

Зайнятість і працевлаштування молоді



Забезпечення задовільного рівня зайнятості молоді на сьогодні виступає одним із пріоритетних завдань розвитку держави. Адже саме молодь є найактивнішою частиною працездатного населення.

Лише з урахуванням динаміки рівня її зайнятості можна розробляти соціально-економічні прогнози розвитку країни на довготривалу перспективу

Проблема зайнятості молоді становить інтерес багатьох науковців світу.



Основні проблеми молоді на ринку праці

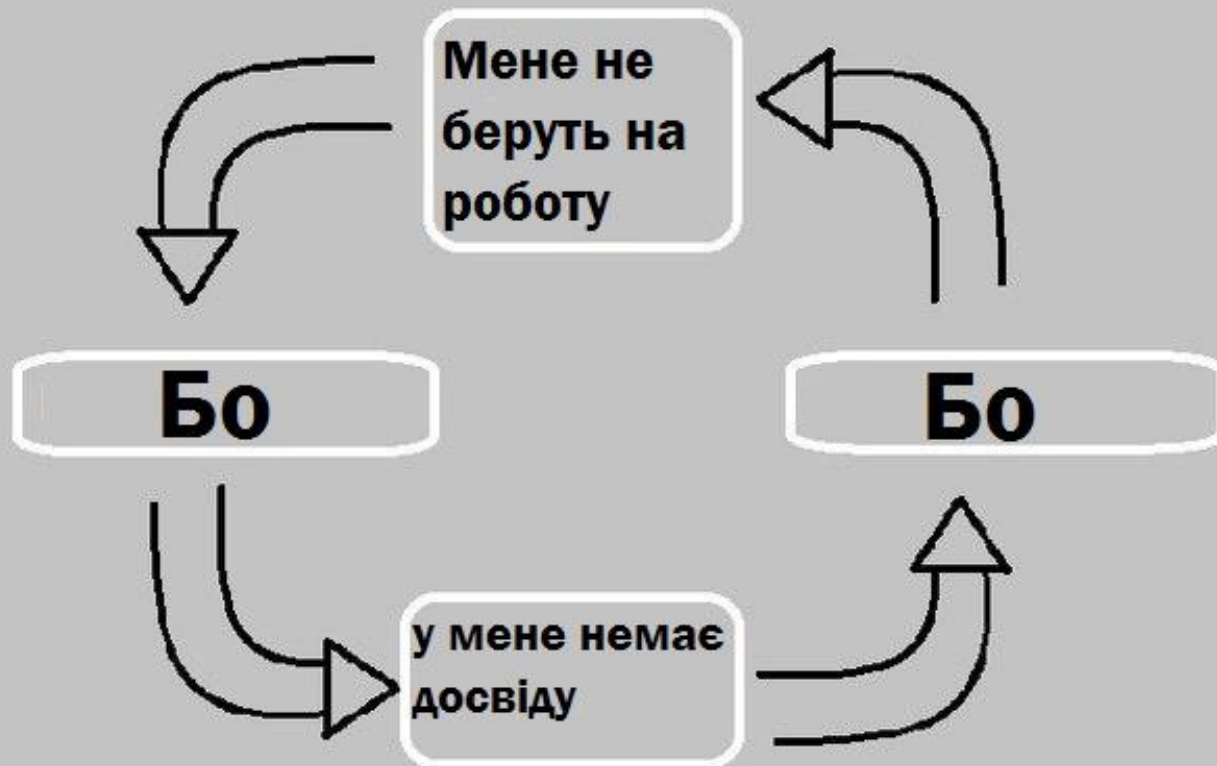


Проблема зайнятості в Україні актуалізується в середньому раз на п'ять років. Це зумовлено необхідністю ухвалення державних програм щодо підтримки та сприяння розвитку цієї категорії населення і передвиборними обіцянками.



Статистика

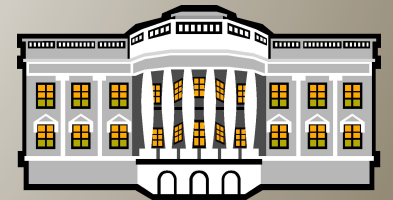
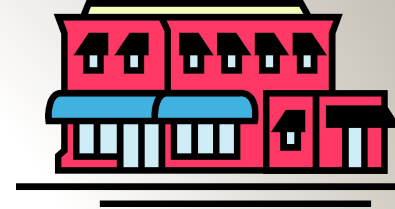
Рівень безробіття в Україні, розрахований за методологією Міжнародної організації праці (МОП), серед молоді складає 19%.



Статистика

Спостерігається така ситуація, що в умовах нестабільності молоді робітничі кадри можуть бути скороченими з

- підприємств через брак відповідного досвіду (до 10-20%),*
- з фінансових установ - через зменшення обсягу операцій та зниження рівня доходу (до 9-12%),*
- Представників менеджменту - через оптимізацію організаційних структур суб'єктів господарювання, що пов'язано із уповільненням темпів ділової активності (до 8-10%),*
- держапарату - через проголошення Президентом України скорочення чисельності держапарату, в тому числі по Секретаріату на 20% тощо*



■ *Головною ознакою становища молоді на ринку праці є диспропорція між пропозицією та попитом на робочу силу.*



■ *Науковці вважають що проблема вимушеної незайнятості є більш актуальною для міської молоді, ніж сільської.*



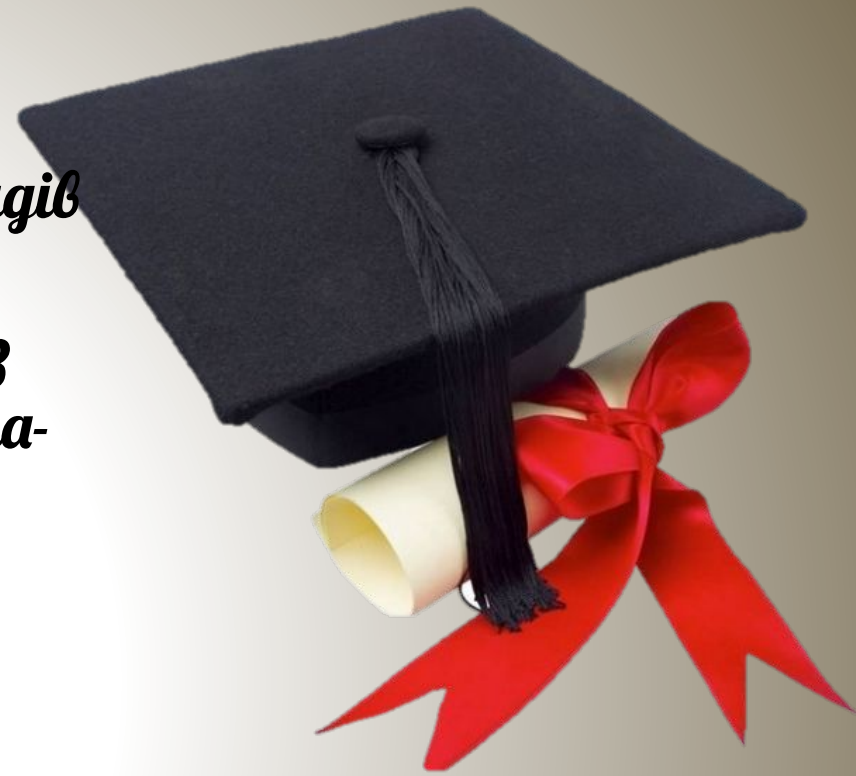
Зайнятість молоді

Найбільш поширеними серед молоді формами трудової, економічної активності є

- *трудова міграція*
- *залучення молоді до підприємницької діяльності*
- *участь молоді у тіньовій, неформальній економіці*
- *Деякі види незареєстрованої діяльності,*



Переважає більшість молодих людей, котрі виходять на ринок праці, є недавніми випускниками навчальних закладів різного рівня акредитації. Щороку навчальні заклади випускають молодих спеціалістів, переважна більшість з яких залишаються з проблемою працевлаштування віч-на-віч. Тому одним з найважливіших завдань роботи з молоддю є сприяння працевлаштуванню випускників.



загострення проблеми молодіжного безробіття тягне за собою цілу низку соціальних небезпек для суспільства загалом. Непрацевлаштований випускник - це марно витрачені державні кошти, ресурси університету і студента.



***На даний момент у сприянні
працевлаштуванню та вторинній
зайнятості молоді центри соціальних служб
співпрацюють із різними***

➔ **Центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді (далі - центр)** - спеціальний заклад, що проводить соціальну роботу з сім'ями, дітьми та молоддю, які перебувають у складних життєвих обставинах та потребують сторонньої допомоги.

***установами та організаціями, не підмінюючи
і не дублюючи їх роботу: центрами
зайнятості, підприємствами, установами,
організаціями, громадськими і приватними
організаціями, з якими укладають угоди про
співробітництво, започатковують спільні
проекти і заходи.***

Логотип
організації



- **Тенденція зростання рівня безробіття змушує центри збільшувати та удосконалювати форми і методи соціального впливу на молодь, сприяти підвищенню рівня її професійної підготовки, налагоджуючи співробітництво із зацікавленими установами та підприємствами, залучаючи якомога більше кваліфікованих спеціалістів на допомогу молодій людині. Але цього недостатньо...**

Логотип
організації



Вирішення проблеми

Отже, основними заходами, які повинні проводитися для зменшення безробіття серед молоді, мають бути агітаційна та просвітницька роботи. Для цього необхідно:

- створити Молодіжну біржу праці;*
- розробляти проекти, орієнтовані на фінансування активних заходів сприяння зайнятості серед молоді;*
- розробити та впровадити механізм фінансової та іншої підтримки підприємств, установ та організацій, які беруть участь у реалізації цієї програми;*
- проводити навчання з техніки пошуку роботи та розповсюдження матеріалів щодо проблем зайнятості, розширення інформаційного поля про стан на локальному ринку праці, потенційних роботодавців з метою створення умов для самовизначення особи;*



Вирішення проблеми

Отже, основними заходами, які повинні проводитися для зменшення безробіття серед молоді, мають бути агітаційна та просвітницька роботи. Для цього необхідно:

- проводити інформативні й навчальні семінари та тренінги щодо можливостей працевлаштування, активізації власних зусиль у вирішенні проблем зайнятості та підвищенні самооцінки;*
- організовувати зустрічі з роботодавцями та колишніми безробітними, які успішно знайшли роботу чи заснували власний бізнес. Забезпечити широке висвітлення позитивного досвіду засобами масової інформації;*
- запровадити в програмах навчальних закладів курси з техніки пошуку роботи та факультативні заняття з організації власної справи;*
- провадити координацію міжнародної діяльності: в частині обміну студентами з метою стажування, виконання волонтерських і тимчасових робіт.*



Література

- 1. Краснов Ю. Методологічні основи відтворювального механізму зайнятості населення // Україна: аспекти праці. – 2008. - №4. – С.37-40
- 2. Левчук Ю.С. Теоретичні аспекти зайнятості населення // Формування ринкових відносин в Україні. - 2007. - №5. – С.160-164
- 3. Богоявленська Ю.В. Адміністративно-правові механізми управління зайнятістю молоді в Україні в умовах фінансової кризи // Економіка та держава. – 2009. - №3. – С.44-54
- 4. Гаркавенко Н. Напрями вдосконалення політики зайнятості населення у ринкових умовах // Україна: аспекти праці. – 2008. - №6. – С.26-32
- 5. Випускники ВНЗ у реальному бізнесі: яких знань і навичок їм бракує? // Вісник Консорціуму із удосконалення менеджмент-освіти в Україні. - 2004. -№2. – С.2-3.
- 6 Соціальна робота - Тюптя Л.Т.



**Презентацію підготував
Студент групи БОЧТ-21
Миськів Михайло**



Дякую за увагу!

