

Охрана труда и права работников лесного хозяйства

Выполнила: ст. гр. ЛСД(м)-24
Порандайкина О.Ф.

Правовые и организационные основы охраны труда и прав работников лесного хозяйства

Основными документами, регулирующими трудовые отношения в лесном секторе, права работников лесного хозяйства, являются Конституция РФ (1993), Трудовой кодекс РФ (2002) и Федеральное отраслевое соглашение по лесному хозяйству (текущее на 2007–2009 гг.; по лесной промышленности действует отдельное соглашение).



Правовые и организационные основы охраны труда и прав работников лесного хозяйства

Право на охрану труда и здоровья людей гарантировано Конституцией РФ, статья 7 которой гласит:

«1. Российская Федерация — социальное государство, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека.

2. В Российской Федерации охраняются труд и здоровье людей, устанавливается гарантированный минимальный размер оплаты труда, обеспечивается государственная поддержка семьи, материнства, отцовства и детства, инвалидов и пожилых граждан, развивается система социальных служб, устанавливаются государственные пенсии, пособия и иные гарантии социальной защиты».

Правовые и организационные основы охраны труда и прав работников лесного хозяйства

Российское трудовое законодательство направлено на создание правовых условий для согласования интересов участников трудовых отношений (работодателей, наемных работников, индивидуальных предпринимателей) и государства, а также правовое регулирование этих отношений.

Трудовой кодекс РФ, в частности, регулирует отношения в области организации труда и управления трудом, трудоустройства, профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, ведения коллективных переговоров, а также вопросы заключения коллективных договоров и соглашений, участия работников и их профессиональных союзов в установлении условий труда и применении трудового законодательства в предусмотренных законом случаях, разрешения трудовых споров, социального партнерства и т. д.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

Правовые и организационные основы охраны труда и прав работников лесного хозяйства

В основе Федерального отраслевого соглашения по лесному хозяйству Российской Федерации лежит идея социального партнерства — взаимодействия работников и их объединений с органами государственной власти и местного самоуправления, с работодателями и их объединениями.

Социальное партнерство осуществляется на нескольких уровнях:

- * федеральном,
- * региональном,
- * отраслевом,
- * Территориальном,
- * уровне организации.

Правовые и организационные основы охраны труда и прав работников лесного хозяйства

Отраслевое соглашение заключается, как правило, сроком на 3 года между представителем работников лесного хозяйства в лице Профсоюза работников лесных отраслей РФ и работодателями в лице их представителя — Министерства сельского хозяйства РФ.

Основные задачи отраслевого профсоюза - оказывать органам государственной власти помощь в решении таких важных вопросов, как:

- обеспечение занятости населения,
- снижение уровня безработицы,
- регулирование размеров заработной платы,
- охрана труда (соблюдение условий труда и техники безопасности, режима рабочего времени и отдыха, повышение степени социальной защищенности работников и т. д.).

Правовые и организационные основы охраны труда и прав работников лесного хозяйства

На региональном уровне сторонами отраслевого соглашения выступают:

- республиканские,
- краевые,
- областные профсоюзные отраслевые структуры,
- представители соответствующих органов исполнительной власти.

Для конкретных организаций лесного хозяйства или лесной промышленности коллективные трудовые договоры заключаются между работодателями и работниками.

Правовые и организационные основы охраны труда и прав работников лесного хозяйства

Достаточно остро в лесном хозяйстве стоит вопрос оплаты труда. Заработная плата работников лесной промышленности на треть меньше, чем в целом по промышленности, и в несколько раз меньше, чем в добывающих отраслях. В лесном хозяйстве, находящемся длительное время на бюджетном финансировании, заработная плата еще ниже.

Трудовым законодательством РФ установлено, что минимальная заработная плата должна быть не ниже прожиточного минимума, но на практике это далеко не так. Профсоюз защищает интересы работников отрасли, в частности, регулируя уровень заработной платы в отраслевом профсоюзном соглашении, но этого явно недостаточно.

Охрана труда и здоровья в лесном хозяйстве

Основные требования, предъявляемые работодателю, сводятся к следующему:

- * обеспечить приоритетное внимание к жизни и здоровью работников по сравнению с результатами производственной деятельности,
- * Организовывать периодические медицинские осмотры при наличии вредных условий труда,
- * снабжать работников спецодеждой, спецобувью, средствами индивидуальной защиты.

Кроме того, работодатели должны информировать их о нормативных требованиях к условиям труда, режиме труда и отдыха, льготах и компенсациях, средствах индивидуальной защиты, праве на добровольное страхование от временной нетрудоспособности, профессиональных заболеваний и отравлений и т. п.

Охрана труда и здоровья в лесном хозяйстве



- * Обеспечение рабочих спецодеждой, обувью и средствами индивидуальной защиты

Охрана труда и здоровья в лесном хозяйстве

Особое внимание следует уделять защите работников лесохозяйственных организаций в зонах радиоактивного загрязнения — безопасность и охрана труда здесь еще полностью не обеспечены. Необходимы жесткие стандарты безопасности, а также своевременное информирование работников лесного хозяйства об уровне радиоактивности в загрязненных лесных массивах. Помимо средств личной защиты, работников нужно обеспечить дозиметрами, а работодатели должны стремиться к снижению возможных рисков и опасностей для них. Обязательны регулярные медицинские осмотры и профилактические меры.

Охрана труда и здоровья в лесном хозяйстве

Некоторые мероприятия работодатели должны проводить совместно с профсоюзными организациями, в частности, анализ производственного травматизма, профзаболеваемости, состояния условий и охраны труда и принимать меры для улучшения ситуации в соответствии с требованиями действующего законодательства. Совместно с органами государственного надзора и профсоюзной инспекцией по охране труда работодатели обязаны расследовать несчастные случаи на производстве и случаи профессиональных заболеваний, информировать профсоюзные органы о групповых несчастных случаях и случаях со смертельным исходом.

Охрана труда и здоровья в лесном хозяйстве

Согласно российскому законодательству работодатели должны за счет средств организации заключать договоры об обязательном медицинском страховании своих работников, страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (в том числе, например, от клещевого энцефалита и его последствий). Дополнительное страхование должно быть обеспечено летному составу баз авиационной охраны лесов, работникам, занятым на охране и защите лесов от пожаров и самовольных рубок.

* Степень травматизма во многом зависит от самих работников. Количество травм неизбежно повышается, если не следить за режимом труда и отдыха, когда в результате усталости снижается внимательность, употреблять в рабочее время спиртные напитки, не устранять вовремя неисправности оборудования и т. д.