



В одну фирму,
каждый день, с
утра пораньше,
приходил на
работу
продуктивный и
веселый МУРАВЕЙ

Он был всегда
весел и
производительность
у него была
хорошая.

**И деятельность
фирмы была
успешной но . . .**



ШМЕЛЬ, генеральный директор фирмы где работал МУРАВЕЙ, решил, что МУРАВЕЙ не может работать сам по себе. Так была создана должность надсмотрщика и нанял он НАВОЗНОГО ЖУКА.

Самой главной
заботой ЖУКА –
НАВОЗНОГО была
организовать
работу МУРАВЬЯ. И
заставил он
МУРАВЬЯ делать
ЕЖЕДНЕВНЫЕ отчеты
о проделанной
работе.



Вскоре понадобилась
должность секретаря,
который бы помогал
ЖУКУ НАВОЗНОМУ в
чтении и регистрации
отчетов МУРАВЬЯ.



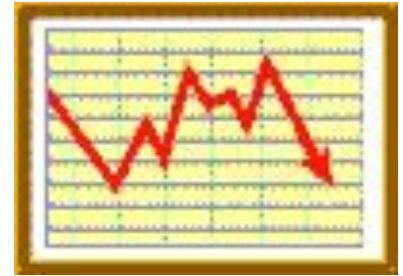
Вскоре наняли и ПАУЧИХУ, которая классифицировала документы и отвечала на телефонные звонки.



А между тем,
счастливый
МУРАВЕЙ всё
работал,
работал, и
работал...



ШМЕЛЬ, был очень доволен отчетами НАВОЗНОГО ЖУКА, и просил всё новые, дополнительные отчеты, прогнозы и расчеты различных показателей.



**Работы всё
прибавлялось и
пришлось нанять**



ТАРАКАНА

в качестве

ассистента

НАВОЗНОГО ЖУКА.

**... а также
купить
компьютер и
цветной
принтер .**



**А между тем, наш
работяга-МУРАВЕЙ
уже не выглядел
таким весёлым, и
начал жаловаться
на все разборки и
бесконечные отчеты
который должен был
предоставлять.
Производительность
его падала...**



**ШМЕЛЬ ,
генеральный
директор фирмы ,
понял , что
необходимо
принимать меры .**



И так, на месте
где работал
продуктивный и еще
веселый МУРАВЕЙ был
создан Департамент

На должность
начальника был
назначен
КУЗНЕЧИК. Он
соорудил себе
современный
кабинет и
оборудовал
соответственно.



Новому начальнику
Департамента понадобился
Ассистент, который помогал
бы ему в подготовке
стратегических планов и
бюджета Департамента, в
котором работал
продуктивный и веселый
МУРАВЕЙ.

Но МУРАВЕЙ уже не
пел песен, как
раньше, чаще был
грустен и становился
все более
и более
раздражительным. .



Однажды ШМЕЛЬ,
генеральный
директор, посмотрев
на цифры, увидел,
что Департамент где
работает МУРАВЕЙ, не
является уже таким
же рентабельным как
раньше.



Подумав, ШМЕЛЬ
решил нанять в
качестве
консультанта
СОВУ, для
проведения
диагностики в
фирме.



СОВА просидев три
месяца на фирме, и,
после изучения дела,
сделала заключение:
“В Департаменте
слишком много
персонала”.

...следуя совету
специалиста, провели
сокращение
численности. МУРАВЕЙ
оказался первым в
списке, т.к. все
время был
недоволен...

Мораль: Даже и не думай быть счастливым и продуктивным МУРАВЬЁМ. Лучше быть некомпетентным и бесполезным.

Некомпетентным не нужны надсмотрщики, все и так понимают почему. И, если, несмотря на твои «усилия», ты все же продолжаешь оставаться продуктивным, **не показывай ни за что на свете что ты счастлив и весел**. Тебе этого никогда не простят.

Но если, вопреки сказанному выше, ты упрямо продолжаешь оставаться СЧАСТЛИВЫМ И ПРОДУКТИВНЫМ МУРАВЬЁМ, работай на себя, так чтобы не нести на своей спине ШМЕЛЕЙ, НАВОЗНЫХ ЖУКОВ, ТАРАКАНОВ, ПАУКОВ, КУЗНЕЧИКОВ И СОВ.