

# **ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА В ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ТЕОРИИ**

**Финансовый университет при  
Правительстве РФ**

**Презентацию подготовила:  
студентка группы Ю1-2  
Юридического факультета  
Назарова Юлия**

**Заработная плата** - это вознаграждение получаемое работником за его труд.

**В экономической теории известны  
следующие концепции заработной платы:**

**Заработная плата выполняет следующие основные функции:**

**Стимулирование труда работника**

**Мера потребления**

# Виды заработной платы:

Номинальная заработная плата

Реальная заработная плата

# Факторы влияющие на размер реальной заработной платы:

Величина номинальной заработной платы — чем выше номинальная, тем, как правило, выше реальная заработная плата.

Количество и ставки налогов — чем больше налогов и выше их ставки, тем ниже реальная заработная плата и наоборот.

Уровень цен и товаров на товары и услуги — чем выше цены и тарифы, тем ниже реальная заработная плата и наоборот.

# Формы заработной платы:

**Сдельная заработная плата** — начисляется рабочим сдельщикам в зависимости от сдельных тарифных ставок и сдельных расценок на единицу выпущенной продукции.

**Повременная заработная плата** — определяется на основании тарифных ставок (окладов) и фонда отработанного рабочего времени.

# Факторы величины заработной платы:

- стоимость жизненных средств;

- уровень квалификации;

- национальные особенности развития условий труда и жизни;

- соотношение спроса и предложения рабочей силы;

- конкуренция и монополия на рынке труда.



**Минимальная заработная плата** - это размер заработной платы, который устанавливается за простой, неквалифицированный труд, и ниже которого она не может опускаться за выполненную работником норму труда.

# Размер минимальной заработной платы устанавливается с учетом следующих факторов:

- общего уровня средней заработной платы;

- производительности труда и уровня занятости;

- стоимости минимального прожиточного бюджета.

# Системы заработной платы

**Прямая сдельная = сдельный заработок + доплаты + надбавки**

**Сдельно премиальная = сдельный заработок + доплаты + надбавки + премия**

**Сдельно-прогрессивная = сдельный заработок + доплаты + надбавки + премия + прогрессивная доплата за перевыполнение норм**

**Простая повременная зарплата = тарифная ставка + доплаты + надбавки**

**Повременно-премиальная заработная плата = тарифная ставка + доплаты + надбавки + премии**

**Коллективная — начисляется коллективу работников и распределяется между конкретными работниками в зависимости от коэффициента трудового участия (КТУ).**

**Аккордная - начисляется за выполнение особо важной работы в сжатые сроки.**

**Контрактная - устанавливается в трудовом контракте, включает в себя различные доплаты, надбавки и премии.**