



В одну фирму,  
каждый день, с  
утра пораньше,  
приходил на  
работу  
продуктивный и  
веселый МУРАВЕЙ

Он был всегда  
весел и  
производительность  
у него была  
хорошая.

**И деятельность  
фирмы была  
успешной но . . .**



ШМЕЛЬ, генеральный директор фирмы где работал МУРАВЕЙ, решил, что МУРАВЕЙ не может работать сам по себе. Так была создана должность надсмотрщика и нанял он НАВОЗНОГО ЖУКА.

Самой главной  
заботой ЖУКА –  
НАВОЗНОГО была  
организовать  
работу МУРАВЬЯ. И  
заставил он  
МУРАВЬЯ делать  
*ЕЖЕДНЕВНЫЕ* отчеты  
о проделанной  
работе.



Вскоре понадобилась  
должность секретаря,  
который бы помогал  
ЖУКУ НАВОЗНОМУ в  
чтении и регистрации  
отчетов МУРАВЬЯ.



Вскоре наняли и ПАУЧИХУ, которая классифицировала документы и отвечала на телефонные звонки.

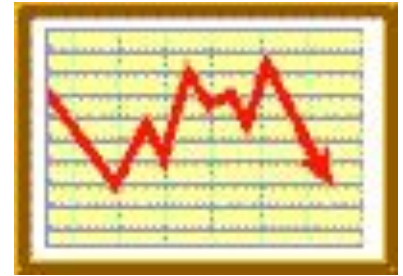


А между тем,  
счастливый  
МУРАВЕЙ всё  
работал,  
работал, и  
работал...





ШМЕЛЬ, был очень доволен отчетами НАВОЗНОГО ЖУКА, и просил всё новые, дополнительные отчеты, прогнозы и расчеты различных показателей.



**Работы всё  
прибавлялось и  
пришлось нанять**



**ТАРАКАНА**

**в качестве**

**ассистента**

**НАВОЗНОГО ЖУКА.**

**... а также  
купить  
компьютер и  
цветной  
принтер .**



**А между тем, наш  
работяга-МУРАВЕЙ  
уже не выглядел  
таким весёлым, и  
начал жаловаться  
на все разборки и  
бесконечные отчеты  
который должен был  
предоставлять.  
Производительность  
его падала...**



**ШМЕЛЬ ,  
генеральный  
директор фирмы ,  
понял , что  
необходимо  
принимать меры .**



И так, на месте  
где работал  
продуктивный и еще  
веселый МУРАВЕЙ был  
создан Департамент

На должность  
начальника был  
назначен  
КУЗНЕЧИК. Он  
соорудил себе  
современный  
кабинет и  
оборудовал  
соответственно.



Новому начальнику  
Департамента понадобился  
Ассистент, который помогал  
бы ему в подготовке  
стратегических планов и  
бюджета Департамента, в  
котором работал  
продуктивный и веселый  
МУРАВЕЙ.



Но МУРАВЕЙ уже не  
пел песен, как  
раньше, чаще был  
грустен и становился  
все более  
и более  
раздражительным. .



Однажды ШМЕЛЬ,  
генеральный  
директор, посмотрев  
на цифры, увидел,  
что Департамент где  
работает МУРАВЕЙ, не  
является уже таким  
же рентабельным как  
раньше.



Подумав, ШМЕЛЬ  
решил нанять в  
качестве  
консультанта  
СОВУ, для  
проведения  
диагностики в  
фирме.



СОВА просидев три  
месяца на фирме, и,  
после изучения дела,  
сделала заключение:  
“В Департаменте  
слишком много  
персонала”.

...следуя совету  
специалиста, провели  
сокращение  
численности. МУРАВЕЙ  
оказался первым в  
списке, т.к. все  
время был  
недоволен...

**Мораль**: Даже и не думай быть счастливым и продуктивным МУРАВЬЁМ. Лучше быть некомпетентным и бесполезным.

Некомпетентным не нужны надсмотрщики, все и так понимают почему. И, если, несмотря на твои «усилия», ты все же продолжаешь оставаться продуктивным, **не показывай ни за что на свете что ты счастлив и весел**. Тебе этого никогда не простят.

Но если, вопреки сказанному выше, ты упрямо продолжаешь оставаться СЧАСТЛИВЫМ И ПРОДУКТИВНЫМ МУРАВЬЁМ, работай на себя, так чтобы не нести на своей спине ШМЕЛЕЙ, НАВОЗНЫХ ЖУКОВ, ТАРАКАНОВ, ПАУКОВ, КУЗНЕЧИКОВ И СОВ.