

Казахский Национальный Медицинский  
Университет им.С.Д.Асфендиярова

**СРС**

**Тема:Тимбилдинг**



Сариева Кымбат  
Какупбекова Адеми

Алматы 2013

# План:

- Тимбилдинг (Team Building)
- История
- Виды Тимбилдинга
- Цели
- Результаты тимбилдинга
- Список использованной литературы

# Тимбилдинг

- Английский термин «team building» (в дословном переводе — «построение команды» или «командообразование») вошел в лексикон российского бизнеса как «тимбилдинг», что означает «активный корпоративный отдых».
- Тимбилдинг — это корпоративные праздники, основанные на командных играх и приключениях, психологических (игровых) тренингах, обучающих коллектив совместной активной деятельности для достижения общей цели.



# История



- Первые игры, которые преследовали цель сплотить коллектив и выработать командный дух, появились в Великобритании в 40-х годах прошлого века. Они применялись для психологической и физической тренировки военнослужащих специальных подразделений Королевских военно-морских сил (ВМС). Затем этим методом воспользовались для подготовки лондонских полицейских. В 60-е годы в США был разработан так называемый «Веревочный Курс» (Ropes Course), который применялся для психологической и физической реабилитации участников войны во Вьетнаме. В ходе игр были получены очень хорошие результаты. Бизнес-тренеры попробовали использовать методы тимбилдинга для создания эффективной команды. Со временем тимбилдинг стал использоваться в программах по командообразованию в Европе. В России появился в конце XX века.

# Виды тимбилдинга

- Тимбилдинг – достаточно широкое понятие, и в настоящее время существуют несколько его видов. Бизнес-тренинги в рамках тимбилдинга представляют собой различные конкурсы и задания, которые выполняются командами или всем коллективом. В них могут принимать участие все члены коллектива, т.к. существует множество самых разных вариантов сценария.  
**Спортивный тимбилдинг** подходит для коллектива, состоящего преимущественно из молодежи. Проходит на природе или спортивной или туристической базе. Представляет собой популярные командные игры (пейнтбол, волейбол, баскетбол и другие игры). Это могут быть также различные командные мероприятия с дистанциями типа «веревочного тренинга», «поиска сокровищ».  
**Творческий тимбилдинг** представляет собой ролевые игры по мотивам сказок, литературных произведений, исторических событий. Этот вид сложен в подготовке, т.к. требует реквизита, костюмирования. Более доступная форма – конкурсы рисунков, фотографий, поделок и т.д.  
В последнее время широкое распространение получили такие виды тимбилдинга как экологический, социальный, этнический

# Цели тимбилдинга

- Целью тимбилдинга может стать разрешение самых разных задач, стоящих перед компанией. С его помощью можно:
  - поддержать или создать дружеские отношения в коллективе;
  - наладить взаимодействие между различными отделами, региональным и центральным офисами, между сотрудниками одного отдела;
  - познакомить сотрудников нового отдела или сотрудников различных подразделений в неформальной обстановке, адаптировать новых сотрудников в коллективе;
  - сделать необходимые шаги в формировании корпоративной культуры;
  - разрядить конфликтную ситуацию;
  - повысить уровень доверия и взаимопомощи между сотрудниками;
  - повысить лояльность к компании и т.д.



# Результаты тимбилдинга

- Результатом тимбилдинга становится общее повышение эффективности работы коллектива. На это оказывают влияние такие факторы как:
  - нормализация атмосферы и отношений внутри коллектива, продуктивное разрешение конфликтных ситуаций;
  - получение сотрудниками навыков эффективного общения: умение налаживать взаимодействие, находить общий язык;
  - верное понимание распределения ролей в команде, умение использовать ресурсы каждого участника команды;
  - повышение уровня мотивации и лояльности к компании;
  - уменьшение текучести кадров;
  - желание сотрудников делиться опытом, открыто обсуждают проблемы и пути их решения, анализировать прошлый опыт, делать выводы, учитывать ошибки, использовать ресурсы;
  - формирование конкретных навыков эффективного командного взаимодействия, понимание необходимости слаженных действий для достижения общей цели;
  - повышение уровня инициативности сотрудников
  - повышение уровня доверия в коллектив







# Литература

- Вялков А.И. Управление здравоохранения. М., 2002
- Кучеренко В.З., Вялков А.И, Организация и анализ деятельности лечебно-профилактических учреждений в условиях обязательного медицинского страхования. Учебное пособие. М.,2000

# Найди отличия

