ОХРАНА ТРУДА

Корпоративный кадровый учебно-методический центр ОАО «ФПК»

Тема №1

Нормы трудового права

Федеральная
пассажирская компания

Документы содержащие требования охраны труда

- **Конституция Российской Федерации**
- **Трудовой кодекс Российской Федерации**
- **Федеральный закон:**
  О железнодорожном транспорте Российской Федерации
  Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
- **Правила технической эксплуатации железных дорог Российской Федерации**
- **Правила пожарной безопасности на железнодорожном транспорте**
- **Положение о дисциплине работников железнодорожного транспорта Российской Федерации**

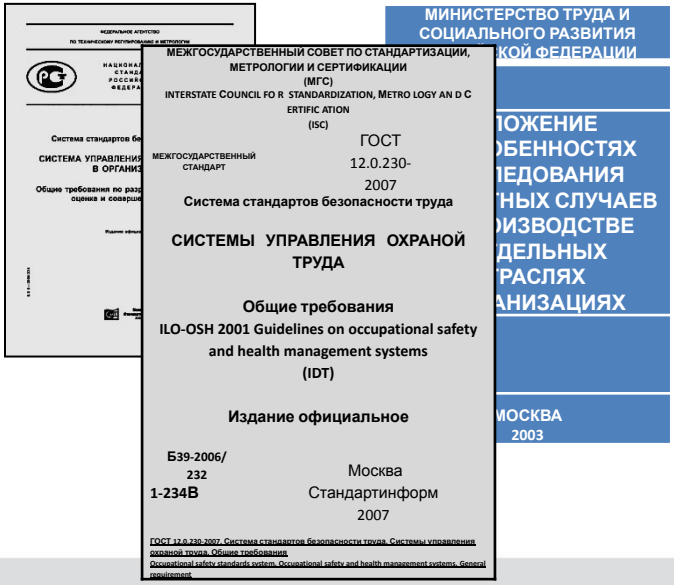
Трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права

Единые правовые нормативы

- устанавливают основные принципы политики государства в области охраны труда. (Конституция Российской Федерации; Трудовой кодекс Российской Федерации; Федеральные законы содержащие вопросы охраны труда)

Межотраслевые правовые нормативы

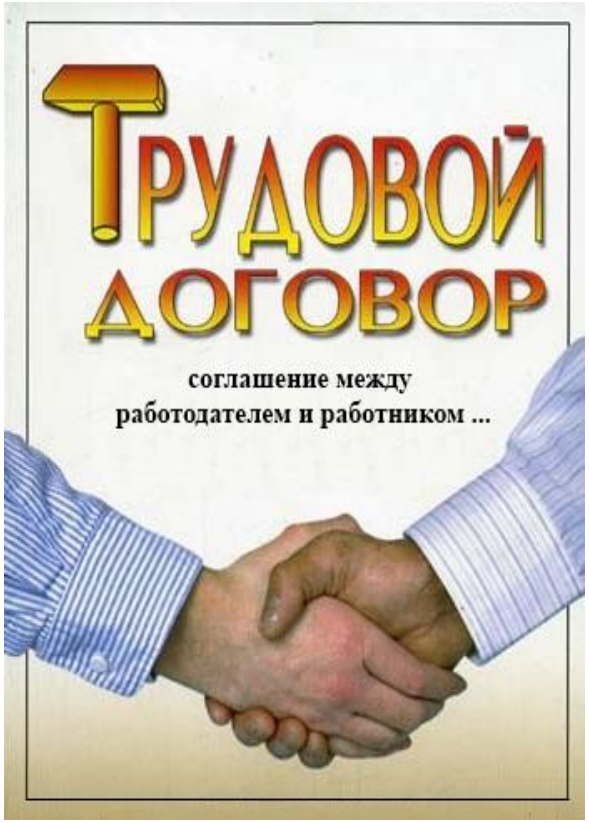
- государственные документы, которые действуют без исключения во всех отраслях экономики. (Стандарты; системы стандартов безопасности труда; правила безопасности труда; межотраслевые правила по охране труда)



Отраслевые правовые нормативы

- документы для конкретной отрасли экономики и не имеют юридической силы в других отраслях: правила безопасности на транспорте, в добывающих отраслях, в химической промышленности и др.

Трудовые отношения. Трудовой договор. Коллективный договор



Трудовые отношения - отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции, подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка, обеспечении работодателем условий труда предусмотренных трудовым договором. (Ст. 15 ТК РФ)

Сторонами трудовых отношений являются **работник** и **работодатель**.

Работник - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем.

Работодатель - физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником. В случаях, предусмотренных федеральными законами, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры. (Ст. 20 ТК РФ)

Трудовой договор - соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя. (Ст. 56 ТК РФ)

Сторонами трудового договора являются **работодатель** и **работник**.

Коллективный договор - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей. (Ст. 40 ТК РФ)

Коллективный договор заключается на срок не более трех лет и вступает в силу со дня подписания его сторонами либо со дня, установленного коллективным договором.

Стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не более трех лет. (Ст. 43 ТК РФ)

Продолжительность рабочего времени и время отдыха

Рабочее время — время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка организации и условиями трудового договора должен исполнять свои трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами относятся к рабочему времени. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю. (Ст. 91 ТК РФ)

Ночное время — время с 22 часов до 6 часов. Продолжительность работы (смены) в ночное время сокращается на один час (статья 96).

Время отдыха, когда работник свободен от исполнения своих трудовых обязанностей (ст.106…111 ТК РФ). Видами времени отдыха являются: перерывы в течение рабочего дня (смены); ежедневный (междусменный) отдых; выходные дни (еженедельный непрерывный отдых); нерабочие праздничные дни; отпуска.

Перерывы в течение рабочего дня могут быть двух видов:

Перерыв для отдыха и питания - должен быть предоставлен продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут (ст. 108 ТК РФ). Эти перерывы не включаются в рабочее время.

Специальные перерывы для обогревания и отдыха. Эти перерывы включаются в рабочее время.

Междусменный отдых работнику должен быть предоставлен после каждой поездки полностью.

Неиспользованное время междусменного отдыха, должно быть компенсировано работникам бригад пассажирских поездов, но не позднее 1 мая следующего календарного года или присоединено к ежегодному отпуску в те же сроки, с оплатой в установленном порядке.

Отдых в выходные дни. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха должна быть не менее 42 часов (ст. 110 ТК РФ). Общим выходным днем является воскресенье.

Нерабочими праздничными днями в Российской Федерации являются:

1, 2, 3, 4 и 5 января - Новогодние каникулы; 7 января - Рождество Христово; 23 февраля - День защитника Отечества; 8 марта - Международный женский день; 1 мая - Праздник Весны и Труда; 9 мая - День Победы; 12 июня - День России; 4 ноября - День народного единства.

Ежегодные оплачиваемые отпуска.

Работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка. (Ст. 114 ТК РФ)

Продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска, предоставляемого работникам, составляет 28 календарных дней (ст. 115 ТК).

Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного работодателя.

По соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом ходя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней (ст. 125 ТК РФ).

Ограничение применения труда женщин

Статья 253 ТК РФ содержит два ограничения на применение труда женщин:

ограничение на применение труда женщин на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на подземных работах, за исключением не физических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию, в соответствии с перечнем таких производств, работ, профессий и должностей;

запрет на применение труда женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы, определенные соответствующим перечнем.

Предельно допустимая масса перемещаемого груза не должна превышать для женщин:

при чередовании с другой работой (до двух раз в час) - 10 кг;

постоянно в течение смены - 7 кг;

при перемещении груза на тележках прилагаемое усилие не должно превышать 10 кг.

Беременных женщин не допускается привлечение к работам в ночное время, сверхурочным работам, направление в служебные командировки:

С письменного согласия допускается направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни (статья 259 ТК РФ):

женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, при условии, что это не запрещено им медицинскими рекомендациями;

матерей, воспитывающих без супруга детей в возрасте до пяти лет

Особенности регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет

- *Продолжительность рабочего времени:*
- *А) С 18 лет – 40 часов;*
- *Б) С 16 до 18 лет – 36 часов;*
- *В) до 16 лет – 24 часа;*
- *Г) Учащиеся образовательных учреждений – 12 часов*

Для лиц, не достигших возраста восемнадцати лет, испытание при приеме на работу не устанавливается.

Лица в возрасте до восемнадцати лет принимаются на работу только после предварительного обязательного медицинского осмотра и в дальнейшем, до достижения возраста восемнадцати лет, ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру.

Запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет: на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на сверхурочных работах, работах в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и токсическими препаратами), направление в служебные командировки.

Запрещаются переноска и передвижение работниками в возрасте до восемнадцати лет тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до восемнадцати лет предоставляется продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время (ст. 267 ТК РФ).

Расторжение трудового договора с работниками в возрасте до восемнадцати лет по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации) помимо соблюдения общего порядка допускается только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав Статья 269 (ТК РФ)

Особенности регулирования труда работников транспорта

Глава 51 ТК РФ. Особенности регулирования труда работников транспорта

Ст. 328 ТК РФ - Прием на работу, непосредственно связанную с движением транспортных средств

Работники, принимаемые на работу, непосредственно связанную с движением транспортных средств, должны пройти профессиональный отбор и профессиональную подготовку …

Прием работника на работу, непосредственно связанную с движением транспортных средств, производится после обязательного предварительного медицинского осмотра (обследования)...

Ст. 329 ТК РФ - Рабочее время и время отдыха работников, труд которых непосредственно связан с движением транспортных средств

Особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда отдельных категорий работников, труд которых непосредственно связан с движением транспортных средств, устанавливаются федеральным органом исполнительной власти …

Эти особенности не могут ухудшать положение работников по сравнению с установленными настоящим Кодексом.

Ст. 330 ТК РФ - Дисциплина работников, труд которых непосредственно связан с движением транспортных средств

Дисциплина работников, труд которых непосредственно связан с движением транспортных средств, регулируется настоящим Кодексом и положениями (уставами) о дисциплине, устанавливаемыми федеральными законами.

Ст. 25. Трудовые отношения и гарантии работников железнодорожного транспорта. (№ 17-ФЗ «О железнодорожном транспорте в Российской Федерации»)

Лица, принимаемые на работу, непосредственно связанную с движением поездов и маневровой работой, проходят за счет средств работодателей обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры.

Работники железнодорожного транспорта общего пользования, которые осуществляют производственную деятельность, непосредственно связанную с движением поездов и маневровой работой, проходят обязательные предрейсовые или предсменные медицинские осмотры, а также по требованию работодателей медицинское освидетельствование на установление факта употребления алкоголя, наркотического средства или психотропного вещества.

Органы государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства об охране труда

Высший надзор за точным и единообразным исполнением законов о труде на территории Российской Федерации осуществляется Генеральным прокурором Российской Федерации и подчиненными ему прокурорами.

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА

Государственный контроль и надзор осуществляется федеральной Инспекцией труда при Министерстве здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

Общественный контроль за охраной труда

Согласно статье 370 ТК РФ общественный контроль за соблюдением трудового законодательства и законодательства об охране труда, выполнением условий коллективных договоров, соглашений работодателями и их представителями осуществляется профессиональными союзами.

Профессиональные инспекторы труда в установленном порядке имеют право беспрепятственно посещать любых работодателей (организации независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также работодателей - физических лиц) у которых работают члены данного профсоюза.

«Уполномоченные лица профсоюза по охране труда- главное звено общественного контроля за охраной труда в организации»

Контроль за состоянием охраны труда на рабочих местах в ОАО «ФПК»

ЖУРНАЛ
ТРЕХСТУПЕНЧАТОГО
КОНТРОЛЯ

(структурное подразделение ОАО "ФПК")

(цех, участок, другое производственное подразделение)

N пп	Ступень контроля. Дата проведения	Выявленные нарушения, замечания	Мероприятия, Ф.И.О. ответственных за устранение нарушении, замечании. Срок выполнения	Должность, Ф.И.О. и подпись лица, проводившего контроль	Отметка о выполнении. Должность, Ф И.О. и подпись лица, устранившего нарушения. Дата
1	2	3	4	5	6

Ведомственный контроль.

Комплексные или целевые проверки проводятся не реже одного раза в пять лет, оперативные проверки проводятся при выезде в подчиненные структурные подразделения руководителями подразделений аппарата управления ОАО "ФПК.

Производственный контроль.

Трехступенчатый контроль за состоянием охраны труда на рабочих местах.

первая ступень - проводится ежедневно (ежесменно) непосредственный руководитель работ как в начале, так и в течение рабочего дня (смены) с оформление записи в журнале трехступенчатого контроля.

вторая ступень - проводится не реже одного раза в месяц начальником цеха, старшим мастером, начальником участка или другим руководителем производственного подразделения, может принимать участие уполномоченное (доверенное) лицо по охране труда.

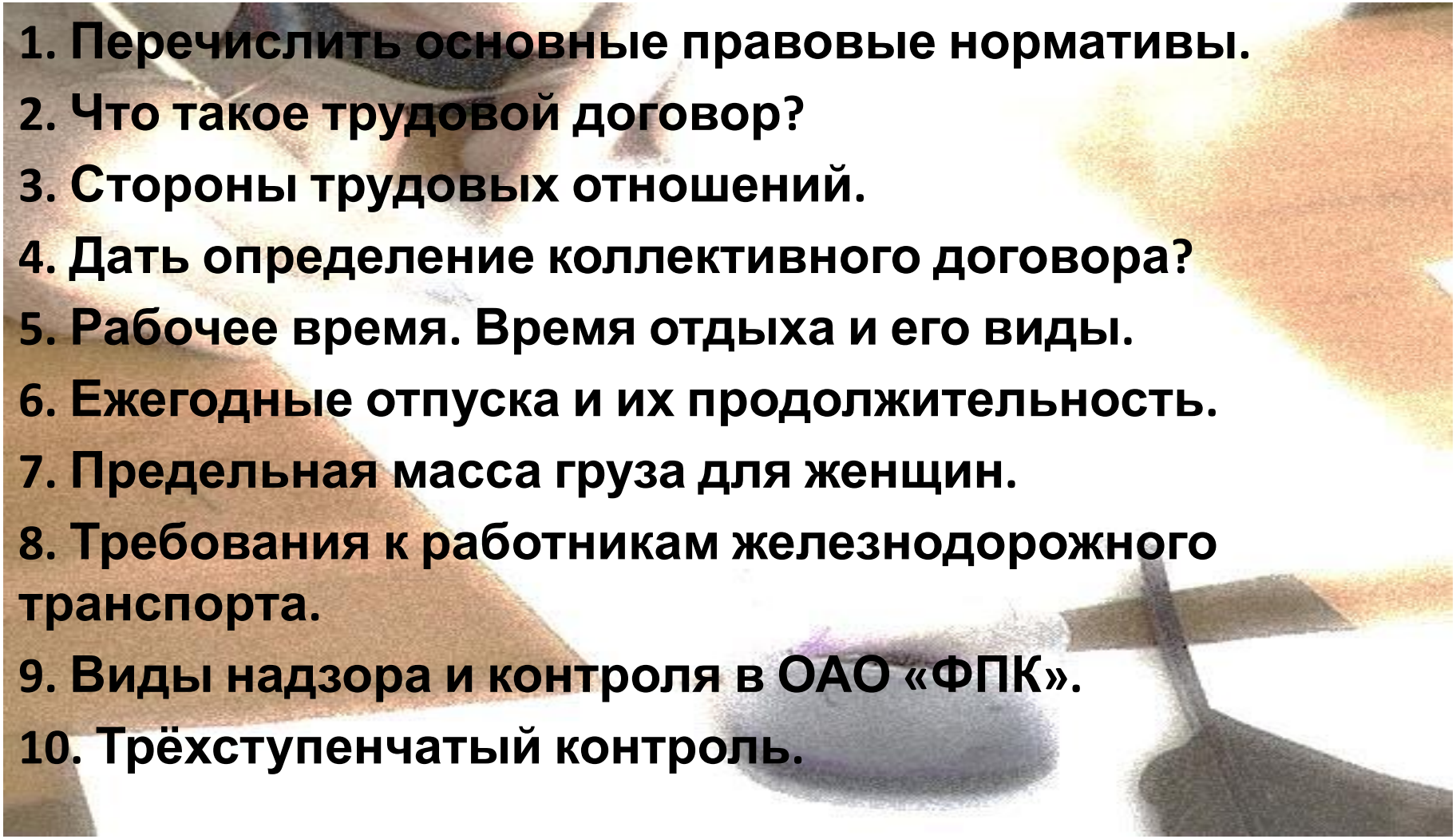
Вносятся записи в журнал трехступенчатого контроля о выявленных нарушениях.

третья ступень - проводится не реже одного раза в квартал комиссией возглавляемой руководителем структурного подразделения, начальник депо, станции, дистанции, директор завода.

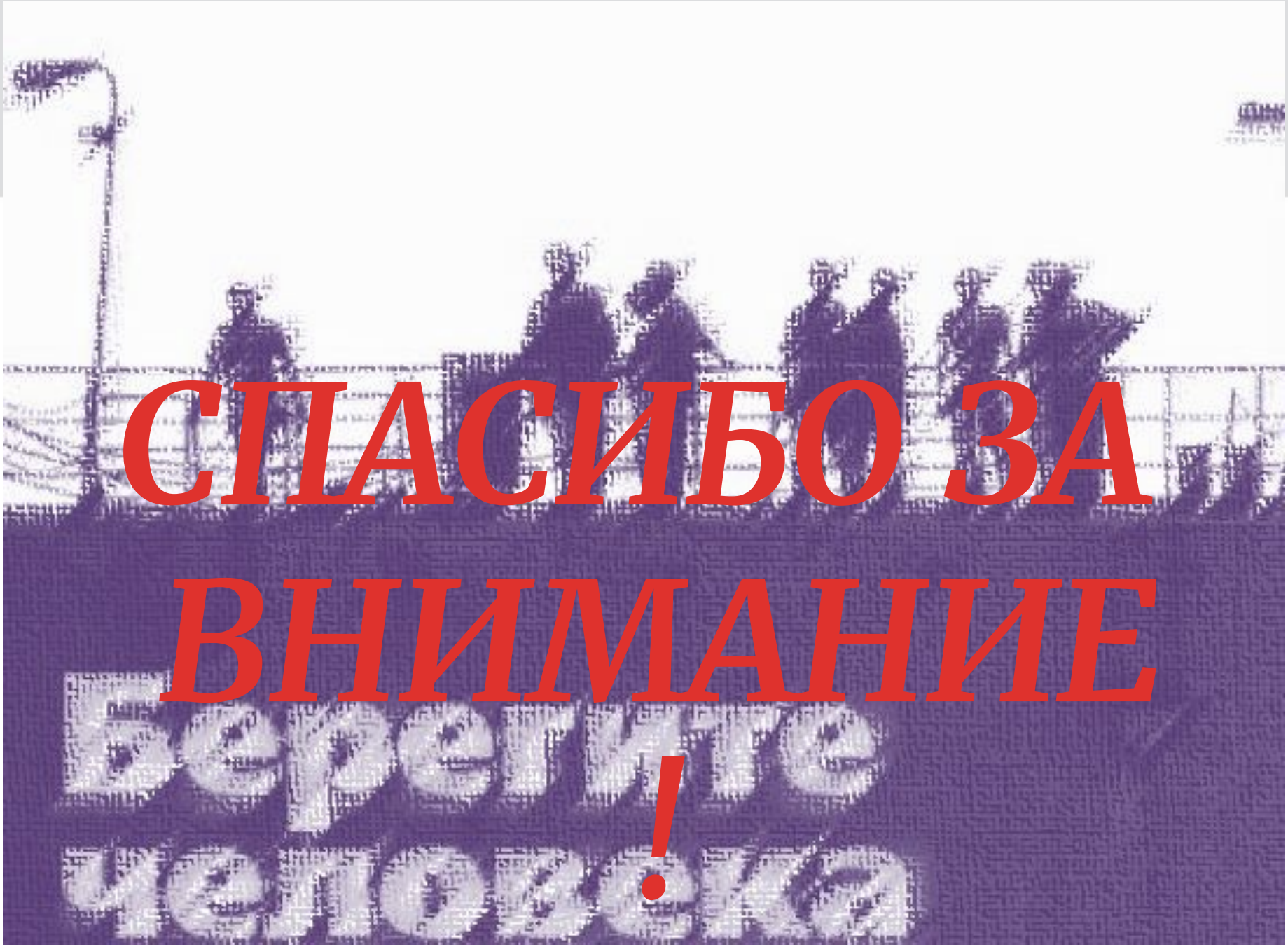
В проведении третьей ступени контроля принимают участие руководители, специалисты и представители профсоюзного органа структурного подразделения.

Результаты третьей ступени контроля оформляются актом проверки, с отметкой в журнале трехступенчатого контроля.

Контрольные вопросы по Теме № 1.



1. Перечислить основные правовые нормативы.
2. Что такое трудовой договор?
3. Стороны трудовых отношений.
4. Дать определение коллективного договора?
5. Рабочее время. Время отдыха и его виды.
6. Ежегодные отпуска и их продолжительность.
7. Предельная масса груза для женщин.
8. Требования к работникам железнодорожного транспорта.
9. Виды надзора и контроля в ОАО «ФПК».
10. Трёхступенчатый контроль.


СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!