

# Охрана труда

## Гарантии работникам

Лпп  
СИЗ  
Компенсации за вредные и опасные условия труда  
Мед.осмотры  
Инструктаж по охране труда

## Внутренняя документация

1. Организационная документация
2. Обязательные мед. Осмотры
3. Инструктаж по охране труда
4. Обучение персонала
5. Выдача ЛПП и СИЗ
6. Документы аттестации рабочих мест
7. Документы расследования несчастных случаев на производстве
8. Эксплуатационная документация

## Аттестация рабочих мест

### Работа аттестационной комиссии

составление перечня рабочих мест, подлежащих аттестации с выделением **аналогичных рабочих мест** и указанием факторов производственной среды  
присваивание номера каждому рабочему месту заполняет и подписывает карты аттестации;  
подготовка предложений по приведению наименований профессий и должностей работников в соответствие с требованиями ЕТКС  
Разработка плана мероприятий по приведению условий труда в соответствие\*  
\*при условии привлечения специалистов по охране труда  
Формирование комплекта необходимых для проведения аттестации н.п.а и л.н.а., организационно-распорядительных и методических документов  
подготовка предложений о внесении изменений в трудовой договор

### Формирование аттестационной комиссии

- ✓ Представители работодателя (в т.ч. Юрист)
- ✓ Представители проф.союза
- ✓ Специалист по охране труда
- ✓ Аттестующая организация

выбор аттестующей организации и заключение с ней договора

## минимизация расходов

Уменьшение налоговой базы  
Получение скидки до 40 % страхового тарифа на обязательное социальное страхование от несчастных случаев  
Финансирование за счет ФСС

Формирование пакета документов для контролирующих органов  
Присутствие при проведении проверки, консультирование по вопросам проведения проверки  
Обжалование актов проверки

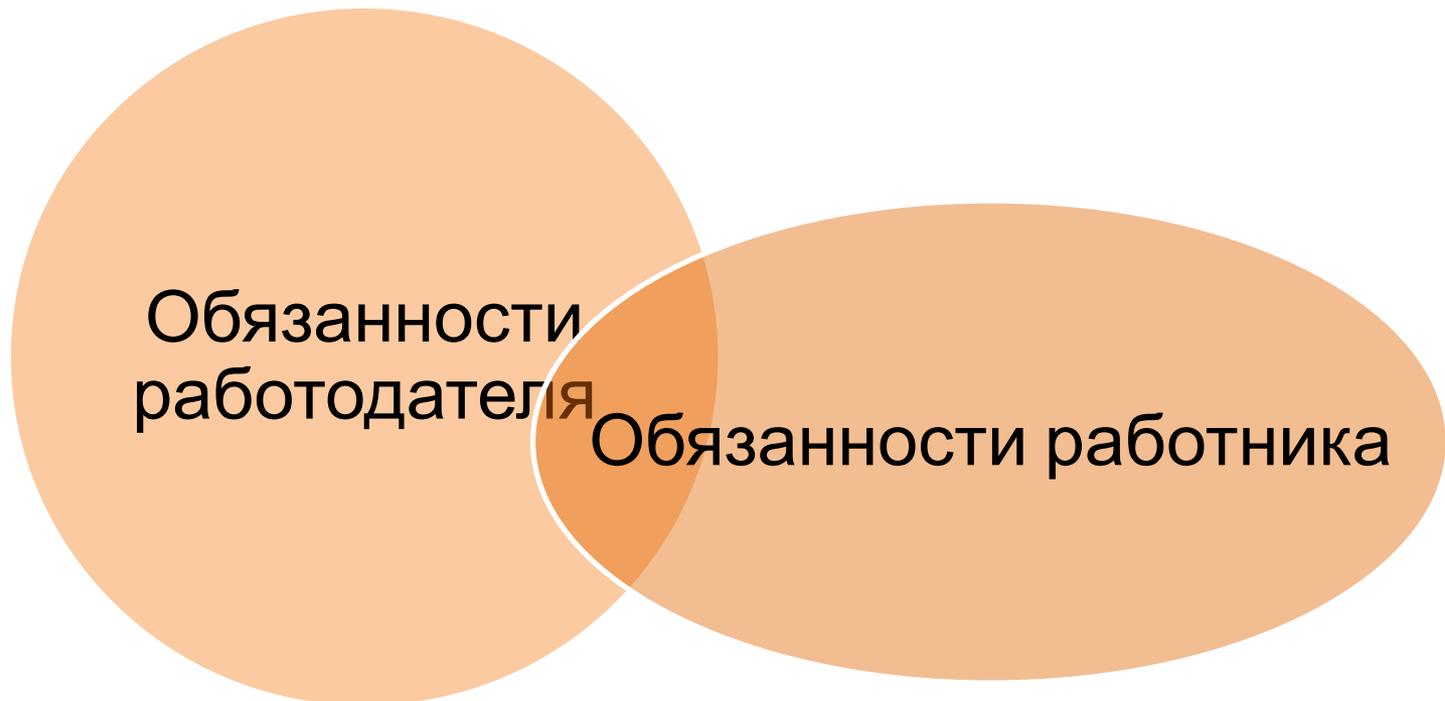
# Охрана труда



**Охрана труда – система  
сохранения жизни и здоровья  
работников в процессе труда.**

# Кто отвечает за безопасность труда?

- Работодатели(ст.212)
- Работники (ст. 214). ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА НОСЯТ КОРРЕСПОНДИРУЮЩИЙ ХАРАКТЕР ПО ОТНОШЕНИЮ К ОБЯЗАННОСТЯМ РАБОТОДАТЕЛЯ



# ответственность работодателя

## Гражданско-правовая:

- как со стороны работника, так и со стороны страхующей организации

## Административная ст. 5.27 КоАП

- Штраф до 50000
- Приостановление деятельности на срок до 90 дней

## Уголовная

- Ст. 143 УК «Нарушение правил охраны труда»
- Ст.216 УК «Нарушение правил безопасности при ведении горных, строительных или иных работ»

## Негативные последствия материального характера п. 2 Постановления ФСС РФ от 22.03.02 №32

- надбавки к тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев до 40 % (при установлении надбавок в том числе учитывается количество страховых

# Вопросы, выносимые на обсуждение:

- 1) Перечень необходимых локальных актов
- 2) Перечень обязательных гарантий работникам.

# Перечень необходимых локальных актов на предприятии

- 1. Общая организационная документация**
- 2. Инструктаж по охране труда**
- 3. Документация по обязательным медосмотрам**
- 4. Документы по обучению персонала**
- 5. Документы по выдаче ЛПП и СИЗ**
- 6. Документы аттестации рабочих мест**
- 7. Документы расследования несчастных случаев на производстве**
- 8. \* эксплуатационная документация**

## Общая организационная документация

1. Положение о службе охраны труда
2. Приказ о возложении обязанностей инженера по охране труда на одного из специалистов организации или договор о привлечении специалистов (организации), оказывающих услуги в области охраны труда
3. Приказы (распоряжения) по подразделениям о назначении лиц, под руководством которых проходят стажировку вновь принятые работники
4. Правила внутреннего трудового распорядка
5. Коллективный договор и соглашение
6. Положение о совместном комитете (комиссии) по охране труда

# Обязательные гарантии работникам в связи с охраной труда

- Мед. Осмотры
- Инструктаж по охране труда

# Мед.осмотр

## периодический

## предварительный

внеплановый  
Проводится в соответствии с медицинским заключением или по заключению территориальных органов Федеральной

Мед. Осмотр в центра профпатологии /щих других мед. Учреждений, имеюлицензии на экспертизу профпригодности и экспертизу связи заболевания с профессией, один **раз** в пять лет– 1 раз в 5 лет

«обычный» мед.осмотр в мед. Организациях, имеющих лицензию на прведение предварительных и периодических мед. осмотров– не реже чем 1 раз в 2 года. Лицам до 21 года – каждый год

Работник представляет

- \*направление, выданное работодателем, в котором указываются вредные и (или) опасные производственные факторы и вредные работы
- \* паспорт или другой документ, его заменяющий,
- \* амбулаторную карту или выписку из нее с результатами периодических осмотров по месту предыдущих работ и в случаях, предусмотренных законом, - решение врачебной психиатрической комиссии.

1. Работодатель составляет поименный список лиц, подлежащих медосмотру с перечнем вредных и (или) опасных производственных факторов, оказывающих воздействие на работников
2. согласовывает список с территориальными органами респотребнадзора
3. направляет его за 2 месяца до начала осмотра в медицинскую организацию, с которой заключен договор на проведение периодических медицинских осмотров.
4. медицинская организация на основании полученного списка работников, утверждает совместно с работодателем календарный план проведения медицинских осмотров.
5. Руководитель медицинской организации утверждает состав медкомиссии.

## Гарантии работникам при прохождении медицинского осмотра

- сохранение места работы (должности)
- среднего заработка.
- в период прохождения медицинского осмотра работник не может быть уволен или переведен на другую работу.
- Срок медицинского осмотра исключается из испытательного срока при приеме на работу, но включается в стаж, дающий право на получение отпуска (кроме предварительного медосмотра)

# Мед. осмотр

## Медосмотр пройден

### Профзаболеваний не выявлено

Медицинская организация совместно с территориальными органами Роспотребнадзора и представителем работодателя составляет **заключительный акт** по его итогам **в 4 экземплярах**. Заключительный акт в течение 30 дней должен быть представлен медицинской организацией работодателю, территориальному органу Роспотребнадзора. Работник информируется о результатах медосмотра

### Выявлены профзаболевания

1. медицинская организация направляет в центр профпатологии на экспертизу связи заболевания с профессией.
2. Центр профпатологии при установлении связи составляет мед. заключение и в 3-дневный срок направляет соответствующее извещение в территориальный орган Роспотребнадзора, работодателю, страховщику и в медицинскую организацию
3. Работник, у которого установлен диагноз проф. заболевания, центром профпатологии направляется с соответствующим заключением в медицинскую организацию по месту жительства, которая оформляет документы для представления на медико-социальную экспертизу.

## Медосмотр не пройден

работник отстраняется от работы на весь период времени до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения от работы

### По вине работника

Часть 3 статьи 76 ТК РФ в период отстранения от работы заработная плата ему не начисляется.

### Не по вине работника

Получает оплату за простой – ст. 157 ТК РФ

# Психиатрическое обследование ст. 213 ТК

- Постановление Правительства РФ от 23.09.2002 N 695
- Один раз в 5 лет. Аналогично медосмотру, но прохождение добровольное. Единственное средство воздействия – дисциплинарное взыскание

# Инструктаж по охране труда

Постановление Министерства образования  
Российской Федерации №29 от 13 января 2003  
года N 29  
«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА  
ОБУЧЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ПРОВЕРКИ  
ЗНАНИЙ ТРЕБОВАНИЙ  
ОХРАНЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ»

# Виды инструктажа

- ✓ *Вводный инструктаж*  
проводит специалист по охране труда
- ✓ *Первичный*
- ✓ *Целевой*
- ✓ *Повторный*
- ✓ *Внеплановый* проводит непосредственный руководитель (производитель) работ прошедший в установленном порядке обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда.

# Содержание инструктажа

- ознакомление работников с имеющимися опасными или вредными производственными факторами,
- изучение требований охраны труда, содержащихся в локальных нормативных актах организации, инструкциях по охране труда, технической, эксплуатационной документации,
- применение безопасных методов и приемов выполнения работ.
- Инструктаж завершается устной проверкой приобретенных работником знаний и навыков безопасных приемов работы лицом, проводившим инструктаж

# Категории лиц, для которых проводится инструктаж

1. Первичный инструктаж на рабочем месте проводится до начала самостоятельной работы:

- со всеми вновь принятыми в организацию работниками, в т.ч. С надомниками
- с работниками организации, переведенными в установленном порядке из другого структурного подразделения, либо работниками, которым поручается выполнение новой для них работы;
- с командированными работниками сторонних организаций, обучающимися образовательных учреждений соответствующих уровней, проходящими производственную практику (практические занятия), и другими лицами, участвующими в производственной деятельности организации.

2. Повторный инструктаж проходят все работники не реже одного раза в шесть месяцев по программам, разработанным для проведения первичного инструктажа на рабочем месте.

. Внеплановый инструктаж проводится:

- при введении в действие новых или изменении законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, а также инструкций по охране труда;
- при изменении технологических процессов, замене или модернизации оборудования, приспособлений, инструмента и других факторов, влияющих на безопасность труда;
- при нарушении работниками требований охраны труда, если эти нарушения создали реальную угрозу наступления тяжких последствий (несчастный случай на производстве, авария и т.п.);

по требованию должностных лиц органов государственного надзора и контроля;

- при перерывах в работе (для работ с вредными и (или) опасными условиями более 30 календарных дней, а для остальных работ - более двух месяцев);

по решению работодателя (или уполномоченного им лица).

4. Целевой инструктаж проводится при выполнении разовых работ, при ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий и работ, на которые оформляются наряд-допуск, разрешение или другие специальные документы, а также при проведении в организации массовых мероприятий.

# Обучение и проверка знаний по охране труда

- В течение месяца после приема на работу работодатель организывает обучение безопасным методам и приемам выполнения работ
- Работодатель организует проведение периодического, не реже одного раза в год, обучения работников рабочих профессий оказанию первой помощи пострадавшим.
- Для проведения проверки знаний создается комиссия по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в установленном порядке.

