

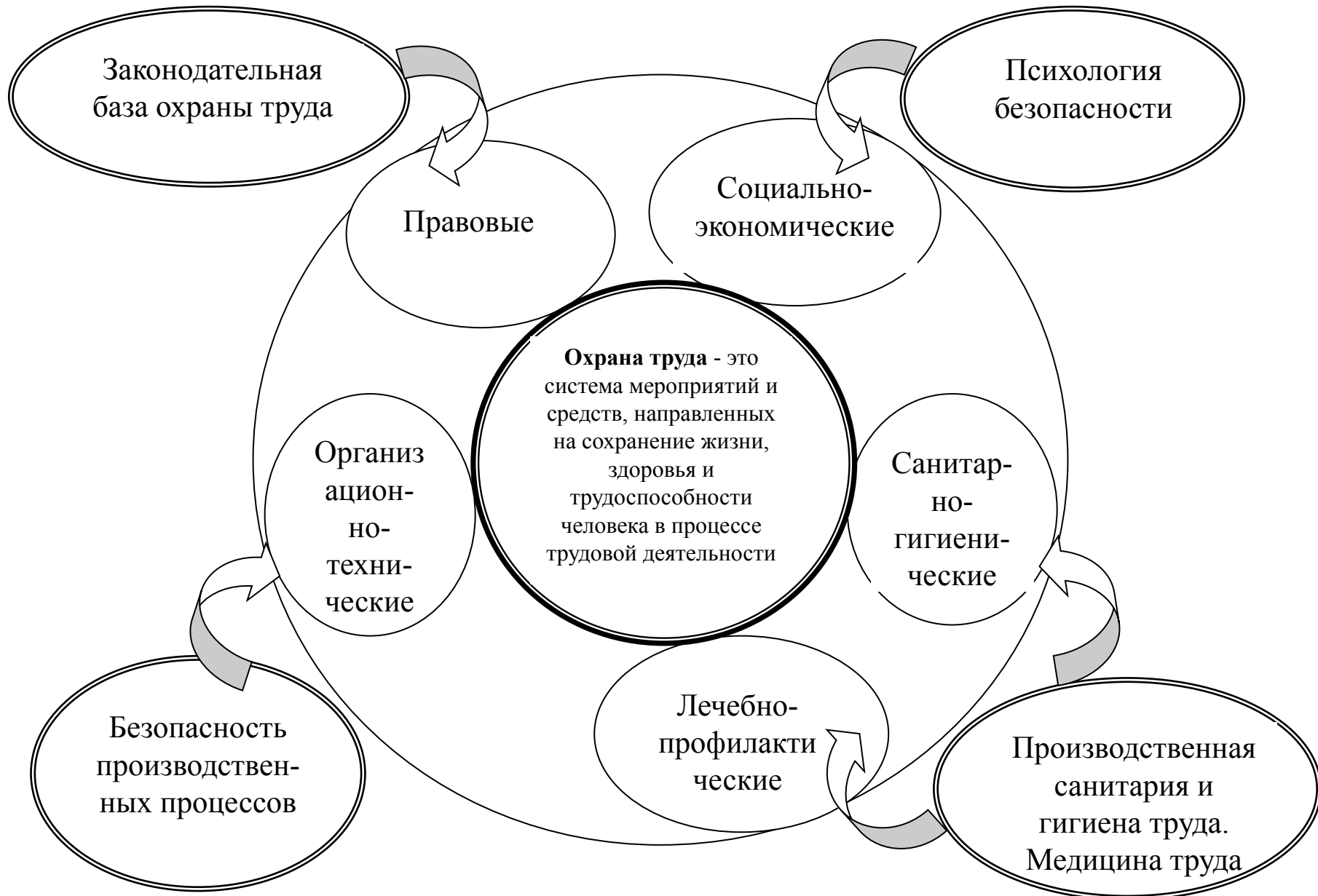
Дисциплина: «Охрана труда в отрасли»

"Безопасная работа является
положительным фактором
повышения производительности
труда и экономического роста"

Хуан Сомавия - Генеральный
директор МОТ

**Тема 1. Практика применения
основных законодательных актов в
отрасли**

Составляющие охраны труда как системы



Структура наук о безопасности труда



Функциональная структура охраны труда с позиций научной организации труда



Цель изучения дисциплины состоит в формировании у будущих специалистов (специалистов и магистров) умений и компетенций для обеспечения эффективного управления охраной труда и улучшения условий труда с учетом достижений научно-технического прогресса и международного опыта, а также в осознании неразрывного единства успешной профессиональной деятельности с обязательным соблюдением всех требований безопасности труда в конкретной отрасли.

Задачи изучения дисциплины
предусматривают обеспечение гарантии
сохранения здоровья и работоспособности
работников в производственных условиях
конкретных отраслей хозяйствования через
эффективное управление охраной труда и
формирование ответственности у
должностных лиц и специалистов по
коллективной и собственной безопасности.

Законодательство об охране труда включает:

- Закон Украины "Об охране труда"
- Кодекс законов о труде Украины
- Закон Украины "Об всеобщем государственном социальном страховании от несчастного случая на производстве и профессионального заболевания, повлекших утрату трудоспособности"
- Закон Украины "Об основных принципах государственного надзора (контроля) в сфере хозяйственной деятельности"
- Принятые нормативно-правовые акты – это правила, нормы, регламенты, положения, стандарты, инструкции и другие документы, обязательные для исполнения.

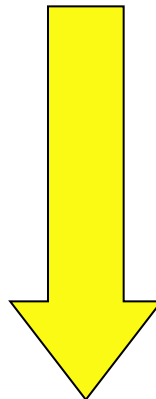
Закон Украины «Об охране труда»

Закон регулирует вопросы:

1. Государственной политики в области охраны труда
2. Гарантии прав на охрану труда
3. Организации охраны труда
4. Стимулирования охраны труда
5. Нормативно-правового регулирования охраны труда
6. Государственного управления охраной труда
7. Государственного надзора и общественного контроля за охраной труда
8. Ответственности за нарушение законодательства об охране труда

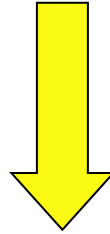
Статья 4. Государственная политика в области охраны труда

1. Приоритет жизни и здоровья работников, полной ответственности работодателя за создание надлежащих, безопасных и здоровых условий труда.



Ст. 13. Работодатель обязан создать на рабочем месте в каждом структурном подразделении условия труда согласно нормативно-правовых актов, а также обеспечить соблюдение требований законодательства относительно прав работников в области охраны труда.

2. Повышение уровня промышленной безопасности путем обеспечения сплошного технического контроля за состоянием производств, технологий и продукции, а также содействия предприятиям в создании безопасных и безвредных условий труда.



Ст.13.Работодатель обеспечивает надлежащее содержание производственного оборудования, мониторинг за их техническим состоянием;

Ст. 21. Работодатель должен получить разрешение на начало работы и виды работ предприятия, деятельность которого связана с выполнением работ и эксплуатацией объектов, машин, механизмов, оборудования повышенной опасности.

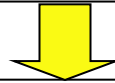
Ст.39. Соответствующий орган государственного надзора за охраной труда рассматривает ходатайство работодателя, проводит в случае необходимости экспертизу запланированных мероприятий.

3. Комплексное решение задач охраны труда на основе общегосударственной, отраслевых, региональных программ по этому вопросу и с учетом других направлений экономической и социальной политики, достижений в области науки и техники и охраны окружающей среды.

Статья 19.
Финансирование работ по
охране труда
осуществляется из
государственного и
местных бюджетов

Ст.32-35. Формирование и
реализация программ по охране
труда с учетом межотраслевых,
отраслевых и региональных
особенностей

4. Социальная защита работников, полное возмещение ущерба лицам, пострадавшим от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

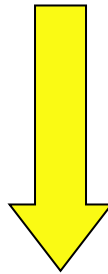


Ст.9. Возмещение вреда, причиненного работнику вследствие повреждения его здоровья или в случае смерти работника, осуществляется Фондом социального страхования от несчастных случаев

Статья 10. Охрана труда женщин. Запрещается применение труда женщин на тяжелых работах и работах с вредными или опасными условиями труда, на подземных работах, а также привлечение женщин к поднятию и перемещению вещей, масса которых превышает установленные для них предельные нормы. Труд беременных женщин и женщин, имеющих несовершеннолетнего ребенка, регулируется законодательством.

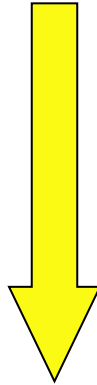
Статья 11. Охрана труда несовершеннолетних. Не допускается привлечение несовершеннолетних к труду на тяжелых работах и работах с вредными или опасными условиями труда, на подземных работах, к ночным, сверхурочным работам и работам в выходные дни, а также к поднятию и перемещению вещей, масса которых превышает установленные для них предельные нормы .

5. Установление единых требований по охране труда для всех предприятий и субъектов предпринимательской деятельности независимо от форм собственности и видов деятельности.



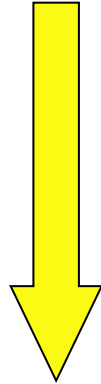
Ст. 27. Нормативно-правовые акты по охране труда - это правила, нормы, регламенты, положения, стандарты, инструкции и другие документы, обязательные для исполнения.

6. Адаптация трудовых процессов к возможностям работника с учетом его здоровья и психологического состояния



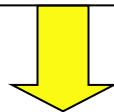
Ст.12. Предприятия, использующие труд инвалидов, обязаны создавать для них условия труда с учетом рекомендаций медико-социальной экспертной комиссии и индивидуальных программ реабилитации, принимать дополнительные меры безопасности труда, которые отвечают специфическим особенностям этой категории работников.

7. Использование экономических методов управления охраной труда, участие государства в финансировании мероприятий по охране труда, привлечение добровольных взносов и других поступлений на эти цели, получение которых не противоречит законодательству



Ст.25. При расчете размера страхового взноса для каждого предприятия Фондом социального страхования от несчастных случаев, при условии достижения надлежащего состояния охраны труда и снижения уровня или отсутствия травматизма и профессиональной заболеваемости вследствие осуществления работодателем соответствующих профилактических мероприятий, может быть установлена скидка к нему или надбавка к размеру страхового взноса за высокий уровень травматизма и профессиональной заболеваемости и ненадлежащее состояние охраны труда.

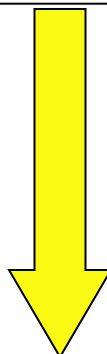
8. Информирование населения, проведение обучения, профессиональной подготовки и повышения квалификации работников по вопросам охраны труда



Ст.18. Работники, занятые на работах с повышенной опасностью или там, где есть потребность в профессиональном отборе, должны ежегодно проходить за счет работодателя специальное обучение и проверку знаний соответствующих нормативно-правовых актов по охране труда.

Типовое положение о порядке проведения обучения и проверки знаний по вопросам охраны труда, утвержденное приказом Госгорпромнадзора от 26.01.2005 г. № 15.
п. 5.3. Руководители объединений предприятий, руководители предприятий (численностью более 1000 работников), руководители и специалисты служб охраны труда, члены комиссий по проверке знаний по вопросам охраны труда этих предприятий, технические эксперты по промышленной безопасности, руководители и преподаватели кафедр охраны труда высших учебных заведений, руководители и штатные преподаватели отраслевых учебных центров проходят обучение в Главном учебно-методическом центре Госнадзорохрантруда.

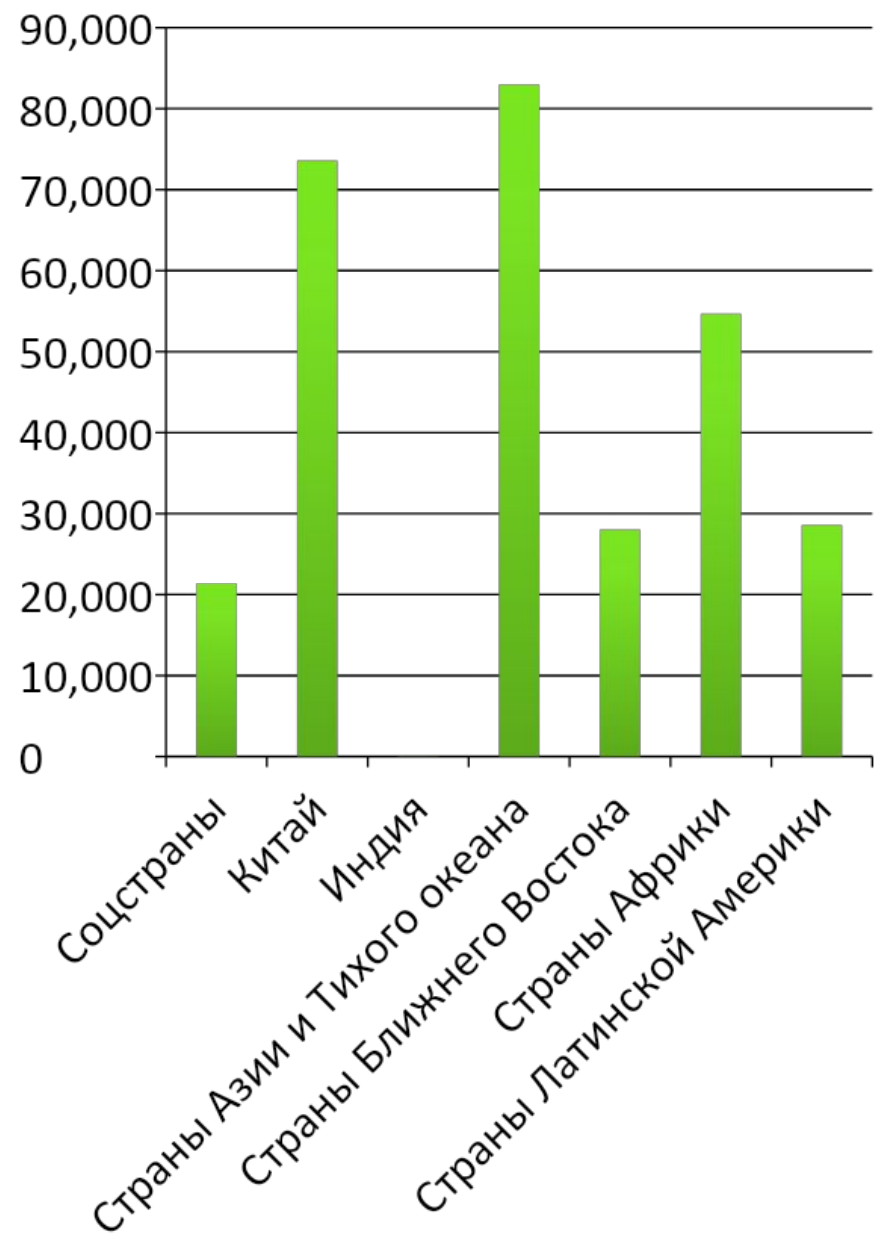
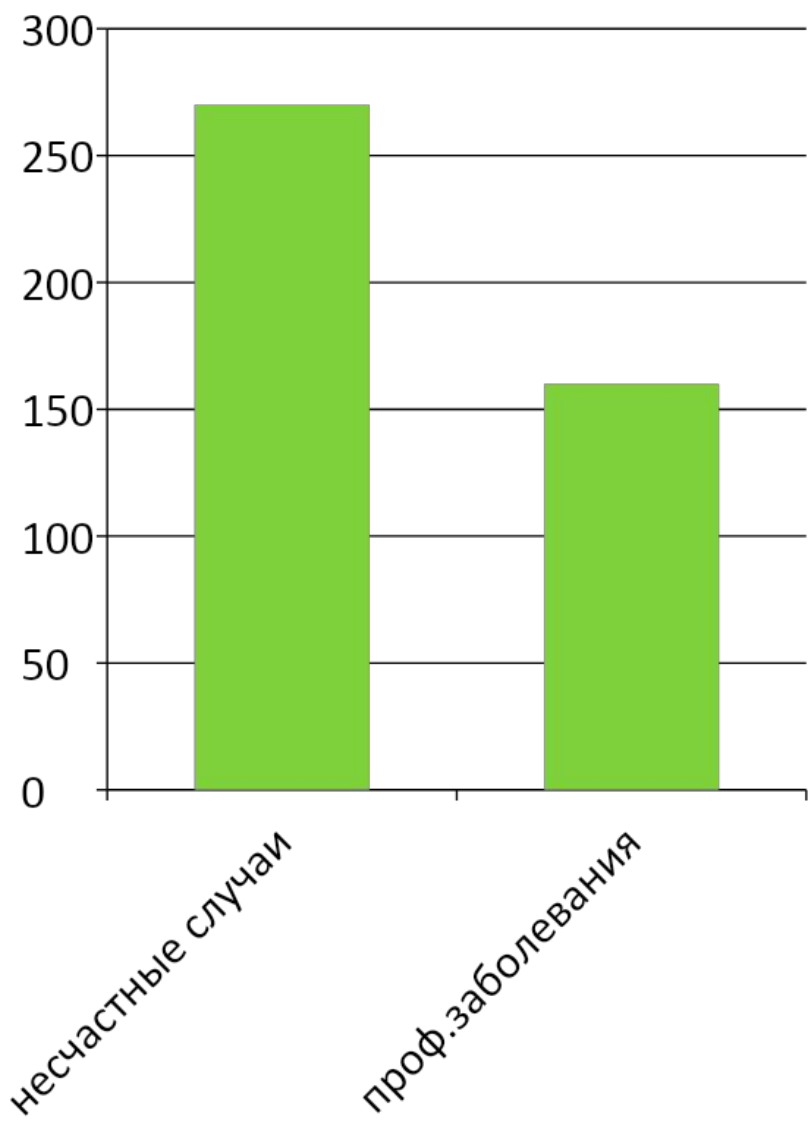
9. Обеспечение координации деятельности органов государственной власти, учреждений, организаций, объединений граждан, решающих проблемы охраны здоровья, гигиены и безопасности труда, а также сотрудничества и проведения консультаций между работодателями и работниками (их представителями), между всеми социальными группами при принятии решений по охране труда на местном и государственном уровнях



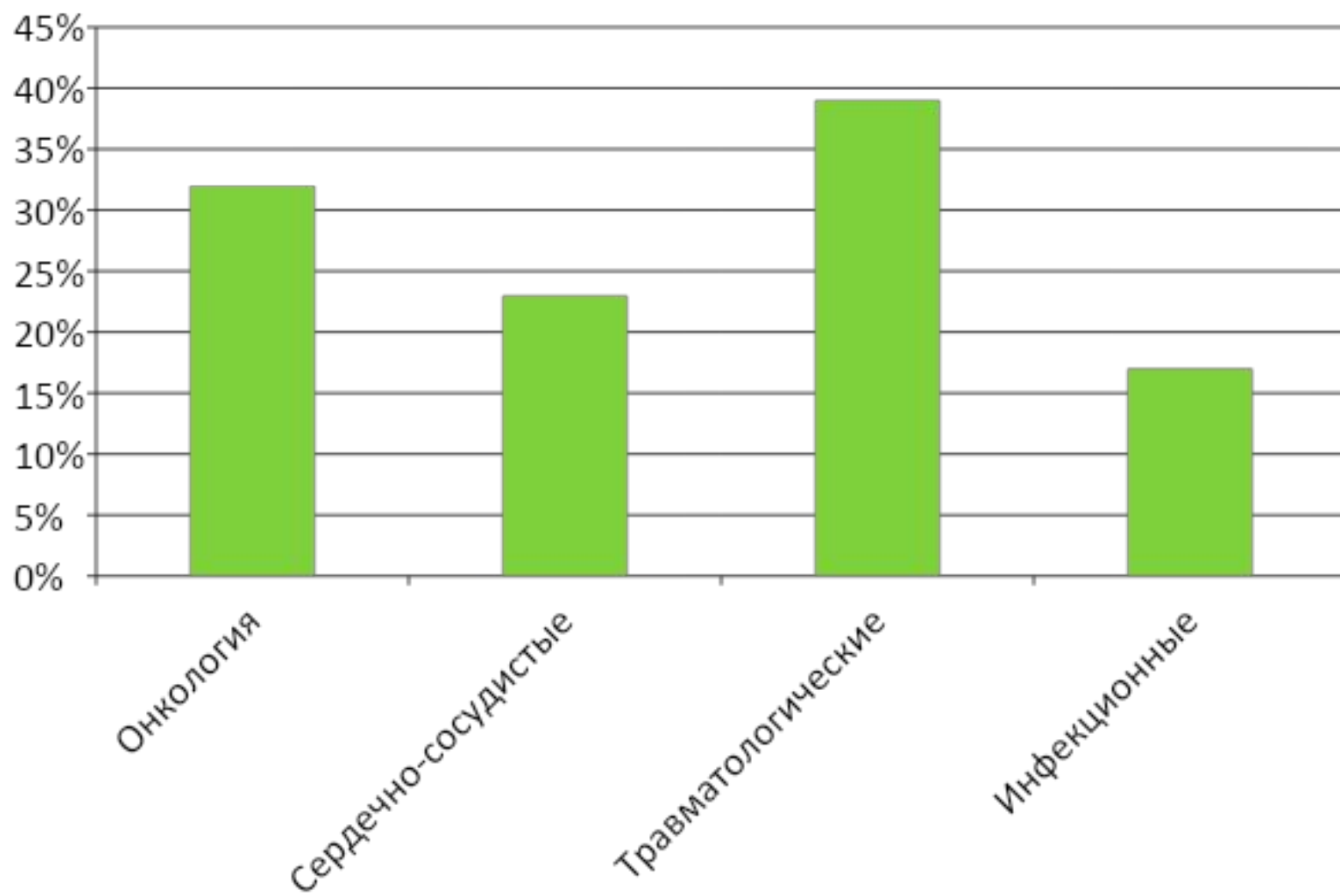
Ст.33. Специально уполномоченный центральный орган исполнительной власти по надзору за охраной труда:

- Координирует работу министерств, других центральных органов исполнительной власти, Совета министров Автономной Республики Крым, местных государственных администраций, органов местного самоуправления, предприятий, других субъектов предпринимательской деятельности в области безопасности, гигиены труда и производственной среды

- Закон Украины «Основы законодательства Украины о здравоохранении» от 19.11. 1992 г. № 2801-ХІІ;
- Закон Украины «О пожарной безопасности» от 17.12. 1993 г. № 3745-ХІІ;
- Декрет Кабинета Министров Украины «О стандартизации и сертификации» от 10.05. 1993 г. № 46-93;
- Закон Украины «Об использовании ядерной энергии и радиационной безопасности» от 08.02. 1995 г. № 35/95-ВР;
- конкретные правила (пожарной безопасности, дорожного движения, санитарные нормы и правила и т.д.), стандарты, гигиенические нормативы, положения, инструкции и другие документы нормативно-правового или организационно-технического характера, которые хотя и имеют разное назначение, однако играют большую роль в организации охраны труда в целом.



Профзаболевания



Социальное партнерство – взаимодействие органов государственной власти, объединений работодателей и профсоюзов в определении и проведении согласованной социально-экономической политики, политики в области трудовых отношений, а также двухсторонние отношения между работодателями и профсоюзами, направленные на обеспечение их интересов.

Социальный диалог – процесс определения и сближения позиций, достижения совместных договоренностей и принятия согласованных решений сторонами социального диалога, которые представляют интересы работников, работодателей, органов исполнительной власти и органов местного самоуправления по вопросам формирования и реализации государственной социальной и экономической политики, регулирования трудовых, социальных и экономических отношений.

Социальное партнерство в охране труда – это система поиска взаимно-приемлемых направлений решения общих проблем охраны труда в организациях, система взаимных договоренностей между всеми субъектами охраны труда.

- Принятие коллективных договоров;
- Создание совместных структур (комиссий);
- Формирование системы управления охраной труда.

Глобальный договор ООН – это инициатива ООН, направленная на выявление и распространение передового опыта в сфере разработки и реализации социальной ответственности компаний.

Принципы:

Права человека:

Принцип 1: Коммерческие компании должны обеспечивать и уважать защиту прав человека, провозглашенных на международном уровне.

Принцип 2: Коммерческие компании должны обеспечивать, чтобы их собственная деятельность не способствовала нарушению прав человека.

Трудовые отношения:

Принцип 3: Коммерческие компании должны поддерживать свободу собраний и действенное признание права на коллективные соглашения.

Принцип 4: Коммерческие компании должны способствовать эффективному искоренению принудительного труда.

Принцип 5: Коммерческие компании должны способствовать искоренению детского труда.

Принцип 6: Коммерческие компании должны способствовать искоренению дискриминации в сфере занятости и трудоустройстве.

Экологические принципы:

Принцип 7: Коммерческие компании должны придерживаться превентивных подходов к экологическим проблемам.

Принцип 8: Коммерческие компании должны инициировать распространение экологической ответственности.

Принцип 9: Коммерческие компании должны стимулировать развитие и распространение экологически чистых технологий.

Противодействие коррупции:

Принцип 10: Коммерческие компании должны противодействовать любым формам коррупции, включая вымогательство.

Международный стандарт SA 8000 «Социальная ответственность»

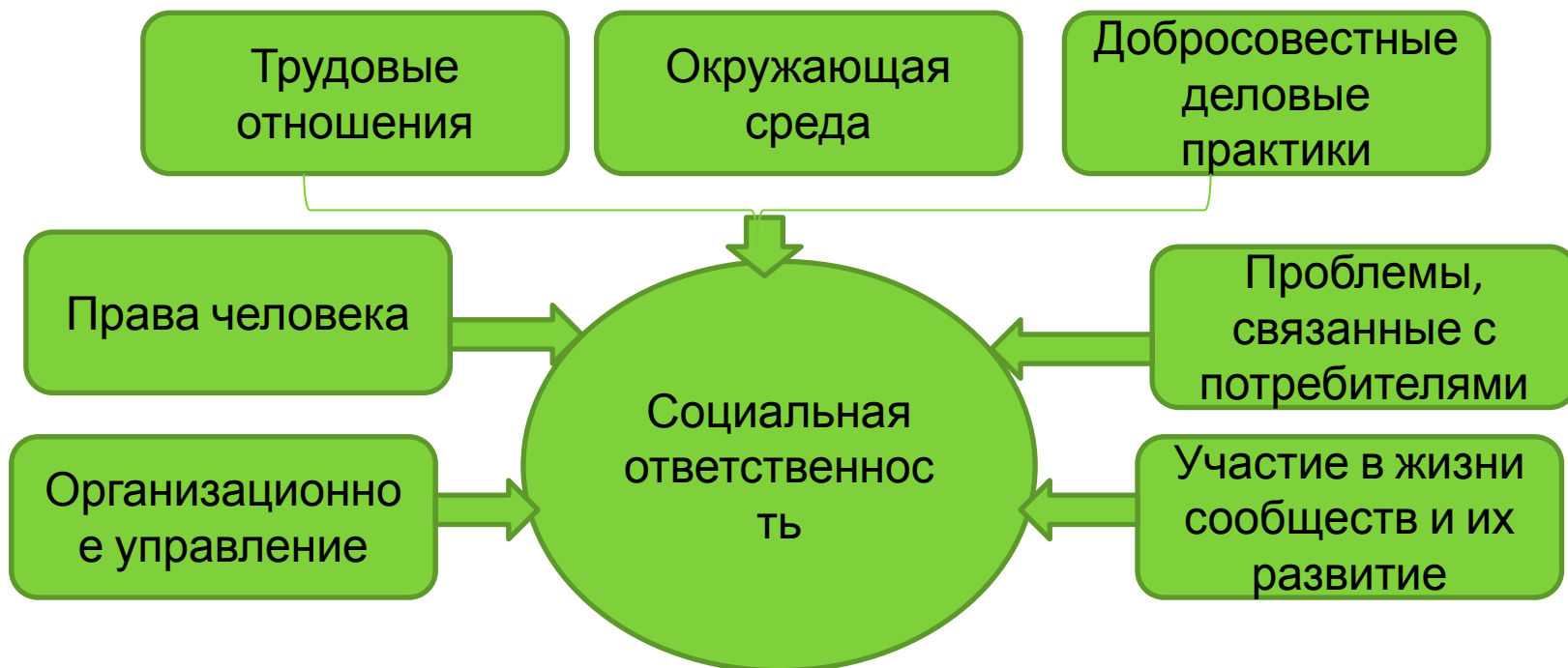
Цель стандарта - способствовать постоянному улучшению условий найма и осуществления трудовой деятельности, выполнение этических норм цивилизованного общества.

Устанавливает требования социальной ответственности компаний по **направлениям:**

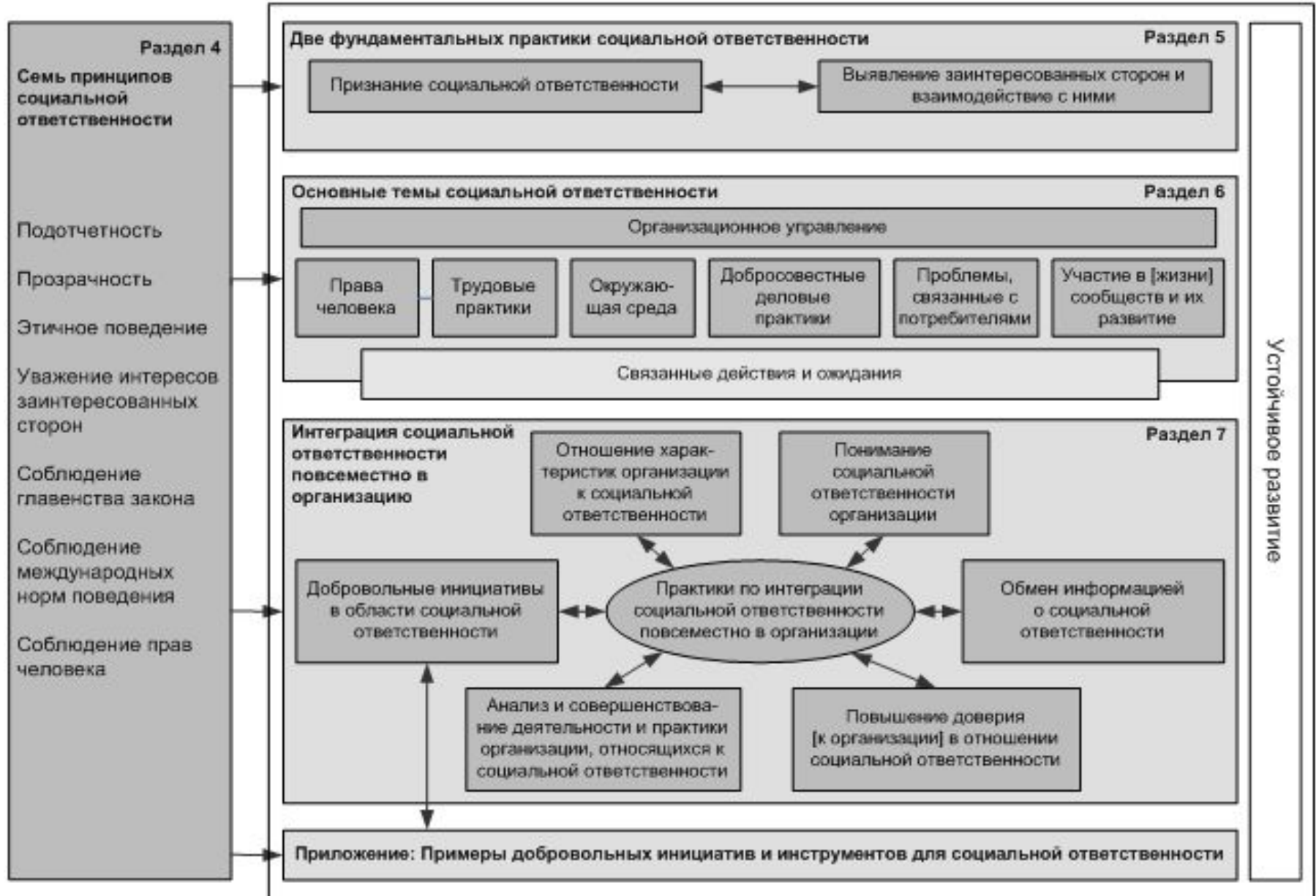
1. Детский труд
2. Принудительный труд
3. Здоровье и безопасность
4. Свобода ассоциаций и право на коллективный договор
5. Дискриминация
6. Дисциплинарные порядки
7. Рабочее время
8. Заработная плата
9. Системы менеджмента

Международный стандарт ISO 26000 «РУКОВОДСТВО ПО СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ»

Ключевые направления



ISO 26000 «РУКОВОДСТВО ПО СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ»



МЕЖДУНАРОДНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА

- 1. Международная Организация Труда (МОТ).**
- 2. Международное агентство по атомной энергии МАГАТЭ (International Atomic Energy Agency - IAEA).**
- 3. Всемирная организация здравоохранения (World Health Organization (WHO)).**
- 4. Содружество Независимых Государств – СНГ (Межпарламентская ассамблея государств-участников СНГ, Консультационный Совет по вопросам труда, миграции и социальной защиты населения).**