

Миграция рабочей силы

1. Понятия и формы.
2. Причины трудовой миграции.
3. Государственное регулирование миграции рабочей силы.
4. Миграция рабочей силы и государственные финансы.
5. Направление международной миграции и современные мировые рынки труда.
6. России в мировых миграционных потоках.

1. Понятия и формы.



- **Миграция рабочей силы** – процесс перемещения трудовых ресурсов из одной страны в другую с целью трудоустройства на более выгодных условиях, чем в стране происхождения.
- *Страна, принимающая мигрантов – страна-реципиент, т.е. импортер рабочей силы.*
- *Страна, из которой выезжают – страна-донор, т.е. экспортер.*

Формы трудовой миграции:

- безвозвратная (работники выезжают на постоянное место жительства),
- временно-постоянная (1 – 10 лет),
- сезонная (на короткое время),
- приграничная или маятниковая,
- нелегальная,
- вынужденная,
- межконтинентальная,
- утечка мозгов,
- бегство.

Мигранты подразделяются на пять основных категорий:

- 1) Эмигранты, легально допущенные в страну.
- 2) Работники-мигранты по контракту.
- 3) Нелегальные мигранты.
- 4) Лица, просящие убежища.
- 5) Беженцы.

2. Причины трудовой миграции.



- Причина трудовой миграции – неравенство доходов и возможностей в разных странах, в частности между развитыми и развивающимися странами.
- Возможность для профессионала получить больший опыт и иметь ту работу, которая недоступна на Родине
- Проблема безработицы, которая в той или иной степени проявляется и в развитых и в развивающихся странах.
- Традиционно установившиеся связи между странами-донорами и реципиентами.


3. Государственное регулирование миграции рабочей силы.



- *Миграция – это фактор социально-экономического развития мира, что обуславливает необходимость проведения миграционной политики.*
- **Миграционная политика** – совокупность мер по государственному и межгосударственному регулированию миграционных потоков на законодательной основе.
- *Цели международной миграционной политики – определение масштабов миграции, механизмов ее регулирования, ослабление негативных социально-экономических последствий и усиление положительных эффектов.*

Три модели политики развитых стран в отношении вынужденных мигрантов:

- *Германская* модель в политике развитых стран в отношении вынужденных мигрантов ориентирована на прием в Германию этнических немцев и последующую интеграцию их в немецкое общество.
- *Французская* модель отличается разветвленной системой по приему, обустройству и интеграции беженцев из других стран различной национальности с их последующей интеграцией во французское общество.
- *Американская* модель делает акцент на интеграцию беженцев из 1-й страны пребывания с целью их дальнейшей адаптации к современным условиям.



4. Миграция рабочей силы и государственные финансы.

- В результате перемещений рабочей силы нельзя не принимать во внимание ее влияние на доходы и расходы государства, как в стране-доноре, так и в принимающей стране.
- Физические лица платят разнообразные налоги, мигранты перестают платить налоги в родной стране, но должны их платить в стране пребывания, поэтому изменение благосостояния иностранных рабочих в значительной степени зависит от изменения нал. бремени.

- Мигранты – это, как правило, люди уже получившие образование и имеющие квалификацию, полученную в своей стране; но находясь в трудоспособном возрасте налоги они будут платить в другую страну. В связи с этим государственные финансы в стране эмиграции будут нести чистые убытки

5. Направление международной миграции и современные мировые рынки труда.



- Направления международной миграции меняются с изменением экономических условий в отдельных странах и регионах.



Особенности международных рынков труда:

1. Рост масштабов международной трудовой миграции.
2. Разнонаправленность оси миграции. Миграция приобретает транс. характер, она переносит экономические и политические проблемы из одной страны в другую.
3. Рост доли молодежи, женщин и детей в миграционном процессе.
4. Увеличение продолжительности пребывания мигрантов в странах занятости.
5. Изменение этнической структуры эмиграции.
6. Формирование «черных» рынков труда в современных центрах притяжения рабочей силы.

Миграция ученых, высококвалифицированных специалистов из разных регионов в развитые страны, а из развитых – в развивающиеся.

Формы утечки мозгов:

- непосредственная миграция (выезд на постоянное место жительства);
- выезд на контрактной основе;
- найм на работу ученых и специалистов, находящихся на территории страны-донора;
- полная аренда зарубежной фирмой научного центра.

7. Миграция с целью получения профессионального образования и практической подготовки.
8. Миграция бизнесменов и профессионалов – новая категория бизнес-эмигрантов – инвесторов.
9. Расширение доли России в международной трудовой миграции.

6. России в мировых миграционных потоках.



- Россия вышла на международный рынок труда на рубеже 80-90ых гг. В середине 90-х гг. в странах дальнего зарубежья трудилось свыше 100 тыс. россиян. Страны-импортеры: Австрия, Германия, Польша, Финляндия, Франция, США, Канада, Австралия, Западная Азия. Экспорт трудовых ресурсов – важный фактор валютных поступлений, по оценкам каждая 1000 российских мигрантов могла бы ежегодно перевозить на родину около 8 млн. \$.