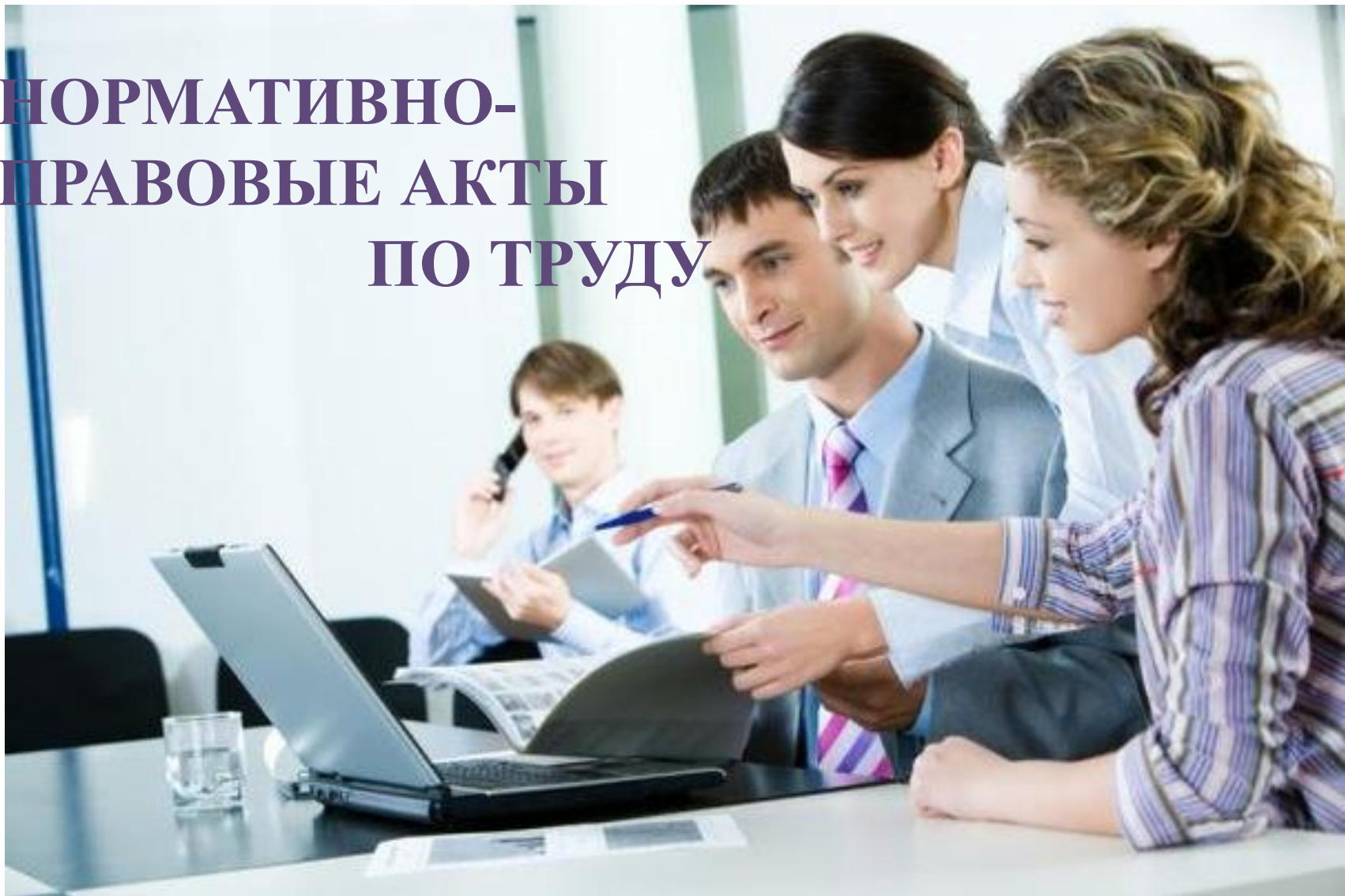


НОРМАТИВНО- ПРАВОВЫЕ АКТЫ ПО ТРУДУ



Под нормативными правовыми актами о труде понимаются юридические формы выражения нормативных предписаний в области труда.



Нормативными правовыми актами в сфере труда называются издаваемые государственными и другими уполномоченными органами нормативные предписания в сфере общественных отношений, составляющих предмет правового регулирования трудового права. Совокупность этих нормативных правовых актов составляет законодательство о труде, или трудовое законодательство.

Цели и задачи трудового законодательства

ЦЕЛИ	ЗАДАЧИ
установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан; создание благоприятных условий труда; защита прав и интересов работников и работодателей.	создание необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений, интересов государства; правовое регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

В случае возникновения противоречий между актами, регулирующими трудовые отношения, применять следует акты большей юридической силы. По юридической силе указанные акты необходимо расположить в следующем порядке, где каждый последующий не должен противоречить, как правило, всем предыдущим.

Классификация актов, регулирующих трудовые отношения

Федеральный уровень

Различают действие нормативных актов о труде в пространстве:

-Общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры РФ

-Конституция РФ

- Федеральные конституционные законы

- ТК РФ и иные федеральные

законы

-Указы Президента РФ

-Постановления Правительства РФ

-Акты федеральных органов исполнительной власти



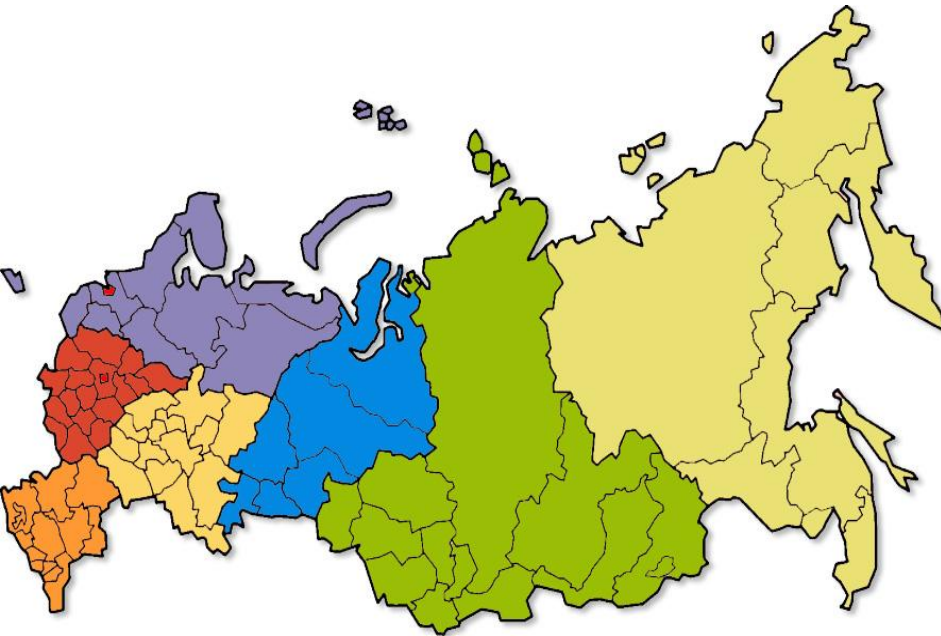
Региональный

уровень

Законы субъектов

РФ

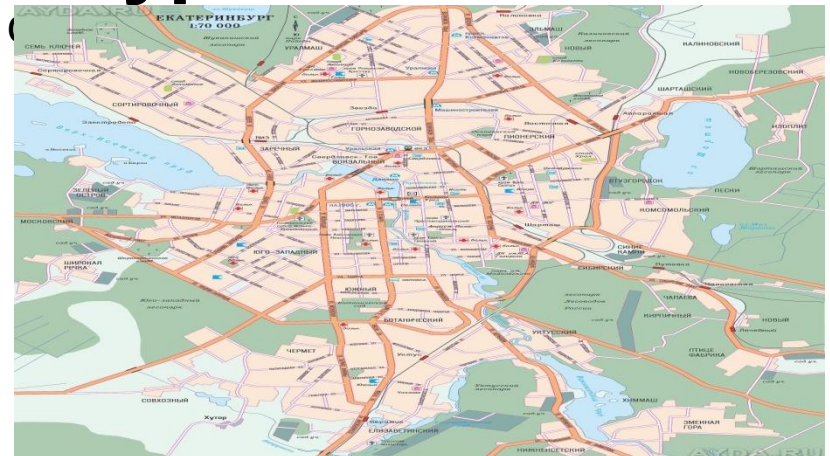
-Акты органов исполнительной власти -
субъектов РФ



Местный

уровень

Акты органов местного самоуправления



Локальный уровень

- Коллективные и трудовые договоры,
соглашения

- Локальные
акты



По юридической силе нормативные акты о труде подразделяются на:

1. законы (федеральные конституционные законы, федеральные законы конституции и законы субъектов РФ);

2. подзаконные акты (указы Президента РФ, имеющие нормативный характер, постановления Правительства РФ, межведомственные нормативные акты Министерства труда и социального развития, других министерств и ведомств, нормативные акты исполнительных органов власти субъектов России).

по органам, их издающим, выделяют две группы нормативных правовых актов:

1. акты органов представительной власти (законы и постановления);

2. акты органов исполнительной власти (указы, постановления, распоряжения, положения,

По кругу лиц нормативные правовые акты о труде могут быть **общими** - распространяющимися на всех без исключения работников, и

специальными - действующими в отношении определенных

категорий работников с учетом следующей специфики:

1. условий их

работы

2. половозрастных

особенностей

3. выполняемой трудовой

функции

4.

гражданства

5. с учетом характера

работы

6. иных особенностей, связанных с

условиями работы, ее осуществлением

определенной отрасли экономики,

специфики производства и др.



Коллективные договоры



Коллективный договор

- Коллективный договор - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.
- Коллективный договор - объемный документ, который затрагивает и оплату труда, охрану труда, регулирование рабочего времени и отдыха, а также социальные льготы и гарантии.



Функции коллективного договора

- Защитная функция коллективного договора заключается в том, чтобы защитить интересы работников
- Регулирующая функция коллективного договора позволяет избежать открытых конфликтов между работниками и работодателем



Принципы заключения коллективного договора

- соблюдение законодательства
- полномочность представителей сторон
- равноправие сторон
- добровольность принятия обязательств
- реальность обеспечения принимаемых обязательств
- систематичность контроля и неотвратимость ответственности



Значение коллективного

договора

- Коллективный договор устанавливает права и гарантии, улучшающие положение работников по сравнению с законодательством. В ситуации, существующей на рынке труда, большинство работников не могут в одиночку существенно изменить условия труда. В то же время это может сделать профсоюз в процессе коллективных переговоров.



Коллективный договор может содержать положения:

- об организации труда и повышении эффективности производства;
- нормировании, формах, системах оплаты труда, иных видах доходов работников;
- размерах тарифных ставок (окладов), доплат и надбавок к ним;
- продолжительности рабочего времени и времени отдыха;
- создании здоровых и безопасных условий труда, улучшении охраны здоровья, гарантиях государственного социального страхования работников и их семей, охране окружающей среды;
- заключении и расторжении трудовых договоров;
- обеспечении занятости, подготовке, повышении квалификации, переподготовке, трудоустройстве высвобождаемых работников;
- регулировании внутреннего трудового распорядка и дисциплины труда;
- строительстве, содержании и распределении жилья, объектов социально-культурного назначения;
- организации санаторно-курортного лечения и отдыха работников и членов их семей;
- предоставлении дополнительных гарантий многодетным и неполным семьям, а также семьям, воспитывающим детей-инвалидов;

Алгоритм пошаговых действий заключения коллективного договора



- Принятие решения о необходимости заключения коллективного договора
- Создание комиссии для ведения коллективных переговоров из уполномоченных представителей сторон
- Обсуждение комиссией проекта коллективного договора
- Обсуждение разработанного комиссией проекта коллективного договора с работниками в структурных подразделениях организации и последующая его доработка
- Утверждение проекта коллективного договора на общем собрании (либо конференции) работников организации и подписание его уполномоченными представителями сторон
- Регистрация коллективного договора в местном исполнительно-распорядительном органе.

Соглашения

- Соглашение - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и устанавливающий общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений, заключаемый между полномочными представителями работников и работодателей на федеральном, межрегиональном, региональном, отраслевом (межотраслевом) и территориальном уровнях социального партнерства в пределах их компетенции



Содержание и структура

соглашения

Содержание и структура соглашения определяются по договоренности между представителями сторон, которые свободны в выборе круга вопросов для обсуждения и включения в соглашение.

В соглашение могут включаться взаимные обязательства сторон по следующим вопросам:

- оплата труда;
- условия и охрана труда;
- режимы труда и отдыха;
- развитие социального партнерства,
- иные вопросы, определенные сторонами.



Трудовой договор



- Трудовой договор - соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.



Сторонами трудового договора являются работодатель и работник

- Работодателем может быть любое юридическое лицо (любой организационно-правовой формы и формы собственности), а также физическое лицо. В случаях, предусмотренных федеральными законами, работодателем может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры



Содержание трудового договора

- место работы (с указанием структурного подразделения);
- дата начала работы;
- права и обязанности работника;
- права и обязанности работодателя;
- характеристики условий труда, компенсации и льготы работникам за работу в тяжелых, вредных и (или) опасных условиях;
- режим труда и отдыха
- условия оплаты труда



Виды трудового договора

Трудовые договоры различают прежде всего по сроку их действия. Они могут заключаться:

- 1) на неопределенный срок;
- 2) на определенный срок не более пяти лет (срочный трудовой договор), если иной срок не установлен

Трудовым кодексом и иными федеральными законами.



Значение трудового договора

- Трудовой договор является основанием возникновения трудового отношения между работником и работодателем. Договорный метод привлечения к труду в полной мере соответствует конституционному принципу свободы труда, свободы выбора рода деятельности и места работы.



Спасибо за внимание!