

Материальная ответственность работодателя перед работником.

*Презентацию подготовила
студентка 3 курса
гр 10301
Белоусова А. С.*

- Трудовое законодательство обязывает работодателя возместить ущерб (вред), возникший вследствие нарушения трудовых прав работников.
-

- К *первой группе* относится возмещение имущественного ущерба, возникшего в результате нарушения работодателем права работника на труд.
 - *Вторая группа* объединяет случаи возмещения вреда, возникшего вследствие *нарушения права работника на охрану здоровья*, на здоровые и безопасные условия труда в связи с причинением ему трудового увечья или профессионального заболевания.
 - К *третьей группе* относятся случаи возмещения работнику ущерба, возникшего вследствие *нарушения работодателем иных прав работника* в трудовом правоотношении, например, права на охрану его личной собственности, в связи с необеспечением сохранности личных вещей работника во время работы.
-
-

Условия наступления материальной ответственности:

- Наличие ущерба, каждая сторона должна его доказать
 - Вина причинившего вред (умысел\неосторожность)
 - Противоправное поведение (действие\бездействие)
 - Причинно-следственная связь между (противоправным виновным поведением) деянием и последствием
-

Работодатель возмещает работнику ущерб,
причиненный во всех случаях незаконного лишения
возможности трудиться (вынужденный прогул)

Материальная ответственность возникает в случае, если это:

- Необоснованный отказ в приеме на работу (64 ТК)
-

- Незаконный перевод на другую работу
(72-73 ТК)

- Незаконное отстранение от работы (66 ТК)
 - Незаконное увольнение (77-84 ТК)
-

- Отказ от восстановления на прежней работе
(396 ТК)



- Задержка выдачи трудовой книжки или внесение в нее неправильной записи, препятствующей трудоустройству (62 и 84.1 ТК)
-

Материальная ответственность работодателя перед работником возникает так-же:

- За ущерб имуществу работника
- За задержку выплаты з\п и других выплат
- За моральный вред

(в случае возникновения спора факт причинения работнику морального вреда и размеры его возмещения определяются судом независимо от подлежащего возмещению имущественного ущерба.)

❖ В настоящее время указанные виды возмещения вреда работнику (кроме морального вреда) производятся не работодателями из собственных средств, а Фондом социального страхования РФ (страховщиком), в который работодатели (страхователи) вносят страховые взносы за работников. Эти отношения выходят за рамки трудового права, поэтому вопросы возмещения вреда отошли к отрасли права социального обеспечения.

Спасибо за внимание!
