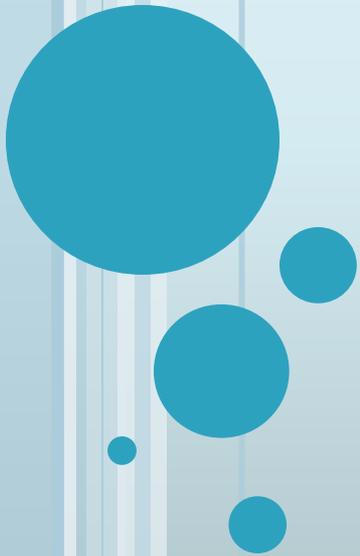


# НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА



# Нормирование труда

- это одна из отраслей экономической науки, которая в тесной взаимосвязи с другими экономическими, техническими, психофизиологическими и социальными научными дисциплинами изучает трудовую деятельность человека в целях минимизации затрат и жизненной энергии человека на выполнение заданного объема работ.



Задачи нормирования труда состоят

Обоснование необходимой достаточной величины затрат рабочего времени на единицу продукции в конкретных условиях

Постоянное изучение, обобщение и распространение производственного опыта, пересматривание нормы затрат труда по мере изменения условия труда

Систематическое анализирование выполнения норм труда для вскрытия резервов производства

Постоянное анализирование выполнения норм труда для вскрытия резервов производства

Проектирование рациональных методов труда

# СОДЕРЖАНИЕ НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

нормирование труда включает

изучение и анализ условий труда и производственных возможностей на каждом рабочем месте

установление и внедрение норм труда: систематический анализ выполнения норм труда и пересмотр устаревших норм

проектирование рационального состава, способа и последовательности выполнения элементов процесса труда с учетом технических, организационных, экономических, физиологических и социальных факторов

изучение и анализ производственного опыта для устранения недостатков, выявления резервов и отражения передового опыта в нормах труда

## ОСНОВНЫМИ ФУНКЦИЯМИ НОРМИРОВАНИЯ ТРУДА ЯВЛЯЮТСЯ:

- распределение по труду;
- научная организация труда и производства;
- планирование производства;
- оценка трудовой деятельности отдельных работников и коллективов, которая служит основанием для морального и материального поощрения и распространения передового опыта.



Планирование производства должно совершенствоваться, но для этого необходимо точно знать величину всех элементов процесса производства и иметь надежный инструмент для их измерения.

Таким инструментом может быть только норма труда, объективно определяющая необходимые затраты на производство продукции (или работы) для конкретных условий.



Следовательно, рациональное ведение производства невозможно без норм труда нормирование труда включает:

- изучение и анализ условий труда и производственных возможностей на каждом рабочем месте;
- изучение и анализ производственного опыта для устранения недостатков, выявления резервов и отражения передового опыта в нормах труда;
- проектирование рационального состава, способа и последовательности выполнения элементов процесса труда с учетом технических, организационных, экономических, физиологических и социальных факторов;
- установление и внедрение норм труда; систематический анализ выполнения норм труда и пересмотр устаревших норм.



## НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИИ ДОЛЖНО УСТАНАВЛИВАТЬСЯ НА ОСНОВЕ СЛЕДУЮЩИХ ПРИНЦИПОВ:

- **комплексности** – учет при расчете норм взаимосвязи технических, экономических, психологических, социальных и правовых факторов, влияющих на нормы труда,
- **легитимности** – необходимость строгого соблюдения законодательства при нормировании труда,
- **системности** – учет влияния разработанных норм на все производственные ресурсы на всех этапах производственного процесса,
- **конкретности** – нормы труда должны соответствовать параметрам изготавливаемой продукции, предметов и средств труда, типу производства и другим объективным производственным характеристикам,
- **динамичности** – нормы труда должны оперативно меняться при изменении производственных условий,
- **объективности** - необходимость создания для всех работников предприятия равных возможностей для выполнения норм.



**Методы нормирования затрат труда и  
качество норм труда**

Суммарный метод  
нормирования  
труда

Опытно-статистический  
метод

Опытный метод

Аналитический метод



## 1. СУММАРНЫЙ МЕТОД НОРМИРОВАНИЯ ТРУДА

- Устанавливает затраты рабочего времени в целом на единицу продукции конкретного рабочего процесса без анализа последнего. Способ выполнения работы определяется работником.
- Разновидностями суммарного метода являются опытный и опытно-статистический методы.



## 1.1 ОПЫТНЫЙ МЕТОД.

- Эксперт знакомится с рабочим местом, средствами и условиями труда и интуитивно, на основе своих субъективных впечатлений и предшествующего опыта, определяет норму труда. Установленная норма труда не является средней величиной, а лишь частным значением возможных затрат рабочего времени. Ее обоснованность, соответствие условиям рабочего места целиком зависят от опыта эксперта.
- Этот метод не в состоянии обеспечить одинаковую напряженность норм. Кроме того, он отражает только прошлый опыт.
- Практика показывает, что нормы труда, установленные опытным интуитивным методом, как правило, низкого качества. Об этом свидетельствует значительное перевыполнение таких норм большинством рабочих.



## 1.2. ОПЫТНО-СТАТИСТИЧЕСКИЙ МЕТОД

- Нормы труда устанавливаются на основе фактических данных о производительности труда за прошедший период. Данный метод не анализирует нормируемый рабочий процесс, способы организации труда и работ, не учитывает технический прогресс и передовой опыт. Поэтому нормы труда, установленные этим методом, включают все недостатки, которые имели место в организации труда и производства в прошлом и отразились в фактических показателях производительности труда.
- Таким образом, опытно-статистические нормы имеют неустранимый недостаток: они всегда фиксируют пройденный этап, обращены в прошлое и поэтому не могут быть мобилизующей силой, стимулирующей дальнейшее совершенствование процессов труда и рост производительности труда.
- Применение таких норм должно быть ограничено.



## 2. АНАЛИТИЧЕСКИЙ МЕТОД НОРМИРОВАНИЯ ТРУДА

- Назван так потому, что применяет анализ как метод исследования процесса труда.  
Аналитический метод нормирования труда устанавливает затраты рабочего времени на единицу продукции конкретного рабочего процесса не в целом, а по видам затрат рабочего времени для каждой составляющей его части: операции, приема, движения.
- Аналитический метод имеет две разновидности – научное и техническое нормирование труда.



## 2.1. НАУЧНОЕ НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

- Научное нормирование труда есть метод установления необходимых затрат рабочего времени на производство единицы продукции, учитывающий природные, технические, организационные, экономические, физиологические, психологические и социальные факторы труда, т.е. всю совокупность факторов, влияющих на производительную силу труда в конкретных условиях.



## 2.2. ТЕХНИЧЕСКОЕ НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

- Техническое нормирование труда есть метод установления необходимых затрат рабочего времени на производство единицы продукции, учитывающий природные, технические и организационные факторы производительности труда в конкретных условиях и частично физиологический фактор (утомляемость рабочего); является первым этапом научного нормирования труда и приближается к нему по мере возрастания числа учитываемых факторов.
- Нормы труда, установленные методом технического нормирования, называют технически обоснованными нормами труда. Они менее совершенны, чем научно обоснованные нормы труда, установленные методом научного нормирования, так как учитывают только часть тех факторов, которые необходимо принимать во внимание при установлении норм труда.



# СРАВНИТЕЛЬНАЯ ТАБЛИЦА.

Компоненты характеристики методов	Расчетно-аналитический метод	Опытно-статистический метод
1 Отличительный признак сущности метода	Детальный анализ и расчет компонентов нормы на основе инженерных расчетов и моделирования	Укрупненный анализ и расчет нормы на основе статистических данных и опыта нормировщика
2 Тип производства, где целесообразно применять метод	Массовое и серийное производство	Единичное производство
3 Дополнительные методы, применяемые при нормировании	Инженерные расчеты, хронометраж, фотография рабочего времени, фотохронометраж, метод моментных наблюдений, корреляционно-регрессионный анализ, моделирование, оптимизация	Экстраполяция, индексный метод, экспертные методы
4. Методическое обеспечение нормирования	Необходимы точные методики по перечисленным выше методам	Необходимы укрупненные методики
5t Информационное обеспечение нормирования	Детальное, по элементам объекта нормирования и его внешней среды	Укрупненное, по объекту нормирования в целом
6. Численность и квалификация нормировщиков по данному объекту	Значительное число нормировщиков. Квалификация руководителя должна быть высокой, остальные работники должны быть специалистами в своей сфере деятельности	Один нормировщик высокой квалификации, знающий особенности технологии, организации производства, труда и управления, экономику труда
7. Технические средства нормирования	Персональные компьютеры, автоматизированная система управления производством	Калькулятор
8 Эффективность метода нормирования	Высокая, при соответствующей организации работ в условиях массового и серийного производства	Высокая, при соответствующей организации работ в условиях единичного производства