

**Вакансия  
Техник по  
обслуживанию  
оборудования**

# ВАКАНСИИ

---

- ❖ В связи с расширением производства завод **TOYOTA** в Санкт-Петербурге приглашает на работу кандидатов на должность:

**«Техник по обслуживанию  
оборудования»**

# ТРЕБОВАНИЯ К КАНДИДАТАМ

---

- техническое образование (высшее/среднее специальное);
- хорошие знания по электрике/электротехнике;
- опыт работы по обслуживанию оборудования;

# ОБЯЗАННОСТИ

- техническое обслуживание конвейерного оборудования;
- выполнение текущих ремонтных работ;
- контроль работы оборудования при плановых обходах;
- слежение за параметрами оборудования в течение рабочего времени;
- участие в своевременном выполнении плана планово-предупредительного ремонта и обслуживания;
- принятие мер по устранению простоев оборудования;
- участие в рабочих группах по подготовке и реализации проектов и решений, направленных на совершенствование процессов и достижение задач структурного подразделения и Компании.

# УСЛОВИЯ

# ДИСЦИПЛИНА

**В компании установлена строгая дисциплина для сотрудников.**

**ЗАПРЕЩЕНО** (влечет за собой увольнение):

- Отсутствие на рабочем месте без уважительной причины (официально оформленного больничного листа, отпуска), в т.ч. опоздания на работу даже на 5 минут.
- Явка на работу в алкогольном (ином) опьянении - от 0,17 г/л в выдыхаемом воздухе (1-2 банки пива накануне вечером).
- Разговоры по телефону, курение во время производственного процесса.



# ГРАФИК РАБОТЫ

3 смены (ротация каждую неделю):

Отдел обслуживания оборудования	<i>I смена (дневная)</i>	<i>II смена (вечерняя)</i>	<i>III смена (ночная)</i>
<i>Время смены</i>	07:00 – 16:00	15:10 – 00:10	23:50 – 07:50
<i>Перерывы</i>	09:30 – 09:40	16:30 – 16:40	01:50 - 02:00
	14:30 – 14:40	18:50 – 19:00	05:50 - 06:00
<i>Обед</i>	11:30 – 12:10 или 11:50 – 12:30	20:50 – 21:30 или 21:10 – 21:50	03:50 - 04:30
	<i>Ротация</i> Чередование смен (I, II, III) – каждую неделю		

# СОВОКУПНЫЙ ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ ДОХОД ТЕХНИКА

+ Оклад – 47 000

+ Доплата за ночные часы – 5 000

+ Доплата за вредность – 2 760

+

+ ДМС + Несч.случай – 2 251

+ Питание – 5 649

**ИТОГО:**  
**54 760 руб**  
До вычета налогов

**ИТОГО:**  
**62 660 руб**

ТАКЖЕ, пользуясь корпоративной развозкой, **Вы экономите от 3000 до 6 000 рублей ЕЖЕМЕСЯЧНО**



# ПАКЕТ СОЦИАЛЬНО-МАТЕРИАЛЬНЫХ ЛЬГОТ

□ 100% компенсация питания в корпоративной столовой.

**7 позиций: 269 руб. 100% компенсация**



**Максимум 7 позиций на подносе**



# ПАКЕТ СОЦИАЛЬНО-МАТЕРИАЛЬНЫХ ЛЬГОТ

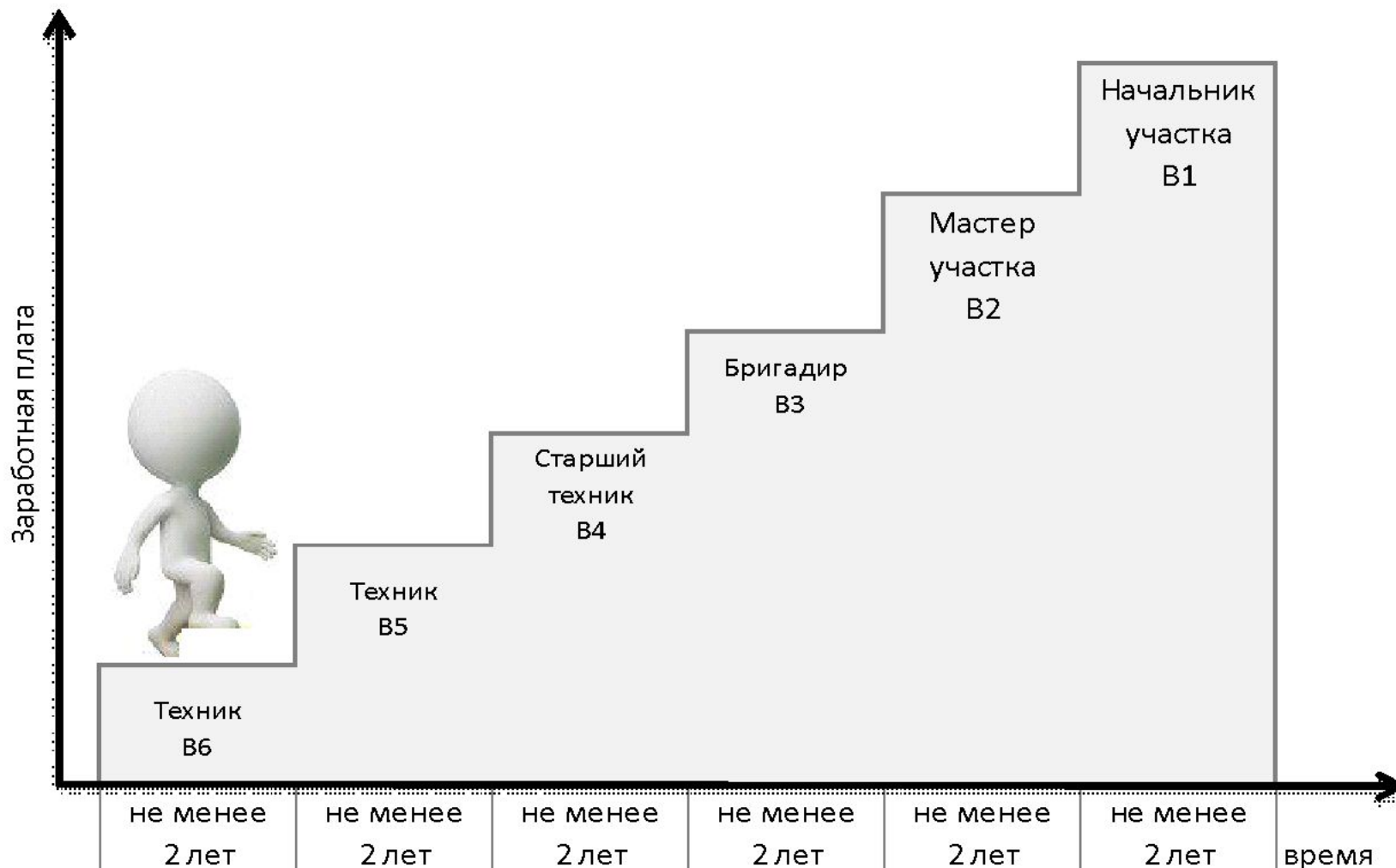
- Добровольное медицинское страхование, 100% стоимости которого компания компенсирует полностью с первого дня трудоустройства на самого сотрудника и 50% на супругу и детей.
- Корпоративная развозка сотрудников. Для сменного графика предназначена развозка от/до ст.м. Купчино и ст.м. Обухово.
- По окончании II смены осуществляется развозка по адресам проживания сотрудников.



# ОТПУСК

- 28 календарных дней
- Отпуск за работу во вредных условиях – 7 календарных дней.  
Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется  
Работникам с сохранением места работы и среднего заработка.
- ✓ **Ежегодный основной оплачиваемый отпуск** предоставляется Работникам продолжительностью 28 календарных дней.
- ✓ Отдельным категориям сотрудников предоставляются **дополнительные дни отпуска** за работу во вредных условиях труда:
  - количество дней рассчитывается **за фактически** отработанное время во вредных условиях труда (максимально – 7 дней)
  - предоставляются в году, следующем за расчетным (т.е. за 2014 год, отпуск предоставляется в 2015 году)
  - дни дополнительного отпуска присоединяются к ежегодному основному отпуску и **НЕ делятся на части.**
- Отпуск предоставляется согласно графику отпусков, при этом 14 календарных дней используется во время коллективного отпуска.

# КАРЬЕРА



# ПОМИМО ВЫШЕПЕРЕЧИСЛЕННОГО...

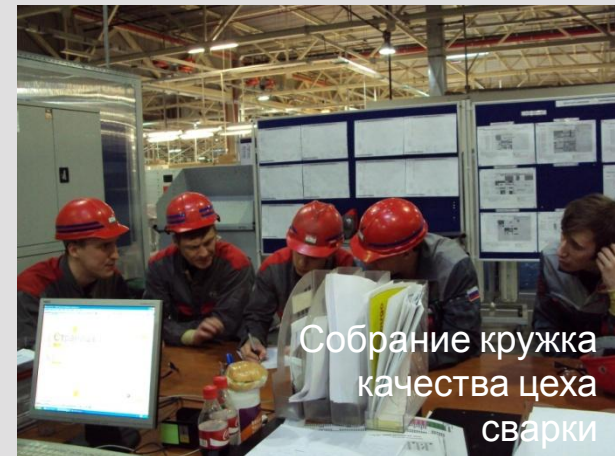
- Аренда спортивного зала.
- Собственное футбольное поле.
- Корпоративные мероприятия (День Семьи, Новый год, Спортивные мероприятия).
- Новогодние подарки для детей сотрудников.



# КРУЖКИ КАЧЕСТВА



- Каждый сотрудник имеет возможность участвовать в деятельности кружков качества.
- Кружок качества – это группа из 5-7 сотрудников, которая занимается выявлением проблем (качество, безопасность, стоимость и т.п.), их изучением, разработкой и внедрением контрмер.
- Победители общезаводской конференции имеют возможность участвовать в конференциях в Японии и Европе.



# КОРПОРАТИВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ













## НАМ ЕСТЬ ЧЕМ ГОРДИТЬСЯ!

❖ В 2014 году произошел запуск 2 новых цехов: штамповки кузовных деталей и производства пластиковых деталей.

❖ На 2016 год запланирован запуск производства Toyota Rav4:



⇒ производственная мощность завода увеличится примерно в два раза

⇒ будет создано около 600 новых рабочих мест

# ЦЕННОСТИ КОМПАНИИ



# БЕЗОПАСНОЕ ПРОИЗВОДСТВО



TOYOTA

СТРЕМИТЬСЯ  
К ЛУЧШЕМУ



# ВЫСОКОЕ КАЧЕСТВО



TOYOTA

СТРЕМИТЬСЯ  
К ЛУЧШЕМУ



# УВАЖЕНИЕ



TOYOTA

СТРЕМИТЬСЯ  
К ЛУЧШЕМУ





# СТАБИЛЬНОСТЬ



TOYOTA

СТРЕМИТЬСЯ  
К ЛУЧШЕМУ



# ЭТАПЫ ТРУДОУСТРОЙСТВА



**Интервью с  
сотрудниками  
кадрового  
агентства**

**Интервью с  
сотрудниками  
TOYOTA  
и  
Тестирование**

**Интервью с  
начальниками  
отдела на заводе**

**Медицинский  
осмотр**

**Выход на  
работу**