

Административная и
уголовная ответственность
медицинских работников

Выполнила: Сайдашева
Ю. Р. М-10-14

Административная ответственность как вид юридической ответственности.

- **Административная ответственность** — это вид юридической ответственности, которой присущи все признаки последней и которая выражается в применении уполномоченным органом или должностным лицом административного наказания к лицу, совершившему административное правонарушение (административный проступок).

Так, основаниями административной ответственности следует считать совокупность факторов, наличие которых может повлечь за собой данный вид юридической ответственности. **Среди таковых принято выделять следующие:**

- **1)** нормативное основание, т. е. наличие норм права, устанавливающих административную ответственность и регулирующих ее;
- фактическое основание, каковым является деяние (действие или бездействие; деликт конкретного лица, нарушающее правовые предписания, охраняемые административными санкциями (т. е. наличие административного правонарушения);
- **2)** процессуальное основание, каковым является правоприменительный акт компетентного субъекта о назначении административного наказания на

Дисциплинарная ответственность как вид юридической ответственности.

- **Дисциплинарная ответственность** – это один из видов юридической ответственности, который заключается в праве полномочного представителя работодателя применить к работнику, совершившему дисциплинарный проступок, предусмотренные законодательством меры дисциплинарного взыскания и в корреспондирующей данному праву обязанности работника, допустившего совершение дисциплинарного проступка, претерпеть установленные в законодательстве неблагоприятные последствия.

Два вида дисциплинарной ответственности:

- **общая**, предусмотренная ТК РФ,
- **специальная**, которую несут работники в соответствии с требованиями федеральных законов, уставов и положений о дисциплине.

- К **общей дисциплинарной ответственности** могут быть привлечены все лица, вступившие в соответствии с ТК РФ в трудовые отношения и получившие статус работников.
- **Специальная дисциплинарная ответственность** отличается от общей дисциплинарной ответственности:

 - 1) кругом лиц, на которых она распространяется;
 - 2) более широким понятием дисциплинарного проступка, противоправность которого предусмотрена специальными федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине;
 - 3) специальными мерами дисциплинарного взыскания;
 - 4) кругом должностных лиц и органов, наделенных дисциплинарной властью, и порядком применения дисциплинарных взысканий.

Работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания (ст. 192 ТК РФ):

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) увольнение по соответствующим основаниям.

Административная и дисциплинарная ответственность медработников

- Медицинские работники состоят в трудовых отношениях с поликлиниками, больницами, санаториями, институтами и другими учреждениями. Соответственно за нарушение своих трудовых (служебных) обязанностей, в том числе и по отношению к пациентам, они несут ответственность в порядке, установленном трудовым законодательством. **Согласно ст. 135 КЗоТ администрация учреждения может наложить на своих работников дисциплинарные взыскания в виде замечания, выговора, строгого выговора, перевода на нижеоплачиваемую работу, смещения на низшую должность сроком до 3-х месяцев или увольнения.**

- Медицинские работники могут быть уволены по инициативе администрации вследствие обнаружившегося их несоответствия выполняемой работе (ст. 33 КЗоТ).
- ***Статья 33. Расторжение трудового договора (контракта) по инициативе администрации.***

- Иногда к медицинским работникам, нарушившим свой профессиональный долг, применяются меры общественного воздействия в соответствии с уставами общественных организаций. Решение суда врачебной (медицинской) чести не тождественно дисциплинарному взысканию
- Должностные лица медицинских учреждений за совершение административных проступков несут ответственность в соответствии с КОАП (ст. 24) в форме предупреждения, штрафа, исправительных работ, назначаемых судом и др.