

Федеральное государственное казенное образовательное учреждение высшего профессионального образования Волгоградская академия Министерства внутренних дел Российской Федерации

Кафедра Философии

Тема №3 «Профессиональная мораль и профессиональная этика сотрудников ОВД»

Подготовил: доцент кафедры философии  
к. ф. н., доцент, майор полиции  
Зуева О.В.

Волгоград 2017

## Вопросы лекции:

1. Сущность, специфика и структура профессиональной этики.
2. Профессиональная мораль как вид социальной практики. Моральный аспект служебной деятельности сотрудников различных служб в органах внутренних дел.
3. Проблемы формирования нравственно-правовой культуры сотрудника правоохранительных органов, ОВД. Специфика принципов его профессиональной морали.

# Вопрос №1 «Сущность, специфика и структура профессиональной этики»





**Профессиональная этика - это совокупность моральных норм, которые определяют отношение человека к своему профессиональному долгу.**

**Содержанием профессиональной этики являются кодексы поведения, предписывающие определенный тип нравственных взаимоотношений между людьми и способы обоснования данных кодексов.**

Самые яркие правила поведения и работы, которые предписывает кодекс.

ВОЗДЕРЖИВАТЬСЯ ОТ ВЫСКАЗЫВАНИЙ И ДЕЙСТВИЙ ДИСКРИМИНАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА



1



2

ВОЗДЕРЖИВАТЬСЯ ОТ КУРЕНИЯ ВО ВРЕМЯ СЛУЖЕБНЫХ СОВЕЩАНИЙ



3

СООБЩАТЬ "КУДА СЛЕДУЕТ" О ВЗЯТКАХ



4

УВАЖИТЕЛЬНО ОТНОСИТЬСЯ К ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЖУРНАЛИСТОВ



5

ВОЗДЕРЖИВАТЬСЯ ОТ ПУБЛИЧНЫХ ВЫСКАЗЫВАНИЙ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГОСОРГАНОВ И ИХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

6

ПРОЯВЛЯТЬ ТЕРПИМОСТЬ И УВАЖЕНИЕ К ОБЫЧАЯМ И ТРАДИЦИЯМ НАРОДОВ РОССИИ

7

БЫТЬ ДЛЯ ПОДЧИНЕННЫХ ОБРАЗЦОМ ПРОФЕССИОНАЛИЗМА И БЕЗУПРЕЧНОЙ РЕПУТАЦИИ

# ● СТРУКТУРА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ:

- 1). Теоретическая этика
- 2). Нормативная этика (деонтология)

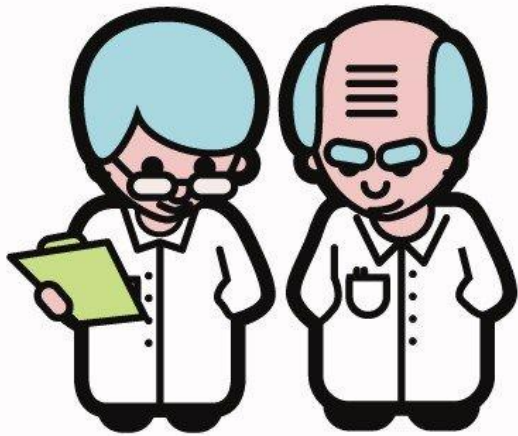


# **Профессиональная этика изучает:**

- отношения трудовых коллективов и каждого специалиста в отдельности;**
- нравственные качества личности специалиста, которые обеспечивают наилучшее выполнение профессионального долга;**
- взаимоотношения внутри профессиональных коллективов, и те специфические нравственные нормы, свойственные для данной профессии;**
- особенности профессионального воспитания.**



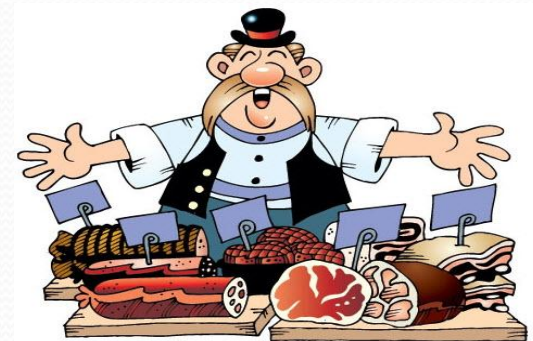
**Профессиональные этики, как правило, касаются лишь тех видов профессиональной деятельности, в которых наличествует разного рода зависимость людей от действий профессионала, т.е. последствия или процессы этих действий оказывают особое влияние на жизнь и судьбы других людей или человечества.**





**Структура профессиональной этики обусловлена наличием двух категорий профессий, обладающих некоторой спецификой.**

**1). Профессии в сфере обслуживающего труда, правила осуществления которых непосредственно не несут на себе нравственной нагрузки. Действия их представителей (парикмахер, продавец, почтальон и др.) *операциональны*, т. е. этически нейтральны.**





2). Вторую категорию составляют профессии, в которых элементы нравственно-психологического характера выступают *внутренним компонентом деятельности* (врачи, педагоги, юристы, сотрудники ОВД).



**Вопрос №2 «Профессиональная мораль  
как вид социальной практики. Моральный  
аспект служебной деятельности  
сотрудников различных служб в органах  
внутренних дел»**



**Профессиональные моральные нормы — это руководящие начала, правила, образцы, эталоны, порядок внутренней саморегуляции личности на основе этико-гуманистических идеалов.**



# Моральный аспект служебной деятельности сотрудников оперативно- разыскной деятельности





**Проведение оперативно-разыскных мероприятий позволяет вмешиваться в криминальные процессы на самых ранних стадиях, в тайне от проверяемых лиц контролировать их поведение, выявлять и фиксировать информацию, имеющую значение для предупреждения или раскрытия преступления.**



**Поэтому подавляющее большинство тяжких преступлений раскрывается в результате применения именно оперативно-разыскных мероприятий. В свете изложенного можно сказать, что нравственный характер оперативно-розыскной деятельности определяется в целом ее ярко выраженной гуманной направленностью, а сама она представляет собой весьма эффективное средство утверждения моральных норм в обществе.**





**Непосредственно значение нравственных норм, категорий и институтов для оперативно-розыскной деятельности проявляется в следующем:**

**- Во-первых, в обществе мораль играет охранительную роль, способствуя формированию общественного мнения, основанного на осуждении противоправных действий, создании обстановки нетерпимости к антиобщественному поведению, активном противодействии преступной деятельности.**



- Во-вторых, поскольку мораль играет в обществе воспитательную роль, постольку использование сложившихся в обществе нравственных положений в ходе осуществления оперативно-розыскных мероприятий позволяет органам - субъектам оперативно-розыскной деятельности - оказывать воспитательное воздействие на лиц, конфиденциально содействующих органам в борьбе с преступностью, а также воспитательно-профилактическое воздействие на лиц, от которых, судя по их поведению, можно ожидать совершения противоправных действий.





**В-третьих, господствующая в обществе мораль, что немаловажно, оказывает влияние на формирование нравственного сознания самих оперативных работников, привнося тем самым нравственное богатство общества в сферу практической оперативно-разыскной деятельности**



# **Моральный аспект служебной деятельности сотрудников следствия**





**Непрерывное развитие морали и скачкообразное развитие права, нередко длительная процедура подготовки и принятия законопроекта создают условия для опережения правового сознания нравственным и возникновения противоречий, приводящих к коллизиям правовых и нравственных требований. Однако противоречия эти не носят непримиримого характера, они преодолеваются в рамках единства права и морали путем дальнейшего совершенствования законодательства.**



**Современные условия являются принципиально новым этапом в осознании роли нравственных начал в деятельности правоохранительных органов, обусловленных гуманизацией права, повышенным интересом к человеческой личности, признанием ее высочайшей *социальной ценностью*.**





**Важно отметить еще одну особенность процессуальной деятельности следователя, накладывающую заметный отпечаток на всю структуру этических отношений с участниками процесса, - это законодательная регламентация методов и способов работы. Закон достаточно жестко регламентирует производство дознания и предварительного расследования. В то же время и правовая оценка поведения (поступка в уголовно-процессуальной деятельности - это оценка с позиции соответствия его закону**



# Моральный аспект служебной деятельности патрульно-постовой службы и дежурной части





**Одним из приоритетных направлений деятельности ППСМ является охрана прав и свобод гражданина, пребывающего в общественном месте. При большом скоплении людей в общественных местах сотрудник ППСМ должен уметь быстро оценить конфликтную социально-психологическую обстановку.**





**В процессе своей деятельности сотрудникам ППСМ и дежурных частей органов внутренних дел приходится иметь дело с лицами, имеющими деформированные нравственные установки, находящимися в возбужденном или беспомощном состоянии из-за потрясений или сильного опьянения. Все это нередко служит поводом для конфликтов с окружающими и оказания сопротивления работникам милиции.**





**Серьезная моральная ответственность ложится на сотрудника полиции в ходе разбирательства с правонарушителями. В работе ППСМ и дежурных частей должны быть исключены любые нарушения законности, злоупотребления властью, ущемление прав граждан, унижение их чести и достоинства.**



### 3. Проблемы формирования нравственно-правовой культуры сотрудника правоохранительных органов, ОВД. Специфика принципов его профессиональной морали.

- Нравственно-правовая культура – это продукт нравственно-правовой деятельности сотрудника правоохранительных органов. Она включает в себя системную характеристику правовых и нравственных явлений, концентрацию нравственно-правовых взглядов, целостность реально функционирующей и развивающейся системы воспитания.



Уровень культуры обусловлен не только познанием, он является результатом деятельности в целом.

- Нравственно-правовая культура сотрудника – это прежде всего степень овладения моралью и правом в общественно-значимой деятельности. Она выражается в нравственных и правовых идеях, политическом развитии людей, их нравственно-правовых отношениях.

# ***Нравственные принципы:***

- *гуманизма*, провозглашающего человека, его жизнь и здоровье высшими ценностями, защита которых составляет смысл и нравственное содержание правоохранительной деятельности;
- *законности*, определяющей признание сотрудниками верховенства закона; объективности, выражающейся в беспристрастности и отсутствии предвзятости при принятии служебных решений;



## Нравственные принципы:

- *справедливости*, означающей соответствие меры наказания характеру и тяжести поступка или правонарушения;
- *толерантности*, заключающейся в уважительном, терпимом отношении к людям с учетом социальных, исторических, религиозных, этнических традиций и обычаев.