОНОМИЧЕСКАЯ КАТЕГОРИЯ ЗАНЯТОСТЬ**
ПРЕДСТАВЛЯЕТ СОБОЙ СОВОКУПНОСТЬ
ОТНОШЕНИЙ ПО ПОВОДУ УЧАСТИЯ НАСЕЛЕНИЯ
В ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ВЫРАЖАЮЩАЯ

- потребностей в рабочих местах и*
- *личных потребностей, личных интересов в оплачиваемых рабочих местах, в получении дохода*

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЗАНЯТОСТЬ

**ЭТОТ ВИД ЗАНЯТОСТИ ИМЕЕТ ПЕРВОСТЕПЕННОЕ ЗНАЧЕНИЕ
В СООТНОШЕНИИ С ДРУГИМИ ВИДАМИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ,
ОСОБЕННО С УЧЁБОЙ**



ОТ НЕЁ ЗАВИСИТ:

- экономический потенциал общества*
- уровень и качество жизни*
- социально-экономический прогресс*
- духовное возрождение государства*

ГЛОБАЛЬНАЯ ЗАНЯТОСТЬ

ГЛОБАЛЬНАЯ ЗАНЯТОСТЬ
включает в себя,
помимо экономической
занятости:



- учёбу в общеобразовательных, средних специальных, высших учебных заведениях
- ведение домашнего хозяйства
- воспитание детей
- уход за престарелыми и инвалидами
- участие в органах государственной власти, общественных организациях
- службу в Вооруженных силах

ХАРАКТЕРИСТИКИ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЗАНЯТОСТИ

1. Общественно-полезная деятельность людей по производству материальных благ и услуг (причем не только материальных, но и духовных, культурных, социальных услуг)

• Благодаря этому занятость служит удовлетворению личных и общественных потребностей

2. Обеспечение деятельности конкретным рабочим местом, что позволяет трудящемуся реализовывать свои физические и духовные способности к труду

• Большое значение для занятости имеет сбалансированность трудовых ресурсов с количеством рабочих мест в числовом и качественном аспектах

3. Занятость является источником дохода в виде заработной платы, прибыли и других формах, где доход может выражаться в денежном и натуральном виде

ХАРАКТЕРИСТИКИ ЗАНЯТОСТИ



СИ ЗАНЯТОСТИ, КАК ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ТРУДОВЫХ
ТВА ПРЕДСТАВЛЯЮТ СОБОЙ НЕ ТОЛЬКО
ИНТЕРЕС, НО ЯВЛЯЮТСЯ И **ОСНОВНЫМИ**
ЭТРАЖАЮЩИМИ ПОЛИТИКУ ГОСУДАРСТВА В
ТНОЩЕНИЕ К ЧЕЛОВЕКУ И КАК К ГЛАВНОЙ
ЬНОЙ СИЛЕ ОБЩЕСТВА, И КАК К ЛИЧНОСТИ
исит от демографических процессов,
ью социальной политики государства, т.е.
имеет и **демографическое и социальное содержание**

Обеспечение занятости всего трудоспособного населения является одной из важных задач любого государства.

Для решения этой задачи государство принимает соответствующий закон о занятости и разрабатывает комплекс мер, содействующих его реализации



**19 апреля 1991 года N 1032-1
РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ЗАКОН**

О ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Настоящий Закон определяет правовые, экономические и организационные основы государственной политики содействия занятости населения, в том числе гарантии государства по реализации конституционных прав граждан Российской Федерации на труд и социальную защиту от безработицы.

Гарантии государства по реализации прав граждан Российской Федерации, проживающих за ее пределами, определяются международными договорами (соглашениями) Российской Федерации.

● **Статья 1. ЗАНЯТОСТЬ ГРАЖДАН**

- **ЗАНЯТОСТЬ - ЭТО ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ГРАЖДАН, СВЯЗАННАЯ С УДОВЛЕТВОРЕНИЕМ ЛИЧНЫХ И ОБЩЕСТВЕННЫХ ПОТРЕБНОСТЕЙ, НЕ ПРОТИВОРЕЧАЮЩАЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВУ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И ПРИНОСЯЩАЯ, КАК ПРАВИЛО, ИМ ЗАРАБОТОК, ТРУДОВОЙ ДОХОД (ДАЛЕЕ - ЗАРАБОТОК)**
- **ГРАЖДАНАМ ПРИНАДЛЕЖИТ ИСКЛЮЧИТЕЛЬНОЕ ПРАВО РАСПОРЯЖАТЬСЯ СВОИМИ СПОСОБНОСТЯМИ К ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОМУ, ТВОРЧЕСКОМУ ТРУДУ. ПРИНУЖДЕНИЕ К ТРУДУ В КАКОЙ-ЛИБО ФОРМЕ НЕ ДОПУСКАЕТСЯ, ЕСЛИ ИНОЕ НЕ ПРЕДУСМОТРЕНО ЗАКОНОМ**
- **НЕЗАНЯТОСТЬ ГРАЖДАН НЕ МОЖЕТ СЛУЖИТЬ ОСНОВАНИЕМ ДЛЯ ПРИВЛЕЧЕНИЯ ИХ К АДМИНИСТРАТИВНОЙ И ИНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ**

**ДАННОЕ ОПРЕДЕЛЕНИЕ ПОЗВОЛЯЕТ
ОТНЕСТИ К **занятым** ГРАЖДАН,**

***РАБОТАЮЩИХ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ С
ЛЮБЫМИ ФОРМАМИ СОБСТВЕННОСТИ, НА
УСЛОВИЯХ:***

- ПОЛНОГО

- ЛИБО НЕПОЛНОГО

***РАБОЧЕГО
ВРЕМЕНИ***

**В ТО ЖЕ ВРЕМЯ ЭТО ОПРЕДЕЛЕНИЕ ДАЁТ ВОЗМОЖНОСТЬ
ИСКЛЮЧИТЬ ИЗ ЧИСЛА ЗАНЯТЫХ ЛИЦ, ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОТОРЫХ
НАПРАВЛЕНА ТОЛЬКО НА УДОВЛЕТВОРЕНИЕ СУГУБО ЛИЧНЫХ
ПОТРЕБНОСТЕЙ И ПРОТИВОРЕЧИТ ЗАКОНУ (БРАКОНЬЕРСТВО,
ВОРОВСТВО И Т.Д.)**

**ОДНОВРЕМЕННО УКАЗАНИЕ НА ТО, ЧТО ЗАНЯТОСТЬ ДОЛЖНА НЕ
ОБЯЗАТЕЛЬНО ПРИНОСИТЬ ЛЮДЯМ ДОХОД, А ТОЛЬКО «КАК
ПРАВИЛО», ПОЗВОЛЯЕТ ОТНЕСТИ К ЗАНЯТЫМ ЛИЦАМ ТЕХ,**

**★ КТОРЫЕ ОБУЧАЮТСЯ С ОТРЫВОМ ОТ
ПРОИЗВОДСТВА И**

★ СЛУЖАЩИХ В РЯДАХ ВООРУЖЕННЫХ СИЛ

ЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ

ЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ –

ЭТО ПОКАЗАТЕЛЬ ОБЕСПЕЧЕННОСТИ ЕГО ТРУДОСПОСОБНОЙ ЧАСТИ РАБОТОЙ, ВЫПОЛНЕНИЕ КОТОРОЙ ДАЕТ ДОХОД - ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ ИЛИ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКУЮ ПРИБЫЛЬ

ЭТОТ ПОКАЗАТЕЛЬ РАССЧИТЫВАЕТСЯ КАК *КОЭФФИЦИЕНТ ЗАНЯТОСТИ*, КОТОРЫЙ ПРЕДСТАВЛЕН В ВИДЕ ОТНОСИТЕЛЬНОЙ ВЕЛИЧИНЫ –

ОТНОШЕНИЯ ЧИСЛЕННОСТИ ЛИЦ, ЗАНЯТЫХ ВО ВСЕХ СФЕРАХ ХОЗЯЙСТВЕННОЙ, УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ, ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ И ИНОЙ СФЕРЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, К ЧИСЛЕННОСТИ ВСЕГО ТРУДОСПОСОБНОГО НАСЕЛЕНИЯ

ЗАНЯТОСТЬ ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛЕЗНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ ОХВАТЫВАЕТ ШИРОКИЙ КРУГ ТРУДОСПОСОБНОГО НАСЕЛЕНИЯ:

- работающие по трудовому договору
(контракту)

- самостоятельно обеспечивающие себя
работой

- занятые в подсобных промыслах

- выполняющие работы по гражданско-

правовым договорам (договорам
подряда), а также, члены
производственных кооперативов

- избранные, назначенные или
утвержденные на оплачиваемую
должность

- проходящие военную службу, а также
службу в органах внутренних дел

- временно отсутствующие в связи с

нетрудоспособностью, отпуском,
повышением квалификации,
приостановкой производства, вызванной

- проходящие очный курс обучения в
общеобразовательных и других учебных
заведениях

- РАБОТАЮЩИЕ ПО ТРУДОВОМУ ДОГОВОРУ, В ТОМ ЧИСЛЕ ВЫПОЛНЯЮЩИЕ РАБОТУ ЗА ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ НА УСЛОВИЯХ ПОЛНОГО ЛИБО НЕПОЛНОГО РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ, А ТАКЖЕ ИМЕЮЩИЕ ИНУЮ ОПЛАЧИВАЕМУЮ РАБОТУ (СЛУЖБУ), ВКЛЮЧАЯ СЕЗОННЫЕ, ВРЕМЕННЫЕ РАБОТЫ, ЗА ИСКЛЮЧЕНИЕМ ОБЩЕСТВЕННЫХ РАБОТ**
- ЗАРЕГИСТРИРОВАННЫЕ В КАЧЕСТВЕ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ**
- ЗАНЯТЫЕ В ПОДСОБНЫХ ПРОМЫСЛАХ И РЕАЛИЗУЮЩИЕ ПРОДУКЦИЮ ПО ДОГОВОРАМ**
- ВЫПОЛНЯЮЩИЕ РАБОТЫ ПО ДОГОВОРАМ ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВОГО ХАРАКТЕРА, ПРЕДМЕТАМИ КОТОРЫХ ЯВЛЯЮТСЯ ВЫПОЛНЕНИЕ РАБОТ И ОКАЗАНИЕ УСЛУГ, В ТОМ ЧИСЛЕ ПО ДОГОВОРАМ, ЗАКЛЮЧЕННЫМ С ИНДИВИДУАЛЬНЫМИ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯМИ, АВТОРСКИМ ДОГОВОРАМ, А ТАКЖЕ ЯВЛЯЮЩИЕСЯ ЧЛЕНАМИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ КООПЕРАТИВОВ (АРТЕЛЕЙ)**
- ИЗБРАННЫЕ, НАЗНАЧЕННЫЕ ИЛИ УТВЕРЖДЕННЫЕ НА ОПЛАЧИВАЕМУЮ ДОЛЖНОСТЬ**
- ПРОХОДЯЩИЕ ВОЕННУЮ СЛУЖБУ, АЛЬТЕРНАТИВНУЮ ГРАЖДАНСКУЮ СЛУЖБУ, А ТАКЖЕ СЛУЖБУ В ОРГАНАХ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ, ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОТИВОПОЖАРНОЙ СЛУЖБЕ, УЧРЕЖДЕНИЯХ И ОРГАНАХ УГОЛОВНО-ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЫ**

- **ПРОХОДЯЩИЕ ОЧНЫЙ КУРС ОБУЧЕНИЯ В ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ, УЧРЕЖДЕНИЯХ НАЧАЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО, СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО И ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И ДРУГИХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ, ВКЛЮЧАЯ ОБУЧЕНИЕ ПО НАПРАВЛЕНИЮ ФЕДЕРАЛЬНОЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ**
- **ВРЕМЕННО ОТСУТСТВУЮЩИЕ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ В СВЯЗИ С НЕТРУДОСПОСОБНОСТЬЮ, ОТПУСКОМ, ПЕРЕПОДГОТОВКОЙ, ПОВЫШЕНИЕМ КВАЛИФИКАЦИИ, ПРИОСТАНОВКОЙ ПРОИЗВОДСТВА, ВЫЗВАННОЙ ЗАБАСТОВКОЙ, ПРИЗЫВОМ НА ВОЕННЫЕ СБОРЫ, ПРИВЛЕЧЕНИЕМ К МЕРОПРИЯТИЯМ, СВЯЗАННЫМ С ПОДГОТОВКОЙ К ВОЕННОЙ СЛУЖБЕ (АЛЬТЕРНАТИВНОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ), ИСПОЛНЕНИЕМ ДРУГИХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ ИЛИ ИНЫМИ УВАЖИТЕЛЬНЫМИ ПРИЧИНАМИ**
- **ЯВЛЯЮЩИЕСЯ УЧРЕДИТЕЛЯМИ (УЧАСТНИКАМИ) ОРГАНИЗАЦИЙ, ЗА ИСКЛЮЧЕНИЕМ УЧРЕДИТЕЛЕЙ (УЧАСТНИКОВ) ОБЩЕСТВЕННЫХ И РЕЛИГИОЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ (ОБЪЕДИНЕНИЙ), БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫХ И ИНЫХ ФОНДОВ, ОБЪЕДИНЕНИЙ ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ (АССОЦИАЦИЙ И СОЮЗОВ), КОТОРЫЕ НЕ ИМЕЮТ ИМУЩЕСТВЕННЫХ ПРАВ В ОТНОШЕНИИ ЭТИХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

ЧИСЛЕННОСТЬ ЭКОНОМИЧЕСКИ АКТИВНОГО НАСЕЛЕНИЯ, ЗАНЯТЫХ И БЕЗРАБОТНЫХ (тысяч человек)

	2000	2005	2010	2011	2013	2014
Численность экономически активного населения -						
всего	72770	73581	75478	75779	75529	75428
мужчины	37631	37311	38601	38716	38720	38729
женщины	35139	36270	36877	37063	36809	36700
В том числе:						
занятые в экономике – всего	65070	68339	69934	70857	71391	71539
мужчины	33574	34584	35566	36032	36478	36605
женщины	31496	33755	34367	34824	34913	34934
безработные – всего	7700	5242	5544	4922	4137	3889
мужчины	4057	2727	3034	2684	2242	2123
женщины	3643	2515	2510	2238	1896	1766
Численность безработных, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости - всего	1037	1830	1589	1286	918	883
мужчины	322	630	698	560	416	404
женщины	715	1200	891	726	502	480
Из них безработные, которым назначено пособие по безработице – всего	910	1570	1359	1069	767	724
мужчины	286	536	602	465	346	...
женщины	624	1034	757	605	422	...

**СТАТУС ЗАНЯТОСТИ ОПРЕДЕЛЯЕТСЯ ДЛЯ
ВСЕГО ЭКОНОМИЧЕСКИ АКТИВНОГО
НАСЕЛЕНИЯ, Т.Е. КАК ДЛЯ ВСЕХ ЗАНЯТЫХ,
ТАК И ДЛЯ БЕЗРАБОТНЫХ
ДЛЯ БЕЗРАБОТНЫХ, РАНЕЕ ИМЕВШИХ РАБОТУ,
СТАТУС ОПРЕДЕЛЯЕТСЯ ПО ИХ ПРЕДЫДУЩЕЙ
ЗАНЯТОСТИ**

***В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ИСПОЛЬЗУЮТСЯ ШЕСТЬ
СТАТУСОВ ЗАНЯТОСТИ***

- **НАЕМНЫЕ РАБОТНИКИ** – это лица, работающие по заключенному письменному контракту (договору), либо по устному соглашению с руководством предприятия об условиях трудовой деятельности, за которую они получают оговоренную при найме оплату

- **РАБОТОДАТЕЛИ** – лица, управляющие собственным предприятием либо уполномоченные управлять акционерными обществами, хозяйственным товариществом и т.п.

- **РАБОТАЮЩИЕ НА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ОСНОВЕ** – лица, самостоятельно осуществляющие деятельность, приносящую им доход, не использующие либо использующие наемных работников только на короткий срок

- **ЧЛЕНЫ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ КООПЕРАТИВОВ (коллективных предприятий)**- лица, работающие на данных предприятиях и являющиеся членами коллектива собственников, владеющих этими предприятиями

- **НЕОПЛАЧИВАЕМЫЕ РАБОТНИКИ СЕМЕЙНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ** – лица, работающие без оплаты на частном семейном предприятии, владельцем которого является их родственник

- **ЛИЦА, НЕ КВАЛИФИЦИРУЕМЫЕ ПО СТАТУСУ ЗАНЯТОСТИ** – это безработные, не занимавшиеся ранее трудовой деятельностью, приносившей им доход. Сюда относятся и лица, которых затруднительно отнести к тому или иному статусу занятости



**International
Labour
Organization**

ПО МЕТОДОЛОГИИ МОТ К ЗАНЯТЫМ ОТНОСЯТСЯ:

- ✓ **- НЕ ТОЛЬКО ЛЮДИ, СОЗДАЮЩИЕ МАТЕРИАЛЬНЫЕ И НЕМАТЕРИАЛЬНЫЕ БЛАГА В СТРУКТУРЕ ЭКОНОМИКИ СТРАНЫ, НО ТАКЖЕ**
- ✓ **- ЛИЦА, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ НЕРЫНОЧНОГО ХАРАКТЕРА**

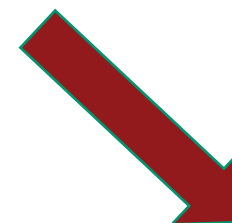
К ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НЕРЫНОЧНОГО ХАРАКТЕРА ОТНОСИТСЯ ТРУД ПО САМООБЕСПЕЧЕНИЮ ОПРЕДЕЛЕННЫМИ ТОВАРАМИ И УСЛУГАМИ

- это:
- *все виды домашней работы*
 - *ремонт собственного жилья или автомобиля*
 - *работа на приусадебном участке и т.д.*

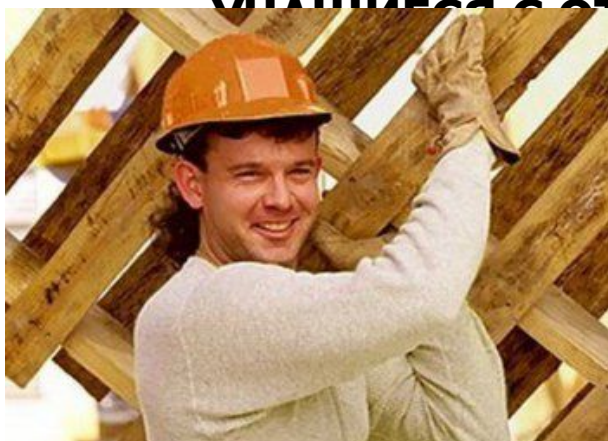
- РЕЧЬ ИДЁТ О СВОЕОБРАЗНОМ **ДОМАШНЕМ ПРОИЗВОДСТВЕ**, СУТЬ КОТОРОГО СОСТОИТ В ТОМ, ЧТО ДОМАШНЕЕ ХОЗЯЙСТВО ПОКУПАЮТ ТОВАРЫ И УСЛУГИ, ДОБАВЛЯЮТ ТРУД И УЖЕ В ДОМАШНЕМ ПРОИЗВОДСТВЕ, ДОВОДЯТ КУПЛЕННЫЙ ПРОДУКТ ДО ГОТОВНОСТИ К КОНЕЧНОМУ ПОТРЕБЛЕНИЮ. ТАКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ НОСИТ НАЗВАНИЕ «**САМООБЕСПЕЧЕНИЕ**». К ЭТОЙ КАТЕГОРИИ ОТНОСЯТСЯ **ПОМОГАЮЩИЕ ЧЛЕНЫ СЕМЬИ, ЗАНЯТЫЕ ВОСПИТАНИЕМ ДЕТЕЙ, УХОДОМ ЗА ИНВАЛИДАМИ И ГРАЖДАНАМИ ПРЕКЛОННОГО ВОЗРАСТА**
- ЭТОТ ТРУД ОТЛИЧАЕТСЯ ОТ ТРУДА НАЁМНЫХ РАБОТНИКОВ, ПОСКОЛЬКУ ЕМУ НЕ ПРЕДШЕСТВУЕТ ВЫХОД НА РЫНОК ТРУДА, И В ТО ЖЕ ВРЕМЯ ОН **НЕ ЯВЛЯЕТСЯ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКИМ, ПОСКОЛЬКУ ПРОИЗВЕДЕННЫЕ ТОВАРЫ И УСЛУГИ НЕ ТРЕБУЮТ РЕАЛИЗАЦИИ НА СООТВЕТСТВУЮЩИХ РЫНКАХ**

- **К ЗАНЯТЫМ В ЭКОНОМИКЕ** относятся лица, которые в рассматриваемый период выполняли:
 - **оплачиваемую работу по найму**
 - **приносящую доход работу не по найму как с привлечением, так и без привлечения наемных работников**
- **К ЗАНЯТЫМ В СОСТАВЕ ЭКОНОМИЧЕСКИ АКТИВНОГО НАСЕЛЕНИЯ** относятся лица, которые в рассматриваемый период:
 - **выполняли работу по найму за вознаграждение (на условиях полного либо неполного рабочего времени), а также иную приносящую доход работу (самостоятельно или у отдельных граждан)**
 - **временно отсутствовали на работе из-за болезни, травмы, отпуска, выходных дней, забастовки или других подобных причин**
 - **выполняли работу без оплаты на семейном предприятии**

**ПО РОДУ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ВСЕХ ЗАНЯТЫХ МОЖНО РАЗБИТЬ НА ТРИ БОЛЬШИЕ ГРУППЫ:**



- **ЗАНЯТЫЕ В ЭКОНОМИКЕ ОПЛАЧИВАЕМОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ**
- **ВОЕННОСЛУЖАЩИЕ**



**ПО СПОСОБУ ВОВЛЕЧЕНИЯ В ТРУДОВУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ЗАНЯТЫХ В ЭКОНОМИКЕ МОЖНО РАЗДЕЛИТЬ НА ТРИ
ПОДГРУППЫ:**



•- НАЕМНЫЕ РАБОТНИКИ

•К НИМ ОТНОСЯТСЯ ЗАНЯТЫЕ НА ОСНОВЕ ПРОДАЖИ СВОЕЙ РАБОЧЕЙ СИЛЫ

•- РАБОТОДАТЕЛИ

•К НИМ ОТНОСЯТСЯ ПРЕДПРИНИМАТЕЛИ, РЕАЛИЗУЮЩИЕ СВОИ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКИЕ СПОСОБНОСТИ

•- САМОЗАНЯТЫЕ

•К НИМ ОТНОСЯТСЯ ЛИЦА, РАБОТАЮЩИЕ ЗА СВОЙ СЧЕТ; ЧЛЕНЫ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ КООПЕРАТИВОВ, НЕ ИСПОЛЬЗУЮЩИЕ НАЕМНУЮ РАБОЧУЮ СИЛУ НА ПОСТОЯННОЙ ОСНОВЕ

ЗАНЯТОСТЬ ПРОЯВЛЯЕТСЯ В БОЛЬШОМ РАЗНООБРАЗИИ ФОРМ И ВИДОВ, ПРИ ЭТОМ **ВИДЫ (СТРУКТУРА) ЗАНЯТОСТИ** ОТРАЖАЮТ РАСПРЕДЕЛЕНИЕ АКТИВНОЙ ЧАСТИ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ ПО СФЕРАМ И ОТРАСЛЯМ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА

ФОРМЫ ЗАНЯТОСТИ – ОТРАЖАЮТ ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВЫЕ СПОСОБЫ И УСЛОВИЯ ТРУДОИСПОЛЬЗОВАНИЯ

ПРАКТИЧЕСКИЕ ПОТРЕБНОСТИ УЧЕТА НАСЕЛЕНИЯ ВЫЗЫВАЮТ НЕОБХОДИМОСТЬ ВЫДЕЛЕНИЯ РАЗЛИЧНЫХ ВИДОВ И ФОРМ ЗАНЯТОСТИ

различают
следующие
ВИДЫ
ЗАНЯТОСТИ:

- *ПРОДУКТИВНУЮ*
- *СОЦИАЛЬНО ПОЛЕЗНУЮ*
- *ПОЛНУЮ*
- *РАЦИОНАЛЬНУЮ*
- *ЭФФЕКТИВНУЮ*
- *СКРЫТУЮ И ДР.*

В пределах этих
видов занятости
выделяют такие
ФОРМЫ, как:

- *ЧАСТИЧНУЮ*
- *ВРЕМЕННУЮ*
- *ГИБКУЮ ЗАНЯТОСТЬ И ДР.*

ПРОДУКТИВНАЯ ЗАНЯТОСТЬ

— ЭТО ЗАНЯТОСТЬ
НАСЕЛЕНИЯ В
ОБЩЕСТВЕННОМ
ПРОИЗВОДСТВЕ



**ЧИСЛЕННОСТЬЮ
ЗАНЯТЫХ ЛЮДЕЙ ИЗ
ЧИСЛА
ЭКОНОМИЧЕСКИ
АКТИВНОГО
НАСЕЛЕНИЯ**

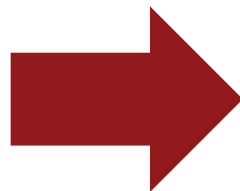
Продуктивная занятость

материального производства;
приносит работникам трудовой доход;
исключает скрытую безработицу лиц,
формально занятых, но ничего не
производящих.

Такие лица формируют на производствах
излишнюю численность работников,
занимающих формальные рабочие места
и попадающие под процедуру

СОЦИАЛЬНО ПОЛЕЗНАЯ ЗАНЯТОСТЬ

занятым в общественном производстве, на военной службе, альтернативной гражданской службе, службе в органах внутренних дел, но и обучающимся очно (в трудоспособном возрасте), занятым



своему содержанию понятию занятости, данному в Законе «О занятости населения в Российской Федерации» (за исключением занятых в домашнем хозяйстве, уходе за детьми и больными родственниками, которых данный Закон занятыми не

ПОЛНАЯ ЗАНЯТОСТЬ — это такое экономическое состояние общества, когда все желающие иметь оплачиваемую работу ее имеют



ПО ДРУГОЙ ОЦЕНКЕ, ПОЛНАЯ ЗАНЯТОСТЬ ИМЕЕТ МЕСТО, ЕСЛИ УДОВЛЕТВОРЕНИЕ СПРОСА ВСЕХ ЖЕЛАЮЩИХ НА РАБОЧИЕ МЕСТА ПРОИСХОДИТ ПРИ УСЛОВИИ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЦЕЛЕСООБРАЗНОСТИ ПРЕДЛАГАЕМЫХ РАБОЧИХ МЕСТ

Полную занятость населения следует отличать от полной занятости

ПОЛНАЯ ЗАНЯТОСТЬ

работа в течение нормальной продолжительности рабочего дня

ТАКИМ ОБРАЗОМ, ЕСЛИ СПРОС НА ЭКОНОМИЧЕСКИ ЦЕЛЕСООБРАЗНЫЕ РАБОЧИЕ МЕСТА БУДЕТ УДОВЛЕТВОРЯТЬСЯ СООТВЕТСТВУЮЩИМ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНО-КВАЛИФИКАЦИОННОЙ СТРУКТУРЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕМ РАБОЧЕЙ СИЛЫ, ЭТО И БУДЕТ ОЗНАЧАТЬ ПОЛНУЮ ЗАНЯТОСТЬ.



В РФ нормальная продолжительность рабочего дня составляет 8 часов в день или 40 часов в неделю

~~РАЦИОНАЛЬНАЯ ЗАНЯТОСТЬ~~

определяется отношением
величины продуктивной
занятости к величине занятости



**ПРОДУКТИВНАЯ ЗАНЯТОСТЬ
(ЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ
В ОБЩЕСТВЕННОМ ПРОИЗВОДСТВЕ)**

**СОЦИАЛЬНО ПОЛЕЗНАЯ ЗАНЯТОСТЬ
(занятость общественным
производством + военные,
студенты очники и др.)**



РАЦИОНАЛЬНАЯ ЗАНЯТОСТЬ отражает не только соотношение продуктивной занятости с другими видами полезной занятости, но и **пропорции распределения** трудовых ресурсов общества по сферам общественно-полезной деятельности, включая пропорции распределения трудового потенциала по видам занятий, отраслям, секторам экономики

подразумеваю
щее
использование
персонала без
потерь
рабочего
времени, когда



- **Эффективная занятость** - это занятость населения, обеспечивающая достойный доход, рост образовательного и профессионального уровня трудоспособных граждан на основе роста общественной производительности труда, и сохраняющая здоровье занятых
- По другой оценке, эффективная занятость - это целесообразная, продуктивная, общественно-полезная, рациональная занятость, удовлетворяющая общественные и личные потребности

ПРОДУКТИВНАЯ ЗАНЯТОСТЬ ОПРЕДЕЛЯЕТ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ПОТЕНЦИАЛ СТРАНЫ, ФОРМИРУЕТ УРОВЕНЬ И КАЧЕСТВО ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ, ЯВЛЯЕТСЯ ВАЖНЕЙШЕЙ СОСТАВЛЯЮЩЕЙ ПОЛНОЙ И ЭФФЕКТИВНОЙ ЗАНЯТОСТИ - КЛЮЧЕВОЙ ЗАДАЧИ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ ГОСУДАРСТВА

СКРЫТАЯ ЗАНЯТОСТЬ —

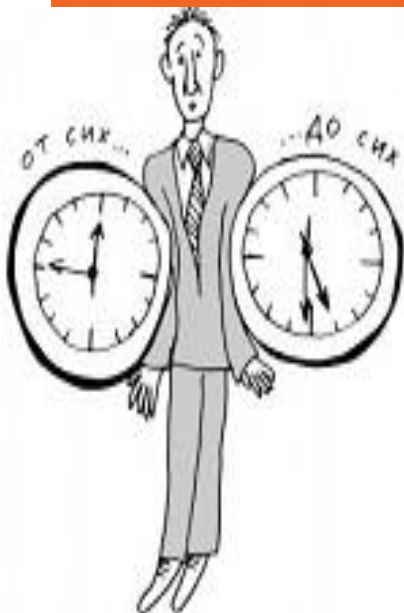
**это занятость людей, находящаяся
вне сферы учета официальных
органов в незарегистрированных
хозяйственных структурах, которые
не платят налоги**



К такому виду занятости относится теньевая экономика или её неформальный сектор:

ЧАСТИЧНАЯ ЗАНЯТОСТЬ — форма занятости, характеризующаяся сокращенным объемом недельной трудовой нагрузки

- **НОРМАЛЬНАЯ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕЙ НЕДЕЛИ, УСТАНОВЛЕННАЯ ТК РФ, СОСТАВЛЯЕТ НЕ БОЛЕЕ 40 ЧАСОВ**
- **МЕНЬШАЯ НЕДЕЛЬНАЯ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ УСТАНОВЛЕНА ДЛЯ РАБОТНИКОВ В ВОЗРАСТЕ ДО 18 ЛЕТ, ИНВАЛИДОВ I ИЛИ II ГРУППЫ, А ТАКЖЕ РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ НА РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА**



СОКРАЩЕННАЯ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ УСТАНОВЛИВАЕТСЯ ФЕДЕРАЛЬНЫМИ ЗАКОНАМИ ДЛЯ ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ (ПЕДАГОГИЧЕСКИХ, МЕДИЦИНСКИХ И ДР.). ВО ВСЕХ ПРОЧИХ СЛУЧАЯХ СОКРАЩЕННАЯ ПО СРАВНЕНИЮ С НОРМАЛЬНОЙ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДОВОЙ НАГРУЗКИ РАБОТНИКА ДАЕТ ОСНОВАНИЕ ОТНОСИТЬ ЕГО К ЧАСТИЧНО ЗАНЯТОМУ



ВРЕМЕННАЯ ЗАНЯТОСТЬ
МОЖЕТ ИСПОЛЬЗОВАТЬСЯ И
ДЛЯ РАБОТ, ТРЕБУЮЩИХ
ВЫСОКОЙ КВАЛИФИКАЦИИ
ПЕРСОНАЛА, НАПРИМЕР, ДЛЯ
РАЗОВОЙ НАЛАДКИ СЛОЖНОГО
ОБОРУДОВАНИЯ.
ШИРОКОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ
ФОРМЫ ВРЕМЕННОЙ
ЗАНЯТОСТИ СМЯГЧАЕТ
СИТУАЦИЮ С БЕЗРАБОТИЦЕЙ

ВРЕМЕННАЯ ЗАНЯТОСТЬ — такая форма занятости, при которой люди заняты на производстве или в сфере услуг строго ограниченное трудовым договором время, которое может составлять от одного дня до нескольких лет

Временные работники используются для подмены постоянных работников на определенный срок (на время болезни, декретного отпуска, профессионального обучения и др.), для выполнения разовых, случайных и непрестижных работ, работ по ликвидации сбоев в производстве, на ликвидации аварий, сезонных работ и т.п.

ГИБКАЯ ЗАНЯТОСТЬ — форма трудоустройства с нестандартными условиями найма и труда

К таким условиям относят:

- **нестандартные режимы рабочего времени**, при которых продолжительность рабочего времени меньше, чем установлено государственными нормативами
- **нестандартные организационные формы найма работников** в виде краткосрочных трудовых договоров на работы случайного характера, трехсторонних соглашений между службой занятости, предпринимателем и временным работником
- **нестандартные способы работы и рабочие места**, например надомный труд (выполнение производственного задания в домашних условиях), работа с домашнего телефона, работа на собственном автотранспорте и др.
- **самозанятость граждан**, которая осуществляется без оформления ими формальных трудовых отношений, за свой счет, путем самостоятельного или при помощи членов своей семьи выполнения работы, реализации продукции и т.п.

Если гибкость режима рабочего времени осуществляется в условиях соблюдения нормативного суммарного рабочего времени, отработываемого каждым работником на стандартном рабочем месте, то такие режимы отношения к гибкой занятости не имеют.

ЭТО БУДЕТ ОБЫЧНАЯ ФОРМА ЗАНЯТОСТИ, НО С ГИБКИМ ГРАФИКОМ РАБОТЫ

В СТАТИСТИКЕ ЗАРУБЕЖНЫХ СТРАН МОЖНО ВСТРЕТИТЬ ПОНЯТИЕ АЛЬТЕРНАТИВНЫХ ВИДОВ ЗАНЯТОСТИ, ПОД КОТОРЫМИ ПОНИМАЮТ РАЗНОВИДНОСТИ НЕСТАНДАРТНОЙ, ДОБРОВОЛЬНОЙ, СОГЛАСОВАННОЙ С ПРОФСОЮЗАМИ НЕПОЛНОЙ ЗАНЯТОСТИ

К этим видам занятости относят:

- *сокращенное рабочее время*
- *рабочее место, занимаемое несколькими работниками*
- *работу по вызову*
- *работу по выходным дням*

ВРЕМЕНИ РАБОТЫ И МЕСТА РАБОТЫ К ВОЗМОЖНОСТЯМ И ПОТРЕБНОСТЯМ ОПРЕДЕЛЕННЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ, ТАКИХ КАК **ЖЕНЩИНЫ С МАЛОЛЕТНИМИ ДЕТЬМИ, ИНВАЛИДЫ, ПЕНСИОНЕРЫ, УЧАЩАЯСЯ МОЛОДЕЖЬ.**

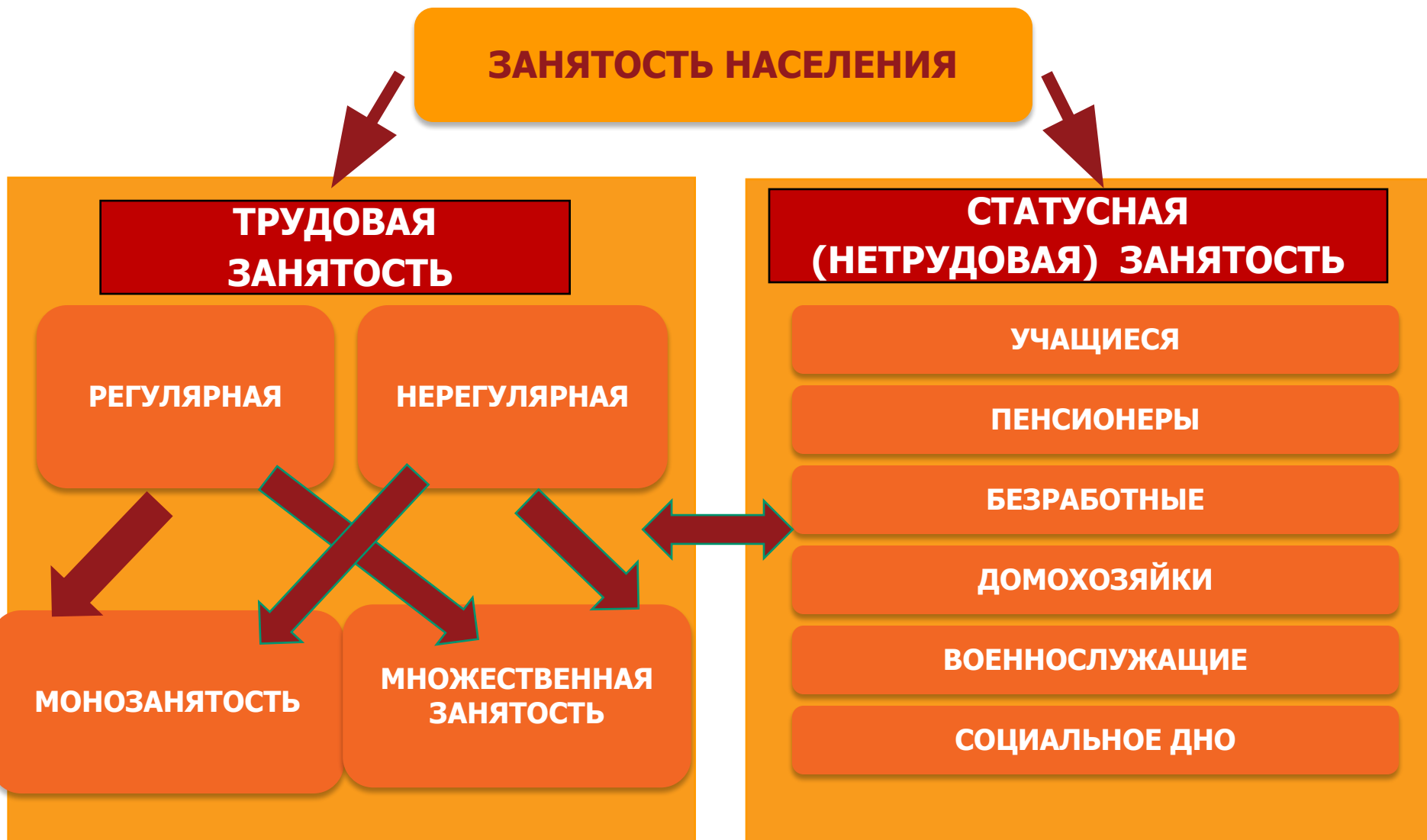
ТАКИЕ ФОРМЫ ЗАНЯТОСТИ **СПОСОБСТВУЮТ** РОСТУ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА И **УДОВЛЕТВОРЕНИЮ** МАТЕРИАЛЬНЫХ ИНТЕРЕСОВ ТЕХ КАТЕГОРИЙ ГРАЖДАН, КОТОРЫЕ НЕ МОГУТ В СИЛУ РАЗНООБРАЗНЫХ ПРИЧИН БЫТЬ ЗАНЯТЫ В СТАНДАРТНЫХ УСЛОВИЯХ

В ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЛИТЕРАТУРЕ ВСТРЕЧАЕТСЯ ПОНЯТИЕ ИЗБЫТОЧНОЙ ЗАНЯТОСТИ, КОТОРАЯ ТРАКТУЕТСЯ КАК ОСОБЕННОСТЬ «РОССИЙСКОГО ПУТИ» В СФЕРЕ ЗАНЯТОСТИ, ПРОЯВИВШАЯСЯ В ТОМ, ЧТО ПРИСПОСОБЛЕНИЕ К ПРОИСХОДЯЩИМ ПЕРЕМЕНАМ В ЭКОНОМИКЕ ОСУЩЕСТВЛЯЛОСЬ НЕ СТОЛЬКО ЗА СЧЕТ СОКРАЩЕНИЯ ЧИСЛЕННОСТИ ЗАНЯТЫХ, СКОЛЬКО ЗА СЧЕТ ГИБКОСТИ В ОПЛАТЕ ТРУДА, ЕГО ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТИ И ИНТЕНСИВНОСТИ



ФОРМАМИ ТАКОЙ СПЕЦИФИЧЕСКОЙ ГИБКОСТИ СТАНОВЯТСЯ **НИЗКИЙ УРОВЕНЬ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, ЗАДЕРЖКИ В ЕЕ ВЫПЛАТЕ, ВЫСОКАЯ ДИФФЕРЕНЦИАЦИЯ ЗАРАБОТКОВ, ШИРОКОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ АДМИНИСТРАТИВНЫХ ОТПУСКОВ, РАБОТА В РЕЖИМЕ НЕПОЛНОГО ВРЕМЕНИ, РАЗВИТИЕ ВТОРИЧНОЙ ЗАНЯТОСТИ** И ДР.
ЭТО ЦЕНА, КОТОРУЮ ПЛАТИТ РОССИЙСКАЯ ЭКОНОМИКА ЗА ПОДДЕРЖАНИЕ ОТНОСИТЕЛЬНО НЕВЫСОКОГО УРОВНЯ ОТКРЫТОЙ БЕЗРАБОТИЦЫ

- **Первым принципом** является добровольность труда, свободное распоряжение гражданами своими способностями к производственному и творческому труду. Сфера труда становится одним из равноправных видов общественно полезной деятельности, наряду с учебой, занятием домашним хозяйством, воспитанием детей, общественной, религиозной и другой деятельностью. Данный принцип позволяет человеку свободно выбирать тот или иной вид деятельности, место и форму приложения своих способностей.
- **Второй принцип** – это ответственность государства за создание условий для реализации прав граждан на труд и свободно избирать занятость. Государство должно содействовать усилиям индивидуумов приобрести соответствующую квалификацию, заняться тем или иным видом деятельности различными мерами – экономическими, законодательными, социальными.
- **Третий принцип** – учёт и обеспечение долговременных национальных интересов.
- **Четвертый принцип** – комплексный подход к решению проблем занятости – включает координацию усилий органов власти всех уровней, взаимодействие механизмов госрегулирования и рыночного саморегулирования с использованием финансовых возможностей бюджетов, внебюджетных фондов, средств предприятий, общественных объединений и граждан для достижения экономической и социальной эффективности от принимаемых программ.



КЛАССИФИКАЦИОННЫЙ ПРИЗНАК	ФОРМА ЗАНЯТОСТИ	СОДЕРЖАНИЕ
ХАРАКТЕР ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	<i>ЗАНЯТОСТЬ РЫНОЧНОГО ХАРАКТЕРА</i>	ВСЕ ВИДЫ ЗАНЯТОСТИ, РЕАЛИЗУЕМЫЕ С ЦЕЛЬЮ ОБМЕНА РЕЗУЛЬТАТОВ ТРУДА НА МАТЕРИАЛЬНЫЕ БЛАГА
	<i>ЗАНЯТОСТЬ НЕРЫНОЧНОГО ХАРАКТЕРА</i>	ВИДЫ ЗАНЯТОСТИ, РЕАЛИЗУЕМЫЕ С ЦЕЛЬЮ САМООБЕСПЕЧЕНИЯ
СФЕРА ОБЩЕСТВЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА	<i>ЗАНЯТОСТЬ В МАТЕРИАЛЬНОЙ СФЕРЕ</i>	ВИДЫ ЗАНЯТОСТИ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИЕ СОЗДАНИЕ МАТЕРИАЛЬНЫХ БЛАГ
	<i>ЗАНЯТОСТЬ В НЕМАТЕРИАЛЬНОЙ СФЕРЕ</i>	ЗАНЯТОСТЬ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ, ЗДРАВООХРАНЕНИЯ, НАУКИ, КУЛЬТУРЫ, ПОЛИТИКИ И Т.Д.
СПОСОБ УЧАСТИЯ В ОБЩЕСТВЕННОМ ТРУДА	<i>САМОСТОЯТЕЛЬНАЯ ЗАНЯТОСТЬ</i>	ВИДЫ ЗАНЯТОСТИ, В РАМКАХ КОТОРЫХ РЕАЛИЗУЕТСЯ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКАЯ ИНИЦИАТИВА, С ЦЕЛЬЮ ПОЛУЧЕНИЯ ПРИБЫЛИ ИЛИ СЕМЕЙНОГО ДОХОДА
	<i>ЗАНЯТОСТЬ ПО НАЙМУ</i>	ВИДЫ ЗАНЯТОСТИ, ОБУСЛОВЛЕННЫЕ КУПЛЕЙ-ПРОДАЖЕЙ РАБОЧЕЙ СИЛЫ, С ЦЕЛЬЮ ОБМЕНА РЕЗУЛЬТАТОВ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НА СТОИМОСТНЫЕ ЭКВИВАЛЕНТЫ
СТЕПЕНЬ КООПЕРАЦИИ	<i>ИНДИВИДУАЛЬНАЯ</i>	ВИДЫ ЗАНЯТОСТИ, ОСУЩЕСТВЛЯЕМЫЕ НА ОСНОВЕ ЛИЧНОГО ТРУДА
	<i>КОЛЛЕКТИВНАЯ</i>	ВИДЫ ЗАНЯТОСТИ, РЕАЛИЗУЕМЫЕ ЧЕРЕЗ УЧАСТИЕ В СОВМЕСТНОМ ТРУДЕ

КЛАССИФИКАЦИОННЫЙ ПРИЗНАК	ФОРМА ЗАНЯТОСТИ	СОДЕРЖАНИЕ
СТЕПЕНЬ ЛЕГИТИМНОСТИ ТРУДОУСТРОЙСТВА	<i>ФОРМАЛЬНАЯ</i>	ВКЛЮЧАЕТ ВСЕ ВИДЫ ЗАНЯТОСТИ, РЕАЛИЗУЕМЫЕ В ПРЕДЕЛАХ ФОРМАЛЬНО ЗАРЕГИСТРИРОВАННЫХ И ФОРМАЛЬНО НЕЗАРЕГИСТРИРОВАННЫХ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ
	<i>НЕФОРМАЛЬНАЯ</i>	
УСЛОВИЯ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДОВЫХ ПРОЦЕССОВ	<i>СТАНДАРТНАЯ (ТИПИЧНАЯ) ЗАНЯТОСТЬ</i>	ЗАНЯТОСТЬ У ОДНОГО РАБОТОДАТЕЛЯ, ПРИ НЕИЗМЕННОЙ СТАНДАРТНОЙ РАБОЧЕЙ НАГРУЗКЕ В ТЕЧЕНИИ ДНЯ, НЕДЕЛИ, ГОДА
	<i>НЕСТАНДАРТНАЯ (ГИБКАЯ) ЗАНЯТОСТЬ</i>	ЗАНЯТОСТЬ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩАЯСЯ ИЗМЕНЕНИЯМИ ЛЮБОГО ИЗ СТАНДАРТНЫХ УСЛОВИЙ
РЕЖИМ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ	<i>ЗАНЯТОСТЬ С РЕЖИМОМ ПОЛНОГО РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ</i>	ЗАНЯТОСТЬ С РЕЖИМОМ ПОЛНОГО РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ
	<i>НЕПОЛНАЯ (ЧАСТИЧНАЯ) ЗАНЯТОСТЬ</i>	ЗАНЯТОСТЬ С РЕЖИМОМ НЕПОЛНОГО ВРЕМЕНИ ИЛИ СОКРАЩЕННОГО РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ
РЕГУЛЯРНОСТЬ УЧАСТИЯ В ТРУДОВОМ ПРОЦЕССЕ	<i>ПОСТОЯННАЯ</i>	ЗАНЯТОСТЬ, ПРИ КОТОРОЙ РАБОТНИК ДОЛЖЕН РАБОТАТЬ ОПРЕДЕЛЕННОЕ ЧИСЛО ЧАСОВ КАЖДУЮ НЕДЕЛЮ, РЕЖЕ – КАЖДЫЙ МЕСЯЦ
	<i>ВРЕМЕННАЯ</i>	ЗАНЯТОСТЬ, ОГРАНИЧЕННАЯ ФИКСИРОВАННЫМ СРОКОМ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА, СЕЗОННАЯ И КОМАНДИРОВОЧНАЯ ЗАНЯТОСТЬ, СЛУЧАЙНАЯ РАБОТА
	<i>ВТОРИЧНАЯ</i>	ЗАНЯТОСТЬ, ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПО ОТНОШЕНИЮ К ОСНОВНОЙ (СОВМЕСТИТЕЛЬСТВО)

ПО СПОСОБУ УЧАСТИЯ В ОБЩЕСТВЕННОМ ТРУДЕ

ЗАНЯТОСТЬ ПО НАЙМУ

**САМОСТОЯТЕЛЬНАЯ
ЗАНЯТОСТЬ**

ПО РЕГУЛЯРНОСТИ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ПОСТОЯННАЯ

ВРЕМЕННАЯ

СЕЗОННАЯ

СЛУЧАЙНАЯ

ПО ЛИГИТИМНОСТИ ТРУДОУСТРОЙСТВА

ФОРМАЛЬНАЯ
(в официальной экономике)

НЕФОРМАЛЬНАЯ

- *ТОРГОВЛЯ НА РЫНКАХ И УЛИЦАХ*
- *В СИСТЕМЕ ДОМАШНЕГО ХОЗЯЙСТВА*
- *В ЛИЧНОМ ПОДСОБНОМ ХОЗЯЙСТВЕ*
- *В ТЕНЕВОЙ ЭКОНОМИКЕ*

ПОЛНАЯ

40 РАБОЧИХ ЧАСОВ В НЕДЕЛЮ

ЕСЛИ ИНОЕ НЕ
ПРЕДУСМОТРЕНО
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ

НЕПОЛНАЯ

- **НЕПОЛНОЕ РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ**
(Сокращенная рабочая неделя, рабочий день)*
- **СЖАТАЯ НЕПОЛНАЯ РАБОЧАЯ НЕДЕЛЯ**
(нормативная продолжительность рабочей недели, распределенную на меньшее количество дней)
- **ДЕЛЕНИЕ РАБОЧИХ МЕСТ** (например на двух работников, с разделением ЗП, льгот и т. д.) *
- **АЛЬТЕРНАТИВНЫЙ РЕЖИМ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ** (два работника на условиях неполной занятости попеременно)*

* **АНТИКРИЗИСНЫЕ МЕРЫ**

СТАНДАРТНАЯ

**ПОСТОЯННАЯ РАБОТА
НАЁМНОГО
РАБОТНИКА У ОДНОГО
РАБОТОДАТЕЛЯ В ЕГО
ПРОИЗВОДСТВЕННОМ
ПОМЕЩЕНИИ ПРИ
СТАНДАРТНОЙ
НАГРУЗКЕ В ТЕЧЕНИЕ
ДНЯ, НЕДЕЛИ,
МЕСЯЦА, ГОДА**

НЕСТАНДАРТНАЯ

- **НЕСТАНДАРТНЫЕ РЕЖИМЫ
ВРЕМЕНИ** (например гибкий график работы)
- **СОЦИАЛЬНЫЙ СТАТУС
РАБОТНИКОВ:** самостоятельные работники, помогающие им члены семьи
- **НЕСТАНДАРТНЫЕ МЕСТА И
ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА:** надомничество, вахтовый метод
- **НЕСТАНДАРТНЫЕ
ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ФОРМЫ:** временная работа, совместительство, подряд, возмездное оказание услуг

	1990	2000	2005	2010	2012	2013	2014
	Тысяч человек						
Всего в экономике	75325	64517	66792	67577	67968	67901	67813
в том числе по формам собственности:							
государственная, муниципальная	62198	24371	22499	20566	19494	19029	18713
частная	9384	29776	36178	39585	40615	40988	41948
собственность общественных и религиозных организаций (объединений)	630	526	382	319	311	297	298
смешанная российская	3046	8114	5202	3880	4055	3961	3547
иностранная, совместная российская и иностранная	67	1730	2531	3227	3493	3626	3307
	В процентах к итогу						
Всего в экономике	100	100	100	100	100	100	100
в том числе по формам собственности:							
государственная, муниципальная	82,6	37,8	33,7	30,4	28,7	28,0	27,6
частная	12,5	46,1	54,1	58,6	59,7	60,4	61,9
собственность общественных и религиозных организаций (объединений)	0,8	0,8	0,6	0,5	0,5	0,4	0,4
смешанная российская	4,0	12,6	7,8	5,7	6,0	5,8	5,2
иностранная, совместная российская и иностранная	0,1	2,7	3,8	4,8	5,1	5,4	4,9

	2000	2005	2010	2012	2013	2014
	Тысяч человек					
Всего в экономике	64517	66792	67577	67968	67901	67813
в том числе по видам экономической деятельности:						
сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	8996	7381	6656	6467	6364	6247
рыболовство, рыбоводство	138	138	143	142	139	139
добыча полезных ископаемых	1110	1051	1057	1080	1075	1064
обрабатывающие производства	12297	11506	10292	10170	10065	9872
производство и распределение электроэнергии, газа и воды	1886	1912	1945	1947	1936	1914
строительство	4325	4916	5380	5642	5712	5664
оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, бытовых изделий	8806	11088	12057	12292	12408	12695
гостиницы и рестораны	948	1163	1183	1250	1267	1272
транспорт и связь	5056	5369	5347	5430	5420	5409
финансовая деятельность	657	858	1122	1223	1309	1312
операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	4490	4879	5380	5709	5815	5889
государственное управление и обеспечение военной безопасности; соц. страхование	3098	3458	3905	3734	3711	895
образование	5979	6039	5902	5697	5570	3732
здравоохранение и предоставление соц-х услуг	4408	4548	4621	4573	4523	5520
предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	2313	2460	2531	2547	2520	4496

	2000	2005	2010	2012	2013	2014
	В процентах к итогу					
Всего в экономике	100	100	100	100	100	100
в том числе по видам экономической деятельности:						
сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	13,9	11,1	9,8	9,5	9,4	9,2
рыболовство, рыбоводство	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
добыча полезных ископаемых	1,7	1,6	1,6	1,6	1,6	1,6
обрабатывающие производства	19,1	17,2	15,2	15,0	14,8	14,6
производство и распределение электроэнергии, газа и воды	2,9	2,9	2,9	2,9	2,9	2,8
строительство	6,7	7,4	8,0	8,3	8,4	8,4
оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, бытовых изделий	13,7	16,6	17,8	18,1	18,3	18,7
гостиницы и рестораны	1,5	1,7	1,8	1,8	1,9	1,9
транспорт и связь	7,8	8,0	7,9	8,0	8,0	8,0
финансовая деятельность	1,0	1,3	1,7	1,8	1,9	1,9
операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	7,0	7,3	8,0	8,4	8,5	8,0
государственное управление и обеспечение военной безопасности; соц. страхование	4,8	5,2	5,8	5,5	5,5	5,5
образование	9,3	9,0	8,7	8,4	8,2	8,2
здравоохранение и предоставление соц-х услуг	6,8	6,8	6,8	6,7	6,7	6,6
предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	3,6	3,7	3,7	3,7	3,7	3,1

	2000			2005			2013		
	Всего	в том числе		Всего	в том числе		Всего	в том числе	
		Муж.	Жен.		Муж.	Жен.		Муж.	Жен.
Занятые в экономике – всего	65070	33574	31496	68339	34584	33755	71391	36478	34913
Руководители (представители) органов власти и управления всех уровней, включая руководителей учреждений, организаций, предприятий и их структурных подразделений (служб)	2852	1836	1016	4789	2904	1885	6174	3804	2370
Специалисты высшего уровня квалификации	10129	4046	6083	11601	4411	7190	14233	5524	8709
Специалисты среднего уровня квалификации	9889	3044	6844	9739	3103	6636	10719	3481	7238
Работники сферы обслуживания, жилищно-коммунального хозяйства, торговли и родственных видов деятельности	7710	2640	5070	9489	2810	6679	10361	3116	7244
Работники сферы индивидуальных услуг и защиты граждан и собственности	3168	1367	1801	4146	1666	2480	5148	2163	2985
Продавцы, демонстраторы товаров, натурщики и демонстраторы одежды	3986	868	3118	5004	914	4090	4943	774	4169
Квалифицированные работники сельского, лесного, охотничьего хозяйств, рыбоводства и рыболовства	4071	1856	2215	3330	1563	1766	2478	1179	1299
Квалифицированные рабочие промпредприятий, строительства, транспорта, связи, геологии	10635	7975	2661	10839	8212	2627	9386	7574	1813
Рабочие, занятые на горных, строительно-монтажных и ремонтно-строительных работах	3468	2973	494	3139	2705	434	2959	2675	283
Рабочие металлообрабатывающей и машиностроительной промышленности	4062	3516	546	4596	4100	496	3814	3519	296
Операторы, аппаратчики, машинисты установок и машин	8801	7652	1149	8752	7626	1126	8853	7907	946
Водители и машинисты подвижного оборудования	6677	6385	292	6744	6475	269	6871	6671	199
Неквалифицированные рабочие	8791	4278	4513	7669	3745	3924	7134	3647	3487

	Занятые в экономике - всего	в том числе в возрасте, лет										Средний возраст занятых в экономике, лет
		до 20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-72	
Всего												
2000	100	2,6	9,6	12,1	11,6	15,0	15,8	14,1	9,8	4,4	5,0	39,2
2005	100	2,1	9,6	12,7	12,4	11,7	14,5	14,6	12,1	6,7	3,8	39,7
2010	100	1,0	9,4	13,6	12,9	12,5	11,5	13,7	13,0	8,3	4,2	40,0
2012	100	0,7	8,3	14,3	13,3	12,7	11,6	12,3	13,4	8,8	4,6	40,3
2013	100	0,7	8,5	14,2	13,2	12,7	11,6	12,3	13,3	8,8	4,7	40,3
Муж.												
2000	100	2,9	10,2	12,7	11,8	14,7	15,0	13,2	9,2	5,0	5,2	38,9
2005	100	2,5	10,3	13,4	12,6	11,6	13,8	13,6	11,3	7,0	3,9	39,2
2010	100	1,3	10,2	14,5	13,2	12,3	11,0	12,8	11,9	8,7	4,2	39,6
2012	100	0,9	9,2	15,1	13,6	12,5	11,2	11,5	12,3	9,0	4,6	39,8
2013	100	0,8	9,4	15,1	13,6	12,5	11,2	11,5	12,2	9,0	4,6	39,8
Жен.												
2000	100	2,2	8,9	11,4	11,3	15,3	16,7	15,2	10,4	3,7	4,8	39,5
2005	100	1,7	8,8	12,0	12,1	11,7	15,1	15,5	13,0	6,3	3,7	40,1
2010	100	0,7	8,5	12,7	12,6	12,7	11,9	14,7	14,1	7,9	4,2	40,5
2012	100	0,5	7,5	13,4	12,9	12,9	12,1	13,1	14,5	8,5	4,6	40,8
2013	100	0,6	7,6	13,2	12,7	12,9	12,0	13,2	14,4	8,6	4,8	40,8

	Занятые в экономике - всего	в том числе имеют образование					не имеют основного общего образования
		высшее профессиональное	среднее профессиональное	начальное профессиональное	среднее (полное) общее	основное общее	
Всего							
2000	100	24,7	30,9	10,1	23,1	8,7	2,4
2005	100	26,2	25,6	18,4	22,6	6,4	0,7
2010	100	29,1	27,1	19,6	19,9	4,0	0,3
2012	100	30,4	26,2	19,5	19,9	3,7	0,3
2013	100	31,7	25,8	18,5	20,2	3,5	0,3
Мужчины							
2000	100	23,0	27,2	11,9	25,4	10,0	2,5
2005	100	23,7	20,2	23,0	24,8	7,5	0,8
2010	100	25,9	22,1	24,4	22,4	4,8	0,4
2012	100	26,7	21,4	24,3	22,7	4,5	0,3
2013	100	28,0	21,5	22,9	22,9	4,4	0,3
Женщины							
2000	100	26,5	34,8	8,3	20,7	7,3	2,3
2005	100	28,9	31,2	13,7	20,3	5,2	0,6
2010	100	32,5	32,3	14,6	17,2	3,1	0,3
2012	100	34,2	31,2	14,5	16,9	2,9	0,2
2013	100	35,5	30,3	14,0	17,4	2,6	0,2

КОНТАКТЫ

Координатор программы:
Исаев Зураб Эдиевич

Тел. +7-905-585-71-21

E-mail: ze.isaev@migsu.ru / zurab2006@list.ru

Адрес: 119606, г. Москва, пр. Вернадского, д.84, корпус 6,
кабинет 3012.



РАНХиГС
РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



Спасибо за внимание!