

# ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОХРАНЫ ТРУДА



Выполнил: студент 2 курса ОЗО ГМУ  
Манаков Д.А.

# Охрана труда–

СПОСОБ ОРГАНИЗАЦИИ, ВКЛЮЧАЮЩИЙ В СЕБЯ ПРАВОВЫЕ, ЭКОНОМИЧЕСКИЕ, САНИТАРНО-ГИГИЕНИЧЕСКИЕ, ОРГАНИЗАЦИОННО-ТЕХНИЧЕСКИЕ, РЕАБИЛИТАЦИОННЫЕ И ДРУГИЕ МЕРОПРИЯТИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА СОХРАНЕНИЯ ЖИЗНИ И ЗДОРОВЬЯ ЛЮДЕЙ В ХОДЕ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ПРЕУМНОЖЕНИИ ИХ РАБОТОСПОСОБНОСТИ, УЛУЧШЕНИЕ ТРУДОВОЙ ДИСЦИПЛИНЫ, СОХРАНЕНИЕ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ И ОБОРУДОВАНИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ, УВЕЛИЧЕНИЕ ПРИБЫЛИ РАБОТОДАТЕЛЯ.



## **СОЦИАЛЬНОЕ ЗНАЧЕНИЕ ОХРАНЫ ТРУДА:**

- ОХРАНЯЕТ ЖИЗНЬ И ЗДОРОВЬЕ РАБОТНИКОВ ОТ ВОЗМОЖНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ВРЕДНОСТЕЙ;
- СПОСОБСТВУЕТ КУЛЬТУРНО-ТЕХНИЧЕСКОМУ РОСТУ;
- СПОСОБСТВУЕТ ГУМАНИЗАЦИИ ТРУДА.

## **ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ЗНАЧЕНИЕ ОХРАНЫ ТРУДА:**

- РОСТ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА РАБОТНИКОВ, А ТЕМ САМЫМ И РОСТ ПРОИЗВОДСТВА, ЭКОНОМИКИ;
- СОКРАЩЕНИЕ ПОТЕРЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ ОТ ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ РАБОТНИКОВ ИЗ-ЗА ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ТРАВМ, ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ, ЭКОНОМИИ СРЕДСТВ ФОНДА СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ.

## **ПРАВОВОЕ ЗНАЧЕНИЕ ОХРАНЫ ТРУДА:**

СПОСОБСТВУЕТ РАБОТЕ ПО ТРУДОСПОСОБНОСТИ, УЧИТЫВАЯ ЖЕНСКИЙ ОРГАНИЗМ, ОРГАНИЗМ ПОДРОСТКОВ, ПОНИЖЕННУЮ ТРУДОСПОСОБНОСТЬ ИНВАЛИДОВ, ПЕНСИОНЕРОВ;

РЕАЛИЗУЕТ СУБЪЕКТИВНОЕ ПРАВО РАБОТНИКОВ НА ВСЕСТОРОННЮЮ ОХРАНУ ТРУДА И ОБЯЗАННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ЭТОГО ПРАВА;

ЯВЛЯЕТСЯ ВАЖНЕЙШИМ ЭЛЕМЕНТОМ ТРУДОВОГО ПРАВООТНОШЕНИЯ, ПРИЕМ РАБОТНИКОВ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ С УЧЕТОМ ТЯЖЕСТИ УСЛОВИЙ ТРУДА.



# ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА

Согласно ст. 212 Трудового Кодекса РФ работодатель обязан обеспечить:

- ❖ безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов;
- ❖ соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;
- ❖ режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- ❖ обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;
- ❖ недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;
- ❖ проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда;
- ❖ в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований)



# ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Согласно ст.214 Трудового Кодекса РФ

- ❖ соблюдать требования охраны труда;
- ❖ правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- ❖ проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;
- ❖ немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);
- ❖ проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), а также проходить внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению работодателя в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами.





# ОБУЧЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

**Все работники организации, в том числе ее руководитель, обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в порядке, установленном Правительством РФ (ТК РФ ст.225)**

**Для всех поступающих на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, работодатель или уполномоченное им лицо обязаны проводить инструктаж по охране труда, организовывать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим. (ТК РФ ст.225)**



## Инструктажи бывают :

- ❖ **вводный** - со всеми работниками при их приеме на работу;
- ❖ **первичный** - на рабочем месте;
- ❖ **повторный** - если требуют обстоятельства;
- ❖ **внеплановый** - при изменении правил охраны труда технологического процесса и т.д.;
- ❖ **целевой** - при работе по ликвидации последствий аварий, катастроф и т.д.

# Элементы охраны труда

## Производственная

санитария определяется как система организационных мероприятий и технических средств, предотвращающих или уменьшающих воздействие на работающих вредных производственных факторов.

## Управление безопасностью труда

— организация работы по обеспечению безопасности, снижению травматизма и аварийности, профессиональных заболеваний, улучшению условий труда на основе комплекса задач по созданию безопасных и безвредных условий труда.

Пожарная безопасность — состояние защищённости личности, имущества общества и государства от пожаров.

Электробезопасность — состояние защищённости работника от вредного и опасного воздействия электротока, электродуги, электромагнитного поля и статического электричества.

Гигиена труда характеризуется как профилактическая медицина, изучающая условия и характер труда, их влияние на здоровье и функциональное состояние человека и разрабатывающая научные основы и практические меры, направленные на профилактику вредного и опасного воздействия факторов производственной среды и трудового процесса на работающих.

# ВИДЫ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА НАРУШЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ НОРМАТИВНЫХ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА

Ст. 362 ТК «Руководители и иные должностные лица организаций, виновные в нарушении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, несут ответственность в случаях и порядке, которые установлены федеральными законами.»

Действующее законодательство РФ устанавливает виды юридической ответственности

Дисциплинарная

Административная

Уголовная

Гражданско-правовая

Материальная





## Новая идеология в области охраны

Ключевой момент новой идеологии в области охраны труда – переход от реагирования на уже произошедшие несчастные случаи к их предупреждению, реализация комплекса превентивных мер, направленных на сохранение здоровья работающего населения:



- ✓ *повышение качества и эффективности проведения мероприятий в области охраны труда, в том числе путем утверждения стандартов безопасности труда;*
- ✓ *формирование системы установления и определения размеров компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда;*
- ✓ *совершенствование нормативного обеспечения охраны труда (утверждения правил по охране труда и типовых инструкций по охране труда, санитарных правил и норм, гигиенических нормативов для различных видов экономической деятельности);*
- ✓ *совершенствование системы обеспечения средствами индивидуальной защиты (утверждение типовых норм выдачи СИЗ для различных видов экономической деятельности)*



Спасибо за внимание!