
The background of the slide features a close-up, slightly blurred image of several hands of different skin tones reaching out to hold a small globe of the Earth. The hands are positioned around the globe, with fingers gently touching it, symbolizing global unity and shared responsibility.

**Шадринский финансово – экономический колледж – филиал
федерального государственного образовательного бюджетного
учреждения высшего профессионального образования
«Государственный университет министерства финансов
Российской Федерации»**

**Основные цели пенсионной реформы.
Система накопительного финансирования
пенсии.**

**Выполнила: Чернавская Елена
Студентка: 202 группы**

The background of the slide is a close-up, slightly blurred image of US currency. It features several one-dollar bills and several coins, including quarters and pennies, scattered across the surface. The lighting is warm, highlighting the texture of the paper and the metallic sheen of the coins.

Пенсионная реформа — совокупность организационных, правовых, экономических и политических мероприятий, связанных с изменением условий пенсионного обеспечения.


Этапы пенсионной реформы в России.

1990

22 декабря создан Пенсионный фонд России для государственного управления средствами пенсионной системы. Изначально ключевыми функциями ПФР были сбор страховых взносов и направление их на финансирование выплаты пенсий по старости, инвалидности и по случаю потери кормильца.


1992

16 сентября подписан Указ Президента РФ № 1077 «О негосударственных пенсионных фондах», имевший силу федерального закона. В Московской области модель управления пенсионным обеспечением населения получила название «единая пенсионная служба».



1994


Частью первой Гражданского кодекса Российской Федерации в правовой оборот введен фонд в качестве организационно-правовой формы некоммерческой организации.



1995

В мае Правительство одобрило «Концепцию реформы системы пенсионного обеспечения в Российской Федерации».


Запущен уникальный проект учета в ПФР сведений о пенсионных правах каждого гражданина в пяти регионах страны.






1998

7 мая 1998 год вступил в силу Федеральный закон «О негосударственных пенсионных фондах», определивший деятельность по негосударственному обеспечению в качестве исключительного вида деятельности НПФ.



2000

В 22 субъектах РФ действуют единые пенсионные службы. Работающее население страны полностью охвачено персонифицированным учетом.






2001

Декабрь 2001 года — Одобрен пакет законопроектов по пенсионной реформе, внесенных Президентом РФ В. В. Путиным



2002

Началась новая фаза развития пенсионной реформы. Основной целью пенсионной реформы стало преодоление неравенства всех видов пенсий, повышение реального размера пенсий, переход на страховые принципы.



2004

С 1 июля НПФ получили право заключать договоры по обязательному пенсионному страхованию.


Одновременно повышены требования к величине стоимости имущества для обеспечения уставной деятельности (ИОУД) любого фонда:

- с 1 января 2005 г. – не менее 30 млн. руб.;
- с 1 июля 2009 г. – не менее 50 млн. руб.



2005

На ПФР возложены функции по начислению и выплате ежемесячных денежных выплат и реализации прав граждан на получение государственной социальной помощи в виде набора социальных услуг.





2007

Началась реализация программы по предоставлению материнского (семейного) капитала.

2008

С 1 октября запущена программа по государственному софинансированию накопительной части трудовой пенсии.

2010

С 1 января Единый социальный налог (ЕСН) заменен страховыми взносами. Вместо Федеральной налоговой службы администратором взносов в ПФР и ФОМС назначен Пенсионный фонд Российской Федерации.

Основные цели пенсионной реформы:



- **снижение зависимости пенсионной системы от демографических факторов;**
- **усиление страхового принципа;**
- **обеспечение достойного уровня пенсий в реальном выражении;**
- **снижение налогового бремени на работодателя;**
- **всеобщий охват населения пенсионной системой;**
- **легализация трудовых доходов и стимулирование сокращения неформального сектора на рынке труда;**
- **устранение государственного монополизма в пенсионной сфере, создание конкуренции, допуск на пенсионный рынок частного сектора;**
- **обеспечение независимости пенсионной системы от влияния политических факторов.**

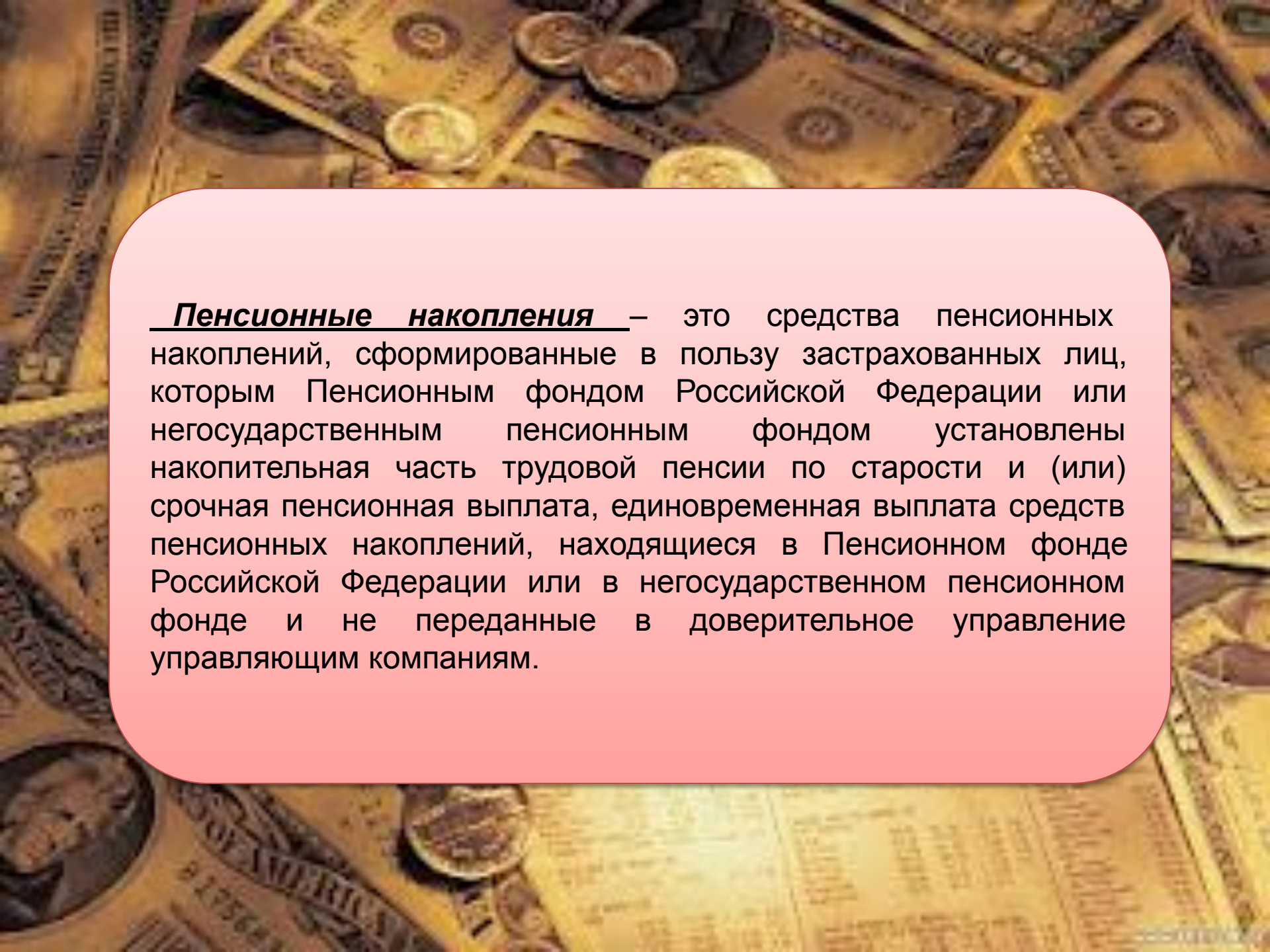
- реализация гарантированного Конституцией Российской Федерации права граждан на пенсионное обеспечение в старости, а также в случае инвалидности, при потере кормильца и в иных установленных законом случаях.
- обеспечение финансовой стабильности пенсионной системы и создание предпосылок для устойчивого развития пенсионного обеспечения на основе государственного пенсионного страхования и бюджетного финансирования.
- адаптация системы пенсионного обеспечения к экономической ситуации в Российской Федерации.
- создание более оптимальных условий предоставления размеров пенсий.
- повышение эффективности пенсионной системы путем совершенствования системы управления пенсионным обеспечением, включая инвестиции пенсионных средств

Система пенсионных отчислений, предусматривающая наличие накопительной части, была введена в России с 2002 года.

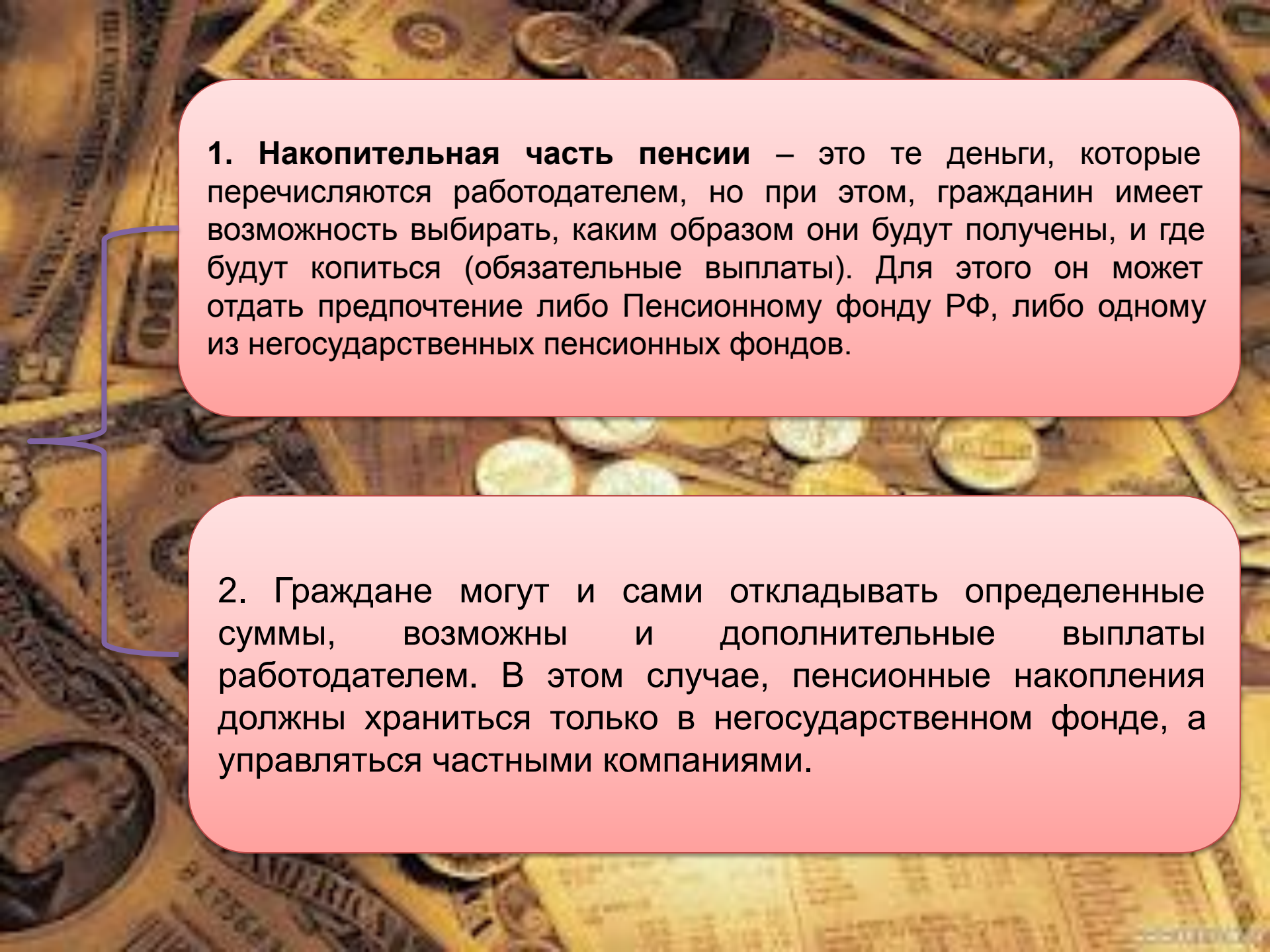


Основной задачей подобного новшества было:

- 1. Переложить часть забот о пенсионном обеспечении граждан с государства на них самих.**
- 2. Увеличить размер пенсии, на которую граждане страны имеют возможность рассчитывать в будущем.**

The background of the slide is a close-up, slightly blurred image of US dollar bills and coins. The bills are in shades of green and yellow, and the coins are in shades of gold and silver. The text is centered in a white rounded rectangle.

Пенсионные накопления – это средства пенсионных накоплений, сформированные в пользу застрахованных лиц, которым Пенсионным фондом Российской Федерации или негосударственным пенсионным фондом установлены накопительная часть трудовой пенсии по старости и (или) срочная пенсионная выплата, единовременная выплата средств пенсионных накоплений, находящиеся в Пенсионном фонде Российской Федерации или в негосударственном пенсионном фонде и не переданные в доверительное управление управляющим компаниям.



1. Накопительная часть пенсии – это те деньги, которые перечисляются работодателем, но при этом, гражданин имеет возможность выбирать, каким образом они будут получены, и где будут копиться (обязательные выплаты). Для этого он может отдать предпочтение либо Пенсионному фонду РФ, либо одному из негосударственных пенсионных фондов.

2. Граждане могут и сами откладывать определенные суммы, возможны и дополнительные выплаты работодателем. В этом случае, пенсионные накопления должны храниться только в негосударственном фонде, а управляться частными компаниями.



**СПАСИБО ЗА
ВНИМАНИЕ.**